

Waarom een burn-out nefast kan zijn voor je job

Hoe jammer ook, een burn-out kan je nog lang achtervolgen. Zo kunnen werknemers met een burn-outverleden nadeel ondervinden in ontslagbeslissingen. En zo'n eerdere burn-out zou ook je kansen op aanwervingen en promoties danig kunnen verlagen.

Burn-out is een stempel die je moeilijk kan wissen, stelt Philippe Sterkens, doctoraal onderzoeker aan de UGent, vast. De onderzoeker legde aan een tweehonderdtal managers enkele personeelsprofielen voor. Naast info zoals over hun anciënniteit, lonen en prestaties kenden enkele van hen een werkonderbreking van twee jaar – al dan niet te wijten aan een burn-out. Vervolgens gaven de managers aan welke profielen zij zouden laten gaan tijdens een ontslagronde.

MEER ONTSLAG, MINDER PROMOTIE

De bevinding was duidelijk: werk-

nemers met een burn-outverleden worden sneller geselecteerd voor ontslag. Burn-out wordt dus - niet geheel verwonderlijk - afgestraft, maar uit het onderzoek vielen

wel twee zaken op. Ten eerste dat andere werkonderbrekingen zoals lichamelijke aandoeningen of ouderschapsverlof niet werden afgestraft. En ten tweede dat het

nadeel dat mensen met een burn-out ervaren los staat van andere kenmerken, bijvoorbeeld hun goede werk. "Ook wanneer de recente prestaties van werknemers gekend waren door de managers die de ontslagbeslissing namen, bleef hun burn-outverleden een rol spelen in de beslissing tot ontslag", aldus Sterkens.

Eerder bleek ook al uit onderzoek van de UGent dat mensen met een burn-outverleden minder kans zouden maken op aanwervingen en promoties. Werknemers die na een burn-out terug aan de slag gaan bij hun oude werkgever zouden een derde minder kans maken om promotie te krijgen. **(Wivi)**



Lanaken is een groene gemeente met veel ongerepte natuur in het centrum van het Euregiogebied. De gemeente en het OCMW werken intensief aan economische ontwikkeling, aangenaam wonen en toeristische promotie, waarbij fietsen centraal staat. Het centrum heeft een stedelijk karakter en er is een divers cultureel en sportaanbod. De gemeente Lanaken telt ongeveer 26.000 inwoners en onze 280 medewerkers van gemeente en OCMW zorgen dagelijks voor een optimale dienstverlening voor de burger. Om die verder te ondersteunen, zijn we momenteel op zoek naar een:

Sportpromotor

Onbepaalde duur - voltijds (38 u./week) - niveau B1-B3

Functie: • Je werkt op de dienst jeugd/sport onder leiding van het diensthoofd. • Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling, organisatie en uitvoering van sportprojecten voor verschillende doelgroepen in onze gemeente. • Je zorgt voor de sportpromotie en organiseert activiteiten zoals sportkampen, sport na school ... • Je wordt ingezet voor ondersteuning bij activiteiten van de dienst jeugd/sport.

Profiel: • Je bent in het bezit van een bachelordiploma lichamelijke opvoeding. • Je bent vlot in de omgang met collega's en burgers. • Je bent een teamspeler, die altijd het grotere geheel in gedachten houdt. • Je bent flexibel inzetbaar en een kei in het organiseren van activiteiten. • Je bent punctueel en kan vlot omgaan met courante pc-toepassingen. • Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden voorleggen. • Je bent bereid tot avond- en sporadisch weekendwerk.

Aanbod: • Een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. • Verloning volgens barema B1-B3 (startloon van minstens € 2.771 bruto/maand), aangevuld met maaltijdcheques, een gratis hospitalisatieverzekering, een fietsvergoeding en 35 vakantiedagen. • Een gevarieerde job vol uitdagingen.

Zin in deze uitdaging? Stuur je motivatiebrief, je cv en een kopie van je diploma vóór 1 december 2022 naar personeelsdienst@lanaken.be of naar het College van Burgemeester en Schepenen, Jan Rosierlaan 1, 3620 Lanaken. Geldige kandidaten worden uitgenodigd voor selectietesten.

