

Zon op, smartphone uit: blijf jij bereikbaar?

Ook tijdens hun vakantie blijven velen bereikbaar voor collega's en klanten. En dit ondanks de recente wetgeving rond deconnectie. Vooral leidinggevendenden zelf voelen de druk om bereikbaar te blijven.

Tijdens vakanties blijft bijna één op drie (telefonisch) bereikbaar voor collega's of klanten, zo bleek recent uit een bevraging van HR-dienstbedrijf Liantis bij duizend medewerkers. Een kleine 7 procent neemt zelfs deel aan belangrijke meetings voor het werk. "Geen goed idee als je wil deconnecteren", vindt Evy Sadicaris, teamleader psychosociale aspecten bij Liantis.

Bovendien is er de recente wetgeving rond deconnectie van 2023 waar bedrijven (met meer dan 20 werknemers) mee rekening moeten houden. "Het wettelijk recht om offline of onbereikbaar te zijn buiten de werkuren", weet Sadicaris. Je werkgever mag je dan niet meer contacteren, tenzij er omstandigheden zijn die niet kunnen wachten. En die moet hij in een cao of in het arbeidsreglement vastleggen.

DRUK

Bereikbaar zijn is één ding, de druk voelen om het te zijn is nog iets anders. Voelde in 2020 ruim 14% van de medewerkers bereikbaarheidsdruk, dan daalde dat in 2023 naar 12,3%, concludeerde Idewe, een externe dienst voor bescherming en preventie op het werk, op basis van onderzoek bij bijna 127.000 medewerkers.

In elk geval is bereikbaarheidsdruk, waarvan vooral leidinggevendenden last hebben, niet goed voor het welzijn van medewerkers. Zij hebben dan meer stress, meer kans op burn-out en zijn ook minder trouw aan hun organisatie. "Je hebt als werkgever helemaal niks te winnen bij een hoge bereikbaarheidsdruk bij je werknemers," vat Lode Godderis, CEO bij Idewe en professor arbeidsgeneeskunde aan de KU Leuven, het samen.

William Visterin



OPERABALLET VLAANDEREN ZOEKT EEN INSPIRERENDE EN ENTHOUSIASTE ADJUNCT ALGEMEEN DIRECTEUR

Als Adjunct Algemeen Directeur maak je deel uit van het driehoofdige directieteam van Opera Ballet Vlaanderen. Je rapporteert direct aan de Algemeen Directeur en werkt strategieën en beleid uit, waarbij je de vertaling en implementatie daarvan in de organisatie opvolgt. Je focus ligt op de operationele aspecten van de organisatie. Als people manager stuur je diverse teams en managers aan en fungeer je als back-up voor de Algemeen Directeur.

Wij zoeken een communicatieve, pragmatische leider met een masterdiploma, minstens 7 jaar leidinggevende ervaring, sterke communicatieve vaardigheden en bij voorkeur kennis van de sector.

SOLLICITEREN KAN
TOT EN MET 4 AUGUSTUS 2024
VIA OPERABALLET.BE

OPERA BALLET
VLAANDEREN

EUROMÉTROPOLE EUROMETROPOOL

LILLE • KORTRIJK • TOURNAI

De Europese Groepering voor Territoriale Samenwerking
Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai werft aan:

- Een Algemeen Directeur/Directrice van de operationele diensten van het Agentschap van de Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai
- Een Projectcoördinator/Projectcoördinatrice in het kader van het Interreg-project MEDIACONNECT
- Een financieel, administratief en HR-medewerker

Volledige functiebeschrijving, vereiste competenties en kwalificaties vindt u terug op: <https://www.eurometropolis.eu/nl>

Indienen van de kandidaturen: 30 augustus 2024, om 12u.

De kandidatuur omvat:

- een motivatiebrief in het Frans en in het Nederlands
- een cv

De kandidaturen dienen te worden verstuurd naar volgend adres:

Mevr. Martine Aubry
Voorzitster Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai
Liestraat 22
BE-8500 Kortrijk

Een kopie dient verplicht te worden verstuurd per e-mail aan Ira.keirsbilck@eurometropolis.eu