

Vijf rode vlaggen voor op het werk

We brengen een derde van ons wakkere leven door op het werk. Maar helaas zijn niet alle werksituaties even gezond. In zijn boek *Red flags, green flags - praktische psychologie voor alledaags drama* haalt psycholoog Ali Fenwick enkele alarmsignalen aan.

RODE VLAG 1: DIT BEDRIJF IS JE FAMILIE

Veel managers zeggen graag tegen hun werknemers dat het bedrijf als een familie is. “Maar deze woorden worden veel te makkelijk gebruikt om onwrikbare loyaliteit te eisen of om overwerk te rechtvaardigen,” vindt de psycholoog. “De meeste organisaties kunnen niet voldoen aan de verplichtingen en verantwoordelijkheden die horen bij een echte familie.”



RODE VLAG 2: KAN JE ZONDAG KOMEN WERKEN?

In het huidige digitale tijdperk is het voor managers makkelijker dan ooit om meer van je te eisen dan verwacht wordt. Het is volgens Fenwick belangrijk om grenzen te stellen. Een manager die je vertelt dat je niet langer dan een week op vakantie mag, is volgens hem een rode vlag. Net als een manager die het je kwalijk neemt dat je tijdens je ziekte geen e-mails beantwoordt.

RODE VLAG 3: ZO DOEN WE DAT HIER

Het onderwerp (mentaal) welzijn staat vandaag hoog op de agenda. Maar het tegendeel blijkt als je een manager hebt die zegt: ‘Niet klagen! Zo doen we dat hier nu eenmaal’. Ook een rode vlag is een werkgever die vraagt om je mentale problemen te delen, terwijl er geen duidelijk beleid is voor een effectieve aanpak ervan.

RODE VLAG 4: MICROMANAGEMENT

Ondanks je goede wil, kun je te maken heb-

ben met een chef die je niet vertrouwt of niet toestaat om zelfstandig te werken. “Zo’n micro-manager is voor veel werknemers de ergste nachtmerrie.”

Een rode vlag is: “Als je manager boos wordt omdat je het werk niet op exact dezelfde manier doet als hij of zij,” vindt Fenwick. “Of als hij online tools gebruikt om je te controleren wanneer je thuiswerkt.”

RODE VLAG 5: ‘JE KUNT ME VERTROUWEN’

Soms is er op kantoor zoveel gekonkeloes en sabotage dat één tv-seizoen *Game of Thrones* erbij in het niet valt. Een rode vlag is als een collega (valse) geruchten over je verspreidt op het werk. “Ook rode vlaggen zijn als je leidinggevende tracht de eer voor jouw werk op te strijken of als hij of zij je probeert af te zonderen van belangrijke informatie en mensen in de organisatie.”

William Visterin

Zorgbedrijf Sint-Truiden
is op zoek naar een



Financieel directeur

Samen met jou gaan wij de uitdaging aan om een gezond financieel beleid binnen het Zorgbedrijf Sint-Truiden te beogen.

Jij bent

Een krak in strategische beleidsvoering én een doener in het coördineren van projecten met een hoofdzakelijk financiële inslag.
Een geboren leider met een grote portie verantwoordelijkheidsgevoel.
Daarbovenop in het bezit van een masterdiploma (of gelijkgesteld) met vier jaar relevante ervaring.

Solliciteren kan tot en met 7 oktober 2024

Wij bieden

Voltijds contract van onbepaalde duur
Loon in weddeschaal A5a-A5b

Aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen

Een boeiende lokale job waar jouw talent elke dag het verschil maakt

[Meer info nodig?](#)

Scan de QR-code voor het volledige vacaturebericht

Overtuigd? Solliciteer nu

Via het formulier op onze jobsite
jobs.zorgbedrijfsinttruiden.be

Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet in aanmerking genomen.

Ontdek ook onze andere boeiende (zorg)functies via onze website!



Wil jij deel uitmaken van het dynamische verhaal van **Diepenbeek**?

