



Most wanted: deze zeven techniekers.

Haast elke werkgever is op zoek naar techniekers. Maar deze technici staan helemaal bovenaan de lijst, en dat over diverse sectoren heen: van industrie en productie tot transport.

TEKST WILLIAM VISTERIN

1. TECHNICUS ELEKTROMECHANICA

Binnen elektromechanica is vooral de technicus industriële installaties geëerd. Die installeert, onderhoudt en herstelt industrieel of technologisch materieel. Kennis van hydraulica, pneumatica en CAD-CAM-sturing is hierbij een must. Te weinig jongeren kiezen echter voor een technische opleiding. Meteen de rode draad voor heel deze lijst.

2. ONDERHOUDSMECHANICIEN

De onderhoudsmechanici onderhoudt en reviseert het mechanische gedeelte van werktuigen en machines. Dit profiel is eveneens al jaren een vaste klant in de top tien van knelpuntberoepen. En ook hier worden de eisen op het vlak van technische kennis steeds hoger.

3. TECHNISCH LEIDINGGEVENDE

Technisch leidinggevend in de industrie zijn een hardnekkig knelpunt. Werkgevers zoeken hiervoor bachelor- en masterprofielen, zoals ingenieurs. Maar vaak zijn dit functies waarvoor wordt doorgeroeid door medewerkers met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De combinatie van die twee maakt dat de vacatures evenwel moeilijk ingevuld raken.

4. ELEKTRICIEN

Bij de elektriciën is vooral de onderhoudselektriciën van tel. Hij waakt over de kwaliteit van elektrische installaties en verricht het onderhoud ervan.

5. AUTOMECHANICIEN

Typische werkgevers van deze mecaniciens zijn garagisten, maar ook in de openbare sec-

tor (zoals bij defensie, MIVB, De Lijn of TEC) zoeken ze deze profielen. De snelle evolutie (en elektrificatie) van de autotechnologie verhoogt de eisen. Binnen deze categorie is de onderhoudsmechanici van bedrijfs- of vrachtwagens erg geëerd.

6. ELEKTROTECHNIEK

Binnen de groep van monteurs en installateurs in elektrotechniek is onder meer de industrieel elektrotechnisch installateur erg hot. Die staat in voor elektrische installaties in industriële gebouwen.

7. LASSER

Zowel halfautomaatlassers als TIG lassers, waarbij deze laatste een specifieke lastechniek hanteren, zijn knelpuntberoepen. Kandidaat-lassers zijn er vaak voldoende, maar veel kandidaten blijken niet over de nodige competenties te beschikken.



UITBATER GEZOCHT VOOR SPORTCAFE OP'T REECK!

Ben jij een sportliefhebber met de droom van een eigen horecazaak? De Gemeente Riemst is op zoek naar een enthousiaste uitbater voor Sportcafé Op 't Reeck. Je bent verantwoordelijk voor de uitbating en deels voor het onderhoud van de sporthal.

INFO & VOORWAARDEN:

Download de concessievoorwaarden, het onderhoudsreglement en de concessieovereenkomst op www.riemst.be/gezocht of vraag de gegevens op bij de Sportdienst via sport@riemst.be.

INTERESSE?

Vertel ons waarom jij de ideale nieuwe uitbater bent. Bezorg ons jouw inschrijving vóór woensdag 8 januari 2025, 12 uur, samen met de verplichte bijlage. Dat kan per e-mail naar sport@riemst.be. Wij zijn benieuwd naar jouw plan en enthousiasme!

Maaseik is de stad aan het water, waar natuur, historiek en creativiteit samenvloeien.

Wil je bijdragen aan een inspirerend Maaseik? Wil je meewerken aan een duurzame verbinding binnen onze stad?

Ben jij klaar om een impactvolle stap in je carrière te zetten en op strategisch niveau bij te dragen aan het financiële beleid en de toekomst van de stad Maaseik? Grijp dan deze kans en word de drijvende kracht achter het financiële team van de stad Maaseik.

