

Zon op, smartphone uit: blijf jij bereikbaar?

Ook tijdens hun vakantie blijven velen bereikbaar voor collega's en klanten. En dit ondanks de recente wetgeving rond deconnectie. Vooral leidinggevenden zelf voelen de druk om bereikbaar te blijven.

Tijdens vakanties blijft bijna één op drie (telefonisch) bereikbaar voor collega's of klanten, zo bleek recent uit een bevraging van HR-dienstbedrijf Liantis bij duizend medewerkers. Een kleine 7 procent neemt zelfs deel aan belangrijke meetings voor het werk. "Geen goed idee als je wil deconnecteren", vindt Evy Sadicaris, teamleader psychosociale aspecten bij Liantis.

Bovendien is er de recente wetgeving rond deconnectie van 2023 waar bedrijven (met meer dan 20 werknemers) mee rekening moeten houden. "Het wettelijk recht om offline of onbereikbaar te zijn buiten de werkuren", weet Sadicaris. Je werkgever mag je dan niet meer contacteren, tenzij er omstandigheden zijn die niet kunnen wachten. En die moet hij in een cao of in het arbeidsreglement vastleggen.

DRUK

Bereikbaar zijn is één ding, de druk voelen om het te zijn is nog iets anders. Voelde in 2020 ruim 14% van de medewerkers bereikbaarheidsdruk, dan daalde dat in 2023 naar 12,3%, concludeerde Idewe, een externe dienst voor bescherming en preventie op het werk, op basis van onderzoek bij bijna 127.000 medewerkers.

In elk geval is bereikbaarheidsdruk, waarvan vooral leidinggevenden last hebben, niet goed voor het welzijn van medewerkers. Zij hebben dan meer stress, meer kans op burn-out en zijn ook minder trouw aan hun organisatie. "Je hebt als werkgever helemaal niks te winnen bij een hoge bereikbaarheidsdruk bij je werknemers," vat Lode Godderis, CEO bij Idewe en professor arbeidsgeneeskunde aan de KU Leuven, het samen.

William Visterin



VACATURE SCHOOLLEIDER STEBO (BUSO)

- Heb je een hart voor het dynamische landschap van het onderwijs?
- Ben je een geboren leider en motivator?
- Heb je oog voor kwaliteit en verbetertrajecten?
- Kan je een visie ontwikkelen, goed plannen en organiseren?
- Wil je werken voor het stedelijk onderwijs in Dilsen-Stokkem?

5 KEER JA? SOLLICITEER NU!



of op www.dilsen-stokkem.be/vacatures.



Rekruteer deze zomer aan sportieve kortingen!



← Ontdek onze promo's!

Welkom bij IMO Carwash!

Wij zoeken een zelfstandige operator voor onze IMO Carwash gelegen in Nijverheidspark 6, 3580 Beringen

Contacteer ons via info@sodeal.be



www.jobat.be/nl/werkgevers

De kennismaking

Noorderhart is de overkoepelende naam waaronder het Mariaziekenhuis en het Revalidatie & MS Centrum – beide gelegen in Pelt – hun vleugels hebben uitgeslagen. Noorderhart telt 453 bedden en stelt zo'n 1400 medewerkers en 150 artsen te werk. Om een sterke en patiëntgeoriënteerde werking te realiseren, is het van groot belang dat de organisatie kan rekenen op kwalitatieve en performante ICT-processen en -infrastructuur. Daarom zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.noorderhart.be



ICT-DIRECTEUR

De uitdaging: • Je maakt deel uit van het directieteam en formuleert een ICT-strategie, die je vertaalt naar concrete operationele doelstellingen en projecten • Je draagt bij aan de optimalisatie en innovatie van de organisatieprocessen, de kwaliteit van de zorg en de patiëntveiligheid door de juiste ICT-oplossingen aan te bieden • Je bent verantwoordelijk voor de aansturing van de ICT-dienst, de EPD-implementatieploeg en de dienst data science • Je staat in voor het ICT-budget, in nauw overleg met de financieel directeur en de algemeen directeur • Je bevordert en optimaliseert de samenwerking met externe partners • Je coördineert, superviseert en bewaakt de uitvoering, de kwaliteit, de timing en het budget van de ICT-projecten

De perfecte match: • Bij voorkeur een relevant masterdiploma of gelijkwaardig door ervaring • Min. 5 jaar relevante ervaring in een leidinggevende functie op het vlak van ICT, bij voorkeur in de gezondheidszorg en in organisaties met een vergelijkbare omvang en complexiteit • Vertrouwd met ICT-projectmanagement, -infrastructuur, -systemen, -gegevens, -beveiliging en -wetgeving • Kennis van de gezondheidszorgsectoren, bijhorende organisatieprocessen, kwaliteitsnormen en patiëntveiligheid is een troef

Het aanbod: • Een voltijdse directiefunctie in een warme en ambitieuze werkomgeving in Pelt • Een aantrekkelijk salaris met een brutomaandloon volgens barema • Een interessant pakket van extralegale voordelen, waaronder een bedrijfswagen • Een goede verlofregeling, met onder meer sector specifieke arbeidsvrijstellingsdagen op basis van leeftijd en anciënniteitsverlof

Meer info? Contacteer Silke Vanheusden op 011 36 10 14

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

De kennismaking

Solidaris Limburg engageert zich als ziekenfonds voor de gezondheid van iedereen. We ijveren dagelijks voor de belangen van onze leden. Solidariteit is het kloppende hart van ons ziekenfonds. Solidariteit wil er zijn voor iedereen. Want een toegankelijke en betaalbare ziekteverzekering, daar heeft iedereen recht op. Ons uitgebreide kantorennetwerk, de kwaliteitsvolle dienstverlening, onze lage ledenbijdrage en het sterke pakket aan voordelen staan borg voor een sterke verbondenheid met onze leden. Openheid en vertrouwen vormen de basis van onze samenwerking met onze partners in de zorg.

> www.solidaris-vlaanderen.be



ALGEMEEN MANAGER JURIDISCH BELEID EN BEHEER

De uitdaging: • Je zorgt voor het correct toepassen van de regelgeving, de dienstverlening, de bescherming van het personeel en de verbintenissen die door het ziekenfonds worden aangegaan • Je bepaalt het beleid voor het ziekenfonds en de strategie voor de juridische domeinen en processen en vertaalt die naar de praktijk • Je maakt deel uit van het directiecomité • Je neemt in overleg tactische beslissingen voor het juridische domein en de juridische processen • Je neemt actief deel aan de verschillende overlegorganen

De perfecte match: • Je hebt een masterdiploma in de rechten • Je beschikt over minstens 5 jaar relevante ervaring op juridisch vlak • Je kan je snel inwerken en snel beschikken over een grondige kennis van de statuten en structuren van het ziekenfonds en zijn entiteiten en van de bijhorende wetgeving • Je staat bekend als een echte peoplemanager die in staat is om een team te enthousiasmeren en te motiveren

Het aanbod: • Voltijds contract van onbepaalde duur (36 urenweek) • Aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen (bedrijfswagen, laptop, gsm, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en onkostenvergoeding) • Minstens 24 dagen verlof • Uitrusting van thuiswerkplek

Meer info? Contacteer Pieter Vandergraesen op 011 36 10 65

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

De kennismaking

Govaplast is een toonaangevende marktleider gespecialiseerd in de verwerking van gerecycleerde kunststof tot hoogwaardige halfproducten en eindproducten. Met een sterke focus op duurzaamheid en innovatie leveren ze kwalitatieve oplossingen voor verschillende industrieën. De missie van het team is om Govaplast uit te bouwen tot dé onestopshop voor de productie, verwerking, assemblage en verkoop van gerecycleerde kunststof materialen en eindproducten. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.govaplast.com



COMMERCIËEL DIRECTEUR

Drijvende commerciële kracht achter Govaplast

De uitdaging: • Je speelt een essentiële rol in de groei, internationalisering en transitie van het bedrijf • Je vertaalt de algemene visie en strategie naar concrete salesobjectieven en voert die uit • Je bouwt de performante sales- en presalesafdeling en het resellernetwerk verder uit • Je leidt en coacht een team van 8 direct reports, onder wie accountmanagers, inside sales en marketing • Je bevordert een cultuur van 'groeidenken' en continue verbetering • Je werkt mee aan de verdere professionalisering van de commerciële strategie • Je optimaliseert bedrijfsprocessen, systemen en procedures • Je streeft naar ambitieuze groeidoelstellingen • Je monitort markttrends en identificeert nieuwe verkoopkansen • Je rapporteert aan de CEO en werkt nauw samen met de CFO en COO

