

Thuiswerk heeft voordelen, maar één springt eruit

In Europa en Noord-Amerika werken zowat 100 miljoen werknemers af en toe thuis. Toch zijn er nog veel vragen over deze trend die productiviteit, innovatie en je promotiekansen zou kunnen schaden. Vaak onterecht, blijkt nu.

Nicholas Bloom, professor economie bij Stanford University, publiceerde recent zijn onderzoek erover in het vakblad *Nature*. Hij liet in het Chinese techbedrijf Trip.com tijdelijk zowat 1.600 werknemers twee dagen per week thuiswerken.

Bloom ontdekte dat die twee dagen thuiswerk geen invloed hadden op de prestatiecijfers. Zo toonden zijn tests aan dat hybride werken

geen effect had op het aantal regels code dat door de computermedewerkers werd geschreven. Bovendien verbeterde het hybride werken de werktevredenheid. "We vonden ook geen bewijs voor een verschil in promoties in de volgende twee jaar," stelt hij.

De grootste impact ligt evenwel bij het dalende verloop: het aantal werknemers dat hun ontslag gaf verminderde met een derde. Die daling

was significant voor niet-managers, vrouwelijke werknemers en werknemers met een lange woon-werkafstand. "Maar ook mannen en mensen die dicht bij het bedrijf woonden, stopten minder vaak."

KANTOORRUIMTE

Als je hybride werken goed inricht, blijven aspecten als mentorschap, innovatie en bedrijfscultuur prima behouden als werknemers twee of drie dagen per week thuiswerken, concludeert Bloom. Zo dachten ze er bij Trip.com uiteindelijk ook over: het hybride werken is nu definitief ingevoerd.

Maar hoe zit het dan met werknemers die helemaal niet meer naar kantoor komen? Onderzoek daarnaar komt met gemengde resultaten. Voor werkgevers is het dan dikwijls een kwestie van geen of minder kantoorruimte hoeven te voorzien. "Vaak zit dan daar de winst voor hen."

William Visterin



Rekruteer
deze zomer
aan sportieve
kortingen!



Ontdek
onze promo's!