

Deze week:  
werken in de zorg



Jobat  
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:  
extra jobs in de bouw



HET LEVEN ZOALS HET IS... SPOEDVERPLEEGKUNDIGE

# De vijf basiseigenschappen van een verpleegkundige



In zijn boek *112 verhalen met, over en op spoed* geeft spoedverpleegkundige Stef Vanlee een inkijk in het dagelijkse reilen en zeilen op de spoeddienst. Zijn ervaringen geven een getrouw beeld van wat een verpleegkundige, en spoedverpleegkundige in het bijzonder, allemaal moet kennen en kunnen. Want een kantoorbaan is het allerminst.

*“Een van de mooiste kanten van het beroep is het vertrouwen dat je krijgt. Je doet er alles aan om dat niet te beschamen.”*

Stef Vanlee,  
spoedverpleegkundige

## 1. PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN

Van herstellende patiënten tot noodgevallen: verpleegkundigen moeten altijd paraat staan voor het oplossen van eventuele lastige situaties. Dat betekent gestructureerd en planmatig handelen vanuit een probleemoplossende aanpak. “Hoe chaotisch bijvoorbeeld zo’n plek van een ongeluk of ramp ook kan zijn, er bestaan handige systemen om snel een overzicht te krijgen en bijvoorbeeld de slachtoffers in te delen”, schrijft Stef Vanlee vanuit zijn ervaring als spoedverpleegkundige. Tegelijk duiken er veel onverwachte zaken op en zijn (spoed)verpleegkundigen van alle markten thuis. Een van de verhalen in Vanlees boek gaat over hoe hij een hoogzwangere dame noodgedwongen helpt om haar baby ter wereld te brengen. “Het is erg belangrijk om als zorgverlener te weten waar je mee bezig bent. En vertrouwen te hebben in jezelf.”

## 2. COMMUNICATIE & EMPATHIE

Goed kunnen communiceren, komt in elk beroep van pas. Maar voor verpleegkundigen is het een absolute must. Een goede verpleegkundige heeft empathie voor de pijn en het lijden van patiënten. Als verpleegkundige ben je ook de woordvoerder van je patiënt naar de andere zorgverstrekkers toe. “Een van de mooiste kanten van het beroep is het

vertrouwen dat je krijgt. Je doet er alles aan om dat niet te beschamen.”

## 3. STRESSBESTENDIG

In zijn voorwoord vraagt Vanlee ook om even stil te staan bij de 45 overledenen en 102 gewonden die mee zijn boek mogelijk hebben gemaakt. Verplegen is een stressvol beroep waar traumatische situaties aan de orde van de dag zijn. Daar moet je mee om kunnen gaan. “Als je de dingen die je meemaakt niet uit je hoofd kan zetten, zou ik niet geschikt zijn voor de job. Maar tegelijk ben ik ook maar een mens”, klinkt het. Als (spoed)verpleegkundige kom je vaak in lastige situaties terecht. Je moet dikwijls problemen oplossen die mensen uit dom- of roekeloosheid hebben veroorzaakt en ziet vreselijke dingen. En je komt patiënten tegen die weinig respect tonen of zelfs ronduit onbeschoft en agressief zijn. Of je ambulance als taxi aanzien.

## 4. UITHOUDINGSVERMOGEN

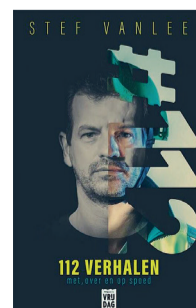
Ook dat blijkt nog maar eens uit het boek van Vanlee: verpleging is geen *nine to five job*. Je werkt vaak erg vroeg of laat op kerstavond en in de weekends. “Al is de sfeer op zulke dagen zelfs op de spoed net iets gemoedelijker.” Los daarvan blijft verpleging op elke dag best zwaar werk. Mensen til-

len, veel lopen of een ambulance door druk verkeer navigeren: een kantoorbaan is het allerminst.

## 5. NAUWKEURIGHEID

In de zorgsector kan iedere handeling letterlijk het verschil tussen leven en dood betekenen. Daarom laat een verpleegkundige niets aan het toeval over en heeft hij of zij nauwlettend oog voor detail. Al zijn fouten nooit ver weg. In zijn boek gaat één oprecht verhaal over hoe Stef Vanlee als spoedverpleegkundige per ongeluk adrenaline inspoort bij een patiënt terwijl het glucose moest zijn. “Een situatie die gelijk staat aan het springen uit het vliegtuig met een defecte parachute”, stelt hij zelf. Gelukkig liep het goed af voor de patiënt. “Al leerde ik één belangrijke les: op automatische piloot werken, is als zorgverlener simpelweg geen optie.”

