

Thuiswerk heeft voordelen, maar één springt eruit

In Europa en Noord-Amerika werken zowat 100 miljoen werknemers af en toe thuis. Toch zijn er nog veel vragen over deze trend die productiviteit, innovatie en je promotiekansen zou kunnen schaden. Vaak onterecht, blijkt nu.

Nicholas Bloom, professor economie bij Stanford University, publiceerde recent zijn onderzoek erover in het vakblad *Nature*. Hij liet in het Chinese techbedrijf Trip.com tijdelijk zowat 1.600 werknemers twee dagen per week thuiswerken.

Bloom ontdekte dat die twee dagen thuiswerk geen invloed hadden op de prestatiecijfers. Zo toonden zijn tests aan dat hybride werken

geen effect had op het aantal regels code dat door de computermedewerkers werd geschreven. Bovendien verbeterde het hybride werken de werktevredenheid. “We vonden ook geen bewijs voor een verschil in promoties in de volgende twee jaar,” stelt hij.

De grootste impact ligt evenwel bij het dalende verloop: het aantal werknemers dat hun ontslag gaf verminderde met een derde. Die daling

was significant voor niet-managers, vrouwelijke werknemers en werknemers met een lange woon-werkafstand. “Maar ook mannen en mensen die dicht bij het bedrijf woonden, stopten minder vaak.”

KANTOORRUIMTE

Als je hybride werken goed inricht, blijven aspecten als mentorschap, innovatie en bedrijfscultuur prima behouden als werknemers twee of drie dagen per week thuiswerken, concludeert Bloom. Zo dachten ze er bij Trip.com uiteindelijk ook over: het hybride werken is nu definitief ingevoerd.

Maar hoe zit het dan met werknemers die helemaal niet meer naar kantoor komen? Onderzoek daarnaar komt met gemengde resultaten. Voor werkgevers is het dan dikwijls een kwestie van geen of minder kantoorruimte hoeven te voorzien. “Vaak zit dan daar de winst voor hen.”

William Visterin



 **gemeente**
Kapelle-op-den-Bos

Lokaal Bestuur Kapelle-op-den-Bos is voor haar gemeentelijke basisschool GEBASKA op zoek naar een:

DIRECTEUR GEMEENTELIJKE BASISCHOOL

(WERVINGSPROCEDURE MET EEN WERVINGSRESERVE VAN 3 JAAR)

Heb je ervaring als leerkracht en wil je graag de kapitein van het schip worden? Hou je ervan om mensen te motiveren en te inspireren? Vormt de basisschool van morgen voor jou de uitdaging die je zoekt? Dan hebben wij deze TOP job voor jou!

INTERESSE GEWEKT?

Ben jij klaar voor deze uitdaging en wil je je samen met ons inzetten voor het beste onderwijs? Stuur je kandidatuur via het digitale sollicitatieformulier op onze website <http://www.kapelle-op-den-bos.be/vacatures> uiterlijk op 13 augustus 2024. Vergeet niet om je motivatiebrief, CV, bewijs van vaste benoeming en dienstanciënniteit, en een uittreksel uit het strafregister (model 596.2) bij te voegen.

NOG EEN VRAAG?

Voor vragen over de voorwaarden voor deelname, ons aanbod of de selectieprocedure: personeelsdienst@kapelle-op-den-bos.be – 015 71 32 71



Op zoek naar een boeiende job bij de overheid? [Werkenbijdeoverheid.be](http://werkenbijdeoverheid.be) biedt je wekelijks nieuwe jobs bij de overheid, ook in je regio.

 **werkenbijdeoverheid.be**



Poolstok zoekt versterking:

Word jij onze nieuwe ACCOUNTMANAGER?

Publieke en non-profit organisaties in Vlaanderen ondersteunen bij een **kwalitatieve invulling van hun personeels- en organisatiebeleid**? Daar gaan we voor! Of zoals we het zelf graag zeggen: ‘Poolstok springt hoger voor personeel en organisatie’.

Om ons team te versterken zijn we op zoek naar een **accountmanager** die:

- een klantenportefeuille beheert in tandem met een senior accountmanager;
- professioneel advies, begeleiding en ondersteuning biedt aan klanten;
- een brugfunctie vervult tussen onze klanten en de private partner met wie we samenwerken en die de opdracht uitvoert;
- en deel uit maakt van ons enthousiast, 14-koppig accountteam!

Profiel:

- Bachelor- of masterdiploma
- Achtergrond richting arbeids- en organisatiepsychologie en/of bestuurskunde is een pluspunt
- Een gezonde interesse in personeels- en organisatiebeleid
- Affiniteit met de publieke sector

Interesse?

Bezorg voor 29 juli je cv en motivatiebrief aan Maxime Loose (HR-manager) via maxime@poolstok.be.

Meer info?

