

AANGEBODEN DOOR ATTENTIA

Mobiliteitsbudget: veel interesse, kleine groeimarge

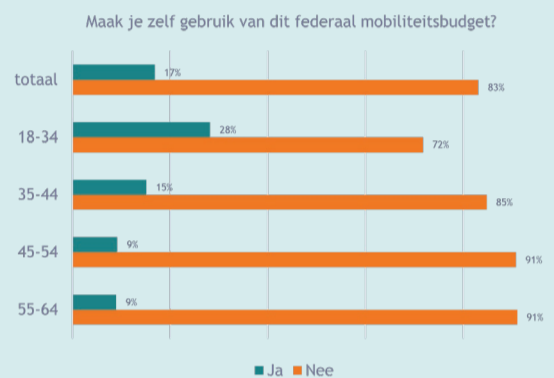
Steeds meer bedrijven bieden een mobiliteitsbudget aan. “Vooral jonge medewerkers ruilen hun bedrijfswagen in. Interesse is er zeker, maar groeimarge minder”, aldus Eefje Dulsster, expert mobiliteit bij HR- en Well-beingpartner Attentia.

In een mobiliteitsbudget kan je je bedrijfswagen inruilen voor een jaarlijks mobiliteitsbudget. Dat wordt berekend op basis van de total cost of ownership (TCO), de kost die je werkgever besteedt aan je bedrijfswagen. Daarmee kan je kiezen uit een breed aanbod

aan voordelen zoals een kleinere, elektrische wagen of een fiets, treinabonnement of deelauto. Onder bepaalde voorwaarden kan je er ook huurgelden of de aflossing van je woningkrediet mee financieren. Het budget dat je niet hebt opgebruikt, wordt uitbetaald in cash.



Eefje Dulsster, expert mobiliteit bij Attentia



Bijna één medewerker op vijf maakt gebruik van het mobiliteitsbudget. 18- tot 34-jarigen ruilen hun wagen bijna driemaal zo vaak in als 55- tot 64-jarigen.

HET POPULAIRSTE BIJ JONGEREN

Uit een survey van Attentia in samenwerking met Profacts bleek dat 17% van de respondenten daadwerkelijk de bedrijfswagen inruilt. Dat waren vooral 18- tot 34-jarigen, zij stapten driemaal vaker af van de bedrijfswagen dan oudere collega's.

“Jongere medewerkers wonen en werken veelal in de stad en vinden een wagen onpraktisch. Ze nemen sneller het openbaar vervoer of de fiets. Tot slot zijn ze zich meer bewust van de ecologische impact van hun keuzes”, verklaart Dulsster.

Uit het onderzoek bleek tevens dat veel mensen nog wel verknocht zijn aan hun bedrijfs-

wagen. Ongeveer 87% van wie er een heeft, wil hem niet inruilen. Medewerkers zonder bedrijfswagen zouden wel graag intekenen. “Maar dat laat de wetgever niet toe. De groeimarge is daardoor beperkt.”



Wil jij deel uitmaken van het dynamische verhaal van **Diepenbeek**?

Teamcoördinator HR

voltijds • contractueel • onbepaalde duur • A1a-A3a

Als teamcoördinator HR leid je een team van zes talentvolle medewerkers. Je bent bovenal een visionair die het managementteam van de organisatie adviseert vanuit jouw frisse en vernieuwende kijk op HR. Jouw vermogen om de medewerkers van de organisatie te enthousiasmeren en te coachen, gekoppeld aan jouw sterke communicatieve vaardigheden, zal mee de sleutel zijn om het veranderingstraject tot een succes te maken!



Solliciteer via [probis.be/vacatures](https://www.probis.be/vacatures)



Stad Borgloon werft aan en legt een werfreserve van 1 jaar (verlengbaar) aan voor:

> DIENSTHOOFD SPORT

Niveau Av - voltijds - contractueel

Als diensthoofd leid je het personeel van de sportdienst en ben je eindverantwoordelijke voor de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het beleidsdomein. Verder rapporteer je aan de clusterverantwoordelijke Mens en de algemeen directeur en informeer je de bevoegde schepen(en) over lopende dossiers.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • In het bezit zijn van een masterdiploma, een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van 2 cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs in de bewegings- en sportwetenschappen of de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie • In het bezit zijn van een rijbewijs B.

