

De tweede adem van duaal leren

Leren op de werkvloer, dat is het concept van duaal leren. Velen juichen het toe, maar de praktijk laat een wisselend succes zien. Al kunnen nieuwe initiatieven, zoals duaal leren voor volwassenen en duaal lesgeven, het concept een nieuw elan geven.

Duaal leren gaat een stuk verder dan stages. Leerlingen passen niet alleen leerstof uit hun lessen toe in een organisatie, maar ze leren daar de stiel ook echt. Zo'n opleiding op de werkvloer, waar leerlingen alle facetten van een beroep op een realistische manier leren, moet sneller leiden tot een goede job of een springplank zijn naar hogere studies. Het concept begon drie jaar geleden bij ons met hoge ambities als volwaardige opleiding, waarbij onder meer bso- en tso-leerlingen voldoende dagen in de week per week op de werkvloer staan. Tot dusver kende het concept een wisselend succes. Sommige leerlingen gingen er helemaal voor, andere deinzen

nog terug voor het concept. Terwijl sommige scholen de regelgeving rond duaal leren wel eens te strak vonden om werkbaar te zijn.

LEERVERGOEDING

In elk geval beleeft duaal leren een nieuwe mijlpaal met het invoegen van het volwassenenon-

derwijs, denk aan centrum voor deeltijds onderwijs (CDO) en opleidingscentrum SYNTRA. Hierdoor is de combinatie van leren en werken ook mogelijk voor volwassenen. Je verdeelt dan je tijd tussen lessen en bedrijf, waar je een leervergoeding ontvangt. Hoe hoog die is, hangt af van welk type overeenkomst. Maar er zijn nog nieuwigheden rond duaal leren. Zo zet sectorfederatie essenscia in op duaal lesgeven, waarbij experten uit de chemie- en farmasector hun job deeltijds combineren met lesgeven in het secundair onderwijs.

(WIV)



GEMEENTE WEZEMBEEK-OPPEM
werft aan voor een statutaire
indiensttreding:

DESKUNDIGE SECRETARIAAT AFDELING GRONDGEBIEDZAKEN

Je staat in voor de ondersteuning van het afdelingshoofd Grondgebiedzaken. Je zorgt voor de stipte administratieve voorbereiding, de verwerking en opvolging van de besluitvorming en de briefwisseling van diverse dossiers.

DESKUNDIGE AANKOOP

Je staat in voor de aankoop van materialen en levering van diensten voor de verschillende diensten van het lokaal bestuur Wezembeek-Oppem.

Profiel

- Je behaalde een bachelordiploma.

Ons aanbod

- Niveau B1-B3 - voltijds - via aanwerving.
- Een brutomaandloon volgens het barema niveau B1-B3 maandelijks vanaf 2.717 euro (B1 - 0 jaar anc.) met een maximum van 4.578 euro (B3 - 23 jaar anc.).
- Er wordt geen werfreserve aangelegd.

Selectieprocedure

De **schriftelijke proef** zal bestaan uit een schriftelijke thuisopdracht die je op **donderdag 27 oktober 2022** zal worden toegestuurd met als deadline voor indiening dondag 3 november 2022. Indien je slaagt voor de schriftelijke proef zal je aansluitend uitgenodigd worden voor de **mondelijke proef** (interview) op **maandag 21 november 2022 (deskundige aankoop)** of **maandag 25 november 2022 (deskundige secretariaat)**.

Solliciteren

Solliciteer **ten laatste op vrijdag 14 oktober 2022** met je cv en motivatiebrief, telkens in het Nederlands opgesteld en een **kopie van het gevraagde Nederlandstalig diploma** via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Voor meer informatie omtrent de functie of de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met Carol Jongen, HR consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 63.

Bekijk deze website voor meer vacatures die nog zullen volgen van de Gemeente Wezembeek-Oppem: <https://motmanspartners.be/overzicht-vacatures>.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

diensthooft Programmatie Vrije Tijd en CC Den Blank

- Je geeft samen met je team van deskundigen vorm aan een inspirerende en verbindende vrijetijdsprogrammatie.
- Je omarmt gemeenschapsvormende initiatieven en samenwerkingen met verenigingen.
- Je leidt de dienst en coacht je team met de nodige gedrevenheid en zorg.

"In een steeds veranderende context de werking en dienstverlening van de dienst verbeteren als team geeft me veel energie. Vanuit mijn functie draag ik bij aan het beleid en dat spreekt mij heel erg aan."

