

## Leidinggevenden missen vaak die ene vaardigheid

De belangrijkste vaardigheid die de meeste werknemers missen bij hun leidinggevenden? Communicatie.

“Je hoort vaak bij leidinggevenden: als er iets is, kom het dan gewoon zeggen. Maar eigenlijk werkt dat contraproductief.”

“De meeste problemen bij leidinggevenden komen neer op drie woorden: gebrek aan communicatie”, zo vatte coach en auteur Marcel Schwantes het onlangs samen in het zakenblad *Inc*. “Menig onderzoek wijst op een gebrek aan emotionele intelligentie bij bedrijfsleiders

en managers, wat leidt tot veel disfunctionele situaties”, oppert Schwantes.

Het gaat dan onder andere over het niet geven van duidelijke instructies of het niet erkennen van prestaties. Andere voorbeelden zijn: geen

tijd maken voor medewerkers, geen constructieve kritiek geven of zelfs hun namen niet kennen. “Deze problemen leiden vaak tot demotivatie en hoge verloopcijfers.”

Veel leidinggevenden hanteren een ‘als er iets is, kom het dan gewoon zeggen’-aanpak. “Een goede intentie, maar contraproductief”, stelt Katelijn Nijsmans, CEO van adviesbedrijf *How's Work*. “Want je praat dan als leidinggevende enkel met je medewerkers wanneer iets niet (tijdig) lukt. En meestal gaat het al een tijd mis voordat iemand de moed bijeenraapt om te vertellen dat bijvoorbeeld de werkdruk te hoog is.”

Nijsmans raadt aan om medewerkers zelf aan het stuur te zetten. “Als leidinggevende is het geen oplossing om bijvoorbeeld bij hoge werkdruk meteen op eigen initiatief taken over te nemen. Wat je beter wél doet: samen in gesprek gaan over de oorzaken en mogelijke oplossingen.”

*William Visterin*



## GROEN TALENT GEZOCHT

Altijd bezig tussen het groen, met oog voor de seizoenen en deel uitmaken van een hecht team - dat is werken bij Intratuin Maastricht!



MEDEWERKER  
DIERENAFDELING



MEDEWERKER  
TUINPLANTEN



MEDEWERKER  
BLOEMATELIER

Bekijk de vacatures



043-3613966  
Molensingel 87  
Maastricht

## Rekruteer deze zomer aan sportieve kortingen!



← Ontdek onze promo's!

[www.jobat.be/nl/werkgevers](https://www.jobat.be/nl/werkgevers)



## Zin om iets groots te doen in IT?

Check onze jobs



Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving





### De kennismaking

Think Fresh. Act Fresh. Make Fresh! Plukon Food Group, marktleider in gevogelte, maaltijden en salades, maaltijdcomponenten en alternatieve proteïnen (veggie/vegan), behaalt een omzet van € 3,1 miljard en telt 9.500 medewerkers verspreid over 34 productielocaties in zes landen. Food Group België, met 2.000 medewerkers en productiesites in Maasmechelen, Moeskroen en Olen, staat als het derde grootste voedingsbedrijf in België sterk in de markt, met een specifieke focus op de Belgische en Franse retailmarkt. Om de sterke marktpositie te behouden en verder uit te bouwen, zijn we voor de vestiging in Maasmechelen op zoek naar een:

> [www.plukon.be](http://www.plukon.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## MAINTENANCE & AUTOMATION MANAGER

**De uitdaging:** • Ontwikkelen en implementeren van een strategisch plan voor maintenance en automatisatie • Formuleren en presenteren van langetermijnplannen en beleidslijnen inzake maintenance en automatisatie • Opstellen van een jaaractieplan en uitvoeren van ROI-analyses om de haalbaarheid en rendabiliteit van projecten te beoordelen • Vertalen en implementeren van maintenance- en automatisatieprocessen vanuit groepsniveau naar het lokale niveau • Evalueren van de impact en voorstellen van verbeteringen • Bouwen van een hecht team (circa 20 medewerkers) en aanmoedigen van samenwerking tussen teamleden • Adviseren over budgetnoden aan de plant manager en de engineering & automatisatie-afdeling binnen Plukon Food Group • Opvolgen van het werkingsbudget (± 3,9 miljoen euro).

**De perfecte match:** • Min. 5 jaar ervaring in het aansturen van een team (+ 10 medewerkers) binnen een technische omgeving • Uitstekende leiderschaps- en managementvaardigheden • Bekwaam in projectmanagement binnen een matrixstructuur • Vermogen om een veiligheidscultuur uit te bouwen en te borgen • Sterk in het vertalen van strategie naar operationele doelstellingen met focus op continue verbetering • Kennis van mechanica, elektriciteit, PLC (Siemens) en frequentiesturingen.