Meer info? www.lanaken.be, personeelsdienst@lanaken.be of 089 73 07 46.

Iedereen is anders! De verschillen tussen mensen helpen ons om een nog betere organisatie te zijn. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent ongeacht je gender, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd, beperking of de levensbeschouwelijke tekenen die je draagt. We willen als organisatie zo toegankelijk mogelijk zijn voor iedereen.



HERAEUS ELECTRO-NITE (HEN) is een materiaal technologisch familiaal bedrijf dat tot de Fortune 500 behoort. HEN ontwikkelt, produceert en levert wereldwijd sensoren met geïntegreerde meettechnologieën voor vloeibare metalen. Zo meten we de temperatuur van vloeibaar staal van 1.700° tot op 1° nauwkeurig!

We hebben vestigingen in alle staal producerende landen. Via doorgedreven automatisatie en robotisering slaagt HEN erin de stijgende kwaliteit- en procescontrole van klanten te ondersteunen met leverbetrouwbaarheid als prioriteit.

Als werkgever blinken we uit met lokale beslissingsbevoegdheid, korte communicatielijnen en internationale contacten. Wij bieden een contract van onbepaalde duur met een competitief salarispakket aangevuld met een ruim pakket aan extralegale voordelen (met mogelijkheden tot een firmawagen) inclusief 20 ADV dagen. Je komt terecht in een internationale werkomgeving met een groeiplan voor de toekomst, ruimte voor persoonlijke ontwikkeling door training, coaching en on-the-job training.

Voor ons Hoofdkantoor in Houthalen zijn we op zoek naar:

- PROJECT / PROGRAM MANAGER INNOVATION (2)
- PRODUCT DEVELOPMENT EXPERT (2)
- PLC PROGRAMMEUR
- PROJECTLEIDER EQUIPMENT ENGINEERING
- TECHNIKER EQUIPMENT ENGINEERING (2)
- QA ENGINEER
- TRANSACTIONAL PROCESS EXPERT
- COMMERCIAL EXCELLENCE OFFICER
- SERVICE TECHNIKER SALES & MARKETING

INTERESSE?

Bekijk onze vacatures op [enginity.be/jobs-heraeus-electro-nite](https://www.enginity.be/jobs-heraeus-electro-nite) of bel Anja Hoogmartens (0479/12.93.31) of Jeroen Raes (0494/77.60.71)

VACATURES

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:



LEOPOLDSBURG
ONTWAPENEND GASTVRIJ

STAFMEDEWERKER TOERISME/ MUSEUM LIBERATION GARDEN

(B1-B3 – contractueel – voltijds)

Doel van de functie: Je werkt mee aan de toeristische ontwikkeling van de gemeente Leopoldsburg en de organisatie van het museum Liberation Garden. Je stuurt medewerkers aan en staat o.a. mee in voor de communicatie/promotie.

Profiel: Je bezit een bachelordiploma. Kennis van de toeristische- en erfgoedsector is een pluspunt. Je bent bereid om weekendwerk te doen.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor beide functies wordt tevens een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

ADMINISTRATIEF ONTHAALMEDEWERKER MUSEUM LIBERATION GARDEN

(C1-C3 – contractueel – deeltijds 1/2^{de})

Doel van de functie: Je bent het eerste aanspreekpunt voor toeristen, museumbezoekers en scholen. Je stuurt de vrijwilligers aan, werkt mee aan diverse toeristische projecten en verzorgt de algemene administratie.

Profiel: Je bent klantgericht, communicatief en administratief sterk. Je bezit een diploma hoger secundair onderwijs. Je bent bereid om weekendwerk te doen.

MAATSCHAPPELIJK WERKER DIENSTENCENTRUM

(B1-B3 – contractueel – deeltijds 1/2^{de})

Doel van de functie: Het aansturen en opvolgen van resto, cafetaria en activiteiten in het dienstencentrum. Het opstellen en opvolgen van werkplanningen en taakafspraken. Het coachen en begeleiden van medewerkers en vrijwilligers i.s.m. de centrumleider.

Profiel: Je hebt oog voor de noden van de doelgroepen, de mogelijkheden en capaciteiten van de medewerkers en de samenwerkingsmogelijkheden met andere actoren. Je bezit een bachelordiploma in Gezinswetenschappen, Orthopedagogie, Sociaal Werk, Sociale Readaptatiewetenschappen of een educatieve opleiding.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest (indien van toepassing), schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op 22 november 2022 aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be. Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die je kan raadplegen op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.

Maak je burens blij. En de maki's.

Maki's zijn grappige maar bedreigde staartaapjes. Je burens zijn dat niet. Communicatie à la Bridgeneers maakt ze allemaal blij.



Trots op je werk in marketing, communicatie, digital? Knappe resultaten? Goed zo. Trots op wat het doet met je vrienden, familie, burens, omgeving, natuur? Mwah?

Bij Bridgeneers is dubbele trots het devies. We helpen organisaties en bedrijven die topresultaten willen én oog hebben voor je vrienden, familie, burens, omgeving, natuur.

Art Director

You don't just invent the ad. You are the AD.

Adil? Adèle? Adelinde? Adelbrecht? Adonis? Maakt ons niet uit. Wel wat je maakt: schitterende, originele concepten en campagnes waarmee je scoort. En niet alleen bij vrienden, familie, burens en andere AD's.

Web Designer

You didn't design the web. Unfortunately.

Het web zag er een stuk vriendelijker en toegankelijker uit als ze jou vanaf het begin gevraagd hadden. Maar misschien was je toen nog niet geboren. Maakt niet uit, je kans is hier en nu. Je beheerst grafisch design en de tech stuff. Even belangrijk: je weet hoe mensen dat gebruiken en hoe het beter kan.

Traffic Manager

You don't follow the flow. You are the flow.

Er was chaos. Er kwam een traffic manager. Nu is er efficiënte chaos. In een creatief bureau bruist de flow altijd. Jij zorgt ervoor dat het niet overloopt. Je houdt het overzicht, wijst opdrachten toe, beheerst de planning en zorgt zo voor rust. En voor Teamleader Orbit.

Talent Manager

You don't just manage HR. You are the human resource.

Je noemt jezelf niet Chief Happiness Officer, je neemt de job te serieus voor dat trendy gedoe. Maar je zorgt wel voor blije collega's. En nieuwe collega's. En het stukje administratie dat erbij hoort.



Bridgeneers is een onafhankelijk full service communicatiebureau in het Leuvense. Samen met 70 communicatieprofessionals gaan we voor een betere wereld. Niet op geitenwollensokken maar met effectieve strategieën, campagnes, data en andere communicatietools.

Meer weten?
bridgeneers.be/jobs
Meer doen?
jobs@bridgeneers.be

Bridgeneers | Remytoren, Vaartdijk 3, bus 601, 3018 Leuven | T +32 16 35 98 98



Algemeen Directeur

Functie: • Je bent eindverantwoordelijk en staat samen met het directieteam in voor het dagelijkse bestuur en de algemene leiding van de vzw • Je faciliteert de verbinding tussen het directieteam en de bestuursorganen • Je streeft naar een excellente en kwaliteitsvolle bewonerservaring "zorg – dienstverlening – woonbeleving", gestoeld op een gezond financieel beleid • Je geeft rechtstreeks leiding en ondersteuning aan de campusverantwoordelijken en het managementteam • Je stimuleert medewerkers en zorgt voor een vlotte samenwerking • Via jouw strategisch beleid en de implementatie ervan speel je in op de noden van de gebruikers en medewerkers, zodat de vzw als een relevante en aantrekkelijke zorgorganisatie en werkgever wordt beschouwd.


Profiel: • Je beschikt over een masterdiploma en relevante ervaring in een leidinggevende en coördinerende functie, bij voorkeur in de gezondheidssector • Je leidt met kennis, charisma en verantwoordelijkheidszin • Je kan doelgericht coachen, delegeren en inspireren, dankzij sterk ontwikkelde communicatievaardigheden

Bedrijfsinfo: VZW Sint Elisabeth's Dal beheert 3 woonzorgcentra: Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes in Zoutleeuw, Sint-Jozef in Nieuwerkerken en Betze Rust in Geetbets. Geïnspireerd door de Grauwzusters, bieden we in onze woonvoorzieningen tal van faciliteiten en diensten aan in een moderne infrastructuur met een eigentijds en divers woon- en zorgaanbod. Kwaliteit en bewonersgericht werken zijn twee belangrijke pijlers binnen onze werking. Wegens het geplande pensioen van de huidige algemeen directeur, zijn we op zoek naar een nieuwe (m/v)

• Je treedt verbindend en inspirerend op, zowel intern als extern
• Je bent een goede netwerker met sterke sociale en relationele vaardigheden • Je hebt een frisse kijk op nieuwe maatschappelijke vragen en/of ontwikkelingen en creëert nieuwe kansen.