DAVID BUYS
DIENSTHOOFD
PERSONEELSDIENST



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 48 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **12 oktober 2022**.

www.overijse.be/jobs



VAB

Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekkers in mobiliteit. VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB streven we naar groei en evolutie. VAB-IT is het **digitale servicecenter** van VAB. Onze kernopdrachten zijn **ontzorgen** (door een eigentijds, gebruikersgericht en betaalbaar aanbod van IT-middelen), **verbinden** (van onze collega's en klanten, waar ze zich ook bevinden) en **versterken** (van onze collega's door digitale skills aan te leren). Om dit verder te organiseren en te structureren, zoeken we een:

IT MANAGER

Generalist met visie die een service center runt dicht bij de kernactiviteit van zeer diverse business units (Ref. 2022/2092)

- Als manager draag je de eindverantwoordelijkheid voor de IT-afdeling. Je wordt hierin bijgestaan door een management team (manager IT operations, manager IT development), maar ook door een IT solution architect, een Finance & Process officer en een klein ondersteunend administratief team. Actueel werken er een 55-tal medewerkers.
- Je bent een strategisch denker, die de missie en visie van IT weet te vertalen naar de werkvloer. Je bent een krak in het vormgeven van een organisatie (qua overlegstructuur, communicatiekanalen, ...).
- Als ICT-generalist met brede kennis en business interesse slaag je erin snel grip te krijgen op de actuele systemen en platformen en mee te bouwen aan de vereenvoudiging / rationalisering en vernieuwing.
- Samen met je team zet je een eigentijdse, gebruikersgerichte en betaalbare IT-infrastructuur neer. Je bent een people manager die een goed evenwicht weet te vinden tussen het laten groeien van medewerkers en het tijdig bijsturen waar nodig.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



OPROEP TOT KANDIDATEN Voor de functie van Gemeentesecretaris per mandaat voor een periode van 8 jaar

Het Gemeentebestuur van Sint-Jans-Molenbeek werft een Gemeentesecretaris (M/V/X) aan.

Deze functionaris is verantwoordelijk voor de uitvoering van de besluiten van het College van Burgemeester en Schepenen en van de Gemeenteraad en is de hoogste ambtenaar van de administratie. Hij/zij is belast met de optimalisering van de werking van de administratie ten dienste van de strategische doelstellingen, met strikte inachtneming van de wetgeving en overeenkomstig de beginselen van goed bestuur, is hoofd van het personeel en speelt een adviserende rol dankzij zijn globale visie op de administratie. Tenslotte bevordert de Gemeentesecretaris de ontwikkeling van zijn/haar personeel met verschillende middelen, rekening houdend met het menselijke aspect van het werk.

Het Gemeentebestuur van Sint-Jans-Molenbeek, dat zich inzet tegen elke vorm van discriminatie en een diversiteitsbeleid bevordert, werft regelmatig bekwame, dynamische en enthousiaste medewerkers aan.

Deelt u ons gevoel voor dienstbaarheid en algemeen belang? Wilt u een positieve invloed hebben op de samenleving via een organisatie die dicht bij de burger staat? Kom dan bij ons werken !

Deelnemings-voorwaarden:

- in het bezit zijn van een diploma of getuigschrift dat in aanmerking wordt genomen bij de aanwerving voor betrekkingen niveau A bij de overheidsdiensten (universitair);
- de belgische nationaliteit hebben;
- van goed gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- voldoen aan de voorwaarden inzake taalkennis op het ogenblik van de indienstreding

Volledige informatie is beschikbaar op:

www.molenbeek.irisnet.be/werkgelegenheid of telefonisch : 02/412.36.47

Sollicitaties dienen worden verstuurd

voor 02/10/2022 naar: College van Burgemeester en Schepenen

Graaf van Vlaanderenstraat 20, 1080 Sint-Jans-Molenbeek

Of per e-mail naar: maelbrecht@molenbeek.irisnet.be

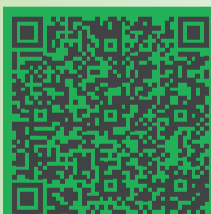
Tweetalige (NL/FR) administratief medewerker (m-v-x) dienstverlening

**VOLTIJDS CONTRACT VAN ONBEPAALE
DUUR MET EXTRALEGALE VOORDELEN!**

Kom je graag op voor de **rechten van anderen**? Ben je **oplossingsgericht, klantvriendelijk** en **sociaal bewogen**? En ben je op zoek naar een **zinnvolle job**? Heb je een basiskennis sociale wetgeving? Dan is de functie administratief medewerker dienstverlening bij **ACV Voeding en diensten** in Brussel zeker het overwegen waard.

- Familiale werksfeer
- Persoonlijke ontwikkeling
- Maatschappelijk verantwoorde organisatie
- Mogelijkheid tot telewerken

MEER INFO?