Stad Maaseik zoekt:
Financieel directeur
Voltijds, statutair, klasse 5

Bekijk al onze vacatures.
Ontdek ons aanbod en de vele voordelen.

maaseik.be/werkenbijstadmaaseik



De kennismaking

Al meer dan 45 jaar is de Claes Retail Group een toonaangevende naam in de moderetail, met de gerenommeerde merken JBC, CKS en Mayerline. Wat in 1975 begon als een familiebedrijf opgericht door Jean-Baptiste Claes, is uitgegroeid tot een gevestigde waarde in België en daarbuiten. Onder leiding van zijn kinderen, Ann en Bart Claes, groeide de groep uit tot een begrip in de modewereld. Inmiddels maakt ook de derde generatie deel uit van het bedrijf. Met hoofdzetels in Houthalen en Vilvoorde, 110 JBC-winkels, 15 CKS-winkels, 40 Mayerline-winkels en een uitgebreide webshop bedient Claes Retail Group klanten in België, Luxemburg en daarbuiten. Dit warme, Belgische familiebedrijf hecht veel waarde aan duurzaamheid, inclusiviteit en verbinding. Momenteel zoeken we voor hen:

> www.claesretailgroup.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

HR DIRECTOR

De uitdaging: verbinding, inspiratie en groei

De uitdaging: • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een inspirerende hr-visie en -strategie • Als lid van het directiecomité werk je mee aan het versterken van de marktpositie • Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van een hr-strategie • Samen met je team van 6 gedreven hr-professionals neem je het voortouw in uitdagende projecten die het volledige spectrum van de 'employee lifecycle' omvatten • Je bent een coach en begeleidt het team in zijn professionele ontwikkeling. Dezelfde rol vervul je voor de directie en het senior management • Met je charismatische en toegankelijke persoonlijkheid creëer je synergieën tussen verschillende merken, vestigingen en teams • Je bewaakt de naleving van hr-organisatie en bent het aanspreekpunt voor complexe hr-vraagstukken • Je speelt een sleutelrol in het vormgeven van de organisatiestructuur en het begeleiden van veranderingsinitiatieven • Je maakt deel uit van het directieteam en rapporteert aan Ann en Bart Claes

De perfecte match: • Min. 10 jaar relevante ervaring in het volledige spectrum van hr • Kennis van arbeidswetgeving, salesstructuren en payrollprocessen • Holistische visie, sterk zakelijk inzicht en analytisch vermogen • Natuurlijke leider: open, toegankelijk en vertrouwend • Pragmatische aanpak en coachende stijl

HR BUSINESS PARTNER

Een linking pin tussen business en hr

De uitdaging: • Je draagt bij aan de hr-strategie, met een focus op talentmanagement, training & development en werving & selectie, en zorgt ervoor dat deze op alle niveaus wordt vertaald • Je bent de gesprekspartner en vertrouwenspersoon van het management • Je bent een steunpilair voor verschillende interne afdelingen • Je werkt mee aan zowel de ontwikkeling als de implementatie van hr-projecten • Je maakt deel uit van een hr-team van 6 collega's, onder wie 2 andere HR Business Partners. Je werkt ook nauw samen met expert-collega's in payroll, veiligheid en preventie • Je rapporteert rechtstreeks aan de Team Lead HR Business Partners

De perfecte match: • Bachelor denkniveau en min. 5 jaar ervaring • Positieve energie en servicegerichte aanpak • Tactvol, discreet en oplossingsgericht • Helder communiceren en effectief organiseren

Het aanbod: • Competitief salarispakket en aantrekkelijke secundaire voorwaarden • Voordelige lease van een elektrische, koers- of bakfiets • De gezelligste werkplek in mooie en ruime kantoren • Thuiswerk is mogelijk • Voor de HR Director: op zelfstandige basis of in dienstverband. Ook 4/5 of 90% is bespreekbaar

Meer info? Contacteer Julie Geyskens op 0484 10 75 10

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners



De kennismaking

Argenta Genk is een zelfstandig kantoor in handen van Peter Gelders. Peter begon zijn loopbaan in 1985 op de hoofdzetel. In 1992 nam hij het kantoor in Genk op zelfstandige basis over. Midden volgend jaar gaat Peter met pensioen en neemt zijn dochter Maude het kantoor over. Maude werkt al 10 jaar mee in het bedrijf. Argenta Genk kan een beroep doen op een multidisciplinair team van 5 trouwe medewerkers. De familie Gelders omschrijft haar bank als een 'huisbank', met voornamelijk particuliere klanten voor bankieren, beleggen, verzekeren en kredietverstrekking. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een relatiebeheerder. De bedoeling is dat je opgeleid en operationeel bent wanneer Peter met pensioen gaat.