Teamcoördinator HR

voltijds • contractueel • onbepaalde duur • A1a-A3a

Als teamcoördinator HR leid je een team van zes talentvolle medewerkers. Je bent bovenal een visionair die het managementteam van de organisatie adviseert vanuit jouw frisse en vernieuwende kijk op HR. Jouw vermogen om de medewerkers van de organisatie te enthousiasmeren en te coachen, gekoppeld aan jouw sterke communicatieve vaardigheden, zal mee de sleutel zijn om het veranderingstraject tot een succes te maken!

probis

Solliciteer via probis.be/vacatures



POM KI

De kennismaking

Bij Pomki maken ze het verschil in de wereld van voedseltechnologie. Deze Belgische start-up is gespecialiseerd in de productie en verkoop van een revolutionaire appelsapmachine. Dankzij hun unieke slowpresstechniek kunnen consumenten ter plaatse genieten van versgeperst appelsap, zonder conserveringsmiddelen of toevoegingen. Sinds de oprichting in 2019 heeft Pomki zich toegewijd aan de verfijning van deze technologie, met een sterke focus op duurzaamheid en gebruiksgemak. Voor deze dynamische en snelgroeiende start-up zijn we nu op zoek naar een:

> www.pomki.eu

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



BUSINESS DEVELOPER

Sleutelrol met impact op duurzame voeding

De uitdaging: • Je analyseert, identificeert en benadert nieuwe marktkansen in België en Nederland • Je gebruikt je commerciële en strategische vaardigheden om nieuwe markten te verkennen en focusmarkten en doelgroepen te bepalen • Je zet de strategische lijnen uit om de marktpositie te versterken en de naambekendheid te vergroten • Je voert actieve prospectie uit om nieuwe klanten te werven en bestaande contacten te versterken • Je bouwt en onderhoudt relaties met distributeurs in Duitsland, Frankrijk en Portugal om duurzame samenwerkingen te waarborgen • Je werkt nauw samen met R&D en techniekers om marktfragen te vertalen naar productie • Je rapporteert over de verkoopresultaten aan het management en de raad van bestuur

De perfecte match: • Bachelor in een commerciële richting en 5 tot 10 jaar ervaring in een vergelijkbare b2b-rol • Commerciële drive en bereidheid om langdurige relaties op te bouwen • Proactief, resultaatgericht en een teamspeler met een hands-on mentaliteit • Sterke communicatieve vaardigheden in het Nederlands en Engels. Frans of Duits is een meerwaarde • Affiniteit met verse en gezonde voeding en productie. Kennis van foodtechnologie is een troef

Het aanbod: • Een innovatieve start-up met een ondernemende cultuur • Een voltijdse functie met ruimte en flexibiliteit om zelfstandig te werken en bij te dragen aan duurzame voedselproductie • Een intern opleidingstraject • De kans om mee te groeien met het bedrijf, incl. mogelijkheden om een team uit te bouwen naarmate Pomki groeit • Een aantrekkelijk salaris met extralegale voordelen, een bedrijfswagen, een gsm en een laptop

Meer info? Contacteer Yasmine Van Onckelen op 011 36 10 17 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Schelfhout is al meer dan 40 jaar een gekende producent van geprefabriceerde wanden in industrieel beton. Duurzaamheid, snelle montage en een voordelige prijs zijn de grootste troeven voor klanten in de industriële, commerciële (retail) en agrarische sector.

Het bedrijf maakt deel uit van de CRH groep, wereldleider in bouwmaterialen. Samen met de zusterbedrijven vormt Schelfhout de divisie CRH Structural Concrete Belgium (CRH SCB).

Op de site in Kinrooi geven elke dag ongeveer 230 medewerkers het beste van zichzelf om een kwalitatieve productie te realiseren. Voor 1 van de 3 productiehallen zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.schelfhout-beton.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PRODUCTIEVERANTWOORDELIJKE

Resultaatgerichte peoplemanager

De uitdaging: • Je neemt de leiding over de dagelijkse operaties op de afdeling Prefalim • Leidinggeven aan 60 à 70 arbeiders, samen met de halverantwoordelijke en 3 ploegbazen, werkzaam in shifts (vroeg, late en vaste nacht), zelf werk je in dagdienst • Productieprocessen analyseren, structureren en optimaliseren, rekening houdend met veiligheid, uitvoeringstermijnen, planning, efficiëntie en kwaliteit • Bestaande productiemethoden en organisatie in vraag stellen en verbeteren • Coördinatie van veiligheid, gezondheid en milieu • Optimale inzet en de verdere ontwikkeling van medewerkers • Rapporteren aan de plantmanager

De perfecte match: • Bachelor werk- en denkniveau met succesvolle ervaring in een leidinggevende functie in een productiecontext • Technische affiniteit en interesse zijn een must, ervaring in de bouwsector is een troef • Uiterst gestructureerd, systematisch en methodologisch en in staat om dat overtuigend over te brengen aan medewerkers • Gedreven door actie en resultaten, durven beslissen, gezond kritisch • Sterke peoplemanager, no-nonsense en helder, aanwezig op de vloer • Gericht op samenwerking, communicatie en ondersteuning

Het aanbod: • Functie met impact en autonomie in een stabiel, gerenommeerd bedrijf, rustig gelegen in een filevrije omgeving • Samenwerken met een ervaren team, experts in hun vak • Aantrekkelijk salarispakket, inclusief ruim pakket extralegale voordelen • Uitgebreid opleidingsaanbod • Realistische doorgroei mogelijkheden

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

telluria

De kennismaking

Het Tongerse metaalverwerkende bedrijf TELLURIA is actief in metalen tuinconstructies. Het bedrijf maakt unieke producten (tuinhuizen, poolhouses, garageboxen en andere) met een stalen draagstructuur en buitenpanelen via een gestandaardiseerd en geautomatiseerd productieproces. Alle TELLURIA-componenten worden in België geproduceerd en zijn van Europese makelij. De gestandaardiseerde en geautomatiseerde productie zorgt voor nauwkeurige en kwalitatieve producten die bestand zijn tegen de zwaarste omstandigheden. Het TELLURIA-team bestaat uit jonge, dynamische mensen die gepassioneerd zijn door hun werk. Ze innoveren continu en leveren producten van de hoogste kwaliteit. Momenteel zoeken we voor hen een:

> www.telluria.eu

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OPERATIONS MANAGER

Productieve leider

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor de orderverwerking, planning, het productieproces en stockbeheer • Je beheert de voorraad van materialen, zorgt voor tijdige herbevoorrading en voert kwaliteitsbeheer en kostprijsberekeningen uit • Samen met de floormanager stuur je het personeel aan en bewaak je een efficiënt productieproces • Je bent de spil in de productie- en logistieke processen • Je staat in voor de aankoop van hout, plastic, karton en klein materiaal • Je zoekt mogelijkheden om de processen en productie efficiënter en effectiever te laten verlopen • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO en werkt nauw samen met verkoop en R&D

De perfecte match: • Min. bachelor werk- en denkniveau • Ervaring in een vergelijkbare functie in een metaalverwerkende productieomgeving • Ervaring met ERP-systemen is essentieel, kennis van het Ridder-systeem is een pluspunt • Pragmatische organisator • Sterke communicatieve en leidinggevende capaciteiten • Enthousiast, proactief en flexibel • Vlot Nederlands en Engels, kennis van Frans en/of Duits is een pluspunt

Het aanbod: • Een uitdagende en veelzijdige functie in een dynamisch en innovatief bedrijf, met een sterke familiale structuur ter ondersteuning • Een competitief salarispakket met aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een firmawagen, tankkaart, hospitalisatieverzekering en andere) • Een collegiale en informele sfeer • Mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling

Meer info? Contacteer Julie Geyskens op 0484 10 75 10 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Schepens nv in Lummen is een toonaangevende producent van ontkistingsoliën en bijproducten voor de betonindustrie, actief in 50 landen. Om optimaal in te spelen op de behoeften van hun klanten, beschikken ze over een eigen hightech laboratorium voor een sluitende kwaliteitscontrole en de ontwikkeling van nieuwe producten. Met een sterke focus op duurzaamheid, veiligheid en innovatie streven ze ernaar hun productaanbod uit te breiden en te diversifiëren. Omdat ze bekendstaan om hun hoogwaardige producten op oliebasis, anticiperen ze ook op de marktbehoefte aan duurzamere emulsies. Om deze transitie te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.schepenscompany.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



R&D ENGINEER

Uitdagingende functie met impact op de betonindustrie

De uitdaging: • Je voert kwaliteitscontroles uit op bestaande producten • Je initieert de ontwikkeling van duurzame ontkistingsemulsies in het laboratorium, als alternatief voor producten op oliebasis • Je biedt technische ondersteuning en deskundig advies bij klantvragen, zowel lokaal als internationaal, en in de presalesfase • Je helpt bij de digitalisering van productformuleringen en processtappen om de productie te optimaliseren • Je werkt proactief en neemt verantwoordelijkheid voor je werk en de groei van het team en de organisatie • Je opereert zelfstandig, met ruimte voor impact op de bedrijfsactiviteiten en besluitvorming • Je werkt samen met een ervaren collega-laborant aan innovatieve oplossingen en de verbetering van productielijnen

