

## Loon belangrijker voor jonge ingenieurs

Bedrijfscultuur en loon staan voorop in de zoektocht naar de eerste job bij startende ingenieurs. Dat blijkt uit de rondvraag bij 800 recent afgestudeerde ingenieurs die ingenieursvereniging ie-net deze week voorstelde.

“Bedrijfscultuur (39,6 procent), loon (39,6 procent), goede werkomstandigheden (34,7 procent) en opleidingsmogelijkheden (30,9 procent): die elementen zijn voor jonge ingenieurs cruciaal bij de keuze van hun (eerste) werkgever. Opvallend is dat loon komt opzetten en samen met bedrijfscultuur bovenaan prijkt. Bij het ie-net-onderzoek van vorig jaar stond loon pas op de vierde plek.

Industrieel ingenieurs verdienen 3.300 euro bruto per maand volgens de mediaan (tegenover 3.250 bij hun onderzoek van vorig jaar). Bij bio-ingenieurs is dat maandelijks 3.280 euro (3.150 euro vorig jaar). Bij burgerlijke ingenieurs gaat het om 3.750 euro per maand (3.500 euro vorig jaar).

### SECTOREN

De sectoren waarin ingenieurs terecht kunnen flink verschillen naargelang hun opleiding. Industriële ingenieurs zitten in verhouding eerder in de elektronica & technologische

industrie (16 procent), in chemie en farma (14,5 procent) en in bouw (12,2 procent).

Burgerlijke ingenieurs komen voor de eerste werkervaring(en) eerder terecht in energie & water (19,3 procent) en in bouw en elektronica & technologische industrie (allebei 13,6 procent). Bij bio-ingenieurs is het anders. Die vind je vooral in voeding (22,2 procent), in milieu (19,4 procent) en in chemie en farma (13,9 procent). Ingenieurs lijken overigens best trouw: drie kwart geeft aan om zijn of haar carrière verder uit te bouwen bij hun huidige werkgever.

### SOLLICITEREN

En dan nog de timing. De helft van de ingenieurs (51 procent) vat reeds in maart van hun afstudeerjaar de zoektocht naar een eerste job aan. De meesten doen dat trouwens nog voor ze hun diploma in handen hebben: van de afstuderende ingenieurs is 71 procent in juni al op zoek naar een job.



Nancy Vercammen van ie-net raadt starters alvast aan om tijdig naar werk te beginnen zoeken. “Niet omdat je als jonge ingenieur geen job vindt, maar om andere redenen”, stelt ze. “Sollicitatieprocedures duren langer dan je denkt. En je moet als starter ook leren solliciteren. Bovendien verplichten sollicitaties je om na te denken over wat je echt wil.”

*William Visterin*



Wij zoeken enthousiaste  
**VEELZIJDIGE IT-MEDEWERKER**  
met een hart voor de gezondheidssector

Bezorg je cv en motivatiebrief voor  
24/11/2024 per e-mail aan  
[Sofie.Vanroosbroeck@bevolkingsonderzoek.be](mailto:Sofie.Vanroosbroeck@bevolkingsonderzoek.be)

**psssttt...**

**Ben jij nog  
tevreden  
met je loon?**

- maaltijdcheques
- bedrijfswagen
- extra vakantie
- vleugje geluk



← Check het **Salariskompas!**


Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op [jobat.be](https://www.jobat.be) of in de **Jobat app**.



**Op zoek  
naar je  
droomjob?**



← **Upload of update** je cv nu op [Jobat.be](https://www.jobat.be) of in de **Jobat app!**

[www.jobat.be](https://www.jobat.be) |  Jobat app







Mario Ryckaert (FOD Financiën)



Olivier Masscheleyn (KBC Brussels)



Camille Talrich (VGC)



Emma Vanden Wyngaerd (MIVB)

Huidige en toekomstige werknemers hechten belang aan de maatschappelijke meerwaarde van hun werkgever. Zeker in Brussel is die groot. De diversiteit en de dynamiek van de hoofdstad werken aanstekelijk. En dan is er nog de boeiende werkomgeving.

## “Brussel blijft je inspireren en verwonderen”

Meebouwen aan de toekomst van Brusselse ketjes, als purpose kan dat tellen. Het is dan ook een voorname reden waarom zij-instromers de stap zetten naar het Nederlandstalig onderwijs. “Ze willen een job met een maatschappelijke meerwaarde. En die vind je als leerkracht in een Brusselse klas”, weet Camille Talrich, consulente van zij-instromers bij VGC. “Onderwijs speelt een cruciale rol in de Brusselse samenleving. Als leerkracht draag je bij aan de ontwikkeling van jongeren die opgroeien in de stad met haar economische en sociale uitdagingen. Zelf studeerde ik hier en ben daarna bewust in de hoofdstad blijven wonen en werken. Ik wil bij VGC meewerken aan een visie waar ik helemaal achter sta. En dat geldt ook voor onze leerkrachten.”

