

Waarom solliciteren deze zomer een aanrader is

Het is toch anders dan tijdens het jaar. Maar er zijn voordelen verbonden aan solliciteren deze zomer. En ook mogelijkheden.

Het voordeel van de zomerperiode is dat je doorgaans meer tijd hebt. Ben je bijvoorbeeld nog aan de slag, dan kun je meestal makkelijker vrij vragen. "Ook wervingsverantwoordelijken hebben wat meer tijd om de cv's en sol-

licitatiebrieven door te nemen," aldus Thibaut Gollentz van selectiebedrijf Hays.

Al is het bij dat zomersolliciteren toch ook een kwestie van vooruitwerken en geduld oefenen. Het personeel is zelf natuurlijk ook met vakan-

tie. Of toch op z'n minst iemand die meebeest over jouw sollicitatie.

Er zijn ook op het gebied van vacatures mogelijkheden tijdens de zomerperiode. Enerzijds blijven veel sectoren actief, zoals toerisme of vrije tijd. Anderzijds willen veel bedrijven in september operationeel zijn. Aangezien het gemiddelde aanwervingsproces tegenwoordig twee tot zes weken kan duren, begint de werving voor september dus al in de zomer. Daar komt nog bij dat veel Belgische bedrijven voor het derde kwartaal aanwervingsplannen hebben. "Uit onze recente barometer blijkt dat bijna één op de twee ondervraagde werkgevers in België van plan is om hun personeelsbestand tegen eind september uit te breiden," weet Sébastien Delfosse, managing director van uitzendgroep ManpowerGroup BeLux. Ook bij HR-bedrijf SD Worx zien ze de aanwervingsplannen dit kwartaal toenemen, met name bij Belgische kmo's.



LIONOIL

ANTWERP LION OIL WORKS N.V.

De kennismaking: Antwerp Lion Oil Works nv (Lionoil) is een familiebedrijf opgericht in 1925. Initieel zijn ze gestart als minger en verdeler van smeeroïlen. Sinds 1950 zetten ze ook in op de ontwikkeling van industriële smeersystemen op maat, een activiteit waar ze vandaag voor gekend zijn bij tal van productiebedrijven op de (inter)nationale markt. De groep telt een 50-tal medewerkers, waarvan 15 in België. Om de vooropgestelde groei en professionalisering te realiseren, zijn ze op zoek naar een:



BUSINESS UNIT MANAGER

Gestructureerde peoplemanager, visionair en organisator

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de Business Unit waarin 12 medewerkers bijdragen aan de ontwikkeling van smeersystemen op maat voor klanten in de procesindustrie • Focus op operationele professionalisering en toekomstgerichte groei • Visie- en strategiebepaling • Interne analyse en professionalisering van processen en systemen • Samenwerking met R&D en Quality • Verdere digitalisering • Introductie van data-analyse i.f.v. rendabiliteitsstudies • Rapporteren aan groep-CEO

De perfecte match: • Min. 5 jaar ervaring in een functie met eindverantwoordelijkheid in een projectomgeving • Aantoonbare ervaring met visie- en commerciële strategiebepaling • Analytisch en commercieel • Technische interesse en leergierigheid • Organisatorische skills en gestructureerde aanpak • Sterke peoplemanager • Ervaring met digitalisering

Het aanbod: • Marktleider en expert in automatische smeersystemen • Afwisselende job in een technisch uitdagende omgeving • Intensieve opleiding • Aantrekkelijk salarispakket, tewerkstelling via managementvennootschap is mogelijk

> www.lionoil.be



Erkenningsnummer: Vc_1560/BO

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Het Verbond der Belgische Beroepsverenigingen van Artsen-Specialisten (VBS), gevestigd aan de Kroonlaan 20, 1050 Elsene, is op zoek naar een:

ADMINISTRATIEF DIRECTEUR (M/V)

Profiel:

- universitaire opleiding (meerdere invalshoeken mogelijk: juridisch, management, politiek-sociaal of biomedisch)
- vertrouwd met het leiden van organisaties, personeelsbeheer en IT-toepassingen
- kennis van de gezondheidszorg is een troef
- tweetalig N-F

Aanbod:

- contract van onbepaalde duur
- voltijdse tewerkstelling
- extralegale voordelen: groepsverzekering, maaltijdcheques

Stuur je gemotiveerde sollicitatie en cv per e-mail naar Prof. Dr. C. Politis, voorzitter van het VBS, (stan@politis.be) en Mevr. F. Vandamme, administratief directeur, (fanny@vbs-gbs.org).

Meer info?

Uitgebreide jobomschrijving via QR-code



Jobevents.

Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents te Antwerpen, Gent, Brussel, Namen, Aalst, Brugge en Genk

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo'n jobevent dan je denkt:

Coaches • Workshops • Fotograaf voor je cv foto's • ...



↑ Check de kalender en schrijf je gratis in!

