

AANGEBODEN DOOR ATTENTIA

Verlofdagen over? Plan je vakantie snel



Wie nog wettelijke vakantiedagen over heeft, plant best zo snel mogelijk zijn vakantie om deze dagen niet te verliezen. “Je werkgever moet dat mogelijk maken, maar is niet verplicht elke verlofaanvraag zonder meer te aanvaarden”, vertelt Nathalie Lucas, senior legal consultant bij HR- en well-beingpartner Attentia.

Wie nog vakantiedagen over heeft, is in feite verplicht die voor het jaareinde op te nemen. Wettelijke vakantie en de zogeheten ADV-dagen (arbeidsduurvermindering) kan je niet laten overhevelen naar 2025. Doe je dit niet, dan ben je die dagen simpelweg kwijt.

VERPLICHTINGEN VAN WERKGEVER

Heb je nog openstaande wettelijke vakantiedagen over, dan is je werkgever verplicht om jou daarop te wijzen. “Je werkgever moet het mogelijk maken om al je wettelijke vakantiedagen op te nemen, al kan hij onder bepaalde voorwaarden wel je verlofaanvraag weigeren”, vertelt Nathalie Lucas, senior legal consultant bij HR- en well-beingpartner Attentia. “Maar dat is kort voor het jaareinde veeleer een uitzondering dan de regel. Je werkgever moet een gegronde reden hebben, zoals het garanderen van permanentie op de werkvloer en bepaalde diensten voor klanten.”

Bij sectorale of ondernemingseigen vakantiedagen (zoals anciënniteitsdagen) ligt het anders. “Onder bepaalde voorwaarden kan je die dagen soms wel overdragen. De regels daarrond worden binnen het paritair comité of het bedrijf vast-

gelegd. We zien bijvoorbeeld vaak dat werkgevers toestaan om maximaal vijf à zes dagen over te hevelen naar het eerste kwartaal van het volgende jaar”, aldus Lucas.

VERLOF ALTIJD IN OVERLEG

Liefst van al nemen veel medewerkers vakantie tijdens de schoolvakanties, óf in een week met een feestdag, zoals 11 november of Kerst, de twee feestdagen die nog in het verschiet liggen dit jaar. Want met ‘slechts’ vier verlofdagen kan je zo toch negen aaneensluitende dagen vrij zijn als je de weekends meetelt. ‘Wie het eerst komt, het eerst maalt’ denk je misschien, maar deze dagen snel ‘claimen’ voordat je collega’s eraan denken, geeft geen garanties.

“Als je je verlofdagen eerder aangevraagd hebt dan een collega, wil dat niet automatisch zeggen dat jij er meer recht op hebt. Je werkgever bekijkt wie hij die dag of periode kan missen. Een werkgever mag je verlof niet willekeurig weigeren, maar voor elke aanvraag moet er wel een akkoord gevonden worden tussen werkgever en werknemer.”

Of je nog last-minute vakantie kunt nemen, is bovendien afhankelijk van je sector én je werkgever.

“Zo sluiten bedrijven in de bouwsector vaak de deuren tijdens de volledige kerstvakantie. Ook in sommige kleinere bedrijven in uiteenlopende sectoren worden periodes van collectieve sluiting vastgelegd in het arbeidsreglement.”

NIEUWE WETGEVING ROND ZIEKTE

Kan je omwille van ziekte je vakantie niet opnemen, dan gelden er sinds dit jaar nieuwe, gunstigere regels voor werknemers. Wie zijn vakantie niet kan opnemen omdat hij of zij op het einde van het jaar een hele tijd afwezig is omwille van ziekte, arbeidsongeval, moederschapsrust, vaderschapsverlof of een andere bepaalde schorsing kan de vakantiedagen overdragen tot 24 maanden na het vakantiejaar, dus tot eind 2026. Dit geldt zowel voor arbeiders als bedienden. Als bediende ontvang je in december 2024 het vakantiegeld voor de over te dragen vakantiedagen. Arbeiders hebben dit al ontvangen van de vakantiekas.



De kennismaking

Belfius is een unieke 100% Belgische bank-verzekeraar met een sterke toewijding aan economische en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Als trotse motor van de Belgische economie streven ze ernaar om tegen 2025 uitsluitend duurzame fondsen aan te bieden en zo de overgang naar een duurzamere samenleving te faciliteren. Is de wereld van private banking bekend terrein voor jou? Ga je graag een vertrouwensrelatie aan met klanten die persoonlijk advies, beleggingsoplossingen op maat en een exclusieve service verwachten? En zie je jezelf als zelfstandig zaakvoerder? Dan is dit de uitdaging voor jou. Momenteel zoeken we voor hen een:



ZAAKVOERDER PRIVATE BANKING ADVISOR

De uitdaging: • Binnen het team Zaakvoerders neem je deel aan het beheer van de CommV en draag je bij aan de implementatie van de strategie van Belfius Bank • Je gidst klanten door alle diensten van de bank, hun duurzame en maatschappelijk verantwoorde beleggingen en de specialisten in verzekeringen, vastgoed, nalatenschap enz. • Je begeleidt klanten bij het beheer, de ontwikkeling en de overdracht van hun vermogen • Je geeft toegang tot financiële oplossingen op maat • Naast de klanten en hun vermogen begeleid je ook hun naaste familie, met name de kinderen die de volgende generatie klanten vormen • Je doet aan prospectie, detecteert opportuniteiten en bouwt de kwaliteitsvolle portefeuille van Belfius Bank & Verzekeringen verder uit door je proactieve contacten

De perfecte match: • Master in een economische richting en/of 5 jaar ervaring in private banking • Uitgebreide kennis van de macro-economie en de economische en fiscale actualiteit • Passie voor duurzaamheid en de impact ervan op financiële planning en vermogensbeheer • Ondernemend, klantgericht en proactief • Zelfstandig, maar ook een teamplayer • Sterk in accountmanagement en netwerking(events) • Gedreven om langdurige klantrelaties op te bouwen en te onderhouden

Het aanbod: • Een intensief opleidingstraject van 6 tot 18 maanden ter voorbereiding op een benoeming als zelfstandig zaakvoerder • Een competitief salarispakket met extralegale voordelen, zoals een bedrijfswagen, bonussen en verzekeringen • Ruimte voor persoonlijke groei in een omgeving die ondernemerschap stimuleert • Een rol bij een bank-verzekeraar die een sleutelrol speelt in de Belgische economie

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Het stadsbestuur van Herk-de-Stad gaat over tot de aanwerving van:

AFDELINGSHOOFD RUIMTE

Volts - contract onbepaalde duur - niveau A4a-A4b

JURIDISCH DESKUNDIGE FINANCIËN

Volts - contract onbepaalde duur - niveau B1-B3

ICT-MANAGER / PROJECTBEGELEIDER

Volts - contract onbepaalde duur - niveau A1a-A3a

DESKUNDIGE OMGEVING

Volts - contract onbepaalde duur - niveau B1-B3

Aanbod voor alle functies:

• Verantwoordelijke en afwisselende functie • Fijne werksfeer • Salarispakket op het aangegeven niveau • Ervaring uit de openbare sector wordt volledig overgenomen, uit de privésector indien relevant • Uitgebreide en flexibele vakantieregeling • Maaltijd- en ecocheques • Hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Pluspas • Tweede pensioenpijler van 3% • Mogelijkheid tot plaats- en tijdsafhankelijk werken

Interesse?

Stuur je motivatiebrief en cv naar het college van burgemeester en schepenen, Pikkeleerstraat 14, 3540 Herk-de-Stad, mail naar secretariaat@herk-de-stad.be (vraag ontvangstbevestiging), geef alles af tegen afgiftebewijs of solliciteer via het online formulier op onze website, uiterlijk op 25 november 2024.

Voor de volledige functieomschrijvingen en meer info over de selectieproeven, surf naar www.herk-de-stad.be/vacatures of contacteer de personeelsdienst (013 78 09 56 - personeel@herk-de-stad.be).



pssstt...

Ben jij nog tevreden met je loon?

- maaltijdcheques
- bedrijfswagen
- extra vakantie
- vleugje geluk



Check het **Salariskompas!**

Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op jobat.be of in de **Jobat app**.



Zin om iets groots te doen in IT?

Check onze jobs



Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving

