

Wat is de sleutel om jongeren aan boord te houden?

Veel bedrijven focussen vandaag op het aanwerven van medewerkers. Maar soms zijn die kort na hun start al weer weg. Een betere opvang of onboarding kan helpen om jonge starters aan boord te houden. En vaak gaat het hierbij om de basics.

Onderzoekers van de University of Massachusetts Amherst brachten in Harvard Business Review recent verslag uit van hun onderzoek bij jonge werknemers die kerntaken vervullen in productie, zorg en administratie. De auteurs bieden een aantal handvaten die de inwerkervaringen bij jongeren danig kunnen verbeteren. Cruciaal hierbij zijn de verwachtingen die worden geschapen. "Leg die duidelijk uit", suggereren de onderzoekers. Verder is het ook een kwestie om kansen aan te bieden aan jonge starters. "Communiqueer voldoende over de mogelijkheden voor hen rond loopbaanontwikkeling."

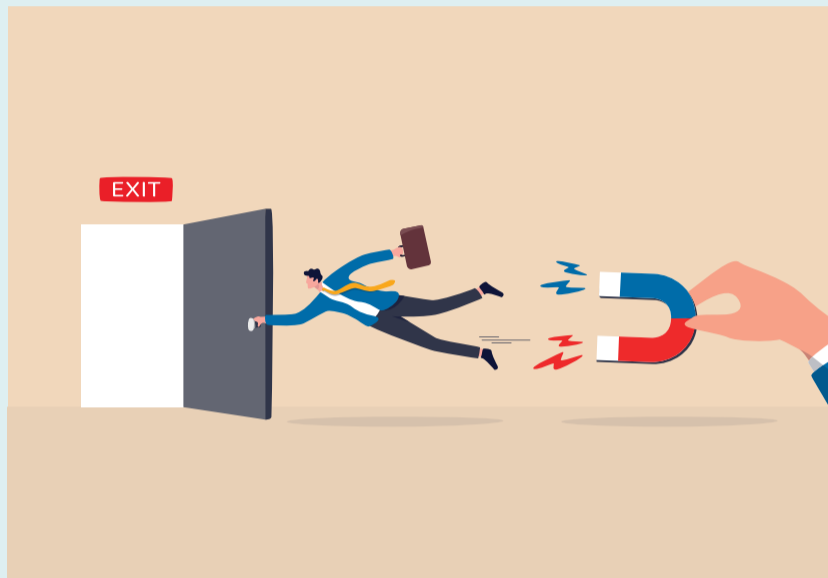
MENTOR

Een belangrijke factor om jongeren aan boord te houden bij hun

werkgever, situeert zich ook in de bedrijfscultuur. "Creëer een cultuur waarin jonge werknemers vragen

kunnen stellen. En bevorder een klimaat van respect en waardigheid. Iedereen moet op de werkplek gelijkwaardig behandeld worden", klinkt het. Al gaat het ook om - op het eerste zicht - kleinigheden: basics die worden onderschat of verwaarloosd als collega's bij hun job starten. "Wijs nieuwe werknemers een mentor toe. En nooit vergeten: bezorg hen zeker een positieve ontvangst op hun eerste werkdag."

(WIVI)



Jobat brengt de drijfveren voor je job in kaart. Vul de enquête in en maak kans op 500 euro bij Coolblue.

jobat.be/talent-drivers

Alternatief

Omdat werken ook anders kan

Alternatief gelooft dat iedereen een plekje verdient op de arbeidsmarkt. Daarom zetten we al 36 jaar in op duurzame en inclusieve tewerkstelling, via opleidingen, coaching, tewerkstelling en bemiddeling op maat.

We versterken de kansen van werkzoekenden op de arbeidsmarkt en ondersteunen werkenden bij de ontwikkeling van hun loopbaan. Daarnaast helpen we werkgevers om een duurzaam tewerkstellingsbeleid te realiseren.



Wil jij hier ook graag 'werk' van maken en ons team komen versterken? Momenteel zijn we op zoek naar:

Accountmanager Detentie (Hasselt)

Verantwoordelijke Communicatie & Public Relations (Genk)

Coördinator (Genk/Zwartberg)

Instructeur (Genk/Zwartberg)

Voor de volledige functieomschrijvingen en de sollicitatieprocedure, ga naar alternatiefvzw.be/vacatures. Meer info over onze organisatie vind je op www.alternatiefvzw.be.

Vragen? Meer info?

Contacteer Rudi Vos
rudi.vos@alternatiefvzw.be
0472 06 07 61

Wil je graag bij Alternatief aan de slag, maar vind je geen vacature die bij je profiel past? Stuur ons dan een spontane sollicitatie!



AGENTSCHAP
OVERHEIDSPERSONEEL

Het Agentschap Overheidspersoneel zoekt een Vlaamse Diversiteitsambtenaar

De Vlaamse overheid stemt haar beleid af op de diversiteit van de samenleving. Wil jij als Vlaamse Diversiteitsambtenaar meewerken aan dat beleid rond gelijke kansen en diversiteit?

- In deze functie combineer je je ervaring met beleidsontwikkeling en -uitvoering met je expertise rond diversiteit en gelijke kansen.
- Je draagt een inclusief en geïntegreerd beleid uit.
- Samenwerkingsverbanden uitbouwen en mensen enthousiasmeren is je niet vreemd.
- Je kan hierbij rekenen op een team van een tiental gemotiveerde medewerkers die onder jouw leiding vallen.

Meer weten over deze vacature? Surf naar vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen.



Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.



De kennismaking

Schepens NV is al 6 decennia actief in de betonindustrie. Ze bieden hun klanten een ruim aanbod aan hoogwaardige, zelfontwikkelde ontstijtings- en beschermoliën, betonadditieven en kleurpigmenten. Om zo goed mogelijk in te spelen op de noden van hun klanten, beschikken ze ook over een eigen hightechlabo. Dat zorgt voor een sluitende kwaliteitscontrole van inkomende grondstoffen en is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de ontwikkeling van nieuwe producten. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.schepenscompany.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



ACCOUNTMANAGER EXPORT

Voor het oliegamma

De uitdaging: • Je bent het eerste aanspreekpunt voor alle exportklanten • Je onderhoudt de bestaande klantenportefeuille, bouwt die verder uit en werkt aan duurzame partnerships • Je kan relevante marktinformatie doorgeven aan de betrokken interne stakeholders met wie je nauw samenwerkt • Je begeleidt praktijktests bij de klant • Je volgt de evoluties in het vakgebied nauwgezet op en houdt je kennis up-to-date

De perfecte match: • Je beschikt over een hoger diploma en hebt minstens 3 jaar relevante werkervaring • Je hebt ervaring in sales en bent bereid om je bij te scholen in beton • Vloeiend Nederlands en Engels. Verder kan je voldoende Duits en heb je een goede kennis van het Frans • Je bent bereid om regelmatig naar het buitenland te reizen

Het aanbod: • Een dynamische kmo met een gepassioneerd team en korte communicatielijnen • Een boeiende internationale job met de nodige verantwoordelijkheden en mogelijkheden om initiatief te nemen • Een aantrekkelijk remuneratiepakket op basis van je ervaring, inclusief bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Liv Amerlinck op 011 30 35 07

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

LICATA

De kennismaking

Licata Vini, een sterk groeiend familiebedrijf met een gedreven team van ruim 25 medewerkers, kan zich gerust de ambassadeur van Italiaanse wijn in België noemen. Met wijnadvis, degustaties, wijncursussen en een assortiment van zo'n 1.000 wijnen van meer dan 100 producenten wil Licata Vini de persoonlijke benadering naar zijn klanten blijven perfectioneren. Om de interne processen verder te optimaliseren en de steile groei in goede banen te blijven leiden, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.licata.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



BUSINESS PROCESS MANAGER

Met sterke skills in veranderingsmanagement en digitalisering

De uitdaging: • Als ICT-brugfiguur heb je oog voor de digitale invalshoek en zoek je mee naar bijkomende digitaliseringsmogelijkheden en/of verbeteringen • Je voert zelf bepaalde projectonderdelen uit, doorloopt de verschillende stappen bij de praktische opstart van het verbeterproces, volgt op en begeleidt actief • Je zorgt voor verankering van de verbeteringen en je evalueert periodiek de effecten ervan • Je staat mee in voor de interne communicatie en je organiseert mee infosessies en interne opleidingsmomenten • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Master denkniveau en bewezen ervaring (5 jaar) in de structurele begeleiding van verbeterprojecten • Je weet bij de collega's draagvlak te creëren om processen en procedures te optimaliseren • Je beheerst het Nederlands en het Frans zeer goed, waardoor je vlot kan communiceren met al je collega's

Het aanbod: • Een leuke omgeving, waarin normen en waarden belangrijk zijn • Een open cultuur met korte communicatielijnen • Een fantastische sector en fijne collega's die allemaal dezelfde passie voor wijn delen • Vlotte bereikbaarheid, vlak bij de E313 • Een degelijk salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

De ALRO GROUP is gespecialiseerd in het industrieel coaten van kunststof en metalen onderdelen voor de auto- en vrachtwagenindustrie. Vanuit hun vestigingen in België, Nederland en Slowakije leveren ze aan klanten in West- en Centraal-Europa. Met meer dan 1.000 medewerkers en ruim 20 coatinginstallaties verwerken ze dagelijks meer dan 100.000 producten in 1.000 verschillende kleuren. Ze beschikken over state-of-the-artproductielijnen, met als belangrijkste processen elektrocoaten, natlakken en poederlakken. Door ook de processen na het coaten voor hun rekening te nemen, zoals assemblages, vormen ze de ideale schakel in de leverketting tussen de fabrikant van de onderdelen en de eindklant die ze assembleert op de voertuigen.

> www.alro-group.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



LOGISTIEK MANAGER

Met sterke peopleskills

De uitdaging: • Eindverantwoordelijke voor de afdeling logistiek • Je rapporteert rechtstreeks aan de plantmanager en geeft leiding aan een team van 7 bedienden en een 40-tal logistieke medewerkers, van magazijniers tot heftruckchauffeurs • Als echte peoplanager zorg je voor een vlotte samenwerking en open communicatie in je team en bij uitbreiding met de verschillende departementen • Je zorgt ervoor dat je team de doelstellingen inzake productiviteit, veiligheid en kwaliteit behaalt • Je staat in voor een efficiënt verloop van de dagelijkse operaties en anticipeert op ad-hoccrisisituaties • Je bekijkt voorstellen om de performantie te verbeteren en hebt oog voor een veilige werkomgeving • Je draagt 'operational excellence' hoog in het vaandel en helpt dit mee uitdragen • Je bent het aanspreekpunt van de klant voor logistieke vragen

De perfecte match: • Master of gelijkwaardig door ervaring • Leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een productieomgeving • Vlotte kennis van Nederlands en Engels, basis Duits • Ervaring in de automotivesector is een plus • Hands-onmentaliteit en oplossingsgericht

Het aanbod: • Boeiende en afwisselende rol in een sterk en stabiel Limburgs bedrijf met een leuke, no-nonsensewerksfeer • Glijdende werkuren • 6 adv-dagen • Marktconform verloningspakket aangevuld met onder andere een bedrijfswagen en tankkaart, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ... • De kans om jezelf te ontwikkelen met interne en externe opleidingen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

NOORDERHART ZOEKT bevlogen collega's



- Apotheekassistent
- Diensthoofd materniteit
- Diensthoofd chirurgisch daghospitaal
- Kinesist
- Medisch laboratorium-technoloog
- Stafmedewerker masterdata
- Verpleegkundige
- Medewerker interne en externe communicatie
- Medewerker schoonmaak
- Technoloog medische beeldvorming

MEER INFO?

Voor een uitgebreide jobomschrijving of meer info over Noorderhart kan je steeds terecht op jobs.noorderhart.be.

Twee professionele zorginstellingen in het zorglandschap van Pelt.

Het Mariaziekenhuis en Revalidatie & MS slaan samen hun vleugels uit onder hun nieuwe naam Noorderhart. Want onder hun vleugels zit je goed. Meer dan 1400 medewerkers creëren elke dag opnieuw een warm nest voor patiënten en voor elkaar. Samen zorgen ze voor excellente zorg in een dynamische, verbindende omgeving.



