

Deze week:
Jobs in de kijker Zorg



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:  Jobs in de kijker Bouw

Stresspeil vaak hoog in zorg, maar motivatie ook

Stress, hoge werkdruk en een emotioneel belastende job. Dat zijn de aandachtspunten rond werken in de zorg. Al zijn er ook positieve signalen. Zo ligt de motivatie hoog bij de zorgmedewerkers. “En er zijn ook meer leermogelijkheden.”

4 op 10 zorgmedewerkers heeft werkstressklachten, blijkt uit de recente Vlaamse werkbaarheidsmonitor van SERV. “Dat aandeel ligt hoger dan het Vlaamse sectorgemiddelde”, stelt Miet Lamberts van SERV. Ook al is het stressniveau in de zorg al stabiel ten opzichte van 2019, het is wel flink toegenomen in vergelijking met twintig jaar geleden toen slechts iets meer dan 3 op 10 werknemers stress ervaarde.

Het rapport van SERV kijkt ook verder naar drie subsectoren in de zorg. In de ziekenhuizen ligt het aandeel werknemers met werkstressklachten op 41,6%. In de gehandicaptenzorg, jeugdbijstand en welzijnswerk is dat 38,3%. En in de woonzorgcentra ligt dat aandeel op 43,0%.

Een aantal elementen beïnvloeden dat stressgevoel. Enerzijds heeft 43,7% van de Vlaamse werknemers in de zorg- en welzijnssector emotioneel belastend werk. Hiermee is dit het meest voorkomende risico in deze sector, die ook opvallend slechter scoort dan het Vlaam-

se sectorgemiddelde. Anderzijds komt in de zorg- en welzijnssector vaak een hoge werkdruk voor: 38,2% van de werknemers ervaart dit zo. Zowel emotionele belasting als hoge werkdruk verhogen de kans op werkstressproblemen aanzienlijk.

MOTIVATIE EN BIJLEREN

Toch is er ook goed nieuws. Ook al stijgt het aandeel medewerkers met motivatieproblemen licht (ten opzichte van de nulmeting in 2004) tot 16 procent, hiermee doen de medewerkers in de zorg- en welzijnssector het beter dan het Vlaamse sectorgemiddelde.

Het aandeel van de twee resterende werkbaarheidsknelpunten verschilt niet significant van het Vlaamse sectorgemiddelde: 11,2% heeft problemen met de werk-privébalans en 12,7% geeft aan onvoldoende leermogelijkheden te hebben.

Met name bij dat laatste ziet Lieve Dhaene van Zorgnet Icuuro een positieve evolutie. “We



zien dat de bevrageden aangeven dat ze meer leermogelijkheden hebben”, stelt ze. “Die evolutie is het meest opvallend in de woonzorgcentra. Het wijst erop dat medewerkers meer ontwikkelingskansen ervaren.”

William Visterin

Jobevents.

Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents te Antwerpen, Gent, Brussel, Namen, Aalst, Brugge en Genk

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo'n jobevent dan je denkt:

- Krijg gratis **carrièreadvies** van een van onze coaches
- Volg een van onze boeiende **workshops**
- Maak bij onze fotograaf een **nieuwe profielfoto** voor op je cv
- Kies voor een ontspannen **massage**



←
Check de kalender en **schrijf je gratis in!**

www.jobat.be | Jobat app

Jobat
Go for happy.

CvKO CENTRUM VOOR KANKEROPSPORING
ANTWERPEN . BRUGGE . BRUSSEL . GENT . LEUVEN

Wij zoeken enthousiaste
JURIDISCH MEDEWERKER
met een hart voor de gezondheidssector

Bezorg je cv en motivatiebrief voor
07/10/2024 per e-mail aan
Sofie.Vanroosbroeck@bevolkingsonderzoek.be



Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



Beweeg mee naar minder CO₂ **Lijn**