

Deze drie liggen goed in de (financiële) markt

Ook in de financiële sector zijn ze op zoek naar talent, en dat uit diverse hoeken. Onder de vele vacatures springen deze drie profielen eruit.

“De sector zoekt een breed scala aan profielen”, stelt Isabelle Marchand, woordvoerder van bankenfederatie Febelfin. “Audit, asset management, IT & data, sales, financiële experts, juristen en marketing en communicatie.” Ook deze drie zijn er erg gegeerd:

1. COMPLIANCE

In de afgelopen jaren is verscherpte regelgeving ingevoerd om het toezicht op de werking van de financiële instellingen te bevorderen. “Hierdoor heeft de compliance-functie een prominente rol gekregen binnen financiële organisaties.” aldus Febelfin. Wat (operationele) compliance-medewerkers in de kern doen, is controleren of de bank voldoet aan de nationale en Europese regelgeving. Overigens komen niet enkel juridische profielen in aanmerking voor dergelijke functies; bovenal staat een kritische ingesteldheid voorop.

2. CYBERSECURITY

Belgische banken hebben ook steeds meer cybersecurityspecialisten nodig. Dit komt door de

toename van digitale bankdiensten en in het verlengde daarvan: het aantal (geavanceerde) cyberaanvallen, dat wereldwijd enorm is toegenomen. En ook hier speelt wetgeving een rol. Brede regelgeving (zoals GDPR en NIS2) en specifieke wetgeving voor de financiële sector dwingt banken om strengere beveiligingsmaatregelen te implementeren. Ze moeten er namelijk ook voor zorgen dat klantgegevens veilig zijn, al is het maar omdat ze anders flinke boetes riskeren.

2. PRIVATE BANKING

Steeds meer financiële instellingen bieden vermogensbeheer als dienst aan, waardoor de vraag naar private bankers groeit. Zij beheren het vermogen, door middel van beleggingen, volgens het risico-profiel van de cliënt. Private banker is overigens geen functie waarin je meteen na je studies kunt stappen, weet Stephen Fournier van recruitmentsspecialist Robert Walters. “De meeste private bankers komen uit

een economische of financiële studierichting en hebben reeds enkele jaren ervaring als frontofficemedewerker of beleggingsadviseur,” stelt hij. “Uitgebreide kennis van de financiële markt is dan ook een must in deze rol.”

William Visterin



Interesse in de watersector?
KOM BIJ ONS WERKEN!



WIJ ZOEKEN:

ECONOMISCHE ADVISEURS DRINKWATER

TECHNISCH ADVISEUR DRINKWATER

TECHNISCH ADVISEUR DIGITALISATIE

JURIDISCH ADVISEUR



SOLLICITEER TOT EN MET 10/10/2024 [VREG.BE/JOBS](https://vreg.be/jobs)

SOLLICITEER NU



demival
voor mensen, door mensen

DEMIVAL vzw in DEINZE biedt als maatwerkbedrijf zinvol en duurzaam werk aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij stellen meer dan 500 personeelsleden tewerk waarvan nagenoeg 400 doelgroepmedewerkers. Als toeleverancier voor diverse sectoren beschikken wij over gespecialiseerde bedrijfsunits zoals verpakking, elektromontage, metaalbewerking en groendienst.

Ter opvolging zoeken wij een:

ALGEMEEN DIRECTEUR
people manager uit productieomgeving

Als algemeen directeur zal je in afstemming met het bestuursorgaan de bedrijfsobjectieven en de beleidsprioriteiten bepalen en deze in nauwe samenwerking met het managementteam naar de dagelijkse praktijk vertalen.

Je opdracht omvat o.a.:

- de follow-up van alle evoluties op vlak van tewerkstelling, bezetting, activiteiten, etc;
- de aansturing van het staf- en managementteam
- het people management op alle niveaus i.s.m. de HR- en de sociale dienst
- de optimalisering van de (productie)processen, administratieve flows en technische innovaties
- de commerciële strategie en contacten met (internationale) key accounts
- de budgettering en financiële supervisie
- de verdere ontwikkeling van de organisatiestructuur en de effectieve implementatie van veranderingstrajecten
- de representatie bij externe netwerkcontacten

Profiel?

- Je bent ingenieur of je genoot een masteropleiding en hebt affiniteit met een productiecontext
- Je hebt ervaring in het leiden van een managementteam
- Je bent een motiverende coach en people manager met een bewezen trackrecord
- Je bent vertrouwd met productieprocessen, techniek en manuele arbeid in een operationele context
- Je beschikt over een goed economisch inzicht, alsook over vlotte rapporteringsvaardigheden

Aanbod:

- een zeer veelzijdige managementfunctie met een ruime autonomie
- talrijke uitdagingen en projecten in de verdere ontwikkeling van de onderneming een mensgerichte organisatiecultuur
- een maatschappelijk geëngageerde organisatie met een evenwichtige balans tussen sociale en economische objectieven
- een solide onderneming met een stevige regionale reputatie
- een attractieve remuneratie, diverse voordelen, representatieve bedrijfswagen

Interesse? Solliciteer via office@verdonckbv.be of 056 53 11 80



Volg ons op  

www.verdonckbv.be

Jobevents.

Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents te Antwerpen, Gent, Brussel, Namen, Aalst, Brugge en Genk

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo'n jobevent dan je denkt:

Coaches • Workshops •
Fotograaf voor je cv foto's • ...



↑ Check de kalender en schrijf je gratis in!





Van links naar rechts: Mario Ryckaert (FOD Financiën), Olivier Masscheleyn (KBC Brussels), Emma Vanden Wyngaerd (MIVB), Camille Talrich (VGC) en Werner Leemans (Jobat)

Aan boeiende jobs is er in Brussel geen gebrek. Je moet al heel erg je best doen om geen functie te vinden die bij je past. En dat geldt zeker ook voor Nederlandstaligen, zo bleek tijdens het rondetafelgesprek van Jobat over werken in Brussel. “De houding tegenover taal is erg chill, doorgaans spreekt ieder de eigen taal.”

“Brussels jobaanbod is heel divers”

Bij FOD Financiën heeft HR de handen vol: in 2024 zal de organisatie 1.900 nieuwe medewerkers aanwerven. Dat cijfer neemt elk jaar toe. “Zij komen terecht in heel diverse, soms verrassende jobs”, vertelt Mario Ryckaert die aan het hoofd staat van het departement internationale fiscaliteit. “Denk nu niet dat wij enkel belastingcontroleurs aanwerven. Het jobaanbod gaat erg breed, van laboranten en douaniers over data-analisten en IT’ers tot HR-professionals en communicatiespecialisten. Zeker in Brussel bieden wij uitdagende functies aan, vaak in een internationale context. Mijn team onderhandelt bijvoorbeeld met andere landen om buitenlandse investeringen van Belgische bedrijven mogelijk te maken.”

Qua diverse functies moet de MIVB zeker niet onderdoen, stelt Emma Vanden Wyngaerd, market research and customers insights analyst. “Onze chauffeurs, controleurs en veiligheidsmedewerkers zijn natuurlijk de meest zichtbare MIVB-medewerkers. Maar achter de schermen vind je nog tal van andere functies, van IT’ers over marketingspecialisten tot planners die de vele uurroosters samenstellen. En dan zijn er natuurlijk ook nog onze technici en ingenieurs, profielen waar we een grote nood aan hebben. Alles samen zijn er bij ons 300 verschillende functies.”

Brussel in het hart

Binnen de KBC Group vormt KBC Brussels een aparte commerciële entiteit. “Wij dragen Brussel in onze merknaam en in ons hart”, zegt een trotse Olivier Masscheleyn die aan

het hoofd staat van de Brusselse bank. “Wij werken voor een specifiek publiek met veel diplomaten en expats, maar ook pendelaars. Achter ons hebben we een sterke groep waarmee er veel wisselwerking is, ook voor medewerkers die willen doorgroeien. Dat zorgt voor een erg divers jobaanbod.”

Het Nederlandstalig onderwijs in Brussel is erg populair, ook bij anderstalige ouders en Vlamingen die in de hoofdstad werken. “De vraag naar leerkrachten is dan ook groot”, zegt Camille Talrich die voor de VGC zij-instromers begeleidt die de stap zetten naar het onderwijs. De VGC is de Nederlandstalige overheid in Brussel. “Met persoonlijke ondersteuning en subsidies helpen we iedereen die de overstap wil maken naar het leerkrachtenberoep.”

Niet bang voor een foutje

Boeiende jobs liggen dus voor het grijpen in Brussel, maar de meertalige context kan kandidaten mogelijk afschrikken. Toch moet je niet perfect tweetalig zijn om in onze hoofdstad aan de slag te kunnen.

“Bij de MIVB worden de Frans- en Nederlandstaligen helemaal op gelijke voet behandeld”, ervaart Emma. “De filosofie in onze organisatie is dat ieder de eigen taal kan spreken. Verassend veel Franstalige landgenoten bij ons spreken trouwens Nederlands. En kent iemand onvoldoende Nederlands, dan schakel ik over naar het Frans.

De houding tegenover taal is erg chill. Je hoeft helemaal niet bang te zijn om een foutje in de andere taal te maken.”

Eenzelfde open houding ervaart Olivier bij KBC Brussels. “Tien jaar geleden sprak ik amper Nederlands. Maar ik kreeg nooit een opmerking over mijn taal. Als je wat basiskennis, het potentieel en de motivatie hebt om een andere taal te leren, ben je van harte welkom. Iedereen krijgt van het bedrijf kansen om Frans, Engels en Nederlands te leren op the job en door opleidingen die door KBC Brussels worden betaald.”

“Perfecte tweetaligheid wordt ook bij ons niet gevraagd”, zegt Mario. “Ook bij FOD Financiën spreekt ieder de eigen taal, al merk ik dat jongere stagiairs wel eens Engels onder elkaar spreken. Sta je open voor meertaligheid, dan zit je goed bij ons. We zoeken in Brussel trouwens zowel Nederlands- als Franstaligen om burgers in hun eigen taal te woord te staan.”

Spelen met talen

Nederlandstalige leerkrachten zijn in Brussel erg gegeerd, aldus Camille. “We hebben hen nodig om de taalvaardigheid van de leerlingen te doen stijgen. Maar tegelijk vragen we van kandidaten dat ze ook openstaan voor de meertalige context van Brussel. We leggen in de scholen de nadruk op het Nederlands, met respect voor de thuistalen. Als leerkracht moet je hier soms spelen met talen. Zo verrijk je ook je eigen taalvaardigheid.”

Matthias Van Milders

Dit is het eerste artikel in onze reeks over werken in Brussel. Volgende week: carrière en groeimogelijkheden in Brussel