

AANGEBODEN DOOR ATTENTIA

Je carrière zelf vormgeven in 2025.

Wat mag je als medewerker verwachten in 2025 om je carrière zelf vorm te geven, zowel financieel als wat groeikansen en opleidingen betreft? Hannelore Blondia, senior HR consulting manager bij HR en Well-beingexpert Attentia, geeft inzichten.



Het is wachten tot 2026 vooraleer de Europese Equal pay & Pay transparency directieve in Belgische wetgeving omgezet wordt. "Toch zullen werkgevers zich al voorbereiden op de verwachte verplichtingen rond loontransparantie", weet Hannelore Blondia.

Je personeelsdienst moet kunnen verantwoorden waarom jij meer of minder verdient dan iemand anders in dezelfde rol, maar ook in verhouding tot collega's die in een heel andere

functie gelijkwaardig werk verrichten. "Verdient een collega meer dan jij, zonder dat je werkgever dat kan verantwoorden, dan moet hij niet enkel een loonsverhoging doorvoeren. Je hebt recht op een volledige compensatie met terugwerkende kracht", vertelt Blondia.

BETER BETAALDE FLEXI-JOBS

Dit jaar werd daarnaast het toepassingsgebied van de flexi-jobs uitgebreid met onder andere de kinderopvang en bepaalde onderwijsjobs.

"Verwacht wordt dat de volgende regering het maximale jaarinkomen en uurloon verhoogt. De flexi-jobs worden zo een nog aantrekkelijkere bijverdienste", aldus Blondia. Tot slot heb je sinds 2023 als voltijdse arbeidskracht ook recht op vijf dagen individuele opleiding. "De registratieplicht voor werkgevers in het Federal Learning Account is dan wel uitgesteld, maar dat neemt niet weg dat de individuele opleidingsplannen, met formele en informele opleidingen, nog steeds verplicht zijn."



Reading between the Lines
Eijs Van Veenbergh
Foto: © Z33/Kristof Vrancken

OCMW Borgloon werft aan:

> KEUKENHULP

IFIC cat. 4 - voltijds/deeltijds - contractueel - aanwerving en aanleg werfreserve voor 1 jaar (verlengbaar)

Als keukenhulp van het woonzorgcentrum Bloesemhof sta je in voor het smeren van de boterhammen, het maken van lekkere soep en het opdienen en afruimen van de maaltijden. Bovendien zorg je voor de afwas en orde in de keuken.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • Geen diplomaverste • Beschikken over een rijbewijs B.

ONS AANBOD: • Voltijds/deeltijds IFIC cat. 4 • Geïnd. voltijds brutomaandloon van min. € 2.429,59 (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques van € 7,05 • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • 26 verlofdagen.

INSCHRIJVING: Je kandidatuur voor deelname aan het examen moet uiterlijk op 27/12/2024 verzonden (datum van poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het lokaal bestuur van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met een duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv en een kopie van je rijbewijs.

ALGEMEENHEDEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • Lokaal bestuur Borgloon voert een diversiteitsbeleid.

INFO: De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Als er meer dan 15 geldige kandidaturen zijn, zal er een preselectie gebeuren op basis van meerkeuzevragen. Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be

Maaseik is de stad aan het water, waar natuur, historiek en creativiteit samenvloeien.

Wil je bijdragen aan een inspirerend Maaseik? Wil je meewerken aan een duurzame verbinding binnen onze stad?

Ben jij klaar om een impactvolle stap in je carrière te zetten en op strategisch niveau bij te dragen aan het financiële beleid en de toekomst van de stad Maaseik? Grijp dan deze kans en word de drijvende kracht achter het financiële team van de stad Maaseik.

**Stad Maaseik zoekt:
Financieel directeur**
Voltijds, statutair, klasse 5

**Bekijk al onze vacatures.
Ontdek ons aanbod en de vele voordelen.**

maaseik.be/werkenbijstadmaaseik

