

BEREIKBAARHEID CRUCIAAL VOOR WERKNEMER



Vooral vrouwen en kandidaten met een hoger diploma blijken relatief streng voor zichzelf.

Op diverse vlakken hebben werkgevers en (potentiële) werknemers een andere kijk. Of het nu gaat over verwachtingen van een toekomstige werkgever of ingeschatte kennis voor een nieuwe job: er gaapt een kloof tussen werkgever en kandidaat.

Jobat en Made in voerden dit najaar in Vlaanderen en Brussel een onderzoek uit bij een duizendtal (potentiële) werknemers enerzijds en zowat 350 werkgevers anderzijds. Doel was het in kaart brengen hoe bedrijven kunnen omgaan met het tekort op de arbeidsmarkt. Al dook er toch ook vaak een mismatch op.

1. MISMATCH INZAKE VERWACHTINGEN

In het Jobat-onderzoek werd vooreerst gepolst naar de verwachtingen: 'welke punten vind je het meest belangrijk bij je huidige werkgever of bij een potentiële nieuwe werkgever?', was de vraag aan de werknemers. Bij de werkgevers klonk het: 'wat zijn sterkste punten van jouw bedrijf om nieuwe werknemers te vinden?'

Met duidelijke verschillen als resultaat. Zo stellen werknemers een goede ligging (of vlotte bereikbaarheid) van de werkgever voorop. Terwijl slechts 20 procent van de werkgevers dit als sterkte ziet. Maar beschik je als werkgever over een vlot bereikbare locatie, dan speel je dit dus maar zeker uit in je vacaturetekst. Werknemers hechten daar dus blijkbaar veel belang aan.

Onderschat daarnaast ook niet het belang dat werknemers aan hun loon hechten, een item dat met de energiecrisis overigens alleen nog maar een belang heeft gewonnen. Aantrekkelijk loon is, na locatie, de tweede prioriteit van de werknemers.

40 procent vindt dit belangrijk, terwijl slechts 23 procent van de werkgevers dit aangeven als sterkte. Een vergelijkbare mismatch zien we ook inzake reputatie: vindt 24 procent van de werkgevers een goede reputatie een sterkte, dan blijkt slechts 6 procent van de werknemers dat belangrijk te vinden.

2. MISMATCH INZAKE KIJK OP ERVARING

Er is ook een kloof inzake de interpretatie van jobvereisten. Zo zou (slechts) 46 procent van de kandidaten solliciteren zonder over het gewenste diploma te beschikken. Werknemers zijn doorgaans van oordeel dat zij aan de meeste profieleisen (80 procent of meer) moeten voldoen vooraleer ze zich kandidaat stellen. Vooral vrouwen en kandidaten met een hoger diploma blijken relatief streng voor zichzelf. Werkgevers zien dit anders. Voor het merendeel van de werkgevers is het bijvoorbeeld voldoende dat kandidaten aan 60 tot 80 procent van de profieleisen beantwoorden. Drie kwart van de werkgevers is zelfs bereid om iemand op gesprek te laten komen die niet het vereiste diploma heeft. Van deze groep willen bijna acht op de tien aan deze potentiële werknemers ook een extra opleiding aanbieden. Een afsluitende tip voor de werkgevers: beperk je met de vooropgestelde eisen dus tot het minimum in je vacature, zo niet schrik je heel wat kandidaten af. **William Visterin**

Werkgever wil kandidaten vooral aantrekken met:		
1	Werkzekerheid bieden	34%
2	Interessante jobinhoud	29%
3	Prettige werksfeer	29%
4	Toffe collega's	27%
5	Flexibele werkregeling	26%
6	Goede reputatie hebben	24%
7	Aantrekkelijk loon/voordelen	23%
8	Balans werk/privé	23%
9	Financieel gezond	23%
10	Thuiswerken	22%

Werknemers verwachten van hun werkgever vooral:		
1	Goed gelegen zijn	49%
2	Aantrekkelijk loon/voordelen	40%
3	Prettige werksfeer	40%
4	Interessante jobinhoud	40%
5	Werkzekerheid bieden	39%
6	Balans werk/privé	37%
7	Toffe collega's	36%
8	Voldoende vakantiedagen	32%
9	Flexibele werkregeling	24%
10	Thuiswerken	20%



Hier maak
je het mee



Word jij onze Vlaamse ombudsman of -vrouw?

De Vlaamse Ombudsdienst is een onafhankelijke instelling die verbonden is aan het Vlaams Parlement.

Functie? Als ombudsman of -vrouw vervul je een brugfunctie tussen burgers en beleidsvoerders. Je neemt klachten van burgers over de Vlaamse overheid ter harte, je leidt de Vlaamse ombudsdienst als een stuurvaardige manager en je neemt een onpartijdige en transparante houding aan in de klantgerichte dienstverlening.

Profiel? Je bent in het bezit van een universitair diploma en je hebt minstens vijf jaar relevante ervaring. Je beschikt over kennis van de verschillende politieke en administratieve structuren en je hebt inzicht in de fundamentele regelgeving van de Vlaamse bevoegdheidsdomeinen. Daarnaast ben je een goede coach en doordachte beslisser.

Aanbod? Een mandaatfunctie waarin je je eigen visie kan ontwikkelen. Je hebt recht op een competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Solliciteren kan tot uiterlijk **22 januari 2023**. Meer info vind je op www.vlaamsparlement.be of www.searchselection.com.



De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.

Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

Schelle
dorp met vaart

gezocht m/v

NIEUWE UITBATER

voor de cafetaria en het restaurant
van Sportcomplex Scherpenstein
(gelegen te Schelle, Parklaan 1), inclusief
appartement

De concessievoorwaarden kunnen
opgevraagd worden bij
Scherps Sabrina, coördinator Vrije Tijd
Tel. 03/870.35.21 of 0499/42.90.88
E-mail: sport@schelle.be

Bezichtiging van de ruimten die in het
kader van de uitbating van de concessie ter
beschikking gesteld worden, kan **vanaf 19
december 2022**. U kan een afspraak maken
met Scherps Sabrina.

Alle offertes moeten ten laatste
op **maandag 23 januari 2023 om 10.00u**
ingediend worden.

beveko
WIJ BEHEEREN UW ONDERDEKEND GOED

De vereniging van mede-eigenaars Domein Eikendael, gelegen te
Bredabaan 44, Brasschaat is op zoek naar een

ASSISTENT HUISMEESTER (PC 323)
voor een deeltijdse invulling (24 uren).
Je zal in teamverband werken.

- Je voert diverse technische onderhoudswerkzaamheden uit in de gebouwen en op het domein.
- Je bent een aanspreekpunt voor de bewoners
- Je voert zelfstandig grondige gebouwrondes uit en voorziet controle en opvolging van de gemeenschappelijke technische installaties
- Je voorziet het buitenzetten van de afvalcontainers (quad ter beschikking)

Algemene vereisten:
Technisch goed onderlegd zijn, probleemoplossend denken, opdrachten zelfstandig kunnen uitvoeren, in teamverband kunnen werken, flexibiliteit tonen, gediensig zijn, discretie is belangrijk
Rijbewijs B is noodzakelijk

Contactpersoon:
Bellens Philippe – Beveko BV (Syndicus)
Mail: philippe.bellens@beveko.be
Adres: Berchemboslaan 28A, Berchem

Met een dikke trui naar kantoor?

Bijna alle werkgevers nemen maatregelen om de energiekosten in te tomen. Sommige vragen aan hun medewerkers zelfs om zich warmer te kleden.

Dat blijkt uit een bevraging van hr-dienstengroep Liantis bij 1.568 ondernemers. De maatregelen om de energiefactuur binnen de perken te houden zijn divers, maar 90 procent van de werkgevers neemt wel op een of andere manier actie. Ruim twee op drie van hen zet de verwarming lager. 60 procent tracht zijn medewerkers zoveel mogelijk te sensibiliseren. 44 procent houdt ramen en deuren dicht. En 26 procent vraagt medewerkers om zich warmer te kleden als ze naar kantoor trekken.

20°C

Toch moeten werkgevers ervoor zorgen dat werknemers voldoende comfortabel kunnen werken, oppert Roger Collier, preventieadviseur bij Liantis. En dat comfort is veel meer dan enkel de temperatuur. "Ook elementen als vochtigheid, intensiteit van het werk en tocht spelen hier een rol", stelt hij. Het doel is om ervoor te zorgen dat zo weinig mogelijk mensen klachten ondervinden. "Typisch mag dit niet



meer dan 10 procent van de werknemers zijn. Voor kantoorwerk zal de minimale temperatuur dan rond de 20°C liggen." (WiVi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