ACV
Voeding en
Diensten



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



**Beetje nerveus
voor die eerste indruk?**

Veel geluk met je jobinterview!

Vind jouw klik op jobat.be

Jobat
Go for happy.

Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Nog nooit zoveel vacatures in farma en chemie



De sector van chemie en farma heeft een recordaantal vacatures openstaan in ons land. Vaak gaat het om jobaanbiedingen die zelfs na een half jaar nog niet ingevuld geraken. In de sector liggen ook heel wat jobkansen voor pas afgestudeerden en technisch tso-talent.

Het was sectorfederatie essenscia die onlangs een rondvraag deed naar de rekruteringsplannen en tewerkstellingstrends bij bijna honderd bedrijven uit de chemie, kunststoffen, farma en biotech. Met deze bevindingen:

1. RECORD AAN VACATURES

Het aantal jobs in de sector stijgt al acht jaar op rij en bedrijven verwachten ook in de tweede jaarhelft van 2022 nog bijna 2.000 aanwervingen te doen. Al namen niet alle sectorbedrijven deel aan de rondvraag. "In werkelijkheid ligt het aantal vacatures in de sector dus hoogstwaarschijnlijk nog wat hoger. Dat maakt de nood aan talent overduidelijk", zegt Gert Verreth, woordvoerder van essenscia.

Verhoudingsgewijs ligt het aantal vacatures de helft hoger dan vorig jaar en meer dan dubbel zo hoog in vergelijking met het coronajaar 2020. Vier op de vijf ondervraagde bedrijven heeft jobaanbiedingen. Bij ongeveer de helft van de vacatures gaat het om nieuwe jobs.

2. WELKE JOBS?

Er zijn vooral jobs beschikbaar in productiefuncties, maar ook in onder-

houd, kwaliteitscontrole, onderzoek en ontwikkeling en logistiek. Ook dataspecialisten zijn erg in trek voor de digitalisering van productie- en innovatieprocessen. Voor ruim een op de drie vacatures is geen werkervaring vereist, wat interessant is voor wie pas is afgestudeerd.

Drie kwart van de bedrijven geeft wel aan dat het steeds moeilijker wordt om geschikt talent te vinden, vooral technisch geschoold personeel voor productie- en onderhoudsfuncties. Meer dan de helft van de ondernemingen heeft jobaanbiedingen die al langer dan een half jaar openstaan.

3. WELKE PROFIELEN?

Het gaat voor deze jobs om technisch tso-talent, maar ook om professionele bachelors met een praktijkgerichte STEM-opleiding (science, technology, engineering & mathematics). Ook ingenieursprofielen - vooral burgerlijk, industrieel en bio-ingenieurs - blijven erg gegeerd. "Deze bevindingen illustreren opnieuw het grote belang van kwaliteitsvol STEM-onderwijs", opperen ze bij essenscia.

Hilde Claes, HR-directeur Janssen Pharmaceutica, heeft de arbeidsmarkt zien omkeren. "Tien jaar geleden stonden de kandidaten bij wijze van spreken aan te schuiven om bij ons te komen werken. Dat is vandaag helemaal anders. Nu staan werkgevers aan te schuiven om het juiste talent aan te werven", stelt ze. "Dat is niet alleen voor ons bedrijf zo, maar voor zowat alle bedrijven uit alle sectoren." Deze zomer gaf Janssen Pharmaceutica aan dit jaar in België 1.100 vacatures te moeten invullen, vooral binnen R&D en supply chain. "Een historisch hoog cijfer en een ongeziene uitdaging."

4. WAT ZEGT DE TOEKOMST?

Met de energiecrisis en de hoge inflatie lijkt de toekomst minder rooskleurig te kleuren, maar de economisch onzekere tijden hebben nog niet onmiddellijk een direct effect op de tewerkstelling. De bedrijven die deelnamen aan de enquête hebben dit jaar al meer dan 2.000 aanwervingen gedaan, en ze verwachten er in de tweede jaarhelft dus nog eens zoveel te doen.

Ook al kan er nog veel veranderen, toch geeft zowat de helft van de ondernemingen aan nog geen duidelijkheid te hebben over de rekruteringsplannen voor volgend jaar. Anderzijds houdt 40 procent van de bedrijven voorlopig vast aan de langetermijnprognoses en zullen ze de voorziene aanwervingen in 2023 wellicht gewoon doorvoeren. Ongeveer 10 procent verwacht mogelijk meer mensen aan te werven dan gepland. Het beeld is dus gemeng.

William Visterin

Bezoek onze jobbeurzen.

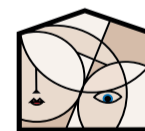
Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op **Jobat**
Go for happy.

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING