

## Vijf rode vlaggen voor op het werk

We brengen een derde van ons wakkere leven door op het werk. Maar helaas zijn niet alle werksituaties even gezond. In zijn boek *Red flags, green flags - praktische psychologie voor alledaags drama* haalt psycholoog Ali Fenwick enkele alarmsignalen aan.

### RODE VLAG 1: DIT BEDRIJF IS JE FAMILIE

Veel managers zeggen graag tegen hun werknemers dat het bedrijf als een familie is. "Maar deze woorden worden veel te makkelijk gebruikt om onwrikbare loyaliteit te eisen of om overwerk te rechtvaardigen," vindt de psycholoog. "De meeste organisaties kunnen niet voldoen aan de verplichtingen en verantwoordelijkheden die horen bij een echte familie."



### RODE VLAG 2: KAN JE ZONDAG KOMEN WERKEN?

In het huidige digitale tijdperk is het voor managers makkelijker dan ooit om meer van je te eisen dan verwacht wordt. Het is volgens Fenwick belangrijk om grenzen te stellen. Een manager die je vertelt dat je niet langer dan een week op vakantie mag, is volgens hem een rode vlag. Net als een manager die het je kwalijk neemt dat je tijdens je ziekte geen e-mails beantwoordt.

### RODE VLAG 3: ZO DOEN WE DAT HIER

Het onderwerp (mentaal) welzijn staat vandaag hoog op de agenda. Maar het tegendeel blijkt als je een manager hebt die zegt: 'Niet klagen! Zo doen we dat hier nu eenmaal'. Ook een rode vlag is een werkgever die vraagt om je mentale problemen te delen, terwijl er geen duidelijk beleid is voor een effectieve aanpak ervan.

### RODE VLAG 4: MICROMANAGEMENT

Ondanks je goede wil, kun je te maken heb-

ben met een chef die je niet vertrouwt of niet toestaat om zelfstandig te werken. "Zo'n micro-manager is voor veel werknemers de ergste nachtmerrie."

Een rode vlag is: "Als je manager boos wordt omdat je het werk niet op exact dezelfde manier doet als hij of zij," vindt Fenwick. "Of als hij online tools gebruikt om je te controleren wanneer je thuiswerkt."

### RODE VLAG 5: 'JE KUNT ME VERTROUWEN'

Soms is er op kantoor zoveel gekonkeloes en sabotage dat één tv-seizoen *Game of Thrones* erbij in het niet valt. Een rode vlag is als een collega (valse) geruchten over je verspreidt op het werk. "Ook rode vlaggen zijn als je leidinggevende tracht de eer voor jouw werk op te strijken of als hij of zij je probeert af te zonderen van belangrijke informatie en mensen in de organisatie."

*William Visterin*

## OP ZOEK NAAR JOUW ADMINISTRATIEF TALENT

### BOEKHOUDER/BOEKHOUDSTER

Je bent gebeten door cijfers: je controleert banktransacties, maakt facturen op, ondersteunt bij de jaarafsluiting en de opmaak van de begroting, volgt verzekeringsdossiers op ...

### OFFICEMANAGER

Je staat mee in voor de uitbouw van een professioneel en klantgericht onthaal. Je zorgt voor de administratieve ondersteuning van de directie en het personeel.

### ONZE TROEVEN

- Een fijne werkplek in het groen
- Een hecht team
- Ruimte om te groeien
- Aandacht voor welzijn en werkgeluk

### INTERESSE

Solliciteer via [info@veneco.be](mailto:info@veneco.be)

### MEER INFO

Surf naar [www.veneco.be/vacatures](http://www.veneco.be/vacatures) of scan de QR-code



Mis nooit meer  
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu  
de Jobat app!

