

## AANGEBODEN DOOR ATTENTIA

# On-the-job leren meer digitaal en geautomatiseerd

Werkgevers zetten al langer sterk in op training on-the-job. “Die opleidingen in een bedrijfseigen academy worden in ijtempo meer digitaal en geautomatiseerd”, vertelt Klaas Olbrechts, expert Learning bij HR- en Well-being partner Attentia.

“Onze werkomgeving is hoogtechnologisch. Dat vraagt flexibiliteit van medewerkers, maar creëert ook unieke groeikansen”, vertelt Olbrechts, die tevens bestuurslid is bij de Learning & Development-commissie van Federgon. “Uit onderzoek van Federgon blijkt dat medewerkers vooral naar hun werkgever kijken om te bepalen welke opleidingen nodig zijn. Eigenlijk mag je daar zelf best veel ownership in nemen.”

Tot slot zijn er micro-learnings. “Die zetten we bij Attentia bijvoorbeeld in bij onze eigen opleidingen EHBO. Bij de klassikale training merken we dat cursisten na een tijd stukken vergeten. Micro-learnings zijn kleine, hapklare brokjes informatie die je makkelijk tussendoor bekijkt. Daardoor blijft leerstof beter hangen én blijf je op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.

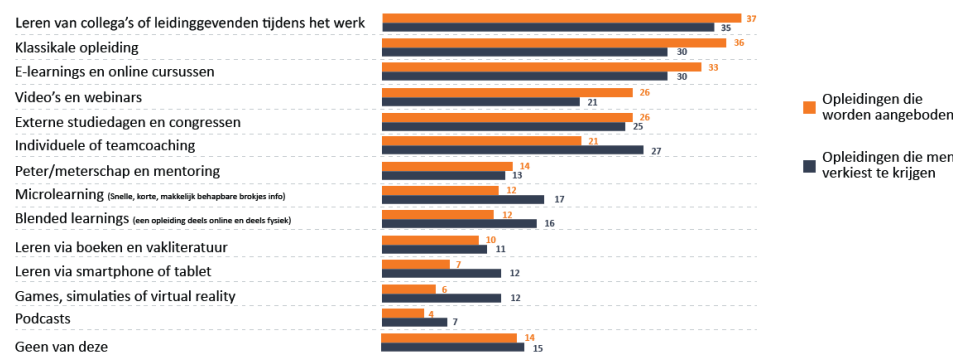
Daarom bouwen we ze bij Attentia volop uit in onze nieuwe leerapp.”



Klaas Olbrechts (Attentia)

Wat we wel sowieso moeten omarmen, zijn nieuwe leervormen zoals blended learnings, micro-learnings of trainingen in VR. In een blended learning vindt een deel van de opleiding fysiek plaats en een ander online. Ook in VR-opleidingen ziet Olbrechts veel potentieel. “Attentia geeft zo trainingen brandpreventie. In virtual reality kan je levensechte situaties creëren en onbeperkt en veilig oefenen. Tegelijk bevat zo’n bijscholing in VR een gezonde dosis fun.”

### Welke leervormen verkiezen medewerkers?



## Bekkevoort

BEKOORT



Bekkevoort is een groene plattelandsgemeente waar het gezellig en rustig is om te wonen. Het lokaal bestuur wil werken aan een omgeving waar het voor burgers en bezoekers aangenaam is om te wonen en te vertoeven. Lokaal bestuur Bekkevoort wenst over te gaan tot de **aanleg van een wervingsreserve** voor de functie van:

## FINANCIËEL DIRECTEUR (Decretale graad – voltijds – statutair)

### De uitdaging:

Je hebt in samenwerking met het managementteam een helikopterzicht op de organisatie. Je deelt je financiële strategische visie en zet deze om door het ontwikkelen van hedendaagse en flexibele processen. Je leidt het team financieel met een 4-tal medewerkers.

