

Vijf vragen over studentenjobs in 2025

Studenten mogen dit jaar minder uren werken.

Het nieuwe jaar betekent dat de uren teller voor studenten opnieuw op nul is gezet. Want werken onder het statuut van student kan voor de jongere voordelig zijn. Maar dan mag je in 2025 wel maar maximaal 475 uur werken, minder dan het voorbije jaar. En ook deze zaken spelen mee.

TEKST WILLIAM VISTERIN



1. HET CONTINGENT: 475 UUR

Het aantal uren dat niet overschreden mag worden om in aanmerking te komen voor een fiscaalvriendelijke behandeling, wordt het 'contingent' genoemd. Op dat loon dat aan de jongere wordt uitbetaald, worden namelijk geen gewone socialezekerheidsbijdragen berekend. Voor het kalenderjaar 2025 bedraagt het contingent 475 uur, vorig jaar nog 600 uur. Die uren kunnen vrij gespreid worden over het kalenderjaar (van 1 januari tot 31 december dus), bij één of verschillende werkgevers.

Dat dat fiscaalvriendelijke contingent aan uren dit jaar daalt, heeft voor de meeste studenten overigens geen effect. "Bij een rondvraag die wij vorig jaar deden, geeft slechts een derde van de bevroegde studenten aan gebruik te hebben gemaakt van de mogelijkheid om meer dan 475 uur te werken", weet Wim Van der Linden, woordvoerder van Randstad.

2. DE OVEREENKOMST

Wanneer de werkgever een werknemer aanwerft in het kader van een studentenarbeidsovereenkomst, moet deze overeenkomst schriftelijk worden vastgelegd voor elke jongere afzonderlijk. En dit uiterlijk op het moment dat hij of zij in dienst treedt. "Werkgevers mogen alleen studentenarbeidsovereenkomsten afsluiten voor maximaal 12 maanden", benadrukt Alexia Buyl, juridisch expert bij Partena Professional.

In die studentenarbeidsovereenkomst staat onder andere het arbeidsrooster van de student en de bepalingen rond de proefperiode, doorgaans de eerste 3 werkdagen. Wanneer de student in dezelfde functie werkzaam is met opeenvolgende studentenarbeidsovereenkomsten, wordt slechts één proefperiode toegestaan.

3. HET LOON

De student krijgt hetzelfde loon als een gewone werknemer die hetzelfde werk doet. "De schalen die zijn vastgesteld door de onderneming of door het paritair comité waartoe

de werkgever behoort, zullen dus worden toegepast", stelt Alexia Buyl. "Er is ook een gewaarborgd minimuminkomen voor studenten onder de 21 wanneer ze voor een periode van minstens één kalendermaand werken."

4. DE JOBS EN SECTOREN

In de sectoren met de meeste studentenjobs, staat de horeca bovenaan, blijkt uit het onderzoek van Randstad. "23 procent van de bevroegde jongeren geeft aan een job in de horeca uit te oefenen, nauw gevolgd door de kleinhandel met 21 procent", geeft Wim Van der Linden van Randstad mee. De vrijetijdsector (8 procent), productiebedrijven (8 procent) en de overheid (7 procent) vervolledigen de top vijf.

Kassier(ster) is volgens Randstad de populairste studentenjob (12 procent). Andere populaire jobs zijn magazijnier (11 procent), administratief bediende (9 procent), rekenvuller (7 procent) en arbeider in een productiebedrijf (6 procent).

5. DE BEËINDIGING

Omdat een studentenovereenkomst een overeenkomst is van bepaalde duur, eindigt die automatisch op de einddatum die erin vermeld staat, zonder dat een opzegging vereist is. "Als de werkgever de student ontslaat, bedraagt de opzeggingstermijn 3 kalenderdagen voor overeenkomsten van minder dan één maand en 7 kalenderdagen voor overeenkomsten langer dan één maand", geeft Alexia Buyl nog mee. "Als het de student is die ontslag neemt, bedraagt de opzeggingstermijn 1 kalenderdag bij een overeenkomst van minder dan één maand. Of 3 kalenderdagen bij een overeenkomst van langer dan één maand."

“

Slechts een derde van de studenten werkte meer dan 475 uur per jaar



▲
Nog meer interessante artikels te ontdekken op: www.jobat.be