

Thuiswerk heeft voordelen, maar één springt eruit

In Europa en Noord-Amerika werken zowat 100 miljoen werknemers af en toe thuis. Toch zijn er nog veel vragen over deze trend die productiviteit, innovatie en je promotiekansen zou kunnen schaden. Vaak onterecht, blijkt nu.

Nicholas Bloom, professor economie bij Stanford University, publiceerde recent zijn onderzoek erover in het vakblad *Nature*. Hij liet in het Chinese techbedrijf Trip.com tijdlang zowat 1.600 werknemers twee dagen per week thuiswerken.

Bloom ontdekte dat die twee dagen thuiswerk geen invloed hadden op de prestatiecijfers. Zo toonden zijn tests aan dat hybride werken

geen effect had op het aantal regels code dat door de computermedewerkers werd geschreven. Bovendien verbeterde het hybride werken de werktevredenheid. "We vonden ook geen bewijs voor een verschil in promoties in de volgende twee jaar," stelt hij.

De grootste impact ligt evenwel bij het dalende verloop: het aantal werknemers dat hun ontslag gaf verminderde met een derde. Die daling

was significant voor niet-managers, vrouwelijke werknemers en werknemers met een lange woon-werkafstand. "Maar ook mannen en mensen die dicht bij het bedrijf woonden, stopten minder vaak."

KANTOORRUIMTE

Als je hybride werken goed inricht, blijven aspecten als mentorschap, innovatie en bedrijfscultuur prima behouden als werknemers twee of drie dagen per week thuiswerken, concludeert Bloom. Zo dachten ze er bij Trip.com uiteindelijk ook over: het hybride werken is nu definitief ingevoerd.

Maar hoe zit het dan met werknemers die helemaal niet meer naar kantoor komen? Onderzoek daarnaar komt met gemengde resultaten. Voor werkgevers is het dan dikwijls een kwestie van geen of minder kantoorruimte hoeven te voorzien. "Vaak zit dan daar de winst voor hen."

William Visterin



Rekruteer deze zomer aan sportieve kortingen!



← Ontdek onze promo's!

www.jobat.be/nl/werkgevers



OPERA BALLET VLAANDEREN ZOEKT EEN INSPIRERENDE EN ENTHOUSIASTE ADJUNCT ALGEMEEN DIRECTEUR

Als Adjunct Algemeen Directeur maak je deel uit van het driehoofdige directieteam van Opera Ballet Vlaanderen. Je rapporteert direct aan de Algemeen Directeur en werkt strategieën en beleid uit, waarbij je de vertaling en implementatie daarvan in de organisatie opvolgt. Je focus ligt op de operationele aspecten van de organisatie. Als people manager stuur je diverse teams en managers aan en fungeer je als back-up voor de Algemeen Directeur.

Wij zoeken een communicatieve, pragmatische leider met een masterdiploma, minstens 7 jaar leidinggevende ervaring, sterke communicatieve vaardigheden en bij voorkeur kennis van de sector.

SOLLICITEREN KAN TOT EN MET 4 AUGUSTUS 2024 VIA [OPERABALLET.BE](https://www.operaballet.be)

OPERA BALLET VLAANDEREN