William Visterin



*112 verhalen met, over en op spoed*

Stef Vanlee, 2022,  
328 pagina's,  
Uitgeverij Vrijdag,  
ISBN: 9789464341133



**Hartelijk en sociaal,  
dat ben jij helemaal**

Elke dag meer dan 4,5 miljoen leden helpen om gezond en gelukkig te leven, als dat geen job met impact is.

**Krijg je ook energie van mensen te helpen?**

Versterk ons team als **consulent** (service center/kantoor), **dossierbeheerder** of **maatschappelijk werker** en voel de *CM vibes*.

**Solliciteer meteen**  
via [www.cm.be/cmvides](http://www.cm.be/cmvides)



GEMEENTE **MELLE**

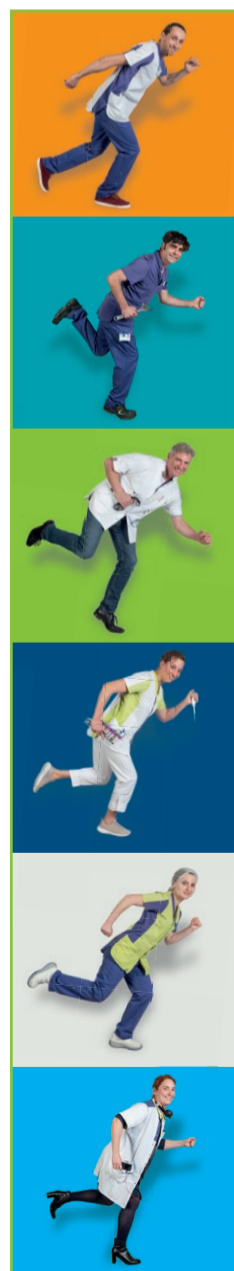
Gemeentebestuur Melle gaat over tot het organiseren van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve van 3 jaar voor een jeugdconsulent (m/v/x).

**JEUGDCONSULENT**  
contractueel • B1-B3 • voltijds  
• brutojaarsalaris: min. 33.542 euro - max. 56.224 euro  
[www.jobsolutions.be/register/13057-59](http://www.jobsolutions.be/register/13057-59)

**INTERESSE?**  
Solliciteren kan tot uiterlijk 4 oktober 2022 via bovenstaande link of via de QR-code.

**NOG VRAGEN?**  
Neem dan contact op met Julie Morbée van A&S Solutions via [julie@assolutions.be](mailto:julie@assolutions.be) en neem zeker een kijkje op [www.melle.be](http://www.melle.be) of [www.jobsolutions.be](http://www.jobsolutions.be). Hier kan je meer informatie (functieomschrijving, aanwervingsvoorwaarden, ...) terugvinden over de procedure.

[WWW.MELLE.BE](http://WWW.MELLE.BE) [WWW.MELLE.BE](http://WWW.MELLE.BE) [WWW.MELLE.BE](http://WWW.MELLE.BE) [WWW.MELLE.BE](http://WWW.MELLE.BE)



**SAMEN MET JOU EEN ZORGLENGTE VOOROP!**

**WE ZOEKEN VERPLEEGKUNDIGEN VOOR:**

- heekundige, inwendige en geriatrische verblijfsafdelingen
- medisch technische diensten (zoals operatiekwartier, radiologie,...)
- de mobiele ploeg

Ontdek al onze vacatures op onze jobsite!

**Meer info:**  
[sollicitatie@azsintblasius.be](mailto:sollicitatie@azsintblasius.be)  
052 25 24 24  
[www.azsintblasius.be/werken-bij-ons](http://www.azsintblasius.be/werken-bij-ons)

Solliciteer vandaag nog en ontdek ons interessant aanwervingsaanbod!

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

**Se** SELECTIE

**Re** REKRUTERING

**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)

Ziehier recent ingevulde staffuncties:

- ICT-Verantwoordelijke Maatwerkbedrijf 't Veer vzw
- Woonzorgmanager - Seniorenzorg Heilige Familie vzw
- HR-Medewerker - De Kringwinkel Midden-West-Vlaanderen
- Stafmedewerker Milieu & Water IWVA-Aquaduïn
- Diensthofid Verhuring Sociale Huisvestingsmaatschappij
- Afdelingshofid Financiën Woonmaatschappij Ons Onderdak
- Verantwoordelijke Zorg - WZC Mater Amabilis

## WEST-VLAAMSE SLEUTELFUNCTIES IN DE NOT FOR PROFITSECTOR?

Ontdek onze unieke expertise en professionele knowhow!

