

Vijf onmisbare vragen voordat je een job aanneemt

Hoera, je hebt een jobaanbod op zak! Maar voordat je 'ja' zegt en je handtekening plaatst, heb je alsnog enkele belangrijke vragen te stellen. Daar is het nú het moment voor.

1. HOE IS DE BEDRIJFSCULTUUR ECHT?

Of je ergens al dan niet graag werkt, hangt voor een flink stuk af van de bedrijfscultuur. Tracht ook buiten je sollicitatie een beeld te krijgen van de cultuur en werkomgeving. "Via sociale media is er daarover bijvoorbeeld wel al wat info beschikbaar. Bovendien is het een goed idee om te spreken met mensen die bij je toekomstige werkgever aan de slag zijn of er gewerkt hebben", oppert Frank Vander Sijpe, director HR Trends & Insights bij Securex.

2. HOE IS MIJN TOEKOMSTIGE LEIDINGGEVENDE?

People join companies but leave managers, luidt de zegswijze. Tracht als sollicitant te weten te komen hoe je *next chef* in elkaar zit. "Het is vandaag erg gebruikelijk om tijdens het sollicitatieproces ook met de directe leidinggevende of teamleden te kunnen praten. Bijvoorbeeld in de laatste fase van je sollicitatie", merkt Frank Vander Sijpe op. Zo kan je trachten aan te voelen of jullie goed zouden kunnen samenwerken.

3. WAT IS MIJN GROEIPOTENTIEEL HIER?

Dit gaat over jezelf en wat jij wilt. Is het verantwoordelijkheidsniveau van je nieuwe job in lijn met je opleiding/ervaring?

Zal de job uitdagend genoeg voor je zijn? Sluit ze aan bij je toekomstplannen? "Vraag de werkgever naar mogelijkheden voor opleidingen, of doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf", raadt Rebecca Knight aan in *Harvard Business Review*.

4. WAT KAN IK NOG MEER ONDERHANDELEN?

Hoewel het salaris belangrijk is, zijn er andere elementen evenzeer van tel. Denk aan de plaats of tijd van je werk. Of aan extralegale voordelen, zoals onkostenvergoeding of zelfs extra vakantiedagen.

"Het is een goed moment om te testen hoe flexibel het bedrijf is in onderhandelingen", stelt Knight. "Zie je bereidheid van hun kant om jouw behoeften te ondersteunen?"



5. WAT ZIJN DE RODE VLAGGEN?

Een job aanvaarden gaat verder dan jezelf. In welke sector kom je terecht? Kijk naar de financiële stabiliteit en toekomstperspectieven van het bedrijf zelf. Dit kan je helpen een realistische inschatting te maken van jouw mogelijkheden op de langere termijn. "Zorg ervoor dat je weet wat je exit-opties zijn, mocht je in de toekomst besluiten dat het tijd is voor een volgende stap."

William Visterin

Alfons Smet Residenties

De kennismaking

Alfons Smet Residenties biedt 65+ers een veilige en comfortabele thuis met 99 assistentiewoningen, een woonzorgcentrum en zorg aan huis. Ze richten zich op zowel actieve senioren als mensen die extra zorg nodig hebben, met als doel iedereen zich thuis te laten voelen. In de snel evoluerende wereld van gezondheidszorg en wetgeving staan ze voor uitdagingen. Daarom hebben ze een sterke leider nodig, iemand die zich wil inzetten voor het project op de site waar het familiebedrijf meer dan een eeuw geleden opgericht werd. Ben je klaar om samen met de fantastische bewoners en collega's de handen uit de mouwen te steken en bij te dragen aan een (g)oude(n) dag op hun unieke, groene locatie? Sluit je bij hen aan en maak het verschil!

> www.asresidenties.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



DIRECTEUR ALFONS SMET RESIDENTIES

De uitdaging: • Als eindverantwoordelijke til je de woon- en zorgkwaliteit van de residentie naar een hoger niveau, met het welzijn van de bewoners als prioriteit • Je coördineert wonen en zorg en creëert samen met je team een warme, vertrouwde omgeving voor bewoners, hun families en externe zorgverleners • Je zorgt voor een sterk medewerkersbeleid, waarbij werving, inzetbaarheid en opleiding centraal staan, en houdt de budgetopvolging in de gaten • Je werkt aan de langetermijnvisie en bent het aanspreekpunt voor de familieraad

De perfecte match: • Masterdiploma (bij voorkeur economisch) of gelijkwaardig niveau. Een opleiding in gezondheidszorgadministratie is een pluspunt • Minimaal 5 jaar in een vergelijkbare rol, met expertise in het coördineren van woon- en zorgprojecten • Een verbindende leider met oog voor zorg op maat en een medewerkersgerichte aanpak • Ervaring met financiële modellen en subsidies in de zorgsector

Het aanbod: • Een voltijdse directiefunctie in een dynamisch, veranderend zorglandschap • Een innovatieve omgeving waarin bewoners en medewerkers centraal staan • Persoonlijke en professionele ontwikkelingskansen • Aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

Een job voor elk moment in je leven

Vandaag bouwvakker, morgen verpleger.



Jobat
Go for happy



Ga voor een job die nú bij je past!



Op jobat.be staan tienduizenden jobs te wachten op een match. Surf snel naar jobat.be!

Ontdek de kracht van de Jobat app!



Jobs, loon & carrièreadvies altijd en overal binnen handbereik!



Download de Jobat app!

App Store Google Play