ONS AANBOD: • Voltijds Av-niveau • Geïnd. brutomaandloon van min. 3.606,55 euro (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • 35 dagen verlof • Flexibel werkrooster • Structureel thuiswerk in functie van de vereisten van de dienst.

INSCHRIJVING: Je kandidatuur voor deelname aan het examen moet **uiterlijk op 07.10.2024** aangetekend verzonden (datum van poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het college van burgemeester en schepenen van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv, een kopie van je diploma en een kopie van je rijbewijs.

ALGEMEENHEDEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • De stad voert een diversiteitsbeleid.

MEER WETEN? De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be



Vacatures lokaal bestuur Hechtel-Eksel

Lokaal bestuur Hechtel-Eksel zoekt leuke collega's:

• DESKUNDIGE HUIS VAN HET KIND

Contractueel, 38/38, niveau B1-B3 (onbepaalde duur)

Zet jij je met enthousiasme in voor het welzijn van onze kinderen, jongeren en gezinnen? Jij maakt beleid met impact op de verschillende levensfasen van onze inwoners (kind, jeugd, ouders) zodat ze in een warme, veilige en ondersteunende omgeving kunnen opgroeien.

• PEDAGOGISCH COACH

Contractueel, 19/38, niveau B1-B3 (bepaalde duur tot en met 31/12/2025 – mogelijk verlengbaar)

Je coacht toegewijd kinderbegeleiders en bouwt energiek mee aan de groei van onze buitenschoolse kinderopvang. Je voelt je sterk verbonden met de ontwikkeling van kinderen en faciliteert een optimale samenwerking met ouders.

• DESKUNDIGE MILIEU EN DUURZAAMHEID

Contractueel, 38/38, niveau B1-B3 (onbepaalde duur)

Zet jij knowhow rond duurzaamheid, klimaatverandering en hernieuwbare energie om in de praktijk? Je verleent klantvriendelijk advies en je staat in voor het realiseren van de duurzaamheidsdoelstellingen van lokaal bestuur Hechtel-Eksel.

MEER INFO?

Surf naar www.hechtel-eksel.be/vacatures of neem contact op met onze personeelsdienst via 011 89 11 55 of personeelsdienst@hechtel-eksel.be.

SOLLICITEREN?

Bezorg je kandidatuur met je cv, motivatiebrief en diploma via www.hechtel-eksel.be/vacatures uiterlijk op zondag 29 september 2024.



SCAN & SOLLICITEER
VANDAAG NOG

Zorgbedrijf Sint-Truiden
is op zoek naar een



Financieel directeur

Samen met jou gaan wij de uitdaging aan om een gezond financieel beleid binnen het Zorgbedrijf Sint-Truiden te beogen.

Jij bent

Een krak in strategische beleidsvoering én een doener in het coördineren van projecten met een hoofdzakelijk financiële inslag.

Een geboren leider met een grote portie verantwoordelijkheidsgevoel.

Daarbovenop in het bezit van een masterdiploma (of gelijkgesteld) met vier jaar relevante ervaring.

**Solliciteren kan
tot en met
7 oktober 2024**

Wij bieden

Voltdijs contract van onbepaalde duur

Loon in weddeschaal A5a-A5b

Aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen

Een boeiende lokale job waar jouw talent elke dag het verschil maakt

Meer info nodig?

Scan de QR-code voor het volledige vacaturebericht

Overtuigd? Solliciteer nu

Via het formulier op onze jobsite
jobs.zorgbedrijfsinttruiden.be



Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet in aanmerking genomen.

**Ontdek ook onze andere boeiende (zorg)functies
via onze website!**



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgbevatures

DESKUNDIGE GIS

- Deskundige B, bachelordiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. € 2.999,68 en max. € 5.054,37

DESKUNDIGE HVAC

- Deskundige B, bachelordiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. € 2.999,68 en max. € 5.054,37

PROJECTINGENIEUR WATERBEHEER/GRINDWINNING (2)

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma industrieel ingenieur
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. € 3.788,61 en max. € 6.276,78

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabbonement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk donderdag 10 oktober 2024 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



limburg.be/vacatures



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!