Aanbod: • Een voltijdse, uitdagende functie in een representatieve organisatie binnen de sector met groeipotentieel (ook voor jezelf) • Je drukt een belangrijke stempel op de zorg in de regio, waarbij je wordt ondersteund en bijgestaan door de drie lokale directies van de campussen • Een competitief en marktconform verloningspakket met extralegale voordelen • Een warme en zorggerichte werkcultuur en een aangename, moderne werkomgeving.

Interesse? Bezorg je motivatiebrief en CV per mail aan een lid van de Raad van Bestuur: vacature.dir@vzwsed.be Vragen? Contacteer kristel.colemonts@vzwsed.be Solliciteren kan t.e.m. 25 november 2022.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 





De kennismaking

Van 1919 tot nu is Brabantia uitgegroeid van een kleinschalig familiebedrijf tot een betrouwbaar internationaal designmerk dat geliefd is voor zijn mooie, handige en duurzame oplossingen in huis. Het geheim van hun succes als marktleider in Europa? Ze creëren verrassende producten met een eigentijds ontwerp, die de dagelijkse klusjes in het huishouden, de keuken en de badkamer plezieriger maken. Ze groeien sterk en blijven innoverende producten op de markt brengen. Op de site in Pelt werken 350 medewerkers, verdeeld over de productiehallen en het distributiecentrum. Om hun inspirerende designideeën waar te maken, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.brabantia.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PRODUCTIESUPERVISOR

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het optimale verloop van de productieprocessen. Je start op 1 afdeling, maar het is de bedoeling dat je op termijn ingezet wordt over de afdelingen heen • Je coördineert en bewaakt de operationele voortgang van de productie: opmaak van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op de naleving van werkvoorschriften • Je stuurt, coacht en motiveert 2 shiftleaders die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor een 30-tal operatoren, verdeeld over 2 ploegen • Je implementeert een Lean-cultuur, waarbij verandermanagement aan de hand van de Lean-tools en -workshops centraal staat

De perfecte match: • Je behaalde een masterdiploma (bv. industrieel ingenieur) en hebt een eerste ervaring als proces- of productie-ingenieur in een productiecontext • Je bent een *young potential* die klaar is om de volgende stap te zetten in zijn loopbaan • Je bent ondernemend en actiegericht • Je hebt een analytische en proactieve ingesteldheid • Je sterke planning- en organisatieskills maken van jou een uitstekende projectmanager

Het aanbod: • Je komt terecht in een internationale organisatie met een uitstekende reputatie, waar ondernemingszin, initiatief en creativiteit sterk gewaardeerd worden • Je werkt in dagdienst en hebt een job die garant staat voor dynamiek, verrassende uitdagingen en een flinke portie zelfstandigheid • Je kan rekenen op een aantrekkelijk salarispakket en glijtijden

Meer info? Contacteer Liv Amerlinck op 011 36 10 17

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Silmaco is gevestigd in Lanaken en al meer dan 25 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van meer dan 40 mensen produceren ze zowel standaard- als maatoplossingen voor verschillende industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Omdat ze voortdurend meedenken in nieuwe toepassingsmogelijkheden, staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.silmaco.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OPERATIONS MANAGER

Hands-on peoplemanager met strategisch inzicht

De uitdaging: • Coördineren en bewaken van de operationele voortgang van de productie: opmaak van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op de naleving van werk- en veiligheidsvoorschriften ... • Dagelijks aansturen en motiveren van een 25-tal medewerkers (supervisors, operatoren en technici) • Opstellen van een budget en jaaractieplan en vertalen naar concrete KPI's voor elke afdeling • Bewaken van budgetten en opstellen van investeringsplannen in functie van het verbeteren van de beschikbaarheid en performantie van machines en installaties • Sleutelrol in procesoptimalisatie en de implementatie van werkprocessen en verbeteringen in het kader van *continuous improvement*, de realisatie van kwaliteitsnormen en leverbetrouwbaarheid • Lid van het managementteam • Rapporteren aan de afgevaardigd bestuurder

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productieomgeving • Je weet conceptueel denken vlot te combineren met een pragmatische, hands-on aanpak • Je bent een inspirerende en coachende leidinggevende, met ervaring op het vlak van *operational excellence* • Je bent analytisch, proactief, actie-, resultaat- en klantgericht • Je bent een flexibele en stressbestendige probleemoplosser

Het aanbod: • Een gezond en groeiend familiaal bedrijf met een sterke en ambitieuze positie in de wereldwijde sector van silicaat • Een informele cultuur met korte communicatielijnen • Ruime verantwoordelijkheid met grote impact op de bedrijfsresultaten • Een marktconform salarispakket inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

De ALRO GROUP is gespecialiseerd in het industrieel coaten van kunststof en metalen onderdelen voor de auto- en vrachtwagenindustrie. Vanuit hun vestigingen in België, Nederland en Slowakije leveren ze producten aan klanten in West- en Centraal-Europa. Met meer dan 1.000 medewerkers en ruim 20 coatinginstallaties worden dagelijks meer dan 100.000 producten verwerkt in wel 1.000 verschillende kleuren. Ze beschikken over state-of-the-artproductielijnen, met elektrocoaten, natlakken en poederlakken als belangrijkste processen. Door ook de processen na het coaten voor hun rekening te nemen, zoals assemblages, vormen ze de ideale schakel in de leverketting tussen de fabrikant van de onderdelen en de eindklant die ze assembleert op de voertuigen.

> www.alro-group.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR SALESMANAGER

Internationaal

De uitdaging: • Samen met de Sales Director bepaal je de sales- en marketingstrategie voor de hele salesafdeling • Op basis van analyses van beschikbare data stel je een plan van aanpak op • Je bent verantwoordelijk voor het vinden van nieuwe klanten en het onderhouden en uitbreiden van business bij bestaande klanten in binnen- en buitenland • Je gaat op zoek naar opportuniteiten in de markt • Je bezoekt bestaande klanten, bouwt een langetermijnrelatie op en brengt hun noden in kaart • Je werkt mee aan de opmaak van de jaarlijkse salesbudgetten en engageert je om in team de nodige resultaten te behalen • Je bent een mentor voor andere salesmanagers

De perfecte match: • Master of gelijkwaardig door ervaring • Je bent sterk in b2b-onderhandelingen, bij voorkeur in de automotive • Je hebt een goede kennis van het Nederlands, Engels en Duits • Je houdt ervan om anderen te engageren en bij te sturen waar nodig, in functie van de salesstrategie

Het aanbod: • Boeiende, afwisselende rol in een sterk en stabiel Limburgs bedrijf met een leuke no-nonsense werksfeer • Je werkt 39 uur per week in een systeem van glijdende werkuren en hebt bij voltijdse tewerkstelling dus recht op 6 adv-dagen, boven op je 20 wettelijke vakantiedagen • Je ontvangt een marktconform verloningspakket, aangevuld met onder andere een bedrijfswagen en tankkaart, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ... • De kans om jezelf te ontwikkelen via interne en externe opleidingen

Meer info? Contacteer Sara Braile op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

DELA voor elkaar

De kennismaking

DELA staat voor 'Draagt Elkaanders Lasten' en maakt deel uit van een coöperatie. Als uitvaartspecialist verzekeren en verzorgen ze al meer dan 80 jaar uitvaarten. Consequent, met zorg en vanuit het hart. Samen met meer dan 800 collega's en 800.000 verzekeringsklanten vormen ze één warme familie, die er staat voor alle andere families. Hier kan je jezelf zijn. Bij DELA kan je thuis komen. Momenteel zoeken wij voor hen een:

