

Deze drie liggen goed in de (financiële) markt

Ook in de financiële sector zijn ze op zoek naar talent, en dat uit diverse hoeken. Onder de vele vacatures springen deze drie profielen eruit.

“De sector zoekt een breed scala aan profielen”, stelt Isabelle Marchand, woordvoerder van bankenfederatie Febelfin. “Audit, asset management, IT & data, sales, financiële experts, juristen en marketing en communicatie.” Ook deze drie zijn er erg gegeerd:

1. COMPLIANCE

In de afgelopen jaren is verscherpte regelgeving ingevoerd om het toezicht op de werking van de financiële instellingen te bevorderen. “Hierdoor heeft de compliance-functie een prominente rol gekregen binnen financiële organisaties.” aldus Febelfin. Wat (operationele) compliance-medewerkers in de kern doen, is controleren of de bank voldoet aan de nationale en Europese regelgeving. Overigens komen niet enkel juridische profielen in aanmerking voor dergelijke functies; bovenal staat een kritische ingesteldheid voorop.

2. CYBERSECURITY

Belgische banken hebben ook steeds meer cybersecurityspecialisten nodig. Dit komt door de

toename van digitale bankdiensten en in het verlengde daarvan: het aantal (geavanceerde) cyberaanvallen, dat wereldwijd enorm is toegenomen. En ook hier speelt wetgeving een rol. Brede regelgeving (zoals GDPR en NIS2) en specifieke wetgeving voor de financiële sector dwingt banken om strengere beveiligingsmaatregelen te implementeren. Ze moeten er namelijk ook voor zorgen dat klantgegevens veilig zijn, al is het maar omdat ze anders flinke boetes riskeren.

2. PRIVATE BANKING

Steeds meer financiële instellingen bieden vermogensbeheer als dienst aan, waardoor de vraag naar private bankers groeit. Zij beheren het vermogen, door middel van beleggingen, volgens het risico-profiel van de cliënt. Private banker is overigens geen functie waarin je meteen na je studies kunt stappen, weet Stephen Fournier van recruitmentsspecialist Robert Walters. “De meeste private bankers komen uit

een economische of financiële studierichting en hebben reeds enkele jaren ervaring als frontofficemedewerker of beleggingsadviseur,” stelt hij. “Uitgebreide kennis van de financiële markt is dan ook een must in deze rol.”

William Visterin



Zin om iets groots te doen in IT?

Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving

Check onze jobs 

 Smals
ICT for society

 top
top
top

Jobbeurs  10 oktober 2024

Gent

Flanders Expo

Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer te beleven dan jobs alleen.

Coaches • Workshops • Stijladvies
Fotograaf voor je cv foto's • ...

 Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeursgent

demival
voor mensen, door mensen

DEMIVAL vzw in DEINZE biedt als maatwerkbedrijf zinvol en duurzaam werk aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij stellen meer dan 500 personeelsleden tewerk waarvan nagenoeg 400 doelgroepmedewerkers. Als toeleverancier voor diverse sectoren beschikken wij over gespecialiseerde bedrijfsunits zoals verpakking, elektromontage, metaalbewerking en groendienst.

Ter opvolging zoeken wij een:

ALGEMEEN DIRECTEUR
people manager uit productieomgeving

Als algemeen directeur zal je in afstemming met het bestuursorgaan de bedrijfsobjectieven en de beleidsprioriteiten bepalen en deze in nauwe samenwerking met het managementteam naar de dagelijkse praktijk vertalen.

Je opdracht omvat o.a.:

- de follow-up van alle evoluties op vlak van tewerkstelling, bezetting, activiteiten, etc;
- de aansturing van het staf- en managementteam
- het people management op alle niveaus i.s.m. de HR- en de sociale dienst
- de optimalisering van de (productie)processen, administratieve flows en technische innovaties
- de commerciële strategie en contacten met (internationale) key accounts
- de budgettering en financiële supervisie
- de verdere ontwikkeling van de organisatiestructuur en de effectieve implementatie van veranderingstrajecten
- de representatie bij externe netwerkcontacten

Profiel?

- Je bent ingenieur of je genoot een masteropleiding en hebt affiniteit met een productiecontext
- Je hebt ervaring in het leiden van een managementteam
- Je bent een motiverende coach en people manager met een bewezen trackrecord
- Je bent vertrouwd met productieprocessen, techniek en manuele arbeid in een operationele context
- Je beschikt over een goed economisch inzicht, alsook over vlotte rapporteringsvaardigheden

Aanbod:

- een zeer veelzijdige managementfunctie met een ruime autonomie
- talrijke uitdagingen en projecten in de verdere ontwikkeling van de onderneming een mensgerichte organisatiecultuur
- een maatschappelijk geëngageerde organisatie met een evenwichtige balans tussen sociale en economische objectieven
- een solide onderneming met een stevige regionale reputatie
- een attractieve remuneratie, diverse voordelen, representatieve bedrijfswagen

Interesse? Solliciteer via office@verdonckbv.be of 056 53 11 80

 **VERDONCK**
PROFESSIONAL PARTNERS

Volg ons op   www.verdonckbv.be