

## Vijf onmisbare vragen voordat je een job aanneemt

Hoera, je hebt een jobaanbod op zak! Maar voordat je 'ja' zegt en je handtekening plaatst, heb je alsnog enkele belangrijke vragen te stellen. Daar is het nú het moment voor.

### 1. HOE IS DE BEDRIJFSCULTUUR ECHT?

Of je ergens al dan niet graag werkt, hangt voor een flink stuk af van de bedrijfscultuur. Tracht ook buiten je sollicitatie een beeld te krijgen van de cultuur en werkomgeving. "Via sociale media is er daarover bijvoorbeeld wel al wat info beschikbaar. Bovendien is het een goed idee om te spreken met mensen die bij je toekomstige werkgever aan de slag zijn of er gewerkt hebben", oppert Frank Vander Sijpe, director HR Trends & Insights bij Securex.

### 2. HOE IS MIJN TOEKOMSTIGE LEIDINGGEVENDE?

*People join companies but leave managers*, luidt de zegswijze. Tracht als sollicitant te weten te komen hoe je *next chef* in elkaar zit. "Het is vandaag erg gebruikelijk om tijdens het sollicitatieproces ook met de directe leidinggevende of teamleden te kunnen praten. Bijvoorbeeld in de laatste fase van je sollicitatie", merkt Frank Vander Sijpe op. Zo kan je trachten aan te voelen of jullie goed zouden kunnen samenwerken.

### 3. WAT IS MIJN GROEIPOTENTIEEL HIER?

Dit gaat over jezelf en wat jij wilt. Is het verantwoordelijkheidsniveau van je nieuwe job in lijn met je opleiding/ervaring?

Zal de job uitdagend genoeg voor je zijn? Sluit ze aan bij je toekomstplannen? "Vraag de werkgever naar mogelijkheden voor opleidingen, of doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf", raadt Rebecca Knight aan in *Harvard Business Review*.

### 4. WAT KAN IK NOG MEER ONDERHANDELEN?

Hoewel het salaris belangrijk is, zijn er andere elementen evenzeer van tel. Denk aan de plaats of tijd van je werk. Of aan extralegale voordelen, zoals onkostenvergoeding of zelfs extra vakantiedagen.

"Het is een goed moment om te testen hoe flexibel het bedrijf is in onderhandelingen", stelt Knight. "Zie je bereidheid van hun kant om jouw behoeften te ondersteunen?"



### 5. WAT ZIJN DE RODE VLAGGEN?

Een job aanvaarden gaat verder dan jezelf. In welke sector kom je terecht? Kijk naar de financiële stabiliteit en toekomstperspectieven van het bedrijf zelf. Dit kan je helpen een realistische inschatting te maken van jouw mogelijkheden op de langere termijn. "Zorg ervoor dat je weet wat je exit-opties zijn, mocht je in de toekomst besluiten dat het tijd is voor een volgende stap."

William Visterin



**Scherpenheuvel-Zichem**  
werft aan

## Afdelingshoofd dienstverlening

A4a-A4b – voltijds – statutair



Ben jij een strategisch denker met leidinggevende ervaring en een passie voor klantgerichte dienstverlening? Dan is deze uitdagende functie iets voor jou! Je geeft leiding aan verschillende diensthoofden en helpt een organisatiebreed dienstverleningsconcept uitrollen. In het managementteam zorg jij voor de continue verbetering van onze stad.

#### Profiel

- Min. 4 jaar relevante ervaring
- Leidinggevende ervaring en sterke communicatieve vaardigheden
- Klantgericht, besluitvaardig en strategisch ingesteld

#### Aanbod

- Voltijds bruto maandloon vanaf € 4.471
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, 35 vakantiedagen en thuiswerk-mogelijkheden

#### Interesse?

Bezorg ons je cv, motivatiebrief en diploma **vóór 26 november 2024** bij voorkeur online (zie QR-code) of via mail (selecties@scherpenheuvel-zichem.be).

Belangrijke data in de selectieprocedure:

- 10 en 11 december 2024: formeel kennismakingsgesprek\*
- December 2024: assessment bij onze externe partner in Geel
- 8 januari 2025: diepte-interview

**Meer info?** Contacteer de dienst HRM op 013 39 15 70 of via bovenstaand mailadres.

\* (!) Voorafgaand de selectieprocedure zijn er ook vrijblijvende kennismakingsgesprekken mogelijk.



Een job voor elk moment in je leven

**Vandaag  
bouwvakker,  
morgen  
verpleger.**



← Ga voor een job die nú bij je past!

Op jobat.be staan tienduizenden jobs te wachten op een match. Surf snel naar [jobat.be](https://www.jobat.be)!

**Jobat**  
Go for happy.