De kennismaking

Think Fresh. Act Fresh. Make Fresh! Plukon Food Group, marktleider in gevogelte, maaltijden en salades, maaltijdcomponenten en alternatieve proteïnen (vegie/vegan), behaalt een omzet van € 3,1 miljard en telt 9.500 medewerkers verspreid over 34 productielocaties in zes landen. Food Group België, met 2.000 medewerkers en productiesites in Maasmechelen, Moeskroen en Olen, staat als het derde grootste voedingsbedrijf in België sterk in de markt, met een specifieke focus op de Belgische en Franse retailmarkt. Om de sterke marktpositie te behouden en verder uit te bouwen, zijn we voor de vestiging in Maasmechelen op zoek naar een:

> www.plukon.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MAINTENANCE & AUTOMATION MANAGER

De uitdaging: • Ontwikkelen en implementeren van een strategisch plan voor maintenance en automatisatie • Formuleren en presenteren van langetermijnplannen en beleidslijnen inzake maintenance en automatisatie • Opstellen van een jaaractieplan en uitvoeren van ROI-analyses om de haalbaarheid en rendabiliteit van projecten te beoordelen • Vertalen en implementeren van maintenance- en automatisatieprocessen vanuit groepsniveau naar het lokale niveau • Evalueren van de impact en voorstellen van verbeteringen • Bouwen van een hecht team (circa 20 medewerkers) en aanmoedigen van samenwerking tussen teamleden • Adviseren over budgetnoden aan de plant manager en de engineering & automatisatie-afdeling binnen Plukon Food Group • Opvolgen van het werkingsbudget (± 3,9 miljoen euro).

De perfecte match: • Min. 5 jaar ervaring in het aansturen van een team (+ 10 medewerkers) binnen een technische omgeving • Uitstekende leiderschaps- en managementvaardigheden • Bekwaam in projectmanagement binnen een matrixstructuur • Vermogen om een veiligheidscultuur uit te bouwen en te borgen • Sterk in het vertalen van strategie naar operationele doelstellingen met focus op continue verbetering • Kennis van mechanica, elektriciteit, PLC (Siemens) en frequentiesturingen.

Het aanbod: • Een dynamische en toekomstgerichte marktleider: je werkt in een omgeving die continu innoveert en groeit • Directe impact op de operationele en strategische successen van de plant • Een professionele maar warme en open bedrijfscultuur • Autonomie in je dagelijkse werkzaamheden en projecten • Mogelijkheden om te groeien, zowel horizontaal als verticaal • Competitief salarispakket en ruime kansen voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



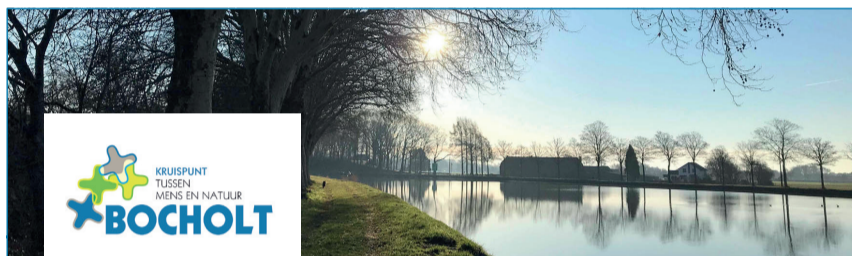
Heb je een **passie** voor ondernemen?
Een droom om **zelfstandige** te worden?
Dicht bij huis en dat **zonder investering**?

Dat kan bij **PRESS|SHOP&MORE**



www.press-shop.be

Neem gerust contact op:
Michaël Rocca: 0497/ 51 12 08
michael.rocca@press-shop.be



Heb je een hart voor kinderen en goede coachingsvaardigheden om medewerkers te begeleiden bij hun dagelijkse werkzaamheden? Kom dan ons enthousiaste team in de buitenschoolse kinderopvang versterken!

OCMW Bocholt zoekt een:

TEAMVERANTWOORDELIJKE BUITENSCHOOSE KINDEROPVANG

Onbepaalde duur – 30,4 u/week – salarisschaal C4-C5 –
met aanleg van een wervingsreserve

Solliciteren?

Bezorg je cv, motivatiebrief en diploma **uiterlijk 26 september 2024** door (bij voorkeur) online te solliciteren via werkeninbocholt.be ofwel via mail aan personeelsdienst@bocholt.be.

Voor meer informatie over de functie en de selectieprocedure surf je naar werkeninbocholt.be.

Bijkomende inlichtingen zijn te verkrijgen bij de personeelsdienst (089 68 29 60 - personeelsdienst@bocholt.be).

Geknipte jobs binnen handbereik?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.