

Een fiets voor 300.000 zorgmedewerkers

Fietsleasing vanuit je werkgever is al jaren in opmars. En intussen vervoegt ook de zorgsector het peloton. “Zorgmedewerkers kunnen binnenkort hun fiets fiscaal gunstig leasen”, vertelt Lieve Dhaene, directeur communicatie bij Zorgnet-icuro.

De deal is het eindpunt van lange sociale onderhandelingen, die al in 2019 startten. Voor de sector, en de vele medewerkers, is het alvast een opsteker. “We hopen hiermee dat de zorgsector weer een beetje aan aantrekkelijkheid kan winnen”, stelt Dhaene. Tegelijk kon de zorg ook niet achterblijven. “Er waren immers meer en meer sectoren die dit voordeel konden bieden aan hun werknemers.”

De overeenkomst treedt retroactief in werking vanaf 1 januari 2024. De kwestie is nu om per organisatie een lokale CAO af te sluiten en afspraken te maken met een fietsleaseprovider. De fietsleaseovereenkomst geldt voor alle werknemers onder het zogenaamde paritair comité 330, met uitzondering van artsen in loondienst. “Het gaat om meer dan 300.000 medewerkers werkzaam in ziekenhuizen, woonzorgcentra, revalidatie- en psychiatrische voorzieningen, en andere zorginstellingen”, weet Dhaene, die het belang van het initiatief benadrukt. “Het bevordert de mobiliteit en het welzijn van werknemers. En bovendien kan het

bijdragen aan duurzame mobiliteit en een veiligere leefomgeving.”

ANDERE VOORDELEN

De fiets vervoegt hiermee de lijst van extralegale voordelen in de zorg. Uit het recente Salariskompas van Jobat blijkt dat de eindejaarspremie daar vandaag het meest toegepaste extralegale voordeel is in de zorgsector, gevolgd door maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en een vergoeding voor woon-werkverkeer.

Sowieso hebben zorgmedewerkers vanaf de leeftijd van 45 jaar extra verlofdagen. “Op die leeftijd krijgt een zorgmedewerker twaalf extra verlofdagen per jaar. Daarna loopt dat aantal geleidelijk op tot 36 extra dagen vanaf 55 jaar voor iemand die voltijds werkt”, weet Dhaene. “We pleiten er met Zorgnet-icuro trouwens voor om dit systeem van eindloopbaandagen te herdenken in de richting van ‘loopbaansparen’”, voegt ze er aan toe.



“Nieuwe zorgmedewerkers zouden dan vanaf het begin van hun loopbaan extra verlofdagen kunnen opbouwen in een persoonlijke spaarpot, waaruit zij kunnen putten op de meest geschikte momenten in hun loopbaan.”

William Visterin



Het stadsbestuur van Herk-de-Stad gaat over tot de spoedige aanwerving van



ADMINISTRATIEF MEDEWERKERS (niveau C) voor:

DE DIENST BURGERZAKEN

Voltijds - onbepaalde duur

DE DIENST OMGEVING

Voltijds - vervanging met reële kans op verlenging

DE DIENST PERSONEEL

Deeltijds of voltijds - vervanging met reële kans op verlenging

DE TECHNISCHE DIENST

Deeltijds of voltijds - onbepaalde duur of vervanging

DE DIENST LOKALE ECONOMIE

Halfijds - onbepaalde duur

HET PROJECT WONEN IN WEST-LIMBURG

Voltijds - bepaalde duur met reële kans op verlenging

Aanbod voor alle functies:

- Een uitdagende job met opleidingsmogelijkheden en groeikansen
- Fijne werksfeer
- Salarispakket op C-niveau
- Ervaring uit de openbare sector wordt volledig overgenomen, uit de privésector tot 10 jaar indien relevant
- Uitgebreide en flexibele vakantie-regeling
- Mogelijkheid tot tijds- en plaatsonafhankelijk werken
- Maaltijd- en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Pluspas
- Tweede pensioenpijler van 3%
- Werfreserve van 3 jaar

Interesse?

