

## Vijf vragen over studentenjobs in 2025

# Studenten mogen dit jaar minder uren werken.

Het nieuwe jaar betekent dat de uren teller voor studenten opnieuw op nul is gezet. Want werken onder het statuut van student kan voor de jongere voordelig zijn. Maar dan mag je in 2025 wel maar maximaal 475 uur werken, minder dan het voorbije jaar. En ook deze zaken spelen mee.

TEKST WILLIAM VISTERIN



### 1. HET CONTINGENT: 475 UUR

Het aantal uren dat niet overschreden mag worden om in aanmerking te komen voor een fiscaalvriendelijke behandeling, wordt het 'contingent' genoemd. Op dat loon dat aan de jongere wordt uitbetaald, worden namelijk geen gewone socialezekerheidsbijdragen berekend. Voor het kalenderjaar 2025 bedraagt het contingent 475 uur, vorig jaar nog 600 uur. Die uren kunnen vrij gespreid worden over het kalenderjaar (van 1 januari tot 31 december dus), bij één of verschillende werkgevers.

Dat dat fiscaalvriendelijke contingent aan uren dit jaar daalt, heeft voor de meeste studenten overigens geen effect. "Bij een rondvraag die wij vorig jaar deden, geeft slechts een derde van de bevroegde studenten aan gebruik te hebben gemaakt van de mogelijkheid om meer dan 475 uur te werken", weet Wim Van der Linden, woordvoerder van Randstad.

### 2. DE OVEREENKOMST

Wanneer de werkgever een werknemer aanwerft in het kader van een studentenarbeidsovereenkomst, moet deze overeenkomst schriftelijk worden vastgelegd voor elke jongere afzonderlijk. En dit uiterlijk op het moment dat hij of zij in dienst treedt. "Werkgevers mogen alleen studentenarbeidsovereenkomsten afsluiten voor maximaal 12 maanden", benadrukt Alexia Buyl, juridisch expert bij Partena Professional.

In die studentenarbeidsovereenkomst staat onder andere het arbeidsrooster van de student en de bepalingen rond de proefperiode, doorgaans de eerste 3 werkdagen. Wanneer de student in dezelfde functie werkzaam is met opeenvolgende studentenarbeidsovereenkomsten, wordt slechts één proefperiode toegestaan.

### 3. HET LOON

De student krijgt hetzelfde loon als een gewone werknemer die hetzelfde werk doet. "De schalen die zijn vastgesteld door de onderneming of door het paritair comité waartoe

de werkgever behoort, zullen dus worden toegepast", stelt Alexia Buyl. "Er is ook een gewaarborgd minimuminkomen voor studenten onder de 21 wanneer ze voor een periode van minstens één kalendermaand werken."

### 4. DE JOBS EN SECTOREN

In de sectoren met de meeste studentenjobs, staat de horeca bovenaan, blijkt uit het onderzoek van Randstad. "23 procent van de bevroegde jongeren geeft aan een job in de horeca uit te oefenen, nauw gevolgd door de kleinhandel met 21 procent", geeft Wim Van der Linden van Randstad mee. De vrijetijdsector (8 procent), productiebedrijven (8 procent) en de overheid (7 procent) vervolledigen de top vijf.

Kassier(ster) is volgens Randstad de populairste studentenjob (12 procent). Andere populaire jobs zijn magazijnier (11 procent), administratief bediende (9 procent), rekenvuller (7 procent) en arbeider in een productiebedrijf (6 procent).

### 5. DE BEËINDIGING

Omdat een studentenovereenkomst een overeenkomst is van bepaalde duur, eindigt die automatisch op de einddatum die erin vermeld staat, zonder dat een opzegging vereist is. "Als de werkgever de student ontslaat, bedraagt de opzeggingstermijn 3 kalenderdagen voor overeenkomsten van minder dan één maand en 7 kalenderdagen voor overeenkomsten langer dan één maand", geeft Alexia Buyl nog mee. "Als het de student is die ontslag neemt, bedraagt de opzeggingstermijn 1 kalenderdag bij een overeenkomst van minder dan één maand. Of 3 kalenderdagen bij een overeenkomst van langer dan één maand."



*Slechts een derde van de studenten werkte meer dan 475 uur per jaar*



▲  
Nog meer interessante artikels te ontdekken op: [www.jobat.be](http://www.jobat.be)





### De kennismaking

Het Atlas College in Genk is een toonaangevende onderwijsinstelling met 3600 leerlingen en 700 medewerkers. Als domeinschool spelen ze in op de verscheidenheid aan talenten van leerlingen en hebben ze een breed aanbod aan doorstroom- en arbeidsmarktgerichte studierichtingen in zo goed als alle belangstellingsdomeinen in het secundair onderwijs. In het netwerk van Katholiek Onderwijs Vlaanderen is het Atlas College een katholieke dialoogschool. Als school van de 21ste eeuw zetten ze in op hightech en hightouch, met een sterke focus op innovatie. Met een brede visie op onderwijs en maatschappelijke betrokkenheid is het Atlas College dé plek waar talent, verbondenheid en diversiteit samenkomen. Momenteel zoeken we voor hen een:

> [www.atlascollege.be](http://www.atlascollege.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/80



## ALGEMEEN DIRECTEUR

**De uitdaging:** • Je staat in voor de leiding en coördinatie van het Atlas College op strategisch, onderwijskundig en organisatorisch niveau • Samen met je directieteam ontwikkel en realiseer je een toekomstgerichte visie, afgestemd op de interne en externe context. Die visie vertaalt je naar een gedragen strategisch beleid, dat zichtbaar wordt in de dagelijkse werking van de school • Je vertegenwoordigt het Atlas College in de scholengemeenschap en het bredere onderwijsveld, en versterkt daarbij de positie en samenwerkingen van de school

**De perfecte match:** • Je beschikt over een masterdiploma en pedagogisch bekwaamheidsattest, aangevuld met minstens een aantal jaar professionele ervaring in een leidinggevende functie of in complex projectleiderschap • Je hebt kennis van en inzicht in het onderwijslandschap en de regelgeving • Je hebt de daadkracht om prioriteiten te bepalen en beslissingen te nemen en door te voeren • Je hebt affiniteit met de grootstedelijke context van Genk • Je past verschillende leiderschapsstijlen effectief toe en creëert een positieve werkomgeving • Je versterkt het netwerk van het Atlas College

**Het aanbod:** • Een uitdagende managementfunctie in een eigentijdse werkomgeving met voldoende middelen • Een gemotiveerd team en sterk middenkader • Ruime autonomie om het pedagogisch beleid en de organisatie vorm te geven • Indiensttreding vanaf 1 september 2025 in een voltijdse functie • Brutomaandwedge in weddeschaal 725, aangevuld met een mandaatvergoeding en extralegale voordelen, waaronder een laptop, gsm en abonnement

Meer info? Contacteer An Fonteyn op 0471 61 38 25

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
Partners



SILICATES MANUFACTURING COMPANY

### De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van ruim 40 mensen produceren zij zowel standaard- als maatoplossingen voor diverse industrieën. Deze familiale kmo levert als wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken in nieuwe toepassingen staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> [www.silmaco.com](http://www.silmaco.com)

Erkenningsnummer: VG. 1560/80



## R&D MANAGER

Innovatie stimuleren en geavanceerd onderzoek leiden

**De uitdaging:** • Je bent de drijvende kracht achter de innovatie- en ontwikkelingsstrategie van Silmaco • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een concrete R&D-strategie op lange termijn • Je beheert de R&D-portfolio, waarbij je een evenwicht vindt tussen de ontwikkeling van nieuwe producten en baanbrekende technologieën en verbeteringen van bestaande producten en processen • Je geeft leiding aan het R&D-team en werkt nauw samen met verschillende afdelingen en externe (onderzoeks)partners • Samen met Sales bezoek je beurzen om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen, netwerken op te bouwen en best practices uit te wisselen • Je rapporteert aan de Afgevaardigd Bestuurder

**De perfecte match:** • Bij voorkeur beschik je over een ingenieurs- of masterdiploma in een wetenschappelijke richting • Je hebt een ruime onderzoekservaring en een sterk strategisch inzicht • Ervaring in een productieomgeving is een plus • Een goede kennis van chemie is vereist • Je bent innovatief en gericht op duurzaamheid en technologische vooruitgang • Uitstekende communicatieve vaardigheden in Nederlands en Engels; Frans en Duits is meegenomen • Je bent resultaatgericht, creatief, stressbestendig en hebt een sterk probleemoplossend vermogen

**Het aanbod:** • Mooie uitdagingen binnen een groeiend familiebedrijf • Innovatieve organisatie met een open cultuur en korte communicatielijnen • Aantrekkelijk loon met extralegale voordelen (bedrijfswagen en tankkaart, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering, 12 ADV-dagen)

Meer info? Contacteer Boukje Plompen op 011 36 10 19

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
Partners

Op zoek naar je droomjob?



← Upload of update je cv nu op [Jobat.be](http://Jobat.be) of in de Jobat app!

**Jobat**  
Go for happy.

Job alert

Jobs op maat in je mailbox?



← Maak een **job alert** aan op [jobat.be](http://jobat.be) of in de Jobat app!

**Jobat**  
Go for happy.