### De perfecte match:

- Masterdiploma of gelijkgesteld
- Minstens 3 jaar professionele werkervaring
  - ▶ Een eerste hiërarchisch leidinggevende beroepservaring OF een eerste beroepservaring in het complex projectleiderschap
  - ▶ EN aantoonbare professionele ervaring met financieel management en/of beheer
- Financiële basiskennis met inzichten op managementniveau.

### Aanbod:

- Verloning volgens salarisschaal decretale graad financieel directeur klasse 2
- Pakket aan voordelen zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, flexibele arbeidstijdregeling en interessante verlofregeling
- Aanleg wervingsreserve voor de duur van minstens 2 jaar.

### Meer info en solliciteren:

De functiebeschrijving en het selectieprogramma vind je via [motmanspartners.be/overzicht-vacatures](https://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). Contacteer Silke Vanheusden via 011 36 10 14 voor meer info. **Solliciteer uiterlijk 9 september 2024 om 9 uur** via [motmanspartners.be/overzicht-vacatures](https://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures).



BOORTMEERBEEK

vacature

## ALGEMEEN DIRECTEUR

### Functiebeschrijving

- Je bent verantwoordelijk voor de **algemene leiding, organisatie en coördinatie** van onze organisatie.
- Je bent in staat om strategisch te plannen en het beleid mee te nemen in de keuzes die je voorstelt.
- Je vormt de brug tussen politiek en administratie, en houdt beide werkvelden in balans.
- Je rapporteert en communiceert en verhoogt zo de betrokkenheid van al onze medewerkers en stakeholders.
- Vanuit jouw enthousiasme en dynamiek krijg je onze medewerkers mee in de vele uitdagingen die er op til staan, waaronder de verdere modernisering van onze organisatie.
- Je bent de **drijvende kracht van het managementteam** dat bestaat uit het afdelingshoofd mens, het afdelingshoofd ruimte, het afdelingshoofd organisatie en de financieel directeur.

### Ons aanbod

Een uitdagende en gevarieerde functie die verder kan evolueren met uitdagende verantwoordelijkheden.

Een **competitief geïndexeerd brutomaandloon** aan (min. 6.813,26 EUR – max. 10.063,02 EUR).

Aantoonbare relevante ervaring uit de openbare en privésector kan je meenemen.

Je geniet van extralegale voordelen.

Tot en met 13 september 2024 kan je online solliciteren via [probis.be/vacatures](https://www.probis.be/vacatures)

- je motivatiebrief en cv
- een kopie van je diploma
- uittreksel uit het strafregister





**De kennismaking:** Geraardsbergen, gelegen in het hart van de Denderstreek en met ongeveer 35.000 inwoners, is een stad die ambitie en vooruitgang ademt. Het lokaal bestuur maakt voortdurend strategische keuzes om een aantrekkelijk en leefbaar Geraardsbergen te garanderen. Heb jij de drive en de capaciteiten om het lokaal bestuur de nodige financiële zuurstof te geven, nu en in de toekomst? Wil je in een financiële functie leiden en een bepalende rol spelen? Dan zijn zij op zoek naar jou als:



## FINANCIËEL DIRECTEUR

**Decretale graad klasse 5 - contractueel - voltijds**

**De uitdaging:** • Je staat in voor de financiën van het lokaal bestuur en leidt de afdeling financiën (15 FTE) • Je ondersteunt de organisatie bij het bereiken van haar doelstellingen

**De perfecte match:** • Je behaalde een masterdiploma of gelijkgesteld en beschikt over min. 3 jaar relevante beroepservaring, waarvan min. 2 jaar in een hiërarchisch leidinggevende positie of in complex projectleiderschap • Je hebt aantoonbare professionele ervaring met financieel management. Deze ervaring is opgedaan in een functie die zowel naar diplomaniveau als naar functie-inhoud voldoende betekenisvol is voor de functie

**Het aanbod:** • Brutomaandloon van 9.212,93 euro (5 jaar), 10.144,46 euro (10 jaar) en 11.541,77 euro (15 jaar), aangevuld met extralegale voordelen • Er wordt voorzien in een werfreserve voor min. 3 jaar

> [www.geraardsbergen.be](http://www.geraardsbergen.be)



Erkenningsnummer: Vc. 1560/BO

**Meer info?** Contacteer Pieter Vandergraesen op 011 36 10 65 [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

**Klaar om te groeien?** Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



ANTWERP LION OIL WORKS N.V.