> www.dela.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



ZONEMANAGER Regio Oost-Midden-Limburg

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het peoplemanagement, de planning en het commerciële luik van de uitvaartcentra in jouw regio • Je vertaalt het DELA-jaarplan naar een zonaal plan om samen met je team tot een gedragen doel te komen • Je coacht, begeleidt en evalueert je teamleden • Dankzij je kwaliteitsmanagement is onze dienstverlening onberispelijk • Je verzorgt de follow-up en bijsturing van de begroting en beheert financiële processen • Je bepaalt de aanpak van de uitvaartcentra: klantgericht, laagdrempelig en met respect voor rentabiliteit • Je streeft ultieme klanttevredenheid na en stuurt je team daarop aan • Je helpt de uitvaartondernemer bij het opstellen van het marketingplan • Je doet groeivoorstellen en onderzoekt samenwerkingsmogelijkheden met derde partijen

De perfecte match: • Bachelor of gelijkwaardig door ervaring • Vlotte kennis van het Nederlands • Peoplemanager in hart en nieren • Commercieel inzicht en overtuigingskracht • Kei in plannen en organiseren • Grote verantwoordelijkheidszin en innovatief

Het aanbod: • Een World-class Workplace, m.a.w. een toffe werksfeer • Een door waarden gedreven organisatie die integriteit, betrokkenheid, ondernemerschap, duurzaamheid, leiderschap en ontwikkeling centraal stelt • De mogelijkheid om thuis te werken • Een mooi salaris, inclusief extralegale voordelen (firmawagen, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ...) • Een op maat uitgewerkt flexplan (extra verlofdagen, fietslease ...) • De ruimte om te groeien dankzij trainingen en opleidingen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.





De kennismaking

Wie door Limburg of omliggende regio's rijdt, komt al snel de realisaties van MTS Industriebouw tegen. De afgelopen dertig jaar realiseerden zij honderden industriële bouwprojecten. Hun klantenbestand varieert van de typische kmo tot omvangrijke productie- of logistiekbedrijven met meerdere vestigingen. MTS Industriebouw investeerde heel bewust in de uitbouw van een eigen staalatelier en betonfabriek. Op die manier gebeurt de werkvoorbereiding en eindmontage met eigen vakmensen en kunnen ze beide zaken perfect op elkaar afstemmen. Dankzij deze wisselwerking perfectioneren ze voortdurend hun zelfontwikkelde systemen voor staalbouw en betonbouw. Wij zoeken voor hen een:

> www.mts-industriebouw.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



CALCULATOR

Voor vooruitstrevende industriële projecten in staal- en betonbouw

De uitdaging: • Je bent eindverantwoordelijke voor de calculaties van het hele industriële bouwproject • Je beheert het proces van a tot z • Je levert de offertes op binnen de afgesproken timing, met aandacht voor de ingecalculeerde marge en volgens de vooropgestelde standaarden • Je leest en interpreteert de architectuurplannen, uitvoeringstekeningen, het lastenboek en de meetstaten. Je volgt ze niet blindelings, maar wel met oog voor kwaliteit en accuraatheid • Je duikt diep in het dossier, ziet de volledige keten in het traject en zorgt dat alle betrokken actoren goed op elkaar zijn afgestemd • Je werkt actief mee, om binnen budget en gewenste timing van de klant, de best mogelijke oplossing voor te stellen • Je ondersteunt de verkooponderhandelingen met bijkomende calculaties • Je verzorgt de technische documentatie, actualisatie van prijzen en administratieve taken

De perfecte match: • Een hogere bouwopleiding of relevante ervaring als calculator • Je kent de bouwvoorschriften, kwaliteits- en veiligheidseisen en hebt praktische kennis van bouwtechnieken, systemen, materialen en hun aanwending • Je houdt van de nodige complexiteit en wil jezelf continu verbeteren • Als teamplayer help je collega's in hun zoektocht naar oplossingen en steun je hen waar nodig • Je bent een vlotte communicator naar klanten en de collega's • Je anticipeert op wijzigingen en respecteert deadlines

Het aanbod: • Een familiebedrijf met een 70-tal medewerkers, een vlakke organisatiestructuur en een informele bedrijfscultuur • Werken bij een toonaangevend bedrijf • Een mooi uitgebreid salarispakket met bedrijfswagen • Mogelijkheid tot werken met een glijdend uurrooster

Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.





De kennismaking

Afwerkingsbedrijf Baens is een gevestigde waarde in de sector van binnen- en buitenschrijnwerk en totale interieurafwerking. Vanuit zijn vestiging in Kinrooi realiseert Baens als familiebedrijf met een 40-tal toegewijde medewerkers een jaaromzet van 10 miljoen euro. Het cliënteel bestaat zowel uit particuliere opdrachtgevers als uit projectontwikkelaars. Sinds 2018 behoort schildersbedrijf P&S ook tot de groep, waardoor ze met vereende krachten alle totaalprojecten aankunnen. De kracht van Baens: een familiale sfeer die borg staat voor gemotiveerde medewerkers, die op hun beurt zorgen voor kwaliteitsvol maatwerk en tevreden klanten. Om de verdere groei en professionalisering mee vorm te geven, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.baensafw.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



FINANCE & ADMINISTRATION MANAGER Proactieve financiële specialist met een hands-on ingesteldheid

De uitdaging: • Financiële rechterhand van de CEO en verantwoordelijk voor de volledige boekhouding van meerdere vennootschappen en de administratie • De verwerking van de dagelijkse boekhouding in het ERP-systeem • Opstellen van de btw-aangiftes en verzorgen van de vennootschapsbelasting • Opmaak van de maand- en jaarafsluiting en opstellen van de jaarrekening • Fungeren als aanspreekpunt voor derden zoals banken, verzekeringen, revisoren ... • Opvolgen van het debiteurenbeheer • Het beheer en de optimalisatie van de administratieve flow ter ondersteuning van de bedrijfsleiding • Overzien van de huidige processen en systemen en realiseren van continue verbeteringen • Analyseren van businesscases en uitvoeren van rendabiliteitsstudies • HR-taken zoals salarisverwerking, opvolgen van opleidingsbehoeften ... • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Minimaal een bachelordiploma accountancy/fiscaliteit of gelijkwaardig door ervaring • Minimaal 5 à 10 jaar ervaring met algemene boekhouding • Vloeiend Nederlands en mondeling en schriftelijk kunnen uitdrukken in het Frans en het Engels • Een goede kennis van MS Office is een must, ervaring met KPD-software een troef • Problemsolver die proactief denkt en handelt • Nauwkeurig, flexibel, positief ingesteld en een teamplayer

Het aanbod: • Een gevarieerde functie met de nodige autonomie in een dynamische en aangename kmo-omgeving • Zeer korte communicatielijnen en een vlakke structuur • Een aantrekkelijk, volledig salarispakket • Ruimte voor persoonlijke en professionele groei

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.





m | v | x

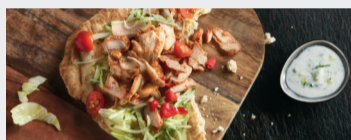
Wij zoeken dringend 30 nieuwe VAB-wegenwachters & chauffeurs

Als VAB-wegenwachter en chauffeur kan je 7 dagen werken en heb je daarna 7 dagen vrij*. Een job in eigen regio, goede voorwaarden en fijne collega's krijg je er nog eens bovenop!



Solliciteer via jobs.vab.be

* Ook een vijfdaagse week van maandag tot vrijdag is mogelijk.



- Maasmechelen
- Group: ± 2 miljard euro
België: ± 500 miljoen euro
- Group: + 8000
Maasmechelen:
560 vaste + 200 ext.
- 1894
- www.plukon.be

PLUKON FOOD GROUP is met 27 vestigingen in 6 landen internationaal koploper en kenniscentrum op de markt van kipproducten. De hele keten, van pluimveehouderijen tot kant-en-klare maaltijden, verloopt in eigen beheer. Dit resulteert niet alleen in uitermate kwaliteitsvolle producten, maar ook in efficiëntie, innovatie en aandacht voor dierenwelzijn. "Size makes impact" is voor **PLUKON** geen loze slogan. De vestiging in Maasmechelen is als grootste van de groep ook de grootste speler in België als first supplier van zowat alle retailers. Met als slogan "Forward Food Solutions" is de toekomstvisie helder: verdere uitbreiding naar toekomstgerichte/duurzame foodoplossingen. Om die verdere groei ook technisch mee uit te bouwen, zoeken we een:

TECHNICAL MANAGER

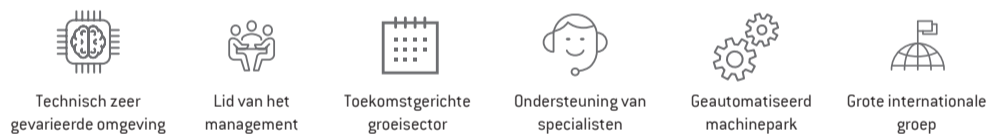
Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren en optimaliseren van het technisch beleid: processen, procedures en planning
2. Leidinggeven aan een 20-koppig team in meerdere ploegen (V/L/N/W/E)
3. Aansturen van het onderhoud, beslissen bij calamiteiten, instaan voor correct gebruik van het corporate maintenance-programma
4. Toepassen, opvolgen en borgen van Lean-methodologieën
5. Opstarten en uitrollen van verbeterprojecten met focus op efficiëntie
6. Samenwerken met productiemanager, projectmanager TD en andere afdelingen en vestigingen

Gewenste kwalificaties



Wat heeft PLUKON u concreet te bieden?



Informer, overleggen of solliciteren?
Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75
op zaterdag tussen 10 en 12 u., zondag tussen 18 en 20 u.,
tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door



DIRESCO nv is een innovatief groeiend bedrijf dat grote platen in kwartscomposiet produceert en wereldwijd verdeelt. Kwartscomposiet is samengesteld uit harsen en graniet- of kwartsgranulaten. Beide natuurlijke producten worden via een uniek procedé van persen, bakken en oppervlaktebehandeling gebonden tot een oersterk materiaal dat de vergelijking met diamant doorstaat. Wat **DIRESCO** uitzonderlijk maakt, is dat ze in het productieproces enkel harsen gebruiken die uv-bestendig en biologisch zijn. Dit maakt hun kwartscomposiet uitermate geschikt voor buitentoepassingen, zoals buitenkeukens in de VS. Verder worden de platen van **DIRESCO** gebruikt in keukens en badkamers en voor tafelbladen, wanden, vloeren, trappen en zelfs gevelbekleding. De producten zijn krasbestendig en vloeistofresistent en verkrijgbaar in meer dan 40 kleuren, waaronder Belgisch blauw hardsteen. **DIRESCO** is marktleider in de Benelux. Daarnaast wordt 50% geëxporteerd, van Amerika tot Australië. Om **DIRESCO** verder te laten groeien, zijn we op zoek naar een gemotiveerde collega:

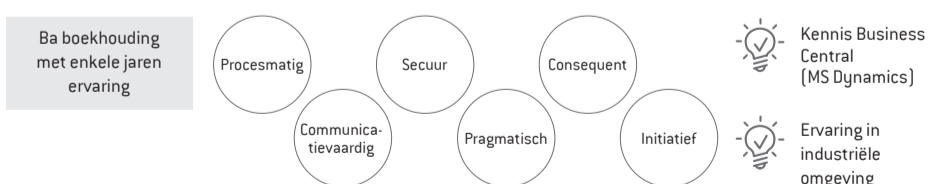
- Oudsbergen
- 2003
- 95 medewerkers
- € 22 mio omzet
- www.diresco.be

BUSINESS CONTROLLER met hr-taken

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren en monitoren van verkoop- en productieprocessen in functie van financiële bedrijfsdoelstellingen
2. Formuleren van verbetervoorstellen en advies aan het management
3. Instaan voor de maandelijkse financiële rapportage
4. Nauw samenwerken en ondersteunen van de CFO/hr, boekhouding en office manager
5. Uitvoeren en opvolgen van de personeelsadministratie in samenwerking met sociaal secretariaat
6. Opnemen van projectmatige hr-taken in strategisch overleg met CFO/hr

Gewenste kwalificaties



Wat heeft DIRESCO u concreet te bieden?



Informer, overleggen of solliciteren?
Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15
tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 21 u.
of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

