

## Zon op, smartphone uit: blijf jij bereikbaar?

Ook tijdens hun vakantie blijven velen bereikbaar voor collega's en klanten. En dit ondanks de recente wetgeving rond deconnectie. Vooral leidinggevendenden zelf voelen de druk om bereikbaar te blijven.

Tijdens vakanties blijft bijna één op drie (telefonisch) bereikbaar voor collega's of klanten, zo bleek recent uit een bevraging van HR-dienstbedrijf Liantis bij duizend medewerkers. Een kleine 7 procent neemt zelfs deel aan belangrijke meetings voor het werk. "Geen goed idee als je wil deconnecteren", vindt Evy Sadicaris, teamleader psychosociale aspecten bij Liantis.

Bovendien is er de recente wetgeving rond deconnectie van 2023 waar bedrijven (met meer dan 20 werknemers) mee rekening moeten houden. "Het wettelijk recht om offline of onbereikbaar te zijn buiten de werkuren", weet Sadicaris. Je werkgever mag je dan niet meer contacteren, tenzij er omstandigheden zijn die niet kunnen wachten. En die moet hij in een cao of in het arbeidsreglement vastleggen.

### DRUK

Bereikbaar zijn is één ding, de druk voelen om het te zijn is nog iets anders. Voelde in 2020 ruim 14% van de medewerkers bereikbaarheidsdruk, dan daalde dat in 2023 naar 12,3%, concludeerde Idewe, een externe dienst voor bescherming en preventie op het werk, op basis van onderzoek bij bijna 127.000 medewerkers.

In elk geval is bereikbaarheidsdruk, waarvan vooral leidinggevendenden last hebben, niet goed voor het welzijn van medewerkers. Zij hebben dan meer stress, meer kans op burn-out en zijn ook minder trouw aan hun organisatie. "Je hebt als werkgever helemaal niks te winnen bij een hoge bereikbaarheidsdruk bij je werknemers," vat Lode Godderis, CEO bij Idewe en professor arbeidsgeneeskunde aan de KU Leuven, het samen.

William Visterin



Solae Belgium NV is een voedingsbedrijf gelegen in de kanaalzone te Ieper dat eiwitisolaten produceert en deel uitmaakt van het beursgenoteerde bedrijf IFF ([www.IFF.com](http://www.IFF.com)). Het eiwitisolaat wordt gebruikt in onder andere sojamelk, sportdranken, shakes, babyvoeding, ijsjes, vleesvervangers en klinische dierenvoeding.



Ter versterking van ons Engineering team zoeken we een

### PROCESS ENGINEER (PROJECT ORIENTED)

#### Jouw rol

Je ondersteunt de Manufacturing Technology Lead bij het onderzoeken, uitschrijven & implementeren van verbeteringsprojecten en werkt daarvoor nauw samen met héél wat verschillende departementen (Project Engineering, Productie, Maintenance, Quality, ...). Je houdt daarbij altijd rekening met onze veiligheidscultuur (process veiligheid alsook voedsel- en milieuveiligheid). Je treedt op als expert op het gebied van technologie en duurzaamheid om je kennis en kunde beschikbaar te stellen aan diverse stakeholders binnen de organisatie. Je bewaakt continu de productieprocessen en stuurt bij door troubleshooting op de werkvloer om collega's te adviseren zodat de beoogde productie - output en productkwaliteit kunnen worden bereikt. Je bent een key speler in de strategische projecten voor de site.

#### Jouw profiel

Samenwerken, doelgericht communiceren en het uitbouwen van een netwerk om projecten efficiënt uit te bouwen zijn cruciale competenties, alsook empathisch vermogen teneinde bij veranderingen in proces de afdelingsspecifieke behoeften te detecteren en samen tot werkbare oplossingen te komen. Je genoot een opleiding als Bio-Ingenieur, Ingenieur Industriële Wetenschappen of Burgerlijk Ingenieur met project ervaring, ideaal 5 jaar werkervaring. Je bent analytisch erg sterk en kan vlot data verwerken (statistiek).

#### Ons aanbod

De kans om een onderdeel te worden van een gedreven team medewerkers binnen een internationale context met familiale bedrijfscultuur in de Ieper site. Voltijdse rol in dagdienst met 12 extra dagen arbeidsduurvermindering op jaarbasis. Glijdende werktijd zodat je werk & privé in balans kan houden. Een rol waarin je kan groeien. Een aantrekkelijk loonpakket aangevuld met diverse extra legale voordelen (maaltijdcheques, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, aanvullend vaderschapsverlof, tandzorgverzekering, fietslease, sociale activiteiten, fietsvergoeding ...).

#### Sollicitatieprocedure

Laat van je horen via [localHR.ieper@iff.com](mailto:localHR.ieper@iff.com) of telefonisch via 0479 54 98 28. Al onze vacatures vind je terug op <https://www.iff.com/car-eers/>. Uiteraard behandelen we je kandidatuur confidentieel. Verder kan je rekenen op een snelle behandeling en duidelijke feedback.



## EUROMÉTROPOLE EUROMETROPOOL

LILLE • KORTRIJK • TOURNAI

De Europese Groepering voor Territoriale Samenwerking Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai werft aan:

- Een Algemeen Directeur/Directrice van de operationele diensten van het Agentschap van de Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai

- Een Projectcoördinator/Projectcoördinatrice in het kader van het Interreg-project MEDIACONNECT

- Een financieel, administratief en HR-medewerker

Volledige functiebeschrijving, vereiste competenties en kwalificaties vindt u terug op: <https://www.eurometropolis.eu/nl>

Indienen van de kandidaturen: 30 augustus 2024, om 12u.

#### De kandidatuur omvat:

- een motivatiebrief in het Frans en in het Nederlands
- een cv

#### De kandidaturen dienen te worden verstuurd naar volgend adres:

Mevr. Martine Aubry  
Voorzitster Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai  
Liestraat 22  
BE-8500 Kortrijk

Een kopie dient verplicht te worden verstuurd per e-mail aan [Ira.keirsbilck@eurometropolis.eu](mailto:Ira.keirsbilck@eurometropolis.eu)