**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS

www.verdonckbv.be

## WEST-VLAAMSE SLEUTELFUNCTIES IN DE NOT FOR PROFITSECTOR?

Ontdek onze unieke expertise en professionele knowhow!

Ziehier recent ingevulde staffuncties:

- ICT-verantwoordelijke - 't Veer
- Woonzorgmanager - Seniorenzorg Heilige Familie
- HR-Medewerker - De Kringwinkel
- Stafmedewerker Milieu & Water - Aquaduïn
- Diensthofid Verhuring - Helpt Elkander
- Afdelingshofid Financiën - Ons Onderdak
- Verantwoordelijke Zorg - WZC Mater Amabilis

**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS

www.verdonckbv.be

**exel**  
COMPOSITES

EXEL COMPOSITES nv, met hoofdzetel in Finland, is een internationale groep en een hoogtechnologisch producent van **composietprofielen voor diverse industriële toepassingen**. In België worden profielen voor de Europese bouw- en transportsector ontwikkeld, gefabriceerd en gecommmercialiseerd. Als subcontractor voor toonaangevende Europese klanten zoeken wij voor de vestiging in **OUDENAARDE** (65 wkn) een

## PRODUCTIEMANAGER

people manager • industriële productieprocessen (ref. 54519)

Als productiemanager word je de stuwende kracht die coördineert, superviseert en een kwalitatieve output faciliteert. Hiertoe hou je een sterke focus op de continue verbetering van en de controle op de productieprocessen. Daarnaast vertoon je als people manager een sterke betrokkenheid bij de werkvloer en ondersteun je permanent de shiftleaders. Je kan rekenen op een vlotte samenwerking met de R&D, de production development (engineering, maintenance & nieuwe implementaties) en de sales. Je rapporteert rechtstreeks aan de General Manager.

**Profiel:** • ingenieur vertrouwd met procesindustrie en industriële toelevering • communicatief manager met visie • sterk in teamoverleg en decision making • geboid door de technologie van innovatieve nicheproducten • gedreven voor kwaliteit, procesbewaking en lean management.

**Dit is wat Exel kan bieden:** • een brede en autonome managementfunctie • een performant team • de dynamiek van een KMO in combinatie met de synergievoordelen van een toonaangevende, internationale groep • eigen ontwikkelde, specifieke nicheproducten in nauwe samenwerking met de klant • een attractief salarispakket (te bespreken) + representatieve bedrijfswagen.

**Interesse?** Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be  
**Meer info?** Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80

**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

www.verdonckbv.be

**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS

## RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

## Ook veel niet-zorgjobs in zorg

De verpleegkundige en zorgkundige zijn goed voor de helft van de openstaande jobs in de zorg. Maar tegelijk telt de sector ook heel wat niet-zorgjobs.

Een groot deel van de zogenaamde *patient journey*, het traject dat een patiënt of klant aflegt in een zorgorganisatie, wordt bepaald door taken of processen die niet rechtstreeks gerelateerd zijn aan zorghandelingen. Het is dan ook logisch dat naast klassieke zorgjobs als verpleegkundigen, kinesitherapeuten en artsen, ook

heel wat niet-zorgjobs opduiken in het sectoroverzicht van jobs op Jobat. Het gaat hier om alle vacatures binnen de zorgsector, gepubliceerd in de voorbije twaalf maanden. Zo zijn ondersteunende diensten (plaats 5) cruciaal. Dat is een brede categorie. Verder vinden we in het joboverzicht ook administratief bedien-

des (op 11), keukenpersoneel (op 22) en customer service medewerkers (op 23). Verder in de lijst zien we dat de sector ook nood heeft aan managers en boekhouders. En net buiten dit overzicht vinden we ook nog management assistenten, schoonmakers, verkopers en chauffeurs als jobs die in de sector vaak worden gevraagd. (WiVi)

MEEST GEVRAAGDE JOBS IN ZORGSECTOR		
1.	Verpleegkundige	29,7%
2.	Verzorgende / zorgkundige	19,4%
3.	Psycholoog / psychotherapeut	6,0%
4.	Kinesitherapeut	3,8%
5.	Ondersteunende diensten	3,5%
11.	Administratief bediende	1,4%
22.	Keukenpersoneel	0,7%
23.	Customer service	0,6%
27.	Directie / managers	0,4%
30.	Accounting	0,4%

Bron: Jobat 2021-2022,  
% t.o.v. alle jobs in zorgsector

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

**Jobat**  
Go for happy.