Werken voor lokaal bestuur Bocholt, dat betekent iedere dag een boeiende en gevarieerde job in een gemotiveerd en gedreven team, met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en evenwicht. Met het oog op versterking zoekt de gemeente Bocholt een:

CLUSTERHOOFD RUIMTE

Statutair - voltijds - onbepaalde duur - niveau A1a-A3a - met aanleg wervingsreserve

Functie: • Ontwikkelen en implementeren van een toekomstbestendige ruimtelijke totaalvisie voor de diensten projecten openbaar domein, omgeving en de technische dienst • Voorbereiding, uitvoering en evaluatie van de beheers- en beleidscyclus • Coördinatie, planning, organisatie, aansturing en opvolging van de opdrachten en doelstellingen van de cluster • Optimaliseren van dienstverlening en samenwerkingsverbanden • Leidinggeven aan de medewerkers • Lid van het managementteam

Profiel: • Visie • Analytisch • Pragmatisch • Probleemoplossend • Diplomatisch • Communicatief • Verantwoordelijkheidszin • Coachend leiderschap • Empathisch

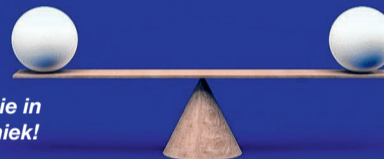
Aanbod: • Verloning conform salarisschaal A1a-A3a (min. € 3.431,36 - max. € 6.038,25) • Relevante werkervaring kan maximaal meegenomen worden voor berekening van anciënniteit • Maaltijdcheques • Fietsvergoeding • Hospitalisatieverzekering • Gunstige verlofregeling (30-35 dagen) • Glijdende werkuren • Sociaal tarief kinderopvang

INTERESSE? Bezorg ons je cv, motivatiebrief en diploma uiterlijk op **25 september 2022** (vóór 00.00 u.) door bij voorkeur online te solliciteren via werkeninbocholt.be of te mailen naar personeelsdienst@bocholt.be. Meer info over de functie en de selectieprocedure vind je op www.bocholt.be of werkeninbocholt.be. Bijkomende inlichtingen kan je krijgen bij de personeelsdienst (089 20 19 15 - personeelsdienst@bocholt.be).

Hou jij graag de weegschaal in balans?

Wij gebruiken de juiste gewichten!

Dankzij ONZE expertise in **kalibratie** & aandacht voor **JOUW welzijn**



Deel mee onze passie in meet- en regeltechniek!



Scan hier en bekijk onze vacatures!

bewaren wij SAMEN het evenwicht

trescal.com

Trescal

NOTARISKANTOOR

Notaris Bart Van Der Meersch te Bree, Opitterkiezel 50 zoekt voor onmiddellijke indiensttreding en duurzame samenwerking, voor uitbreiding van het team:

- administratief medewerk(st)er (bij voorkeur bachelor in de rechtspraak of notariële medewerk(st)er met ervaring); en
- master in de rechten/notariaat

Sollicitatiebrief met CV opsturen naar kantoor of naar: bart@notarisvandermeersch.be

DE MORGENSTOND NV

Autobussen De Morgenstond is op zoek naar buschauffeurs:

DEELTIJDSE TEWERKSTELLING BUSCHAUFFEUR SCHOOLDIENST

U staat in voor het veilig vervoer van kinderen van en naar school 's morgens en 's avonds. Job ook mogelijk als bijverdienste voor gepensioneerde en eventuele mogelijkheid voor de bus aan huis Bij voorkeur woonachtig te Tongeren, Bilzen, Hasselt of Diepenbeek

UW PROFIEL:

Rijbewijs D
Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken
Klantvriendelijk

WIJ BIEDEN:

Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving
Correcte verloning volgens CAO

BIJ INTERESSE:

Stuur uw CV naar de.morgenstond@telenet.be OF bel tijdens de kantooruren voor verdere info: 012/74 65 39. Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook opnieuw in aanmerking. Gelieve opnieuw uw CV door te sturen of te bellen.



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



WELLEN

Wellen is een dynamische landelijke gemeente in het hart van Haspengouw. Ben je Wild van Wellen en werk je graag mee aan een Warm Wellen? Kom dan ons team versterken!

VACATURE:

OMGEVINGSAMBTENAAR RUIMTE

voltijds - contractueel - niveau A1-A3 - met aanleg wervingsreserve

JOUW FUNCTIE: • uitbouwen van een duurzaam gemeentelijk ruimtelijk beleid • uitwerken van ruimtelijke structuurplannen en ruimtelijke uitvoeringsplannen • behandeling en opvolging van stedenbouwkundige dossiers • stedenbouwkundige handhaving • bewaken van de woonkwaliteit.

JOUW PROFIEL: • minstens een bachelor diploma en 2 jaar aantoonbare, relevante beroepservaring

Het uitgebreide vacaturebericht, functiebeschrijving en specifieke aanwervingsvoorwaarden vind je op www.wellen.be/nl/vacatures.

AANBOD: • Verloning volgens barema • Maaltijdcheques • Hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Aantrekkelijke verlofregeling • Mogelijkheid tot telewerken • Je kan tot 10 jaar relevante ervaring uit de privésector meenemen

INTERESSE?

Bezorg je kandidatuur (motivatiebrief, kopie diploma en cv) ten laatste op 16 september 2022 aan de gemeente Wellen, t.a.v. de personeelsdienst, Dorpsstraat 25, 3830 Wellen of via mail aan info@wellen.be.

MEER INFO?

Neem gerust contact met ons, hetzij telefonisch 012 67 07 00, hetzij via e-mail info@wellen.be.

www.wellen.be



Het stadsbestuur van Herk-de-Stad gaat over tot de aanwerving van:

OMGEVINGSAMBTENAAR

Voltijds - contract onbepaalde duur - niveau A1a-A3a - aanleg werfreserve

Functie: • Verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van het vergunnings- en handhavingsbeleid en de ruimtelijke planning • Snel en accuraat reageren op vragen en klachten en dossiers behandelen • Taak- en mensgericht leidinggeven voor een performante werking van de dienst

Profiel: • Een diploma dat toegang geeft tot niveau A (master of gelijkgesteld) of een bachelordiploma aangevuld met 6 jaar relevante ervaring • Bij voorkeur een diploma stedenbouw, ruimtelijke ordening of ruimtelijke planning of relevante beroepservaring in ruimtelijke ordening • Bereid om je kennis up-to-date te houden door opleidingen te volgen • Integer en transparant • Inspirerend en motiverend leiden, met aandacht voor talentontwikkeling • Klantgericht, proactief en nauwgezet

DESKUNDIGE GROEN & ADAPTATIE

Voltijds - contract onbepaalde duur - niveau B1-B3 - aanleg werfreserve

Functie: • Beheer van het groenpatrimonium • Een visie en beleidsplannen uitwerken voor een gestructureerde groenaanpak • Samen met de dienst leefmilieu het klimaatactieplan uitvoeren • Taak- en mensgericht leidinggeven aan de dienst groen en de dienst logistiek • Op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in het vakgebied

Profiel: • Een diploma dat toegang geeft tot niveau B (bachelor of gelijkgesteld) of een diploma secundair onderwijs aangevuld met 6 jaar relevante ervaring • Functiegerichte kennis of interesse • Sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden • Verantwoordelijk, stressbestendig, loyaal en klantgericht • Innovatief en verbindend

Aanbod voor beide functies: • Uitdagende job met groeikansen • Fijne werksfeer • Salarispakket op het aangegeven niveau • Ervaring uit de openbare sector wordt volledig overgenomen, uit de privésector indien relevant • Uitgebreide vakantieregeling • Flexibel werken volgens afspraken • Maaltijd- en ecocheques • Hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Pluspas • Tweede pensioenpijler van 3%

Interesse? Stuur je motivatiebrief, cv en een kopie van het gevraagde diploma naar het college van burgemeester en schepenen, Pikkeleerstraat 14, 3540 Herk-de-Stad, mail naar secretariaat@herk-de-stad.be (vraag ontvangstbevestiging) of geef alles af tegen afgiftebewijs uiterlijk op 26 september 2022.

Voor de volledige functieomschrijvingen en meer info over de selectieproeven, surf naar www.herk-de-stad.be/vacatures of contacteer de personeelsdienst (013 78 09 56 - personeel@herk-de-stad.be).




Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers. Zowel de herinrichting van de stad als het onderhoud van haar wegen en eigen gebouwen behoren tot deze ambities.

Concrete voorbeelden van de investeringsprojecten die op til staan, zijn masterplan Soeverein, schoolomgevingen en schoolroutes of herinrichting Koning Albertlaan en Koningin Astridlaan.

Om deze doelstellingen zo goed mogelijk waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar een nieuwe ambitieuze collega:

Ingenieur technische stafdienst

contractueel - niveau A1a-A3a - voltijds

Als ingenieur technische stafdienst ben je verantwoordelijk voor het voorbereiden en opvolgen van projecten die door externe studie bureaus en aannemers worden uitgevoerd.

Profiel

- Je behaalde een masterdiploma.

Aanbod

- Max. 10 jaren beroepsrelevante ervaring uit de privésector kan meegeteld worden in de berekening van het salaris. Bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon 3 666,92 euro. Bij 10 jaar relevante ervaring is het brutomaandloon 4 247,98 euro.
- Maaltijdcheques van 8 euro.
- Gratis hospitalisatieverzekering.
- Fietspremie.
- 2^{de} pensioenpijler.
- ...

Interesse

We verwachten je kandidatuur uiterlijk dinsdag 13 september 2022 om 16.00 uur. Vergeet zeker niet om ons je motivatiebrief, cv en diploma te bezorgen via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Voor deze functie leggen we een werfreserve aan voor 2 jaar.

Voor verdere praktische informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden of Julie Willems, HR consultants bij Motmans & Partners via 011/36.10.14 of via silke.vanheusden@motmanspartners.be of julie.willems@motmanspartners.be.



Provincie Limburg zoekt enthousiaste medewerkers!

IT-applicatiebeheerder (2)

- Bachelordiploma of slagen voor een niveau-/capaciteitstest
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 2 771,17 euro en maximum 4 669,34 euro

Kok (2)

- Diploma secundair onderwijs of slagen voor een niveau-/capaciteitstest
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 2 228,14 euro en maximum 3 972,55 euro

Expert Watertoets

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 3 500,01 euro en maximum 5 798,64 euro

Deskundige HRM (Dommelhof)

- Bachelordiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 2 771,17 euro en maximum 4 669,34 euro

Diensthofd Parkbeheer (Bokrijk)

- Masterdiploma en minimaal 3 jaar relevante beroepservaring
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 4 573,23 euro en maximum 6 423,35 euro

Diensthofd Marketing en Communicatie (Bokrijk)

- Masterdiploma en minimaal 3 jaar relevante beroepservaring
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 4 573,23 euro en maximum 6 423,35 euro

Ons aanbod

- Flexibele werkuren
- 35 vakantiedagen
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Telewerken
- Opleidingsmogelijkheden
- Fietsvergoeding

Zie jij jezelf in één van deze functies?

Solliciteer uiterlijk 9 oktober 2022 via het online sollicitatieformulier op www.limburg.be/vacatures.

Meer info

Surf naar www.limburg.be/vacatures voor gedetailleerde informatie over de functies en de selectieprocedures of neem contact op via tel. 011 23 78 38.

Ontdek je job bij de provincie Limburg!

Wil je samenwerken met toffe collega's? Sta je met plezier Limburgers te woord? Wil je groeien in je functie? Wil je een stempel drukken op Limburg? Dan is werken bij de provincie Limburg of één van haar instellingen zeker iets voor jou.

We selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof, fysieke beperking of nationaliteit.

WE KEEP PLAYING

WHEN OTHERS
QUIT



TEAM PLAYERS WANTED:

- *Secondary materials specialist concrete & cement*
- *Business unit manager minerals*
- *Operations & quality supervisor*
- *International logistics officer*
- *Accountant*

Join the game, join ABO



ABO
GLOBAL