

AANGEBODEN DOOR ATTENTIA

On-the-job leren meer digitaal en geautomatiseerd

Werkgevers zetten al langer sterk in op training on-the-job. “Die opleidingen in een bedrijfseigen academy worden in ijtempo meer digitaal en geautomatiseerd”, vertelt Klaas Olbrechts, expert Learning bij HR- en Well-being partner Attentia.

“Onze werkomgeving is hoogtechnologisch. Dat vraagt flexibiliteit van medewerkers, maar creëert ook unieke groeikansen”, vertelt Olbrechts, die tevens bestuurslid is bij de Learning & Development-commissie van Federgon. “Uit onderzoek van Federgon blijkt dat medewerkers vooral naar hun werkgever kijken om te bepalen welke opleidingen nodig zijn. Eigenlijk mag je daar zelf best veel ownership in nemen.”

Tot slot zijn er micro-learnings. “Die zetten we bij Attentia bijvoorbeeld in bij onze eigen opleidingen EHBO. Bij de klassikale training merken we dat cursisten na een tijd stukken vergeten. Micro-learnings zijn kleine, hapklare brokjes informatie die je makkelijk tussendoor bekijkt. Daardoor blijft leerstof beter hangen én blijft je op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.

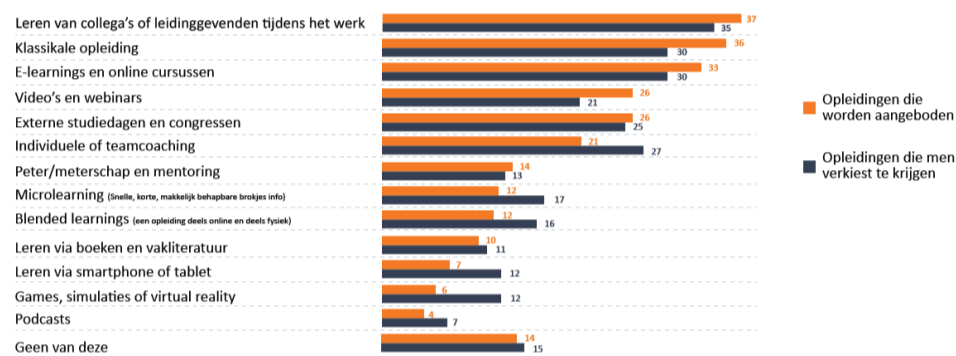
Daarom bouwen we ze bij Attentia volop uit in onze nieuwe leerapp.”



Klaas Olbrechts (Attentia)

Wat we wel sowieso moeten omarmen, zijn nieuwe leervormen zoals blended learnings, micro-learnings of trainingen in VR. In een blended learning vindt een deel van de opleiding fysiek plaats en een ander online. Ook in VR-opleidingen ziet Olbrechts veel potentieel. “Attentia geeft zo trainingen brandpreventie. In virtual reality kan je levensechte situaties creëren en onbepaald en veilig oefenen. Tegelijk bevat zo’n bijscholing in VR een gezonde dosis fun.”

Welke leervormen verkiezen medewerkers?



OP ZOEK NAAR JOUW ADMINISTRATIEF TALENT

BOEKHOUDER/BOEKHOUDSTER

Je bent gebeten door cijfers: je controleert banktransacties, maakt facturen op, ondersteunt bij de jaarafsluiting en de opmaak van de begroting, volgt verzekeringsdossiers op ...

OFFICEMANAGER

Je staat mee in voor de uitbouw van een professioneel en klantgericht onthaal. Je zorgt voor de administratieve ondersteuning van de directie en het personeel.

ONZE TROEVEN

- Een fijne werkplek in het groen
- Een hecht team
- Ruimte om te groeien
- Aandacht voor welzijn en werkgeluk

INTERESSE

Solliciteer via info@veneco.be

MEER INFO

Surf naar www.veneco.be/vacatures of scan de QR-code



ALGEMEEN DIRECTEUR ZORGBEDRIJF HARELBEKE (A10a-A10b, voltijds, contractueel)

Takenpakket:

- Rapportering en voorbereiding van het algemeen beleid.
- Aansturen van het directiecomité en (indirect) alle medewerkers van het Zorgbedrijf.
- Organisatie, facilitering en ondersteuning van de werking van de beheersorganen.
- Opvolging van het (overkoepelend) HR-beleid en het financieel management van het Zorgbedrijf Harelbeke.

Aanwervingsvoorwaarden:

Academisch masterdiploma, licentiaatsdiploma OF diploma hoger onderwijs (2 cycli). Minstens 6 jaar managementervaring.

Loonpakket:

Brutomaandsalaris A10a - A10b (min. €7.265 - max. €9.163), maaltijdcheques, vormingsmogelijkheden, gratis OV (woon-werkverkeer)/fietsvergoeding, 26 verlofdagen, hospitalisatieverzekering en aansluiting GSD-V.



Interesse?

Dien via 'Solliciteer' je kandidatuur in t.e.m. 19/09. Verkennend gesprek op 30/09 of 1/10.