

Vijf rode vlaggen voor op het werk

We brengen een derde van ons wakkere leven door op het werk. Maar helaas zijn niet alle werksituaties even gezond. In zijn boek *Red flags, green flags - praktische psychologie voor alledaags drama* haalt psycholoog Ali Fenwick enkele alarmsignalen aan.

RODE VLAG 1: DIT BEDRIJF IS JE FAMILIE

Veel managers zeggen graag tegen hun werknemers dat het bedrijf als een familie is. “Maar deze woorden worden veel te makkelijk gebruikt om onwrikbare loyaliteit te eisen of om overwerk te rechtvaardigen,” vindt de psycholoog. “De meeste organisaties kunnen niet voldoen aan de verplichtingen en verantwoordelijkheden die horen bij een echte familie.”



RODE VLAG 2: KAN JE ZONDAG KOMEN WERKEN?

In het huidige digitale tijdperk is het voor managers makkelijker dan ooit om meer van je te eisen dan verwacht wordt. Het is volgens Fenwick belangrijk om grenzen te stellen. Een manager die je vertelt dat je niet langer dan een week op vakantie mag, is volgens hem een rode vlag. Net als een manager die het je kwalijk neemt dat je tijdens je ziekte geen e-mails beantwoordt.

RODE VLAG 3: ZO DOEN WE DAT HIER

Het onderwerp (mentaal) welzijn staat vandaag hoog op de agenda. Maar het tegendeel blijkt als je een manager hebt die zegt: ‘Niet klagen! Zo doen we dat hier nu eenmaal’. Ook een rode vlag is een werkgever die vraagt om je mentale problemen te delen, terwijl er geen duidelijk beleid is voor een effectieve aanpak ervan.

RODE VLAG 4: MICROMANAGEMENT

Ondanks je goede wil, kun je te maken heb-

ben met een chef die je niet vertrouwt of niet toestaat om zelfstandig te werken. “Zo’n micro-manager is voor veel werknemers de ergste nachtmerrie.”

Een rode vlag is: “Als je manager boos wordt omdat je het werk niet op exact dezelfde manier doet als hij of zij,” vindt Fenwick. “Of als hij online tools gebruikt om je te controleren wanneer je thuiswerkt.”

RODE VLAG 5: ‘JE KUNT ME VERTROUWEN’

Soms is er op kantoor zoveel gekonkelfoes en sabotage dat één tv-seizoen *Game of Thrones* erbij in het niet valt. Een rode vlag is als een collega (valse) geruchten over je verspreidt op het werk. “Ook rode vlaggen zijn als je leidinggevende tracht de eer voor jouw werk op te strijken of als hij of zij je probeert af te zonderen van belangrijke informatie en mensen in de organisatie.”

William Visterin

LIONOIL

ANTWERP LION OIL WORKS N.V.

De kennismaking: Antwerp Lion Oil Works nv (Lionoil) is een familiebedrijf opgericht in 1925. Initieel zijn ze gestart als menger en verdeler van smeeroliën. Sinds 1950 zetten ze ook in op de ontwikkeling van industriële smeersystemen op maat, een activiteit waar ze vandaag voor gekend zijn bij tal van productiebedrijven op de (inter)nationale markt. De groep telt een 50-tal medewerkers, waarvan 15 in België. Om de vooropgestelde groei en professionalisering te realiseren, zijn ze op zoek naar een:



BUSINESS UNIT MANAGER

Gestructureerde peoplemanager, visionair en organisator

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de Business Unit waarin 12 medewerkers bijdragen aan de ontwikkeling van smeersystemen op maat voor klanten in de procesindustrie • Focus op operationele professionalisering en toekomstgerichte groei • Visie- en strategiebepaling • Interne analyse en professionalisering van processen en systemen • Samenwerking met R&D en Quality • Verdere digitalisering • Introductie van data-analyse i.f.v. rendabiliteitsstudies • Rapporteren aan groep-CEO

De perfecte match: • Min. 5 jaar ervaring in een functie met eindverantwoordelijkheid in een projectomgeving • Aantoonbare ervaring met visie- en commerciële strategiebepaling • Analytisch en commercieel • Technische interesse en leergierigheid • Organisatorische skills en gestructureerde aanpak • Sterke peoplemanager • Ervaring met digitalisering

Het aanbod: • Marktleider en expert in automatische smeersystemen • Afwisselende job in een technisch uitdagende omgeving • Intensieve opleiding • Aantrekkelijk salarispakket, tewerkstelling via managementvennootschap is mogelijk

> www.lionoil.be



Erkenningsnummer: Vc_1560/BO

Jobbeurs 26 september 2024

Antwerpen

Antwerp Expo

Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer te beleven dan jobs alleen.

Coaches • Workshops • Stijladvies
Fotograaf voor je cv foto's • ...



Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeursantwerpen



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.