De perfecte match: • Masterdiploma in bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied • Min. 5 jaar ervaring in een commerciële functie op leidinggevend niveau • Je hebt ervaring en een sterk netwerk in de kunststofindustrie • Sterk analytisch denkvermogen en goede communicatieve en onderhandelingsvaardigheden • Inspirerende en resultaatgerichte coach die bewezen heeft zijn team succesvol door veranderingstrajecten te kunnen leiden • Uitstekende beheersing van het Nederlands, Frans en Engels, kennis van Duits en andere talen is een groot pluspunt

Het aanbod: • Een uitdagende en ambitieuze werkomgeving in een innovatief en duurzaam bedrijf • De kans om de salesstructuur en -strategie naar een hoger niveau te tillen • Een competitieve vergoeding en aantrekkelijke secundaire voorwaarden • Mogelijkheid om je in te kopen in de organisatie

Meer info? Contacteer Julie Geyskens op 0484 10 75 10

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Autoglass Clinic, een snelgroeiend bedrijf in de automobielsector, maakt deel uit van de ambitieuze Zweedse Cary Group. Met een netwerk van 35 servicecentra en ongeveer 55 mobiele units is Autoglass Clinic actief in heel België, waar ze garant staan voor optimale dienstverlening in het herstellen en vervangen van voertuigbeglazing. Met hun jarenlange ervaring en focus op kwaliteit en klanttevredenheid helpen ze de klant snel, veilig en tevreden weer op weg. De nauwe samenwerking met de internationale Cary Group stelt hen in staat om continu te groeien en hun diensten te verbeteren. Deze nieuwe richting biedt volop kansen voor persoonlijke en professionele groei. Om hun groei en uitbouw te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.autoglassclinic.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



FINANCE DIRECTOR BELUX

Strategische datagedreven finance professional

De uitdaging: • Uittekenen van het financiële beleid in nauwe samenwerking met de CFO van Cary Group • Aansturen van de financiële administratie voor BeLux • Uniformiseren en optimaliseren van de administratieve processen en implementeren van een nieuw ERP-systeem • Overnames en integraties in samenspraak met het managementteam

De perfecte match: • Min. 5 jaar ervaring in een operationele omgeving • Ervaring met managementaccounting en interesse in of ervaring met M&A • Vloeiend Nederlands en Frans en zeer goede kennis van het Engels

OPERATIONS DIRECTOR

Hands-on, resultaatgericht en gedreven door operational excellence

De uitdaging: • Meebouwen aan een flexibele, klantgerichte cultuur en optimaliseren van processen en procedures voor een uitstekende klantbeleving • Focus op uniformisering en efficiëntieverhoging door automatisering en digitalisatie • Begeleiden van de medewerkers in de servicecentra en het contactcenter • Optimaliseren van het netwerk van servicecentra in BeLux

De perfecte match: • Bachelor of master in een economische richting en min. 5 jaar ervaring in operationeel management • Kennis van en ervaring in operational excellence, continuus improvement, lean en customer journey management • Vloeiend Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod voor beide functies: • Een sterk groeiend bedrijf waar persoonlijke groei gestimuleerd wordt • Een bepalende rol waarin durf en initiatief geapprecieerd worden • Een mooi salaris aangevuld met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Shark Solutions is een PVB-recyclagebedrijf dat afval van gelamineerd glas recycleert tot flakes, pellets en dispersies voor de productie van verf en tapijten. Het Deens bedrijf werd opgericht in 2005 en startte in 2010 met een productiesite in Pelt. Een gedreven team van een 25-tal medewerkers draagt hier zijn steentje bij aan een duurzamere toekomst. Vandaag draait Shark Solutions een omzet van circa 13 miljoen euro. Dankzij enkele sterke financiële partners die geloven in de missie en het groeipotentieel van Shark Solutions zal er op korte termijn geïnvesteerd worden in een uitbreiding van het machinepark en in een derde productieplant in de VS. Voor de verdere ontwikkeling en groeiambities zijn we dan ook op zoek naar een:

> www.shark-solutions.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PRODUCTIEPLANNER

Voor de productie van flakes en dispersies

De uitdaging: • Rapporteren aan de operationeel directeur • Opvolgen van order entries van klanten om prioriteiten in de productieplanning te bepalen • Opstellen van de Bill of Material • In overleg met onderhoud en productie een planning opstellen in Business Central • Bijsturen van de planning op basis van reële omstandigheden en fluctuaties • Optimaliseren van systemen en processen m.b.t. orderinput, -verwerking en voorraadbeheer • Analyseren en beheren van voorraadlijsten van grondstoffen en spare parts • Optimaliseren van de voorraden in het kader van de productieplanning, bepalen van de aankoopnoden en plaatsen van bestellingen • Kritisch bekijken en optimaliseren van de bestaande partnerships met leveranciers voor transport, verpakkingsmateriaal ...

De perfecte match: • Enkele jaren relevante ervaring in een productiecontext • Ervaring met ERP- en/of MRP-systemen, ervaring met Microsoft, Business Central is een troef • Leergierig en positieve mindset • Verantwoordelijk, gestructureerd en nauwgezet • Communicatief en hands-on • Zowel autonoom als in team kunnen werken

Het aanbod: • Lokaal en filevrij werken • Fijne, respectvolle werkomgeving met gemotiveerde collega's • Mee je stempel drukken op duurzaamheid in een financieel gezond en stabiel bedrijf • Vast contract, aantrekkelijk salarispakket en veel aandacht voor ontwikkeling en doorgroei

Meer info? Contacteer Maite Gonzalez op 011 36 10 69

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Think Fresh. Act Fresh. Make Fresh! Plukon Food Group, marktleider in gevogelte, maaltijden en salades, maaltijdcomponenten en alternatieve proteïnen (veggie/vegan), behaalt een omzet van € 3,1 miljard en telt 9.500 medewerkers verspreid over 34 productielocaties in zes landen. Food Group België, met 2.000 medewerkers en productiesites in Maasmechelen, Moeskroen en Olen, staat als het derde grootste voedingsbedrijf in België sterk in de markt, met een specifieke focus op de Belgische en Franse retailmarkt. Om de sterke marktpositie te behouden en verder uit te bouwen, zijn we voor de vestiging in Maasmechelen op zoek naar een:

> www.plukon.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MAINTENANCE & AUTOMATION MANAGER

De uitdaging: • Ontwikkelen en implementeren van een strategisch plan voor maintenance en automatisatie • Formuleren en presenteren van langetermijnplannen en beleidslijnen inzake maintenance en automatisatie • Opstellen van een jaaractieplan en uitvoeren van ROI-analyses om de haalbaarheid en rendabiliteit van projecten te beoordelen • Vertalen en implementeren van maintenance- en automatisatieprocessen vanuit groepsniveau naar het lokale niveau • Evalueren van de impact en voorstellen van verbeteringen • Bouwen van een hecht team (circa 20 medewerkers) en aanmoedigen van samenwerking tussen teamleden • Adviseren over budgetnoden aan de plant manager en de engineering & automatisatie-afdeling binnen Plukon Food Group • Opvolgen van het werkingsbudget (± 3,9 miljoen euro)

De perfecte match: • Min. 5 jaar ervaring in het aansturen van een team (+ 10 medewerkers) binnen een technische omgeving • Uitstekende leiderschaps- en managementvaardigheden • Bekwaam in projectmanagement binnen een matrixstructuur • Vermogen om een veiligheidscultuur uit te bouwen en te borgen • Sterk in het vertalen van strategie naar operationele doelstellingen met focus op continue verbetering • Kennis van mechanica, elektriciteit, PLC (Siemens) en frequentiesturingen

Het aanbod: • Een dynamische en toekomstgerichte marktleider: je werkt in een omgeving die continu innoveert en groeit • Directe impact op de operationele en strategische successen van de plant • Een professionele maar warme en open bedrijfscultuur • Autonomie in je dagelijkse werkzaamheden en projecten • Mogelijkheden om te groeien, zowel horizontaal als verticaal • Competitief salarispakket en ruime kansen voor professionele en persoonlijke ontwikkeling

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners