

Is EK voetbal een zegen of vloek op het werk?

Terwijl de ene werkgever vreest voor een daling van de productiviteit, maakt de andere van EK-voetbalwedstrijden een teamevent.

2 op de 3 werkgevers vreest dat een EK invloed heeft op de productiviteit, blijkt uit een rondvraag van rekruteringsbedrijf Robert Half bij 200 Belgische werkgevers. Helemaal ongegrond is die vrees niet. Enkele jaren geleden berekende ING dat door op het werk naar het WK te kijken 1,5 miljoen werkuren verloren zouden gaan, op basis van hun onderzoek bij 13 deelnemende landen. Wereldwijd werd het productiviteitsverlies zelfs op ruim 20 miljard dollar geschat, en dit alleen nog maar voor de groepswedstrijden. Met enkele eenvoudige maatregelen kan je evenwel de productiviteit én tevredenheid op peil houden, stelt Nathalie Meert van Robert Half. "Je kan je teams moti-



veren om zich tijdens de kantooruren wél volledig op het werk te concentreren. Door geen meetings te organiseren in de voormiddag

daags na de match. Of door hen een uurtje vroeger te laten vertrekken."

Heel wat meer bedrijven maken van de nood een deugd. Ze organiseren, net als bij vorige toernooien, rond sommige matches een klein intern teamevent. "Dat heeft een positieve impact op de motivatie en betrokkenheid van de medewerkers. Die kunnen elkaar wat beter leren kennen in een spontanere sfeer", stelt Meert, die toch ook wijst op een duidelijk alcoholbeleid en communicatie over het vervoer na afloop. "Want als werkgever heb je een bepaalde aansprakelijkheid. Je wordt geacht de veiligheid van de werknemer te beschermen." *(Wivi)*

Zin om iets groots te doen in IT?



Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving

Check onze jobs



Mis nooit meer **jouw droomjob!**



Download nu de Jobat app!