De merknaam KBC Brussels verradt de purpose van de Brusselse bank. “Onze identiteit is Brussels”, stelt director Olivier Masscheleyn. “Dat straalt ook af op de sfeer, bij ons beweegt het altijd. Brussel is boeiend, elke klant is anders. Wie bij ons komt werken, ontdekt de vele opportuniteiten en draagt de hoofdstad al snel in het hart.”

“Zo lang ik me kan herinneren, ben ik klant van de MIVB”, vertelt Emma Vanden Wyngaerd, market research and customers insights analyst. “Ik groeide op in Brussel. Als tiener staat de MIVB synoniem voor vrijheid. Die verbondenheid met de missie van de MIVB kwam naar boven toen ik er solliciteerde. Dat moet merkbaar geweest zijn, want nu werk ik er dus. Ten dienste staan van onze klanten en hun tevredenheid verhogen, dat vind ik supertof.”

Voor Mario Ryckaert, head of international tax (regulation) bij FOD Financiën, is de purpose van zijn werkgever kristalhelder. “Werk je bij FOD Financiën, dan vertegenwoordig je België. En dat voel je

nog meer in Brussel, als centrum van België met de internationale instellingen. De identificatie van mijn collega’s met onze visie en missie is sterk. We zijn trots om voor België te werken.”

### Afspiegeling van de samenleving

Brussel is op vele vlakken erg divers. Zo telt onze hoofdstad maar liefst 184 verschillende nationaliteiten. “Bij KBC Brussels werken er meer dan 50”, weet Olivier. “Er worden bij ons heel wat talen gesproken. De genderverdeling is mooi in evenwicht. Wie het potentieel en de motivatie heeft, kan bij ons aan de slag. Onze medewerkers vormen een afspiegeling van de Brusselse bevolking. Dat helpt om te connecteren met onze klanten.”

“Bij FOD Financiën werken 54 procent vrouwen die ook doorstromen naar de hogere functies”, zegt Mario. “Wil je als organisatie aansluiten bij de maatschappij, dan is een diverse werkvloer noodzakelijk. Zeker in Brussel is die afspiegeling van de samenleving nodig om goed te communiceren met de burger. Je voelt in onze organisatie die Brusselse dynamiek op vlak van taal en achtergrond.”

“De diversiteit op vlak van achtergrond is bij de MIVB erg groot”, stelt Emma vast. “Met meer dan 300 beroepen, waarvan vele in de technische en IT-sector, moedigen we vooral vrouwen aan om ook te solliciteren voor deze banen.”

Bij de zij-instromers die kiezen voor het Nederlandstalig onderwijs, ziet Camille een grote diversiteit qua professionele ervaring. “Er zijn jonge mensen die al enkele jaren werken, maar ook 50- of 60-plussers met decennia ervaring. Die ervaring uit andere sectoren is van grote meerwaarde in de scholen. Het zorgt voor meer perspectieven.”

### Oneindig veel mogelijkheden

Brussel heeft vele gezichten. Dat bewijst het adembenemende uitzicht vanop de locatie waar dit rondetafelgesprek over werken in Brussel plaatsvindt: de 27ste verdieping van het gebouw van FOD Financiën, vlak naast het Noordstation. Dit kan haast niet anders dan een boeiende werkomgeving zijn. Dat beaamt Olivier: “Brussel is dynamisch. Ik hou van de diversiteit, op één dag spreek je hier soms vier talen. Dat vind ik boeiend en inspirerend. En als je iets wil gaan drinken met collega’s, vind je altijd een leuke plek in de buurt.” Emma kan dat alleen maar beamen: “Als ik wil, kan ik elke dag op een andere plek gaan lunchen. Even boodschappen doen tijdens de middagpauze of na het werk een terrasje doen: je hebt oneindig veel mogelijkheden.”

“Ik heb een grote passie voor Brussel, altijd al gehad trouwens”, bekennt Mario. “De cultuur, de fantastische wijken: Brussel blijft je verwonderen. Soms neem ik een dag vrijaf om hier rond te wandelen en me door de omgeving te laten inspireren.”

### De deelnemers aan het rondetafelgesprek over werken in Brussel:

- Camille Talrich, consulente van zij-instromers bij VGC
- Emma Vanden Wyngaerd, market research and customers insights analyst bij MIVB
- Mario Ryckaert, head of international tax (regulation) bij FOD Financiën
- Olivier Masscheleyn, director KBC Brussels

Dit is het derde artikel in onze reeks over werken in Brussel.  
Volgende week: work-life balance en loon.