

Meest schaarse verkoper is een techneut

Ruim 160.000 verkopers zijn er in ons land volgens statistiekbureau Statbel. Bepaalde verkoopprofielen liggen erg goed in de markt. Bijzonder schaars zijn de meer technisch ingestelde verkoopfuncties, zoals de technisch-commercieel adviseur.

Een kleine twintig verkoopprofielen staan er op de lijst van knelpuntberoepen van arbeidsbemiddelaar VDAB. Winkelverkoop kan daarbij op veel vacatures rekenen. Denk aan de verkoper van voedingsmiddelen of de verkoper van kleding. Allebei winkelprofielen die goed zijn voor een paar duizend openstaande vacatures per jaar. Ook verkopers van elektrische toestellen of verkopers in een doe-het-zelfzaak worden veel gevraagd, reken bij hen op ruim vijfhonderd vacatures per jaar. Waar ook jaarlijks een paar duizend vacatures voor zijn, is voor de zogenaamde sales buitendienst, zeg maar de vertegenwoordiger. Dit profiel bezoekt



klanten om producten of diensten aan de man te brengen en desgevallend offertes uit te werken.

COMBINATIE

Maar het meest hardnekkige knelpuntberoep in verkoop zit bij de zogenaamde verkoopondersteuners, die verkoop en techniek combineren. Denk aan de sales engineer of de technisch-commercieel adviseur, zeg maar de schakel tussen de klant en bedrijf. Zo'n job behandelt de commerciële, technische en financiële aspecten van de dienstverlening. Het is net die combinatie van technische kennis en commerciële en communicatieve vaardigheden die het moeilijk maakt om dergelijke profielen te vinden. *(WiVi)*

In het kader van de verdere professionalisering van haar organisatie, kijkt het Aartsbisdom, met standplaats in Mechelen, uit naar een:



HR-Directeur

De uitdaging

Als HR-directeur zet je de strategische lijnen uit en zorg je voor het realiseren van een hedendaags en efficiënt personeelsbeleid in al zijn facetten. Je leidt de dagelijkse HR-administratie, je beheerst de verschillende statuten. Je bent lid van de Bisschopsraad, het centrale bestuursorgaan.

De ideale match

Je hebt een masterdiploma, een brede bagage in HR-management en bij voorkeur vijf jaar ervaring in een leidinggevende functie in HR. Je voelt je thuis in de visie en missie van de Katholieke Kerk. Je bent communicatief sterk en kan je prima uitdrukken in het Nederlands en in het Frans. Bijkomende talen zijn een pluspunt.

Wat hebben wij te bieden?

Naast een uitdagende functie binnen een boeiende, stimulerende werkomgeving, bieden wij je een marktconform contract, aangevuld met extralegale voordelen.

En ben jij wie we zoeken?

Voel je je aangesproken na het lezen van deze vacature? Zend ons voor 15 juli 2024 een motivatiebrief en voeg er je CV aan toe, per post of per mail:

Aartsbisdom Mechelen-Brussel, Koen Jacobs, Wollemarkt 15, 2800 Mechelen, koen.jacobs@diomb.be. Voor informatie over deze functie, bel ons op **015 / 29 26 36**.

Zin om iets groots te doen in IT?

Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving

Check onze jobs



Smals
ICT for society



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.