

Wat is de sleutel om jongeren aan boord te houden?

Veel bedrijven focussen vandaag op het aanwerven van medewerkers. Maar soms zijn die kort na hun start al weer weg. Een betere opvang of onboarding kan helpen om jonge starters aan boord te houden. En vaak gaat het hierbij om de basics.

Onderzoekers van de University of Massachusetts Amherst brachten in Harvard Business Review recent verslag uit van hun onderzoek bij jonge werknemers die kerntaken vervullen in productie, zorg en administratie. De auteurs bieden een aantal handvaten die de inwerkervaringen bij jongeren danig kunnen verbeteren. Cruciaal hierbij zijn de verwachtingen die worden geschapen. "Leg die duidelijk uit", suggereren de onderzoekers. Verder is het ook een kwestie om kansen aan te bieden aan jonge starters. "Communiceer voldoende over de mogelijkheden voor hen rond loopbaanontwikkeling."

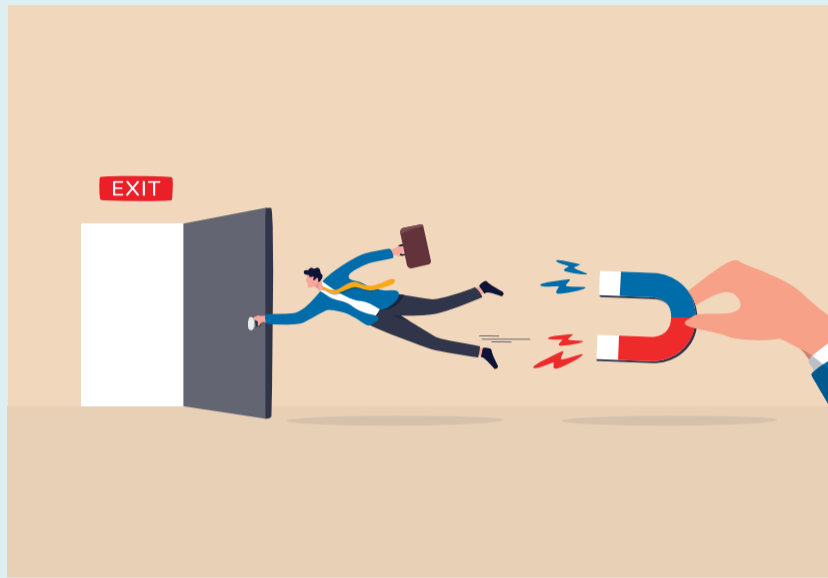
MENTOR

Een belangrijke factor om jongeren aan boord te houden bij hun

werkgever, situeert zich ook in de bedrijfscultuur. "Creëer een cultuur waarin jonge werknemers vragen

kunnen stellen. En bevorder een klimaat van respect en waardigheid. Iedereen moet op de werkplek gelijkwaardig behandeld worden", klinkt het. Al gaat het ook om - op het eerste zicht - kleinigheden: basics die worden onderschat of verwaarloosd als collega's bij hun job starten. "Wijs nieuwe werknemers een mentor toe. En nooit vergeten: bezorg hen zeker een positieve ontvangst op hun eerste werkdag."

(WIVi)



Jobat brengt de drijfveren voor je job in kaart. