

Solliciteren

Welke hobby's horen (niet) thuis op je cv?



Activiteiten naast je studies of werk, kunnen interessant zijn om op je cv te vermelden. Maar niet alles is relevant, en sommige hobby's laat je best achterwege. We overlopen enkele checks hiervoor. "Bedenk altijd: wat zegt een bepaalde nevenactiviteit over jou?"

TEKST WILLIAM VISTERIN

CHECK 1. STARTER VERSUS ERVARING

Als je pas op de arbeidsmarkt komt, heb je uiteraard minder werkervaring. "Vooraf dan is het belangrijk om een aantal van die extra activiteiten op je cv te plaatsen. Zelfs als die inhoudelijk niet direct een raakvlak hebben met de job waarvoor je solliciteert", haalt Stephanie Cnops, principal bij HR-bedrijf Robert Walters, aan. "Het is een manier om aan te tonen dat je al bepaalde vaardigheden bezit, ook al heb je nog geen concrete werkervaring", stelt ze. "Je kan aangeven waar je interesses liggen. En je onderscheidt jezelf er ook mee van andere starters."

En wat als je al een tijdje werkt? "Ook dan kunnen bepaalde nevenactiviteiten een toegevoegde waarde zijn op je cv. Werkgevers zien immers graag waar iemand naast zijn werk nog meer mee bezig is, of is geweest", oppert Cnops. "En het is een manier om aan te tonen dat je bijvoorbeeld maatschappelijk betrokken bent, of over kennis en competenties buiten je eigen vakgebied beschikt."

CHECK 2. MATCH IN COMPETENTIES

Indien de competenties die je uitoefent tijdens je hobby, relevant zijn, is het dus zeker waardevol deze te vermelden. "Zeker als je solliciteert voor een functie waarvoor je nog geen ervaring opbouwde", stelt Eva Buyck, loopbaancoach bij Sterk op je Werk. "Solliciteer je bijvoorbeeld voor een functie als accountant, en engageer je in je vrije tijd voor een job als penningmeester van een volleybalvereniging, dan speelt dit in jouw voordeel, omdat je jouw financiële competenties reeds inzet", vult Buyck aan.

Ook hobby's die meer afstand hebben van een job, kunnen van tel zijn. "Als je bijvoorbeeld graag aan bloemschikken, fotografie, reizen of sport doet, kun je dat vermelden. Deze hobby's stralen een zekere positiviteit uit, zelfs al maken ze eigenlijk deel uit van jouw privéleven." Maar niet alles draagt bij. "Als je tijdens deze wintermaanden graag on-

der een warm dekentje duikt om – net als vele anderen – te *bingewatchen* op Netflix, dan biedt dat geen echte toegevoegde waarde. Integendeel: het kan bij bepaalde mensen ten onrechte de indruk wekken dat je passief of lui bent."

CHECK 3: CONTROVERSIËLE THEMA'S MIJDEN

Weet ook dat sommige politieke of religieuze activiteiten eerder gevoelig liggen. "Als je gemeenteraadslid bent voor een specifieke politieke partij, en je stelt je kandidaat voor bijvoorbeeld een vakbond of een ziekenbond, kan dit – in bepaalde gevallen – in jouw voordeel werken, maar evengoed in je nadeel", illustreert Eva Buyck.

Niet enkel voor werknemers is dit relevant, maar ook als freelancer of ondernemer, vult Buyck aan. "Een zaakvoerder van een kledingwinkel heeft er alle belang bij om geen politieke statements in te nemen, want klanten van de kledingwinkel stemmen veelal op uiteenlopende politieke partijen."

CHECK 4: MATCH IN WAARDEN

"Bedenk altijd: wat zegt een bepaalde nevenactiviteit over jou?", zo geeft Stephanie Cnops mee als leidraad. En dus ook: wat zegt de hobby over jouw waarden versus die van de organisatie? Als jij vrijwilligerswerk doet, toont dit dat je je engageert voor de samenleving. "Dit kan voor bepaalde organisaties heel positief overkomen", weet Eva Buyck.

Al hangt het er vaak vanaf, stelt Buyck, die een uitgesproken voorbeeld bovenhaalt: "Wanneer je bijvoorbeeld graag gaat jagen tijdens het wildseizoen, maar je stelt je kandidaat om als freelance consultant een opdracht binnen te halen bij een NGO die opkomt voor dierenrechten, dan is dat echt niet slim om te vermelden", meent ze. "Ben je lid van een schuttersvereniging en solliciteer je voor een job bij het leger? Dan is dit weer een ander verhaal."



Hobby's op je cv zijn met name relevant bij een functie waarvoor je nog geen ervaring opbouwde

Eva Buyck
loopbaancoach
bij Sterk op je Werk



▲
Nog meer interessante artikels te ontdekken op: www.jobat.be

De kennismaking

Al meer dan 45 jaar is de Claes Retail Group een toonaangevende naam in de moderetail, met de gerenommeerde merken JBC, CKS en Mayerline. Wat in 1975 begon als een familiebedrijf opgericht door Jean-Baptiste Claes, is uitgegroeid tot een gevestigde waarde in België en daarbuiten. Onder leiding van zijn kinderen, Ann en Bart Claes, groeide de groep uit tot een begrip in de modewereld. Inmiddels maakt ook de derde generatie deel uit van het bedrijf. Met hoofdzetels in Houthalen en Vilvoorde, 110 JBC-winkels, 15 CKS-winkels, 40 Mayerline-winkels en een uitgebreide webshop bedient Claes Retail Group klanten in België, Luxemburg en daarbuiten. Dit warme, Belgische familiebedrijf hecht veel waarde aan duurzaamheid, inclusiviteit en verbinding. Momenteel zoeken we voor hen:

> www.claesretailgroup.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

HR DIRECTOR

De uitdaging: verbinding, inspiratie en groei

De uitdaging: • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een inspirerende hr-visie en -strategie • Als lid van het directiecomité werk je mee aan het versterken van de marktpositie • Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van een hr-strategie • Samen met je team van 6 gedreven hr-professionals neem je het voortouw in uitdagende projecten die het volledige spectrum van de 'employee lifecycle' omvatten • Je bent een coach en begeleidt het team in zijn professionele ontwikkeling. Dezelfde rol vervul je voor de directie en het senior management • Met je charismatische en toegankelijke persoonlijkheid creëer je synergieën tussen verschillende merken, vestigingen en teams • Je bewaakt de naleving van hr-wetgeving en bent het aanspreekpunt voor complexe hr-vraagstukken • Je speelt een sleutelrol in het vormgeven van de organisatiestructuur en het begeleiden van veranderingsinitiatieven • Je maakt deel uit van het directieteam en rapporteert aan Ann en Bart Claes

De perfecte match: • Min. 10 jaar relevante ervaring in het volledige spectrum van hr • Kennis van arbeidswetgeving, salesstructuren en payrollprocessen • Holistische visie, sterk zakelijk inzicht en analytisch vermogen • Natuurlijke leider: open, toegankelijk en vertrouwend • Pragmatische aanpak en coachende stijl

HR BUSINESS PARTNER

Een linking pin tussen business en hr

De uitdaging: • Je draagt bij aan de hr-strategie, met een focus op talentmanagement, training & development en werving & selectie, en zorgt ervoor dat deze op alle niveaus wordt vertaald • Je bent de gesprekspartner en vertrouwenspersoon van het management • Je bent een steunpilair voor verschillende interne afdelingen • Je werkt mee aan zowel de ontwikkeling als de implementatie van hr-projecten • Je maakt deel uit van een hr-team van 6 collega's, onder wie 2 andere HR Business Partners. Je werkt ook nauw samen met expert-collega's in payroll, veiligheid en preventie • Je rapporteert rechtstreeks aan de Team Lead HR Business Partners

De perfecte match: • Bachelor denkniveau en min. 5 jaar ervaring • Positieve energie en servicegerichte aanpak • Tactvol, discreet en oplossingsgericht • Helder communiceren en effectief organiseren

Het aanbod: • Competitief salarispakket en aantrekkelijke secundaire voorwaarden • Voordelige lease van een elektrische, koers- of bakfiets • De gezelligste werkplek in mooie en ruime kantoren • Thuiswerk is mogelijk • Voor de HR Director: op zelfstandige basis of in dienstverband. Ook 4/5 of 90% is bespreekbaar

Meer info? Contacteer Julie Geyskens op 0484 10 75 10

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van ruim 40 mensen produceren zij zowel standaard- als maatoplossingen voor diverse industrieën. Deze familiale kmo levert als wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken in nieuwe toepassingen staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.silmaco.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

R&D MANAGER

Innovatie stimuleren en geavanceerd onderzoek leiden

De uitdaging: • Je bent de drijvende kracht achter de innovatie- en ontwikkelingsstrategie van Silmaco • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een concrete R&D-strategie op lange termijn • Je beheert de R&D-portfolio, waarbij je een evenwicht vindt tussen de ontwikkeling van nieuwe producten en baanbrekende technologieën en verbeteringen van bestaande producten en processen • Je geeft leiding aan het R&D-team en werkt nauw samen met verschillende afdelingen en externe (onderzoeks)partners • Samen met Sales bezoek je beurzen om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen, netwerken op te bouwen en best practices uit te wisselen • Je rapporteert aan de Afgevaardigd Bestuurder