**De kennismaking:** Antwerp Lion Oil Works nv (Lionoil) is een familiebedrijf opgericht in 1925. Initieel zijn ze gestart als menger en verdeler van smeeroliën. Sinds 1950 zetten ze ook in op de ontwikkeling van industriële smeersystemen op maat, een activiteit waar ze vandaag voor gekend zijn bij tal van productiebedrijven op de (inter)nationale markt. De groep telt een 50-tal medewerkers, waarvan 15 in België. Om de vooropgestelde groei en professionalisering te realiseren, zijn ze op zoek naar een:



## BUSINESS UNIT MANAGER

**Gestructureerde peoplemanager, visionair en organisator**

**De uitdaging:** • Verantwoordelijk voor de Business Unit waarin 12 medewerkers bijdragen aan de ontwikkeling van smeersystemen op maat voor klanten in de procesindustrie • Focus op operationele professionalisering en toekomstgerichte groei • Visie- en strategiebepaling • Interne analyse en professionalisering van processen en systemen • Samenwerking met R&D en Quality • Verdere digitalisering • Introductie van data-analyse i.f.v. rendabiliteitsstudies • Rapporteren aan groep-CEO

**De perfecte match:** • Min. 5 jaar ervaring in een functie met eindverantwoordelijkheid in een projectomgeving • Aantoonbare ervaring met visie- en commerciële strategiebepaling • Analytisch en commercieel • Technische interesse en leergierigheid • Organisatorische skills en gestructureerde aanpak • Sterke peoplemanager • Ervaring met digitalisering

**Het aanbod:** • Marktleider en expert in automatische smeersystemen • Afwisselende job in een technisch uitdagende omgeving • Intensieve opleiding • Aantrekkelijk salarispakket, tewerkstelling via managementvennootschap is mogelijk

> [www.lionoil.be](http://www.lionoil.be)



Erkenningsnummer: Vc. 1560/BO

**Meer info?** Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

**Klaar om te groeien?** Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

De vzw Gezondheidszorg 'Bermhertigheid Jesu' is actief binnen de geestelijke gezondheidszorg en streeft ernaar om mensen met een psychische kwetsbaarheid te begeleiden op hun pad naar herstel en groei. De vzw groepeert 7 voorzieningen in Brugge en Ieper met elk een eigen identiteit.



Wij zoeken een gedreven en ervaren

## ALGEMEEN DIRECTEUR REGIO BRUGGE

**Voorzieningen regio Brugge**

Psychiatrisch Ziekenhuis Onzelvevrou  
Psychiatrisch Verzorgingstehuis de Brugghe  
Psychotherapeutisch Centrum Rustenburg  
Centrum voor Psychische Revalidatie Inghelburch

Vacaturetekst en sollicitatieprocedure via QR-code of [www.gezondheidszorgbermhertigheidjesu.be](http://www.gezondheidszorgbermhertigheidjesu.be). Solliciteren kan t.e.m. 20/09/2024.



## Jobevents.

**Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents te Antwerpen, Gent, Brussel, Namen, Aalst, Brugge en Genk**

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo'n jobevent dan je denkt:



Coaches • Workshops •  
Fotograaf voor je cv foto's • ...

←  
Check de kalender  
en **schrijf je gratis in!**

🔍 [www.jobat.be](http://www.jobat.be) | 📱 Jobat app



Zin om iets groots te doen in IT?

Check onze jobs



Bouw mee aan  
projecten met impact  
op onze samenleving

