

De belangrijkste buzzwords van de werkvloer

Het voorbije jaar werd gekenmerkt door tal van nieuwe termen en (internationale) fenomenen die het veranderende landschap van de werkvloer weerspiegelen. Vooral deze buzzwords liepen in de kijker.

TEKST WILLIAM VISTERIN

1. HUSHED HYBRID

De term *hushed hybrid* beschrijft situaties waarin managers heimelijk toestaan dat hun teams vanuit huis werken, ondanks beleid dat fysieke aanwezigheid vereist. Deze trend is een gevolg van werknemers die meer flexibiliteit eisen, en managers die proberen hen tegemoet te komen.

2. QUIET VACATIONING

Bij *quiet vacationing* ga je vanuit je vakantie(adres) werken zonder medeweten van de leidinggevende. Uit onderzoek van adviesbedrijf PwC blijkt dit fenomeen in België nog eerder beperkt: 6 procent van de Belgische werknemers deed het al. Meestal is de leidinggevende wél op de hoogte.

3. QUIET HIRING

Bij *quiet hiring* geven organisaties extra verantwoordelijkheden aan bestaand personeel of huren ze freelancers in, zonder nieuwe vaste medewerkers aan te nemen. Quiet hiring biedt flexibiliteit, maar kan leiden tot overbelasting van werknemers.

4. QUIET CUTTING

Bij *quiet cutting* wordt het werk van werknemers strategisch verminderd of krijgen zij andere rollen toegewezen, met als doel hen subtiel te ontslaan om te blijven. Een aanpak die evenwel vragen oproept over hoe werkgevers omgaan met hun medewerkers. Quiet cutting of *quiet firing* is de variant op *quiet quitting*, waarbij werknemers op eigen initiatief het minimale uitvoeren.



5. QUIT-TOK

Dit is al een tweetal jaar een hardnekkige trend. Met 'Quit-Tok' brengen werknemers hun ontslag publiekelijk in beeld op TikTok. Vaak wijzen ze op slechte werkomstandigheden of roepen ze werkgevers ter verantwoording.

6. STRESS BRAGGING

Hoewel stress vaak als negatief wordt gezien, zijn er werknemers die stress als een statussymbool gebruiken. Bij 'stress bragging' benadrukken zij hun drukke schema's of werkdruk om hun toewijding te tonen. Al kan zo'n gedrag leiden tot een giftige werkcultuur en gezondheidsrisico's zoals burn-out.

Tekst: William Visterin

De **POM Oost-Vlaanderen** pioniert voor een duurzaam, innovatief en toekomstgericht Oost-Vlaanderen. En we willen jou er graag bij!

DESKUNDIGE BOEKHOUDING EN PERSONEELSADMINISTRATIE

VOLTIJDS OF DEELTIJDS • ONBEPAALEDE DUUR • CONTRACTUEEL

- Je staat in voor de volledige boekhouding en stuurt externe boekhoudkundige dienstverleners aan, in nauwe samenwerking met de financieel verantwoordelijke. Je bent verantwoordelijk voor alle boekhoudkundige documenten, de betalingen, de facturatie... en voor de opmaak en opvolging van de jaarrekening, de begroting en de meerjarenplanning.
- Je staat in voor de volledige personeelsadministratie, zoals de loonadministratie, de verzekeringen, de naleving van de rechtspositieregeling....
- Je rapporteert rechtstreeks aan de financieel verantwoordelijke en de algemeen directeur.

PRAKTISCH

- Een bachelordiploma accountancy is vereist; relevante ervaring is een pluspunt.
- Je slaagt voor een examen dat bestaat uit twee delen:
 - * schriftelijke proef op 13 februari 2025 om 14.00 uur in Gent;
 - * mondelinge proef op 11 maart 2025 vanaf 09.00 uur in Gent.

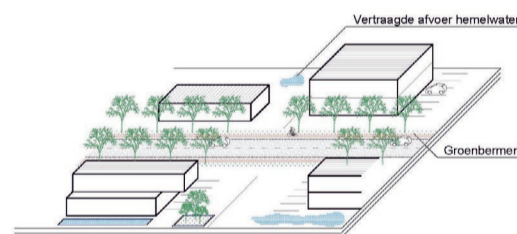
GEÏNTERESSEERD IN DEZE BOEIENDE JOB?

Stuur je kandidatuur met cv ten laatste op 26 januari 2025 naar sandy.devreese@pomov.be.

WIL JE GRAAG NOG IETS MEER INFO?

Neem gerust contact op met Sandy Devreese (0473 968 183)

HEB JIJ HET TALENT OM DEZE OMGEVING TOT IN DE PUNTJES UIT TE WERKEN?



DAN IS DE JOB VAN TEKENAAR PUBLIEKE PROJECTONTWIKKELING MISSCHIEN WEL IETS VOOR JOU!

Met projecten variërend van o.a. **bedrijventerreinen** tot **parken** en **mobiliteitsinitiatieven**, speel je als **tekenaar** bij **Veneco** een cruciale rol in het vormgeven van duurzame en innovatieve omgevingen.

Waarom kiezen voor Veneco?

- Werk in een jong en enthousiast team
- Realiseer betekenisvolle projecten
- Groei mee dankzij ruimte voor ontwikkeling en initiatief
- Reken op een motiverend salaris met tal van extra voordelen

Meer info

Surf naar www.veneco.be/vacatures of scan de QR-code

Interesse?

Solliciteer vóór 7 februari via info@veneco.be