De perfecte match: • Bij voorkeur beschik je over een ingenieurs- of masterdiploma in een wetenschappelijke richting • Je hebt een ruime onderzoekservaring en een sterk strategisch inzicht • Ervaring in een productieomgeving is een plus • Een goede kennis van chemie is vereist • Je bent innovatief en gericht op duurzaamheid en technologische vooruitgang • Uitstekende communicatieve vaardigheden in Nederlands en Engels; Frans en Duits is meegenomen • Je bent resultaatgericht, creatief, stressbestendig en hebt een sterk probleemoplossend vermogen

Het aanbod: • Mooie uitdagingen binnen een groeiend familiebedrijf • Innovatieve organisatie met een open cultuur en korte communicatielijnen • Aantrekkelijk loon met extralegale voordelen (bedrijfswagen en tankkaart, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering, 12 ADV-dagen)

Meer info? Contacteer Boukje Plompen op 011 36 10 19

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



Carrefour werft aan!

We zijn op zoek naar nieuwe collega's
om onze teams te versterken!

Solliciteer snel nu via onze website belgiumjobs.carrefour.eu





OCMW Borgloon werft aan:

> KEUKENHULP

IFIC cat. 4 - voltijds/deeltijds - contractueel - aanwerving en aanleg werfreserve voor 1 jaar (verlengbaar)

Als keukenhulp van het woonzorgcentrum Bloesemhof sta je in voor het smeren van de boterhammen, het maken van lekkere soep en het opdienen en afruimen van de maaltijden. Bovendien zorg je voor de afwas en orde in de keuken.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • Geen diplomaverste • Beschikken over een rijbewijs B.

ONS AANBOD: • Voltijds/deeltijds IFIC cat. 4 • Geïnd. voltijds brutomaandloon van min. € 2.429,59 (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques van € 7,05 • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • 26 verlofdagen.

INSCHRIJVING: Je kandidatuur voor deelname aan het examen moet **uiterlijk op 27/12/2024** verzonden (datum van poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het lokaal bestuur van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaïld worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met een duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv en een kopie van je rijbewijs.

ALGEMEENHEDEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • Lokaal bestuur Borgloon voert een diversiteitsbeleid.

INFO: De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Als er meer dan 15 geldige kandidaturen zijn, zal er een preselectie gebeuren op basis van meerkeuzevragen. Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be



VOOR A&M TONGEREN ZOEKEN WE EEN:

ERVAREN SALES MANAGER (NL/FR)

In jouw rol begeleid je het verkoopteam, implementeer je actieplannen en hecht je veel belang aan klant- en medewerkerstevredenheid.

VERANTWOORDELIJKHEDEN:

- Je geeft leiding aan het salesteam en de administratieve afdeling.
- Je zorgt voor de dagelijkse bezetting van het showroom personeel.
- Je bent de brug tussen de directie en jouw team.
- Je werkt heel nauw samen met de Sitemanager.

PROFIEL:

- Je bent een teamplayer en hebt ervaring als people manager in een commerciële omgeving.
- Commercieel talent met focus op klantgerichtheid en resultaat.
- Je hebt al een flinke brok saleservaring binnen automotive.
- Je kan je, zowel geschreven als gesproken, vlot uitdrukken in het Nederlands en Frans.

AANBOD:

- Werken bij een bloeiende en groeiende automobieltgroep.
- Marktconforme verloning inclusief bedrijfswagen met tankkaart, maaltijd- en ecocheques, 13e maand, hospitalisatieverzekering, exclusieve kortingen, ...



Spreek deze functie jou aan?
Scan de QR-code of surf naar jobs.anmgroup.be
en solliciteer meteen.

A&M

UW AUTOMOBIELGROEP.



Vacature directeur

Als directeur maak je deel uit van een directieteam en heb je een belangrijke leidinggevende en coördinerende rol in het Inspirocollege.

Profiel

- inzicht in schoolbeleid
- leidinggevende kwaliteiten en integriteit
- minimum een bachelordiploma

Vacature algemeen directeur

Als algemeen directeur neem je de dagelijkse leiding van het Inspirocollege in handen vanuit de visie van participatief leiderschap.

Profiel

- inzicht in schoolbeleid
- leidinggevende kwaliteiten en integriteit
- minimum een masterdiploma

Solliciteren kan via mail naar Dhr. Jean Paul Lucas:
jean.paul.lucas@telenet.be

De volledige vacature vind je op onze website: www.inspirocollege.be
Inspirocollege, Herebaan-West 41, 3530 Houthalen-Helchteren

Een job voor elk moment in je leven

Vandaag bouwvakker, morgen verpleger.



← Ga voor een job die nú bij je past!

Op jobat.be staan tienduizenden jobs te wachten op een match.
Surf snel naar jobat.be!

Jobat
Go for happy.

Ontdek de kracht van de Jobat app!



Jobs, loon & carrière-advies altijd en overal binnen handbereik!



↑
Download de Jobat app!

