

Vijf onmisbare vragen voordat je een job aanneemt

Hoera, je hebt een jobaanbod op zak! Maar voordat je 'ja' zegt en je handtekening plaatst, heb je alsnog enkele belangrijke vragen te stellen. Daar is het nú het moment voor.

1. HOE IS DE BEDRIJFSCULTUUR ECHT?

Of je ergens al dan niet graag werkt, hangt voor een flink stuk af van de bedrijfscultuur. Tracht ook buiten je sollicitatie een beeld te krijgen van de cultuur en werkomgeving. "Via sociale media is er daarover bijvoorbeeld wel al wat info beschikbaar. Bovendien is het een goed idee om te spreken met mensen die bij je toekomstige werkgever aan de slag zijn of er gewerkt hebben", oppert Frank Vander Sijpe, director HR Trends & Insights bij Securex.

2. HOE IS MIJN TOEKOMSTIGE LEIDINGGEVENDE?

People join companies but leave managers, luidt de zegswijze. Tracht als sollicitant te weten te komen hoe je *next chef* in elkaar zit. "Het is vandaag erg gebruikelijk om tijdens het sollicitatieproces ook met de directe leidinggevende of teamleden te kunnen praten. Bijvoorbeeld in de laatste fase van je sollicitatie", merkt Frank Vander Sijpe op. Zo kan je trachten aan te voelen of jullie goed zouden kunnen samenwerken.

3. WAT IS MIJN GROEIPOTENTIEEL HIER?

Dit gaat over jezelf en wat jij wilt. Is het verantwoordelijkheidsniveau van je nieuwe job in lijn met je opleiding/ervaring? Zal de job uitdagend genoeg voor je zijn? Sluit ze aan bij je toekomstplannen? "Vraag de werkgever naar mogelijkheden voor opleidingen, of doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf", raadt Rebecca Knight aan in *Harvard Business Review*.

4. WAT KAN IK NOG MEER ONDERHANDELEN?

Hoewel het salaris belangrijk is, zijn er andere elementen evenzeer van tel. Denk aan de plaats of tijd van je werk. Of aan extralegale voordelen, zoals onkostenvergoeding of zelfs extra vakantiedagen. "Het is een goed moment om te testen hoe flexibel het bedrijf is in onderhandelingen", stelt Knight. "Zie je bereidheid van hun kant om jouw behoeften te ondersteunen?"



5. WAT ZIJN DE RODE VLAGGEN?

Een job aanvaarden gaat verder dan jezelf. In welke sector kom je terecht? Kijk naar de financiële stabiliteit en toekomstperspectieven van het bedrijf zelf. Dit kan je helpen een realistische inschatting te maken van jouw mogelijkheden op de langere termijn. "Zorg ervoor dat je weet wat je exit-opties zijn, mocht je in de toekomst besluiten dat het tijd is voor een volgende stap."

William Visterin

Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem zoekt een ADMINISTRATEUR-GENERAAL

Het OPZC Rekem is een openbaar psychiatrisch zorg- en kenniscentrum met een tweedelijns-opdracht.

Wij organiseren op respectvolle wijze de professionele zorg voor mensen met een psychiatrische problematiek. Zo werken we samen aan herstel.

Op zoek naar een afwisselende job met verantwoordelijkheid? Ga aan de slag als nieuwe manager van OPZC Rekem waarbij je verantwoordelijk bent voor het dagelijks reilen en zeilen van de organisatie vanuit jouw passie voor welzijn.

Meer informatie kan je terugvinden via www.werkenbijopzcrekem.be.

Solliciteren kan online tot en met **3 december 2024** via www.vlaanderen.be/vacatures.

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap.



Openbaar
Psychiatrisch
Zorgcentrum
Rekem

MEER WETEN?
vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

Interesse in de watersector?
KOM BIJ ONS WERKEN!



WIJ ZOEKEN:
TECHNISCH ADVISEUR
JURIDISCH ADVISEUR
ECONOMISCHE ADVISEURS



SOLLICITEER TOT EN MET 21/11/2024 VREG.BE/JOBS

SOLLICITEER NU

