

## TIPS VOOR EEN ROBOTVRIENDELIJK CV

# Maak een cv in het tijdperk van AI



Het cv dat jij verstuurt, wordt in veel gevallen niet door een mens maar door een machine gelezen. Bedrijven maken voor hun sollicitatieprocedures steeds vaker gebruik van artificial intelligence (AI). Enkele tips voor het tijdperk van mens en machine.

### 1. MAAK EEN MASTER-CV EN PAS AAN

Sommige mensen zien hun cv als een document dat hun hele (werk)leven vastlegt en dat versturen ze. In tegenstelling daarvan opteer je voor een standaard-cv waar je uit kunt kiezen. Dus solliciteer je voor een bepaalde functie, dan verwijder je op basis van de vacature alle informatie die niet relevant is voor de baan. "Benadruk dan de dingen waarin je je kunt onderscheiden en die van belang zijn voor de functie," zegt de Amerikaanse loopbaancoach Shari Santoriello in *Business Insider*.

AI-algoritmes zoeken naar specifieke trefwoorden die overeenkomen met de functieomschrijving. Zorg ervoor dat je de belangrijkste woorden en zinnen uit de vacaturetekst op een natuurlijke manier in je cv verwerkt. Dit verhoogt de kans dat jouw cv de eerste selectie overleeft. Certificaten en opleidingen die relevant zijn voor de functie, vermeld je best duidelijk.

### 2. GEBRUIK EEN EENVOUDIGE EN HELDERE STRUCTUUR

Maak voor je 'master-cv' ook gebruik van standaardkopjes zoals 'werkervaring', 'opleiding' en 'vaardigheden'. AI-systemen zijn geprogrammeerd om deze secties te herkennen en te ana-

lyseren. Dit helpt de AI om je informatie correct te interpreteren en te categoriseren. Schrijf je functietitels en taken volledig uit, dus niet enkel 'manager' maar 'projectmanager voor IT-ontwikkelingsprojecten'. AI-systemen begrijpen specifieke en gedetailleerde informatie beter dan vage beschrijvingen.

Vermijd ongebruikelijke formaten en lettertypes, want AI-screeningtools kunnen die niet altijd correct lezen. Gebruik gangbare lettertypes zoals Arial, Times New Roman of Verdana, en blijf bij de standaardformaten zoals Word of PDF. Het hangt natuurlijk af van de functie waarvoor je solliciteert, maar (onnodige) afbeeldingen voeg je ook beter niet toe. Zelfs al maken ze je cv visueel aantrekkelijker, ze kunnen ervoor zorgen dat de AI-algoritmes de inhoud van je cv minder nauwkeurig analyseren.

### 3. GEBRUIK ACTIEWOORDEN

AI-screeningtools kunnen cv's snel 'lezen' en kandidaten selecteren die nauw aansluiten bij de gevraagde functie-eisen. Ze stellen een shortlist op van kandidaten, die menselijke recruiters vervolgens verder kunnen evalueren.

Shari Santoriello schat dat recruiters gemiddeld vijf seconden naar het cv van sollicitanten kijken. In die korte tijd moet jij dus impact maken. "Een

van de beste manieren om dit te doen, is kiezen voor de dingen die resultaten laten zien. Laat woorden als 'toegenomen', 'afgenomen', 'succesvol' en 'efficiënt' er dus staan. Dit soort 'actiewoorden' wijzen de lezer er direct op dat je iets hebt gedaan."

### 4. DENK AAN DIE CARRIÈRESWITCH

Als je een carrièreswitch maakt, dan is het een kwestie om je overdraagbare vaardigheden te beschrijven voor die nieuwe functie of een nieuwe sector, zegt Santoriello. Denk aan vaardigheden zoals goed kunnen communiceren en probleemoplossend kunnen denken. "Waarschijnlijk zijn veel vaardigheden relevant. Je moet het alleen zo formuleren dat ze worden begrepen in de sector waarin je solliciteert."

### 5. LAAT NALEZEN

Zorg er tenslotte ook voor dat je cv vrij is van spelling- en grammaticafouten. AI-systemen kunnen fouten herkennen en dit kan invloed hebben op de beoordeling van je cv. Maar ook dat nalezen kun je natuurlijk door AI laten doen.

William Visterin