Stuur je kandidatuur met je cv en een kopie van het gevraagde diploma naar het OCMW, Dr. Vanweddingenlaan 21, 3540 Herk-de-Stad, dien ze in via het online sollicitatieformulier, mail naar secretariaat@herk-de-stad.be of geef alles af tegen afgiftebewijs **uiterlijk op 2 december 2024**. De selectieproeven gaan door op 12 december (pre-selectie), 14 december (schriftelijke proef) en 19 of 20 december (mondelijke proef).

Voor de volledige functieomschrijvingen en meer info over de selectieproeven, surf naar www.herk-de-stad.be/vacatures of contacteer de personeelsdienst (013 78 09 56 - personeel@herk-de-stad.be).



VACATURE

Riemst is een gemeente in het zuidoosten van Limburg met bijna 17.000 inwoners en zo'n 170 medewerkers.

ALGEMEEN DIRECTEUR

Decretale graad, voltijdse statutair

JOUW PROFIEL

Je behaalde een master- of licentiaatsdiploma en je hebt minstens 4 jaar leidinggevende ervaring in de laatste acht jaar van de loopbaan. Je bent iemand die de organisatie in beweging kan zetten en een uitgesproken people manager.

AANBOD

Een voltijdse statutaire tewerkstelling. Bezoldiging volgens salarisschaal decretale graad algemeen directeur en extralegale voordelen. Voor deze functie wordt een werfreserve van 2 jaar aangelegd

SELECTIEPROCEDURE

Voor meer info over de functie en de selectieprocedure, ga naar <https://motmanspartners.be/vacatures/> of neem contact op met Silke Vanheusden, HR consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmanspartners.be

SOLLICITEREN

Solliciteren kan via motmanspartners.be/vacatures/ tot **16 december 2024 om 9 u.**

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef via thuisopdracht (voorzien op dinsdag 07-01-2024), een jurygesprek met case en een assessment center.

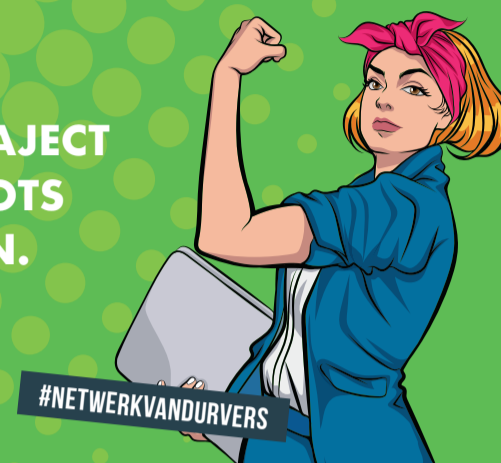


Riemst
GEMEENTE
HEERLIJK VEELZIJDIG!

--BAAN-- --BREKENDE-- WERKGEVER '25

DEZE ORGANISATIES HEBBEN ONS CERTIFICATIETRAJECT
SUCCESVOL AFGELEGD EN MOGEN ZICH MET TROTS
EEN BAANBREKENDE WERKGEVER '25 NOEMEN.

SAMEN BOUWEN WE AAN DUURZAME
EN MENSGERICHTE ORGANISATIES.



Ontdek hoe Baanbrekende Werkgevers
hun uitdagingen aanpakken op www.baanbrekendewerkgever.be

POWERED BY





De kennismaking

Argenta Genk is een zelfstandig kantoor in handen van Peter Gelders. Peter begon zijn loopbaan in 1985 op de hoofdzetel. In 1992 nam hij het kantoor in Genk op zelfstandige basis over. Midden volgend jaar gaat Peter met pensioen en neemt zijn dochter Maude het kantoor over. Maude werkt al 10 jaar mee in het bedrijf. Argenta Genk kan een beroep doen op een multidisciplinair team van 5 trouwe medewerkers. De familie Gelders omschrijft haar bank als een 'huisbank', met voornamelijk particuliere klanten voor bankieren, beleggen, verzekeren en kredietverstrekking. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een relatiebeheerder. De bedoeling is dat je opgeleid en operationeel bent wanneer Peter met pensioen gaat.

> www.argenta.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



RELATIEBEHEERDER

Verzekeren, beleggen of een combinatie van beide

De uitdaging: • Je onderzoekt de noden van klanten en stelt gepaste oplossingen voor
• In onderling overleg specialiseer je je in verzekeren, beleggen of een combinatie van beide
• Je volgt proactief bestaande klantenportefeuilles op en neemt deel aan commerciële acties
• Je informeert en adviseert klanten • Je bouwt vertrouwensrelaties op met klanten • Je volgt opleidingen en opfrissingscursussen die Argenta voorziet

De perfecte match: • Bachelor in een financieel-economische richting • Een eerste relevante werkervaring in de sector is mooi meegenomen, maar je komt ook in aanmerking als je pas afgestudeerd bent • Interesse in de financiële wereld en bankensector • Proactief ondernemend met de nodige commerciële flair • Integere, enthousiaste, klantgerichte, gedreven en leergierige teamplayer

Het aanbod: • Teamdoelstellingen in plaats van individuele targets • De kans om je te verdiepen in verschillende expertises: verzekeren, beleggen of een combinatie van beide
• Familiaal, hecht, positief ingesteld en gedreven team • Een aantrekkelijk en compleet salarispakket • Sterke teamspirit, waarbij iedereen elkaar ondersteunt met aanvullende expertise
• Uitstekende onboarding, collegialiteit en een fijne werksfeer

Meer info? Contacteer Wouter Hansen op 0471 44 81 20

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van ruim 40 mensen produceren zij zowel standaard- als maatoplossingen voor diverse industrieën. Deze familiale kmo levert als wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken in nieuwe toepassingen staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.silmaco.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



R&D MANAGER

Innovatie stimuleren en geavanceerd onderzoek leiden

De uitdaging: • Je bent de drijvende kracht achter de innovatie- en ontwikkelingsstrategie van Silmaco • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een concrete R&D-strategie op lange termijn
• Je beheert de R&D-portefolio, waarbij je een evenwicht vindt tussen de ontwikkeling van nieuwe producten en baanbrekende technologieën en verbeteringen van bestaande producten en processen • Je geeft leiding aan het R&D-team en werkt nauw samen met verschillende afdelingen en externe (onderzoeks)partners • Samen met Sales bezoek je beurzen om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen, netwerken op te bouwen en best practices uit te wisselen
• Je rapporteert aan de Afgevaardigd Bestuurder

De perfecte match: • Bij voorkeur beschik je over een ingenieurs- of masterdiploma in een wetenschappelijke richting • Je hebt een ruime onderzoekservaring en een sterk strategisch inzicht • Ervaring in een productieomgeving is een plus • Een goede kennis van chemie is vereist
• Je bent innovatief en gericht op duurzaamheid en technologische vooruitgang • Uitstekende communicatieve vaardigheden in Nederlands en Engels; Frans en Duits is meegenomen • Je bent resultaatgericht, creatief, stressbestendig en hebt een sterk probleemoplossend vermogen

Het aanbod: • Mooie uitdagingen binnen een groeiend familiebedrijf • Innovatieve organisatie met een open cultuur en korte communicatielijnen • Aantrekkelijk loon met extralegale voordelen (bedrijfswagen en tankkaart, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering, 12 ADV-dagen)

Meer info? Contacteer Boukje Plompen op 011 36 10 19

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Belfius is een unieke 100% Belgische bank-verzekeraar met een sterke toewijding aan economische en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Als trotse motor van de Belgische economie streven ze ernaar om tegen 2025 uitsluitend duurzame fondsen aan te bieden en zo de overgang naar een duurzamere samenleving te faciliteren. Is de wereld van private banking bekend terrein voor jou? Ga je graag een vertrouwensrelatie aan met klanten die persoonlijk advies, beleggingsoplossingen op maat en een exclusieve service verwachten? En zie je jezelf als zelfstandig zaakvoerder? Dan is dit de uitdaging voor jou. Momenteel zoeken we voor hen een:



ZAAKVOERDER PRIVATE BANKING ADVISOR

De uitdaging: • Binnen het team Zaakvoerders neem je deel aan het beheer van de CommV en draag je bij aan de implementatie van de strategie van Belfius Bank • Je gidst klanten door alle diensten van de bank, hun duurzame en maatschappelijk verantwoorde beleggingen en de specialisten in verzekeringen, vastgoed, nalatenschap enz. • Je begeleidt klanten bij het beheer, de ontwikkeling en de overdracht van hun vermogen • Je geeft toegang tot financiële oplossingen op maat • Naast de klanten en hun vermogen begeleid je ook hun naaste familie, met name de kinderen die de volgende generatie klanten vormen • Je doet aan prospectie, detecteert opportuniteiten en bouwt de kwaliteitsvolle portefeuille van Belfius Bank & Verzekeringen verder uit door je proactieve contacten

De perfecte match: • Master in een economische richting en/of 5 jaar ervaring in private banking
• Uitgebreide kennis van de macro-economie en de economische en fiscale actualiteit • Passie voor duurzaamheid en de impact ervan op financiële planning en vermogensbeheer • Ondernemend, klantgericht en proactief • Zelfstandig, maar ook een teamplayer • Sterk in accountmanagement en netwerking(events) • Gedreven om langdurige klantrelaties op te bouwen en te onderhouden

Het aanbod: • Een intensief opleidingstraject van 6 tot 18 maanden ter voorbereiding op een benoeming als zelfstandig zaakvoerder • Een competitief salarispakket met extralegale voordelen, zoals een bedrijfswagen, bonussen en verzekeringen • Ruimte voor persoonlijke groei in een omgeving die ondernemerschap stimuleert • Een rol bij een bank-verzekeraar die een sleutelrol speelt in de Belgische economie

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Het OCMW van Nieuwerkerken is op zoek naar een

**BELEIDSCOÖRDINATOR
MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELING**
VOLTIJDS, STATUTAIR, NIVEAU A1A-A3A

Functie

De beleidscoördinator coördineert en leidt de afdeling met zijn diverse beleidsdomeinen en diensten: sociale dienst, lokaal dienstencentrum, lokaal opvanginitiatief, thuiszorg, juridische dienst, trajectbegeleiding, vrije tijd (cultuur, toerisme, sport, jeugd en DKO) en buitenschoolse kinderopvang. Staat in voor een oordeelkundige planning, organisatie, aansturing en opvolging van de werking van de diensten.

De volledige vacature en functiebeschrijving vind je op onze website.

Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met de personeelsdienst via tel. 011 48 03 67 of personeelsdienst@nieuwerkerken.be.

Profiel

- masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld is met universitair onderwijs

Indien men niet beschikt over het vereiste diploma dient voorafgaand een capaciteitstest te worden afgelegd!

Sollicitatieprocedure

Als je geïnteresseerd bent in deze functie kan je je schriftelijk kandidaat stellen en dit ten laatste op **12 december 2024** via mail naar personeelsdienst@nieuwerkerken.be of via een brief t.a.v. OCMW Nieuwerkerken, Kerkstraat 113 te 3850 Nieuwerkerken.

Je kandidatuur moet een motivatiebrief, je cv en een afschrift van het vereiste diploma bevatten.

De kandidaten die voldoen aan de functievereisten zullen uitgenodigd worden voor een schriftelijk examen. De geslaagde kandidaten van het schriftelijk examen worden vervolgens uitgenodigd voor een mondeling examen. De examendata worden tijdig aan de kandidaten gecommuniceerd.



**Op zoek
naar je
droomjob?**



Upload of update
je cv nu op
Jobat.be of in
de Jobat app!

psssttt...

**Ben jij nog
tevreden
met je loon?**

- ✓ maaltijdcheques
- ✓ bedrijfswagen
- ✓ extra vakantie
- ✓ vleugje geluk



Check het **Salariskompas!**

Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op [jobat.be](https://www.jobat.be) of in de Jobat app.



Jobbeurs 📅 5 december 2024

Genk

C-Mine Genk

**Vind jouw
ideale job.**

**Op onze jobevents is er meer
te beleven dan jobs alleen.**

Coaches • Workshops • Stijladvies
Fotograaf voor je cv foto's • ...



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!
www.jobat.be/jobbeursgenk