> www.argenta.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Wouter Hansen op 0471 44 81 20

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

RELATIEBEHEERDER

Verzekeren, beleggen of een combinatie van beide

De uitdaging: • Je onderzoekt de noden van klanten en stelt gepaste oplossingen voor • In onderling overleg specialiseer je je in verzekeren, beleggen of een combinatie van beide • Je volgt proactief bestaande klantenportefeuilles op en neemt deel aan commerciële acties • Je informeert en adviseert klanten • Je bouwt vertrouwensrelaties op met klanten • Je volgt opleidingen en opfrissingscursussen die Argenta voorziet

De perfecte match: • Bachelor in een financieel-economische richting • Een eerste relevante werkervaring in de sector is mooi meegenomen, maar je komt ook in aanmerking als je pas afgestudeerd bent • Interesse in de financiële wereld en bankensector • Proactief ondernemend met de nodige commerciële flair • Integere, enthousiaste, klantgerichte, gedreven en leergierige teamplayer

Het aanbod: • Teamdoelstellingen in plaats van individuele targets • De kans om je te verdiepen in verschillende expertises: verzekeren, beleggen of een combinatie van beide • Familiaal, hecht, positief ingesteld en gedreven team • Een aantrekkelijk en compleet salarispakket • Sterke teamspirit, waarbij iedereen elkaar ondersteunt met aanvullende expertise • Uitstekende onboarding, collegialiteit en een fijne werksfeer

**Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.**

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



VACATURE

Riemst is een gemeente in het zuidoosten van Limburg met bijna 17.000 inwoners en zo'n 170 medewerkers.

ALGEMEEN DIRECTEUR

Decretale graad, voltijdse statutair

JOUW PROFIEL

Je behaalde een master- of licentiaatsdiploma en je hebt minstens 4 jaar leidinggevende ervaring in de laatste acht jaar van de loopbaan. Je bent iemand die de organisatie in beweging kan zetten en een uitgesproken people manager.

AANBOD

Een voltijdse statutaire tewerkstelling. Bezoldiging volgens salarisschaal decretale graad algemeen directeur en extralegale voordelen. Voor deze functie wordt een werfreserve van 2 jaar aangelegd

SELECTIEPROCEDURE

Voor meer info over de functie en de selectieprocedure, ga naar <https://motmanspartners.be/vacatures/> of neem contact op met Silke Vanheusden, HR consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmanspartners.be

SOLLICITEREN

Solliciteren kan via motmanspartners.be/vacatures/ tot **16 december 2024 om 9 u.**

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef via thuisopdracht (voorzien op dinsdag 07-01-2024), een jurygesprek met case en een assessment center.



Riemst
GEMEENTE
HEERLIJK VEELZIJDIG!

VACATURE

Sportkaffee 't Geleeg
– waar jouw horeca-avontuur begint!



LEOPOLDSBURG
ONTWAPENEND GASTVRIJ

GEZOCHT: NIEUWE UITBATERS VOOR SPORTKAFFEE 'T GELEEG

Heb jij een passie voor sport en horeca? Wil je jouw ondernemersdroom waarmaken in een bruisende, sportieve omgeving? Dan is Sportkaffee 't Geleeg in Leopoldsburg dé kans voor jou!

Gelegen in sporthal 't Geleeg, biedt deze cafetaria de ideale locatie om sportliefhebbers samen te brengen. Met een al bestaande klantenkring en de mogelijkheid om de menukaart te vernieuwen, heb je volop ruimte om jouw ideeën tot leven te brengen.

Wat bieden wij?

- Een centrale locatie met veel passage van sporters en bezoekers.
- Een bestaande infrastructuur en een warm welkom van de lokale (sport) gemeenschap.
- De kans om in de cafetaria evenementen en activiteiten te organiseren die de sportieve sfeer verder versterken.

Wij zijn op zoek naar enthousiaste uitbaters die de passie hebben om deze cafetaria naar nieuwe hoogten te tillen. Ben jij klaar om je stempel te drukken op deze bijzondere plek?

Neem dan contact met ons op en ontdek de mogelijkheden!

VOORWAARDEN

De voorwaarden alsook de documenten die nodig zijn voor elk van deze aanwervingen kan je opvragen bij de sportdienst.

Richt je kandidatuur aan: College van burgemeester en schepenen, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg.

Kandidaturen kunnen worden ingediend **tot en met maandag 16 december 2024.**

Kandidaturen indienen via sportdienst@leopoldsburg.be.

Info en inlichtingen: michiel.lenaerts@leopoldsburg.be – 011 29 38 30.

Jobbeurs 5 december 2024

Genk

C-Mine Genk

Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer te beleven dan jobs alleen.

Coaches • Workshops • Stijladvies
Fotograaf voor je cv foto's • ...

Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeursgenk



Jobat
Go for happy.