



Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat: werken in sales →

Het knelpunt van elektromechanica

Bij technische jobs is alles met elektromechanica een hardnekkig knelpunt. Al verschilt het aantal vacatures in dat jobdomein van functie tot functie.

Technische functies liggen sowieso al goed in de (arbeids)markt, maar voor de beroepsgroep van technici elektromechanica lijkt het nog een graad erger. Bij de acht knelpuntberoepen voor technici elektromechanica op de lijst van arbeidsbemiddelaar VDAB zijn er zes zware knelpunten. Geen enkele beroepsgroep op de knelpuntlijst heeft er meer.

Maar niet elke technicus elektromechanica is even druk bevestigd. De meeste vacatures in elektromechanica gingen de voorbije 12 maanden naar twee profielen. Enerzijds naar de technicus elektronische installaties. En anderzijds naar de technicus actief in de industrie, de functie waarvoor er de meeste vacatures zijn. Zo'n technicus industriële installaties

installeert, onderhoudt en herstelt industriële systemen.

Het ziet ernaar uit dat het tekort aan deze twee profielen, en aan technici elektromechanica in het algemeen, niet meteen zal weggewerkt worden. Want te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. **(WiVi)**



Onze drukkerij, Printing Partners Paal Beringen, maakt deel uit van de groep Mediahuis. We drukken o.a. de kranten Het Belang van Limburg, Gazet van Antwerpen, Het Nieuwsblad, De Standaard. Naast een uitgebreide (internationale) krantenproductie, voeren we ook voor verschillende klanten belangrijke commerciële drukopdrachten uit. Service, kwaliteit en liefde voor ons vak zijn het uitgangspunt in al onze activiteiten. De hoogtechnologische omgeving waarbinnen we opereren, vraagt om dynamische medewerkers, die bereid zijn zich voortdurend te ontwikkelen. Om ons productieteam te versterken zijn we op zoek naar een :



PRODUCTIELEIDER

WANT WAT WE NODIG HEBBEN is iemand met passie voor drukken en productie, die met oog voor organisatie, druktechnische mogelijkheden en mensen onze productie kan leiden.

WAAROM PRECIJS JIJ?

Het is vooral jouw resultaatgericht en nauwkeurig werken, maar ook je probleemoplossend denken en stressbestendigheid die ons enorm aanspreken. Werken tegen een deadline schrikt jou niet af, integendeel. Je bent een enthousiaste teamplayer die sterk de focus kan houden maar ook snel kan switchen indien nodig. Je bent een echte peoplemanager die mensen kan enthousiasmeren en motiveren, Je hebt een uitgesproken interesse in technologie en productie. Je houdt ervan om met verschillende stakeholders af te stemmen om tot het beste resultaat te komen.

WAT JOU TE DOEN STAAT, VIND JE HIER



WAT OP JE CV STAAT is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. Net zo waardevol zijn jouw daadkracht, kritisch denken, denken in oplossingen, communicatieve vaardigheden en people skills. Door je ervaring binnen een vergelijkbare functie ben je in staat om de dynamiek van onze drukkerij te begrijpen.

WAT JE TERUG KRIJGT is een job vol uitdagingen met een contract van onbepaalde duur in Beringen. We geven jou graag een grondige opleiding -en inwerkingsperiode. Toegang tot De Academie, de binnenhuisuniversiteit van Mediahuis met een ruim aanbod aan opleidingen geeft jou de mogelijkheid om je talenten optimaal te ontwikkelen. Naast een aantrekkelijk loonpakket met uitgebreide extralegale voordelen waaronder een bedrijfswagen, krijg je er ook nog een team met toffe collega's bij.

WAT JE MOET DOEN OM TE SOLLICITEREN is eenvoudig. Stuur je cv en een overtuigende motivatiebrief die bewijst dat je voor ons de geknipte persoon bent naar lise.Straetman@mediahuis.be

Voor meer informatie over ons bedrijf of de groep waartoe we behoren, neem zeker een kijkje op onze websites www.coldsetprintingpartners.be, www.mediahuis.be

AUTOGROEP de SCHAEZTEN

Sterke merken, persoonlijke aanpak!



