

## Loon belangrijker voor jonge ingenieurs

Bedrijfscultuur en loon staan voorop in de zoektocht naar de eerste job bij startende ingenieurs. Dat blijkt uit de rondvraag bij 800 recent afgestudeerde ingenieurs die ingenieursvereniging ie-net deze week voorstelde.

“Bedrijfscultuur (39,6 procent), loon (39,6 procent), goede werkomstandigheden (34,7 procent) en opleidingsmogelijkheden (30,9 procent): die elementen zijn voor jonge ingenieurs cruciaal bij de keuze van hun (eerste) werkgever. Opvallend is dat loon komt opzetten en samen met bedrijfscultuur bovenaan prijkt. Bij het ie-net-onderzoek van vorig jaar stond loon pas op de vierde plek.

Industrieel ingenieurs verdienen 3.300 euro bruto per maand volgens de mediaan (tegenover 3.250 bij hun onderzoek van vorig jaar). Bij bio-ingenieurs is dat maandelijks 3.280 euro (3.150 euro vorig jaar). Bij burgerlijke ingenieurs gaat het om 3.750 euro per maand (3.500 euro vorig jaar).

### SECTOREN

De sectoren waarin ingenieurs terecht kunnen flink verschillen naargelang hun opleiding. Industriële ingenieurs zitten in verhouding eerder in de elektronica & technologische

industrie (16 procent), in chemie en farma (14,5 procent) en in bouw (12,2 procent).

Burgerlijke ingenieurs komen voor de eerste werkervaring(en) eerder terecht in energie & water (19,3 procent) en in bouw en elektronica & technologische industrie (allebei 13,6 procent). Bij bio-ingenieurs is het anders. Die vind je vooral in voeding (22,2 procent), in milieu (19,4 procent) en in chemie en farma (13,9 procent). Ingenieurs lijken overigens best trouw: drie kwart geeft aan om zijn of haar carrière verder uit te bouwen bij hun huidige werkgever.

### SOLLICITEREN

En dan nog de timing. De helft van de ingenieurs (51 procent) vat reeds in maart van hun afstudeerjaar de zoektocht naar een eerste job aan. De meesten doen dat trouwens nog voor ze hun diploma in handen hebben: van de afstuderende ingenieurs is 71 procent in juni al op zoek naar een job.



Nancy Vercammen van ie-net raadt starters alvast aan om tijdig naar werk te beginnen zoeken. “Niet omdat je als jonge ingenieur geen job vindt, maar om andere redenen”, stelt ze. “Sollicitatieprocedures duren langer dan je denkt. En je moet als starter ook leren solliciteren. Bovendien verplichten sollicitaties je om na te denken over wat je echt wil.”

*William Visterin*

Op zoek  
naar je  
droomjob?



**Upload of update  
je cv** nu op [Jobat.be](https://www.jobat.be)  
of in de Jobat app!