

AANGEBODEN DOOR ATTENTIA

Mobiliteitsbudget: veel interesse, kleine groeimarge

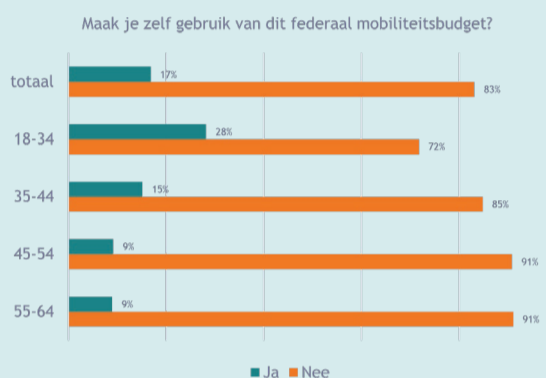
Steeds meer bedrijven bieden een mobiliteitsbudget aan. “Vooral jonge medewerkers ruilen hun bedrijfswagen in. Interesse is er zeker, maar groeimarge minder”, aldus Eefje Dulsster, expert mobiliteit bij HR- en Well-beingpartner Attentia.

In een mobiliteitsbudget kan je je bedrijfswagen inruilen voor een jaarlijks mobiliteitsbudget. Dat wordt berekend op basis van de total cost of ownership (TCO), de kost die je werkgever besteedt aan je bedrijfswagen. Daarmee kan je kiezen uit een breed aanbod

aan voordelen zoals een kleinere, elektrische wagen of een fiets, treinabonnement of deelauto. Onder bepaalde voorwaarden kan je er ook huurgelden of de aflossing van je woningkrediet mee financieren. Het budget dat je niet hebt opgebruikt, wordt uitbetaald in cash.



Eefje Dulsster, expert mobiliteit bij Attentia



Bijna één medewerker op vijf maakt gebruik van het mobiliteitsbudget. 18- tot 34-jarigen ruilen hun wagen bijna driemaal zo vaak in als 55- tot 64-jarigen.

HET POPULAIERSTE BIJ JONGEREN

Uit een survey van Attentia in samenwerking met Profacts bleek dat 17% van de respondenten daadwerkelijk de bedrijfswagen inruilt. Dat waren vooral 18- tot 34-jarigen, zij stapten driemaal vaker af van de bedrijfswagen dan oudere collega's.

“Jongere medewerkers wonen en werken veelal in de stad en vinden een wagen onpraktisch. Ze nemen sneller het openbaar vervoer of de fiets. Tot slot zijn ze zich meer bewust van de ecologische impact van hun keuzes”, verklaart Dulsster.

Uit het onderzoek bleek tevens dat veel mensen nog wel verknocht zijn aan hun bedrijfs-

wagen. Ongeveer 87% van wie er een heeft, wil hem niet inruilen. Medewerkers zonder bedrijfswagen zouden wel graag intekenen. “Maar dat laat de wetgever niet toe. De groeimarge is daardoor beperkt.”

“Bouw mee aan een ondernemend West-Vlaanderen”

voka Kamer van Koophandel West-Vlaanderen

Adviseur
Duurzaam
Ondernemen



Ledenwerving
Relatiebeheer



Adviseur
Internationaal
Ondernemen



Check al onze vacatures op vacatures.voka.be

DE HAAN

WERFT AAN:

PREVENTIEADVISEUR

(B4-B5) - voltijdse contractuele functie (m/v/x)

FUNCTIE

We zoeken een gedreven persoon die de veiligheid en het welzijn van de collega's mee wil vormgeven. Je werkt mee aan ons veiligheidsbeleid, spoort risico's op en geeft advies. Daarnaast stimuleer je het veilig denken, handelen en werken van onze medewerkers. Ook geef je advies aan de politieke organen en het managementteam.

JOUW PROFIEL

Je beschikt over een diploma dat toegang geeft tot niveau B (bachelor of gelijkgesteld). Je behaalde een diploma preventieadviseur niveau 2. (voor meer informatie verwijzen we je naar de infobundel op de website)

SOLLICITEREN

Solliciteren kan elektronisch via het online sollicitatieformulier en dit tot en met 22 september 2024. Bezorg ons jouw motivatiebrief met cv, kopie van de gevraagde diploma's en een recent (niet ouder dan 3 maanden) uittreksel uit het strafregister. Solliciteren kan ook schriftelijk aan het gemeentebestuur De Haan, Leopoldlaan 24, 8420 De Haan.

Meer info: personeelsdienst@dehaan.be of telefonisch op 059 24 21 27.



UITERSTE INSCHRIJVINGSDATUM:
ZONDAG 22/09/2024 (datum poststempel
of ontvangstmelding)