HASSELT - BILZEN - DILSEN-STOKKEM - LOMMEL

Als sterk groeiende Autogroep zijn wij op zoek naar
AUTOTECHNIEKERS
VOOR ONZE HYUNDAI VESTIGING (LOMMEL + HASSELT).

Wat ga je doen als autotechniker?

- Je doet klein - en groot onderhoud van de wagens, dit doe je op een efficiënte en nauwkeurige manier.
- Je staat in voor de controle, herstelling/ vervanging en het afstellen van remmen, banden, motoren, lichte.
- Jouw technische kennis is van groot belang, hierdoor heb je oog voor detail en kan je diagnoses stellen.
- Je werkt kwaliteitsgericht, je zorgt ervoor dat elke wagen weer in topconditie naar buiten rijdt.

Wat vragen wij van jou?

- Je werkt nauwkeurig en kwaliteitsgericht, je zorgt ervoor dat elke wagen weer in topconditie naar buiten rijdt.
- Minimum 3 jaar ervaring in de sector
- In team verband kunnen werken

Wat is ons aanbod?

- Je werkt in een vast uurrooster van maandag tot en met vrijdag.
- Je krijgt de kans sterke merken te vertegenwoordigen en dat in een professionele en familiale werkomgeving.
- We hechten veel belang aan expertise en geven onze medewerkers de mogelijkheid tot interne/externe opleidingen.
- Marktconforme verloning

Wij zijn ook nog op zoek naar andere profielen :

- Magazijn medewerker Ford: Hasselt
- Autotechniker Ford: Bilzen

Solliciteren kan via:
cds@hasseltmotor.be
wouter@autogroepdeschaezten.be

Mis nooit meer jouw droomjob!

Download nu de Jobat app!

Available on Google Play and the App Store.

Onze drukkerij, Printing Partners Paal Beringen, maakt deel uit van de groep Mediahuis. We drukken o.a. de kranten Het Belang van Limburg, Gazet van Antwerpen, Het Nieuwsblad, De Standaard. Naast een uitgebreide (internationale) krantenproductie, voeren we ook voor verschillende klanten belangrijke commerciële drukopdrachten uit. Service, kwaliteit en liefde voor ons vak zijn het uitgangspunt in al onze activiteiten. De hoogtechnologische omgeving waarbinnen we opereren, vraagt om dynamische medewerkers, die bereid zijn zich voortdurend te ontwikkelen. Om ons team, dat instaat voor planning-oplagebeheer-ordervoorbereiding-reporting-papierbeheer, te versterken zijn we op zoek naar een :



PAPIERBEHEERDER - ORDERBEGELEIDER

WANT WAT WE NODIG HEBBEN is iemand met een passie voor print, die het beheer van de papiervoorraden en interne papierlogistiek volledig beheert alsook de toegekende klantenorders opvolgt en mee ondersteuning biedt aan de planning van inserts en dit vanuit een grote interesse voor databeheer.

WAAROM PRECIJS JIJ?

Het is vooral jouw resultaatgericht en nauwkeurig werken, maar ook je probleemoplossend denken en stressbestendigheid die ons enorm aanspreken. Werken tegen een deadline schrikt jou niet af, integendeel. Je bent een enthousiaste teamplayer die sterk de focus kan houden maar ook snel kan switchen indien nodig. Je houdt ervan om ook je collega's mee te betrekken in je enthousiasme en je kennis te delen. Je hebt een uitgesproken interesse in technologie en productie. Je houdt ervan om met verschillende stakeholders af te stemmen om tot het beste resultaat te komen.

WAT JOU TE DOEN STAAT, VIND JE HIER



WAT OP JE CV STAAT is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. Net zo waardevol zijn jouw daadkracht, kritisch denken, denken in oplossingen, communicatieve vaardigheden en leergierigheid. Door je ervaring binnen een vergelijkbare functie ben je in staat om de dynamiek van onze drukkerij te begrijpen.

WAT JE TERUG KRIJGT is een job vol uitdagingen met een contract van onbepaalde duur in Beringen. We geven jou graag een grondige opleiding -en inwerkingsperiode. Toegang tot De Academie, de binnenhuisuniversiteit van Mediahuis met een ruim aanbod aan opleidingen geeft jou de mogelijkheid om je talenten optimaal te ontwikkelen. Naast een aantrekkelijk loonpakket met uitgebreide extralegale voordelen, krijg je er ook nog een team met toffe collega's bij.

WAT JE MOET DOEN OM TE SOLLICITEREN is eenvoudig. Stuur je cv en een overtuigende motivatiebrief die bewijst dat je voor ons de geknipte persoon bent naar lise.Straetman@mediahuis.be

Voor meer informatie over ons bedrijf of de groep waartoe we behoren, neem zeker een kijkje op onze websites www.coldsetprintingpartners.be, www.mediahuis.be

De kennismaking

Sinds 1981 heeft Edibo, met hoofdzetel in Lommel en vestigingen in Fernelmont en Antwerpen, al meer dan 1400 bedrijfsgebouwen en kantoren (klasse 7) gerealiseerd, zowel in nieuwbouw als in renovatie, met structuren in staal, gewapend beton, voorgespannen beton en gelamelleerd hout. Ze voeren deze projecten uit voor middelgrote en grote ondernemingen. Edibo is ISO-gecertificeerd voor kwaliteit, veiligheid en milieu. Elke dag zetten een 120-tal medewerkers zich in om de klant een kwaliteitsvolle, esthetisch verantwoorde en duurzame werkomgeving te bieden. Via korte communicatielijnen onderhouden ze een sterk partnership met hun klanten. Momenteel zoeken we voor hen een:

> www.edibo.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR MANAGER (KMO)

De uitdaging: • Je beheert en bouwt het hr-beleid verder uit • Je leidt het volledige rekruterings- en selectieproces: je legt contacten met scholen en rekruteringsbureaus, organiseert employerbrandingcampagnes en bent aanwezig op jobbeurzen • Je onderhoudt contacten met externe partners • Je verzorgt de salarisadministratie voor bedienden en beantwoordt hun vragen. Bij afwezigheid van je collega verzorg je ook de salarisverwerking van de arbeiders • Je beantwoordt de sociaal-juridische vragen van het management • Je bent het aanspreekpunt in syndicaal overleg • Je ontwikkelt en implementeert het talentmanagement en opleidingsbeleid. Je zorgt er ook voor dat verplichte opleidingen tijdig gevolgd worden • Je stelt nieuwe en bestaande policy's op en actualiseert ze • Je fungeert als vertrouwenspersoon voor medewerkers van zowel de Antwerpse als de Waalse vestiging • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Je hebt minstens een bachelor in een hr-gerelateerde richting • Je hebt enkele jaren ervaring in een generalistische hr-rol • Je voertaal is Nederlands, maar je spreekt ook vlot Frans en Engels • Je volgt de laatste trends in hr, talentmanagement en retentie • Je bent zelfstandig en proactief en werkt makkelijk samen met medewerkers op alle niveaus

Het aanbod: • Een aantrekkelijk salaris • Een elektrische wagen en laadkaart • Maaltijdcheques van € 8 per dag • Ecocheques ter waarde van € 250 per jaar • Groeps- en hospitalisatieverzekering • Gsm en laptop • Glijdende werktijden • CAO90-bonus • Flexibele inzet van 1 week groot verlof, ondanks de bouwsector

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

De kennismaking

EverZinc in Pelt produceert zinkpoeder voor toepassingen in batterijen. EverZinc heeft wereldwijde productiebedrijven, o.a. in Zolder en Angleur, en is een onderdeel van het Amerikaanse Aterian Investment Partners. In Pelt werken een 50-tal mensen in een volcontinu systeem. Om de efficiëntie op de site te optimaliseren, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.everzinc.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HOOFD PLANNING & MATERIAALFLOW

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor de supplychain en vormt de schakel tussen collega-verkopers, klanten en de productie • Je rapporteert aan de plantmanager en leidt een team van 5 personen • Je verbetert de productieplanning voor een optimaal evenwicht tussen de productiekosten, de kosten van grondstoffen en materialen, de voorraadkosten, de leveringsdoelstellingen en de klanttevredenheid • Je leidt het customerserviceteam, dat het aanspreekpunt is voor verkopers en klanten in verband met bestellingen en verzendingen • Je bent verantwoordelijk voor het logistieke team, dat instaat voor de materiaalflow en opslag met focus op kwaliteit en veiligheid • Je optimaliseert de aankoop van lokale diensten, materialen en goederen en onderhandelt hiervoor met leveranciers • Je zet het proces voor de Sales & Operations Planning op en stuurt het aan • Je plant de herverwerking en bijproductenverkoop

De perfecte match: • Je hebt 5 jaar ervaring in supplychain, planning of inkoop en bij voorkeur ook met voorraadbeheer • Je hebt een bachelordiploma • Je bent bereid om te reizen

Het aanbod: • De kans om mee te investeren in de toekomst van het bedrijf • De mogelijkheid om vorm te geven aan deze nieuwe functie en samen te werken met een professioneel team • Een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen, zoals een groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijd- en ecocheques, 12 feestdagen, 10 adv-dagen, een 13de maand die je kan omzetten in extra verlofdagen, een fietsleaseplan, een CAO 90 en veiligheidsbonus, een laptop en een gsm

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

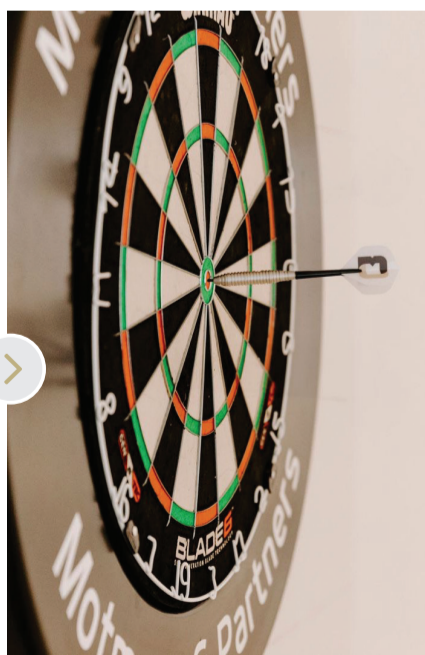


motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Je staat in voor de invulling van vacatures op (midden)management-, directie- en C-level in de meest diverse disciplines en sectoren • Samen met de accountmanagers, assessoren, recruiters en social marketeer doe je een diepgaande intake, bepaal je de profielvereisten, werk je creatieve sourcingpistes uit en zoek je met het nodige doorzettingsvermogen in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en via diepgaande face-to-face gesprekken onderzoek je de potentiële match • Je rapporteert aan de klant: je bent een toegewijde dossierbeheerder die dankzij korte communicatielijnen relaties uitdiept • Naast het eigen operationele werk wil je participeren in de actieve begeleiding van jongere, minder ervaren collega's • Je wil blijven bijleren en je wil je collega's helpen groeien in hun vak

De perfecte match: • Je kan terugblikken op meerdere jaren rekruteringservaring van white collars • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je bent aangenaam in de omgang en weet het respect van klanten en teamleden af te dwingen • Je kan je vlot professioneel uitdrukken in het Engels

Het aanbod: • Tof team, time for fun en een moderne, aangename kantooromgeving • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven in de regio • Opleidings- en doorgroei mogelijkheden (betrokkenheid bij andere diensten indien interesse)

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen! Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Sara Braille op 011 30 35 00. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners