

Welke score krijgt jouw bedrijf?

Belgische werknemers geven hun bedrijf een score van 3,52 op 5. Hun loon krijgt een iets lagere score. Dat blijkt uit een nieuwe module op jobat.be.

Voortaan kunnen (ex-)werknemers, maar ook sollicitanten, een bedrijfs- of salarisbeoordeling achterlaten op jobat.be. "Dat geeft sollicitanten een realistisch beeld van wat ze kunnen verwachten van een bedrijf waarvoor ze willen solliciteren, of waarvoor ze al in de running zijn voor een nieuwe job", stelt Frank Van Laere, Platform & Communication Manager bij Jobat.be.

Zowel de bedrijfs- als salarisbeoordelingen werden al een tijdje, en met expliciete toestemming van de

gebruiker, verzameld via het Salariskompas van Jobat.be. Deze krijgen nu een nog prominentere plaats op de vernieuwde bedrijfspagina's. Momenteel werden op www.jobat.be al duizenden beoordelingen geregistreerd. Dat resulteert momenteel in een gemiddelde nationale score van 3,52 op 5 voor bedrijven en 3,41 op 5 voor het loon. "Globaal gezien kunnen we concluderen dat werknemers in België best tevreden zijn over hun werkgever én over hun salaris", verduidelijkt Frank Van Laere de cijfers. (Wivi)



De kennismaking

Sinds 1981 heeft Edibo, met hoofdzetel in Lommel en vestigingen in Fernelmont en Antwerpen, al meer dan 1400 bedrijfsgebouwen en kantoren (klasse 7) gerealiseerd, zowel in nieuwbouw als in renovatie, met structuren in staal, gewapend beton, voorgespannen beton en gelamelleerd hout. Ze voeren deze projecten uit voor middelgrote en grote ondernemingen. Edibo is ISO-gecertificeerd voor kwaliteit, veiligheid en milieu. Elke dag zetten een 120-tal medewerkers zich in om de klant een kwaliteitsvolle, esthetisch verantwoorde en duurzame werkomgeving te bieden. Via korte communicatielijnen onderhouden ze een sterk partnership met hun klanten. Momenteel zoeken we voor hen een:

> www.edibo.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR MANAGER (KMO)

De uitdaging: • Je beheert en bouwt het hr-beleid verder uit • Je leidt het volledige rekruterings- en selectieproces: je legt contacten met scholen en rekruteringsbureaus, organiseert employer branding campagnes en bent aanwezig op jobbeurzen • Je onderhoudt contacten met externe partners • Je verzorgt de salarisadministratie voor bedienden en beantwoordt hun vragen. Bij afwezigheid van je collega verzorg je ook de salarisverwerking van de arbeiders • Je beantwoordt de sociaal-juridische vragen van het management • Je bent het aanspreekpunt in syndicaal overleg • Je ontwikkelt en implementeert het talentmanagement en opleidingsbeleid. Je zorgt er ook voor dat verplichte opleidingen tijdig gevolgd worden • Je stelt nieuwe en bestaande policy's op en actualiseert ze • Je fungeert als vertrouwenspersoon voor medewerkers van zowel de Antwerpse als de Waalse vestiging • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Je hebt minstens een bachelor in een hr-gerelateerde richting • Je hebt enkele jaren ervaring in een generalistische hr-rol • Je voertaal is Nederlands, maar je spreekt ook vlot Frans en Engels • Je volgt de laatste trends in hr, talentmanagement en retentie • Je bent zelfstandig en proactief en werkt makkelijk samen met medewerkers op alle niveaus

Het aanbod: • Een aantrekkelijk salaris • Een elektrische wagen en laadkaart • Maaltijdcheques van € 8 per dag • Ecocheques ter waarde van € 250 per jaar • Groeps- en hospitalisatieverzekering • Gsm en laptop • Glijdende werktijden • CAO90-bonus • Flexibele inzet van 1 week groot verlof, ondanks de bouwsector

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.