

## AANGEBODEN DOOR ATTENTIA

# Mobiliteitsbudget: veel interesse, kleine groeimarge

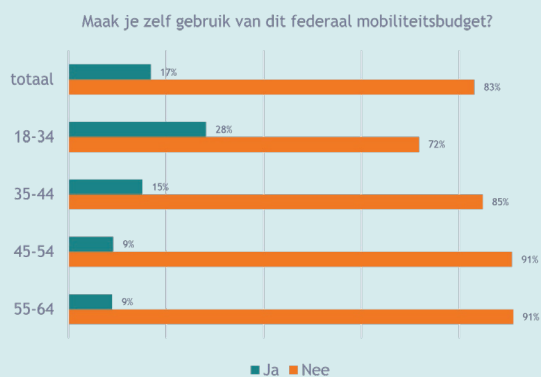
Steeds meer bedrijven bieden een mobiliteitsbudget aan. “Vooral jonge medewerkers ruilen hun bedrijfswagen in. Interesse is er zeker, maar groeimarge minder”, aldus Eefje Dulsster, expert mobiliteit bij HR- en Well-beingpartner Attentia.

In een mobiliteitsbudget kan je je bedrijfswagen inruilen voor een jaarlijks mobiliteitsbudget. Dat wordt berekend op basis van de total cost of ownership (TCO), de kost die je werkgever besteedt aan je bedrijfswagen. Daarmee kan je kiezen uit een breed aanbod

aan voordelen zoals een kleinere, elektrische wagen of een fiets, treinabonnement of deelauto. Onder bepaalde voorwaarden kan je er ook huurgelden of de aflossing van je woningkrediet mee financieren. Het budget dat je niet hebt opgebruikt, wordt uitbetaald in cash.



Eefje Dulsster, expert mobiliteit bij Attentia



Bijna één medewerker op vijf maakt gebruik van het mobiliteitsbudget. 18- tot 34-jarigen ruilen hun wagen bijna driemaal zo vaak in als 55- tot 64-jarigen.

### HET POPULAIERSTE BIJ JONGEREN

Uit een survey van Attentia in samenwerking met Profacts bleek dat 17% van de respondenten daadwerkelijk de bedrijfswagen inruilt. Dat waren vooral 18- tot 34-jarigen, zij stapten driemaal vaker af van de bedrijfswagen dan oudere collega's.

“Jongere medewerkers wonen en werken veelal in de stad en vinden een wagen onpraktisch. Ze nemen sneller het openbaar vervoer of de fiets. Tot slot zijn ze zich meer bewust van de ecologische impact van hun keuzes”, verklaart Dulsster.

Uit het onderzoek bleek tevens dat veel mensen nog wel verknocht zijn aan hun bedrijfs-

wagen. Ongeveer 87% van wie er een heeft, wil hem niet inruilen. Medewerkers zonder bedrijfswagen zouden wel graag intekenen. “Maar dat laat de wetgever niet toe. De groeimarge is daardoor beperkt.”

## VACATURE

### Lokaal bestuur Zandhoven zoekt:

#### DESKUNDIGE MOBILITEIT

Contract onbepaalde duur | voltijds of 30,4/38 | niveau B1-B3 | werfreserve van 1 jaar  
Schriftelijk examen: 21 oktober 2024 (avond)  
Mondeling examen: datum volgt nog

#### ARBEIDER WEGENBOUW

Contract onbepaalde duur | voltijds | niveau D1-D3 | werfreserve van 1 jaar  
Schriftelijk examen: 21 oktober 2024 (avond)  
Praktisch en mondeling examen: datum volgt nog

#### LOODGIETER

Contract onbepaalde duur | voltijds | niveau D1-D3 | werfreserve van 1 jaar  
Schriftelijk examen: 21 oktober 2024 (avond)  
Praktisch en mondeling examen: datum volgt nog

#### Interesse?

Stuur je kandidatuur (met je cv, je sollicitatiebrief, een uittreksel uit het strafregister, een kopie van je rijbewijs B en eventueel een kopie van je diploma) aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Liersebaan 12, 2240 Zandhoven of geef alles af tegen ontvangstbewijs, uiterlijk op 13 oktober 2024.

Contacteer de personeelsdienst (03 410 16 42), surf naar [www.zandhoven.be](http://www.zandhoven.be) of scan de QR-code voor de volledige functiebeschrijvingen, aanwervingsvoorwaarden en sollicitatieprocedures.



#### Voordelen:

- Maaltijd- en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Fietslease
- Flexibele vakantieregeling
- 2de pensioenpijler
- Sportaanbod