**Het aanbod:** • Een dynamische en toekomstgerichte marktleider: je werkt in een omgeving die continu innoveert en groeit • Directe impact op de operationele en strategische successen van de plant • Een professionele maar warme en open bedrijfscultuur • Autonomie in je dagelijkse werkzaamheden en projecten • Mogelijkheden om te groeien, zowel horizontaal als verticaal • Competitief salarispakket en ruime kansen voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).  
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



### De kennismaking

Sinds 1981 heeft Edibo, met hoofdzetel in Lommel en vestigingen in Fernelmont en Antwerpen, al meer dan 1400 bedrijfsgebouwen en kantoren (klasse 7) gerealiseerd, zowel in nieuwbouw als in renovatie, met structuren in staal, gewapend beton, voorgespannen beton en gelamelleerd hout. Ze voeren deze projecten uit voor middelgrote en grote ondernemingen. Edibo is ISO-gecertificeerd voor kwaliteit, veiligheid en milieu. Elke dag zetten een 120-tal medewerkers zich in om de klant een kwaliteitsvolle, esthetisch verantwoorde en duurzame werkomgeving te bieden. Via korte communicatielijnen onderhouden ze een sterk partnership met hun klanten. Momenteel zoeken we voor hen een:

> [www.edibo.be](http://www.edibo.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## HR MANAGER (KMO)

**De uitdaging:** • Je beheert en bouwt het hr-beleid verder uit • Je leidt het volledige rekruterings- en selectieproces: je legt contacten met scholen en rekruteringsbureaus, organiseert employer brandingcampagnes en bent aanwezig op jobbeurzen • Je onderhoudt contacten met externe partners • Je verzorgt de salarisadministratie voor bedienden en beantwoordt hun vragen. Bij afwezigheid van je collega verzorg je ook de salarisverwerking van de arbeiders • Je beantwoordt de sociaal-juridische vragen van het management • Je bent het aanspreekpunt in syndicaal overleg • Je ontwikkelt en implementeert het talentmanagement en opleidingsbeleid. Je zorgt er ook voor dat verplichte opleidingen tijdig gevolgd worden • Je stelt nieuwe en bestaande policy's op en actualiseert ze • Je fungeert als vertrouwenspersoon voor medewerkers van zowel de Antwerpse als de Waalse vestiging • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO

**De perfecte match:** • Je hebt minstens een bachelor in een hr-gerelateerde richting • Je hebt enkele jaren ervaring in een generalistische hr-rol • Je voertaal is Nederlands, maar je spreekt ook vlot Frans en Engels • Je volgt de laatste trends in hr, talentmanagement en retentie • Je bent zelfstandig en proactief en werkt makkelijk samen met medewerkers op alle niveaus

**Het aanbod:** • Een aantrekkelijk salaris • Een elektrische wagen en laadkaart • Maaltijdcheques van € 8 per dag • Ecocheques ter waarde van € 250 per jaar • Groeps- en hospitalisatieverzekering • Gsm en laptop • Glijdende werktijden • CAO90-bonus • Flexibele inzet van 1 week groot verlof, ondanks de bouwsector

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).  
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



### De kennismaking

Federal Eco Foam BV, opgericht in 1972 als AGGLOREX BV, is een Belgische pionier in het recycleren en verwerken van flexibele schuimen tot nieuwe toepassingen in verschillende markten. Het bedrijf levert wereldwijd aan klanten in de sportwereld (geroemd om zijn judomatten), in de landbouw, automotive, meubel- en verpakingsindustrie, bouwsector... Als onderdeel van een sterk en ervaren Amerikaans familiebedrijf, Federal International Inc, produceert Federal Eco Foam BV in Lommel met een ploeg van ruim 75 medewerkers. Wij zijn voor hen op zoek naar een:

> [www.federalecofoam.com](http://www.federalecofoam.com)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## MAINTENANCE MANAGER

Procesdenker met ervaring in onderhoud binnen technische productie

**De uitdaging:** • Verhogen van de machinebetrouwbaarheid en -prestatie, verlagen van de kosten, optimaliseren van het onderhoud, herleiden van de productiestilstanden tot een minimum • Coachen van 6 technici • Analyseren van terugkerende technische storingen, detecteren van trends • Analyseren van werking en output van lijnen, coördineren van verbeterprojecten • Uitschrijven en coördineren van het preventief onderhoudsplan • Verzorgen van nodige administratie, betrokkenheid bij digitalisering • Leidende rol bij installatie van nieuwe productielijnen • Aanspreekpunt voor externe partners • Rapporteren aan CEO

**De perfecte match:** • Bachelor- of masterdiploma in een technische richting of gelijkwaardig door ervaring • Minstens 5 jaar ervaring in maintenance in industriële productiecontext • Affiniteit met procesmatige productieomgeving, batchgestuurde productieprocessen • Brede technische kennis, passie voor techniek en continu verbeteren • Pragmatische instelling, gedreven door actie op de vloer, handen-uit-de-mouwen • Taakgerichte leiderschapskwaliteiten

**Het aanbod:** • Werken in een warme omgeving met een transparante communicatie & respectvolle omgang • Internationale organisatie met stevige groeiambities & passie voor duurzaamheid • Realistische doorgroeimogelijkheden • Aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen (firmawagen, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering)

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).  
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners