

## Vier voordelen van werken in retail

Weekendwerk, lage lonen, e-commerce en lastige klanten. Het zijn de klassieke spelbrekers voor een job in de handel of verkoop. Twee vakfederaties – Comeos en Buurtsuper.be – halen de troeven aan van een job in retail.

### 1. JOBS EN DOORGROEIEN

In de handel zijn er permanent openstaande vacatures, benadrukt Klaas Soens, policy & horeca manager en director bij Comeos Vlaanderen. “Enkele dagen later kun je vaak al beginnen. Een opleiding volgt op de werkvloer.” Retail is één van de weinige ‘instapsectoren’, beaamt Luc Andries van Buurtsuper.be. “Eentje die jonge mensen de kans geeft om zich te bewijzen op de arbeidsmarkt, zonder diploma of beroepservaring. Eens iemand de stap heeft gezet naar retail blijkt dat hun zelfvertrouwen groeit. En dan krijgen zij, ondanks de relatief lage lonen bij aanvang, ook mooie promotiekansen.”

Er zijn namelijk veel doorgroeimogelijkheden in de sector: van departementsverantwoordelijke tot store manager tot zelfs CEO. Klaas Soens haalt de Nederlandse Hajir Hajji van Action aan als voorbeeld. “Ze is er als winkledewerker begonnen en heeft het geschopt tot CEO.”



### 2. GROTE WERKGEVERS

“Je kan deel uitmaken van bekende bedrijven zoals Colruyt, Delhaize, Decathlon of Ikea”, somt Klaas Soens op. En net die grote ketens met lange staat van dienst bieden, volgens hem, jobzekerheid, zeker in voeding. “Eten zullen de mensen altijd doen, dus er is altijd werk in de voedingshandel.” De handel is bovendien de grootste sector van het land. “Goed voor 550.000 diverse arbeidsplaatsen, zowel werknemers als zelfstandigen.”

### 3. DICHTBIJ HUIS

De retail is gekend voor zijn lokale tewerkstelling. “Er zijn maar liefst 70.000 winkelvestigingen in België, zowel grote ketens als kleine

winkels. Dus een job in de buurt is meestal de norm”, weet Soens. De lonen zijn wel niet de hoogste, zo geeft hij toe. “Maar er zijn mogelijkheden tot avondwerk of weekendwerk. Wat ook weer premies oplevert.”

### 4. SOCIALE JOB

In de handel staat klantgerichtheid centraal. “Winkelbedienden zijn sociaal sterk ontwikkeld en houden van menselijk contact. De arbeidsvreugde die ze hierdoor ondervinden compenseert deels de vaak gezinsonvriendelijke uren”, aldus Luc Andries. “Bovendien genieten, dankzij de invoering van ‘flexijobbers’, onze vaste medewerkers steeds meer van een vrij weekend.”

En e-commerce dan? “Als klanten niet op een behulpzame en vriendelijke manier worden geholpen, en er is geen vakkennis bij de winkledewerkers, dan zal e-commerce nog sneller groeien dan verwacht”, oppert Andries. “In die context is de rol van de winkelbediende aan een belangrijke upgrade toe.”

(Wivi)

Job  
fair  
Brussels

17.10.24

Tour & Taxi - Shed 2



Schrijf je nu gratis in voor Job Fair Brussels!

Jobat  
Go for happy.

Références  
RÉVÉLEZ-VOUS!

Zin om iets groots te doen in IT?

Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving

Check onze jobs



Smals  
ICT for society

top  
LUNCH  
2024

demival  
voor mensen, door mensen

DEMIVAL vzw in DEINZE biedt als maatwerkbedrijf zinvol en duurzaam werk aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij stellen meer dan 500 personeelsleden tewerk waarvan nagenoeg 400 doelgroepmedewerkers. Als toeleverancier voor diverse sectoren beschikken wij over gespecialiseerde bedrijfsunits zoals verpakking, elektromontage, metaalbewerking en groendienst.

Ter opvolging zoeken wij een:

### ALGEMEEN DIRECTEUR

Als algemeen directeur zal je in afstemming met het bestuursorgaan de bedrijfsobjectieven en de beleidsprioriteiten bepalen en deze in nauwe samenwerking met het managementteam naar de dagelijkse praktijk vertalen.

#### Je opdracht omvat o.a.:

- de follow-up van alle evoluties op vlak van tewerkstelling, bezetting, activiteiten, etc;
- de aansturing van het staf- en managementteam
- het people management op alle niveaus i.s.m. de HR- en de sociale dienst
- de optimalisering van de (productie)processen, administratieve flows en technische innovaties
- de commerciële strategie en contacten met (internationale) key accounts
- de budgettering en financiële supervisie
- de verdere ontwikkeling van de organisatiestructuur en de effectieve implementatie van veranderingstrajecten
- de representatie bij externe netwerkcontacten

#### Profiel?

- Je bent ingenieur of je genoot een masteropleiding en hebt affiniteit met een productiecontext
- Je hebt ervaring in het leiden van een managementteam
- Je bent een motiverende coach en people manager met een bewezen trackrecord
- Je bent vertrouwd met productieprocessen, techniek en manuele arbeid in een operationele context
- Je beschikt over een goed economisch inzicht, alsook over vlotte rapporteringsvaardigheden

#### Aanbod:

- een zeer veelzijdige managementfunctie met een ruime autonomie
- talrijke uitdagingen en projecten in de verdere ontwikkeling van de onderneming
- een mensgerichte organisatiecultuur
- een maatschappelijk geëngageerde organisatie met een evenwichtige balans tussen sociale en economische objectieven
- een solide onderneming met een stevige regionale reputatie
- een attractieve remuneratie, diverse voordelen, representatieve bedrijfswagen

Interesse? Solliciteer via office@verdonckbv.be of 056 53 11 80

VERDONCK  
PROFESSIONAL PARTNERS

Volg ons op  

www.verdonckbv.be