

## De belangrijkste buzzwords van de werkvloer

Het voorbije jaar werd gekenmerkt door tal van nieuwe termen en (internationale) fenomenen die het veranderende landschap van de werkvloer weerspiegelen. Vooral deze buzzwords liepen in de kijker.

TEKST WILLIAM VISTERIN

### 1. HUSHED HYBRID

De term *hushed hybrid* beschrijft situaties waarin managers heimelijk toestaan dat hun teams vanuit huis werken, ondanks beleid dat fysieke aanwezigheid vereist. Deze trend is een gevolg van werknemers die meer flexibiliteit eisen, en managers die proberen hen tegemoet te komen.

### 2. QUIET VACATIONING

Bij *quiet vacationing* ga je vanuit je vakantie(adres) werken zónder medeweten van de leidinggevende. Uit onderzoek van adviesbedrijf PwC blijkt dit fenomeen in België nog eerder beperkt: 6 procent van de Belgische werknemers deed het al. Meestal is de leidinggevende wél op de hoogte.

### 3. QUIET HIRING

Bij *quiet hiring* geven organisaties extra verantwoordelijkheden aan bestaand personeel of huren ze freelancers in, zonder nieuwe vaste medewerkers aan te nemen. Quiet hiring biedt flexibiliteit, maar kan leiden tot overbelasting van werknemers.

### 4. QUIET CUTTING

Bij *quiet cutting* wordt het werk van werknemers strategisch verminderd of krijgen zij andere rollen toegewezen, met als doel hen subtiel te ontmoedigen om te blijven. Een aanpak die evenwel vragen oproept over hoe werkgevers omgaan met hun medewerkers. Quiet cutting of *quiet firing* is de variant op *quiet quitting*, waarbij werknemers op eigen initiatief het minimale uitvoeren.



### 5. QUIT-TOK

Dit is al een tweetal jaar een hardnekkige trend. Met 'Quit-Tok' brengen werknemers hun ontslag publiekelijk in beeld op TikTok. Vaak wijzen ze op slechte werkomstandigheden of roepen ze werkgevers ter verantwoording.

### 6. STRESS BRAGGING

Hoewel stress vaak als negatief wordt gezien, zijn er werknemers die stress als een statussymbool gebruiken. Bij 'stress bragging' benadrukken zij hun drukke schema's of werkdruk om hun toewijding te tonen. Al kan zo'n gedrag leiden tot een giftige werkcultuur en gezondheidsrisico's zoals burn-out.

Tekst: William Visterin

## “Bouw mee aan een ondernemend West-Vlaanderen”

**voka** Kamer van Koophandel  
West-Vlaanderen

Adviseur  
**Duurzaam Ondernemen**



[Bekijk de vacature](#)

Ledenwerving  
**Relatiebeheer**



[Bekijk de vacature](#)

Adviseur  
**Internationaal Ondernemen**



[Bekijk de vacature](#)

Check al onze vacatures op  
**[vacatures.voka.be](http://vacatures.voka.be)**