De perfecte match: • Je hebt een bachelor in chemie/scheikunde en minstens 5 jaar labo-ervaring, bij voorkeur in emulsies • Je hebt een basiskennis van betontechnologie of bent bereid om je bij te scholen • Dankzij je sterke communicatievaardigheden kan je ideeën en informatie helder overbrengen • Je bent gedreven, streeft naar continue verbetering en blijft up-to-date in je vakgebied • Je houdt van afwisseling en voert je taken met enthousiasme en precisie uit • Je beheerst uitstekend het Nederlands en het Engels

Het aanbod: • Werken bij een dynamische kmo met een gepassioneerd team en korte communicatielijnen • Een functie met aanzienlijke verantwoordelijkheden, waarin je initiatieven gewaardeerd worden • Veel mogelijkheden voor bijscholing • Het vertrouwen en de middelen om succesvol te zijn en actief deel te nemen aan besluitvormingsprocessen • Een competitief salarispakket, inclusief een bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Yasmine Van Onckelen op 011 36 10 17 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

MARTIN MATHYS NV en RUST-OLEUM EUROPE zijn sterke verfmerken, die behoren tot de groep RPM International, een groeiende beursgenoteerde Amerikaanse onderneming. De verkoop en distributie van de verfproducten gebeuren via een uitgebreid netwerk van o.a. verfgroothandels en distributeurs naar zowel de professionele als de consumentenmarkt. Op de site in Zelem werken vandaag 180 gemotiveerde collega's om producten van de hoogste kwaliteit te garanderen. De familiale sfeer, gecombineerd met de sterke ruggeleuning van een internationale groep, biedt een mooi evenwicht tussen pragmatiek en professionaliteit. Om de vooropgestelde groei te realiseren, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.mathyspaints.eu

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PRODUCTIEMANAGER

Enthusiasmerende peoplemanager met ervaring in productiecontext

De uitdaging: • Als productiemanager heb je de dagelijkse leiding over de productiefunctie • Je stuurt en begeleidt 3 Shift Supervisors, die elk met hun vaste team in een 3-ploegensysteem roteren • Je waakt over een correcte uitvoering van de procedures, vooral op het vlak van veiligheid en gezondheid, ondersteund door 2 preventieadviseurs • Je levert tijdige productie op volgens de planning • Je bent de drijvende kracht achter het 'Continuous Improvement'-programma, ondersteund door het CI-team • Je levert een actieve bijdrage in meetings met internationale collega's • Je werkt in dagdienst, maar bent flexibel om sporadisch in ploegen aanwezig te zijn • Je rapporteert aan de Plant Manager

De perfecte match: • Master denkniveau en hoger diploma in technische of chemische richting • Relevante ervaring in een soortgelijke functie • Bereid om het 'Green Belt'-verbeterprogramma te doorlopen en nadien actief toe te passen • Goede kennis van het Nederlands, Engels en MS Office • Empathische motivator met mensenkennis • Communicatieve en oplossingsgerichte teamspeler • Stressbestendig en flexibel

Het aanbod: • Een uitdagende en verantwoordelijke sleutelrol bij een familiaal bedrijf met een internationale context, gelegen in een filevrije omgeving • Voltijdse tewerkstelling in een flexibele uurroep, 12 betaalde adv-dagen • Aantrekkelijk loon, bedrijfswagen, maaltijd- en ecocheques, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering en interessante verlofregeling • Een degelijk inlooptraject • Plaats van tewerkstelling is Zelem

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

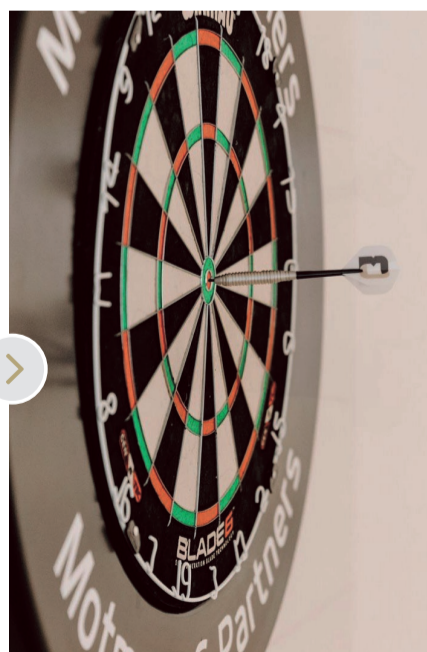


motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Je staat in voor de invulling van vacatures op (midden)management-, directie- en C-level in de meest diverse disciplines en sectoren • Samen met de accountmanagers, assessoren, recruiters en social marketer doe je een diepgaande intake, bepaal je de profielvereisten, werk je creatieve sourcingpistes uit en zoek je met het nodige doorzettingsvermogen in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en via diepgaande face-to-face gesprekken onderzoek je de potentiële match • Je rapporteert aan de klant: je bent een toegewijde dossierbeheerder die dankzij korte communicatielijnen relaties uitdiept • Naast het eigen operationele werk wil je participeren in de actieve begeleiding van jongere, minder ervaren collega's • Je wil blijven bijleren en je wil je collega's helpen groeien in hun vak

De perfecte match: • Je kan terugblikken op meerdere jaren rekruteringservaring van white collars • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je bent aangenaam in de omgang en weet het respect van klanten en teamleden af te dwingen • Je kan je vlot professioneel uitdrukken in het Engels

Het aanbod: • Tof team, time for fun en een moderne, aangename kantooromgeving • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven in de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden (betrokkenheid bij andere diensten indien interesse)

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Kom ons team vervoegen! Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Sara Braille op 011 30 35 00. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



VACATURE LEOPOLDSBURG ONTWAPENEND GASTVRIJ

De gemeente Leopoldsburg legt een wervingsreserve van 1 jaar aan voor de aanwerving van:

REDDER

voltijds of deeltijds - salarisschaal D4-D5 - contractueel

Functie: je staat in voor een efficiënt toezicht van het gebruik van het zwembad en de dienstverlening aan burgers, scholen en verenigingen. Je bewaakt de veiligheid en zorgt voor een correct onderhouden zwembad, omkleedruimtes, gangen, stortbaden en omgeving.

Profiel: Je bent alert en verantwoordelijk en dat straalt je ook uit. Klanttevredenheid staat bij jou op nummer één. Avond en weekendwerk is voor jou geen probleem. Je hebt een hoger reddersbrevet en een actueel bijscholingsattest. Er is geen bijkomende diplomaveriste.

ONDERHOUDSMEDEWERK(ST)ER ZWEMBAD

voltijds of deeltijds - salarisschaal D1-D3 - contractueel

Functie: je zorgt voor een nette en hygiënische leefomgeving door de regelmatige reiniging in en rond de gebouwen.

Profiel: je leeft afspraken correct na en je bent flexibel ingesteld.

AANBOD EN KANDIDAATSTELLING

Voor deze functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor beide functies wordt een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest en recent cv schriftelijk en uiterlijk op **woensdag 18 september 2024** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg of via e-mail op sollicitaties@leopoldsburg.be. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be.

Voor deze functies zijn functiebeschrijvingen beschikbaar die je kan raadplegen op www.leopoldsburg.be/vacatures.

Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Michiel Lenaerts: T 011 29 38 30 of michiel.lenaerts@leopoldsburg.be.

De selectieprocedure voor redder bestaat uit een schriftelijke, een mondelinge en een praktische proef. Voor onderhoudsmedewerk(st) er is er geen schriftelijke proef. Kandidaten worden zo snel mogelijk op de hoogte gebracht van de precieze data.



Heb je een **passie** voor ondernemen?
Een droom om **zelfstandige** te worden?
Dicht bij huis en dat **zonder investering**?

Dat kan bij **PRESS|SHOP&MORE**

Neem gerust contact op:
Michaël Rocca: 0497/ 51 12 08
michael.rocca@press-shop.be



www.press-shop.be

**WEINIG INVESTERINGEN
LEVEREN ZOVEEL OP
ALS EEN DIPLOMA VAN**

HOGESCHOOL PXL

Meer info over onze vacatures of opleidingen?
Ga naar www.pxl.be!



**Mis nooit meer
jouw droomjob!**



**Download nu
de Jobat app!**



Jobat
Go for happy.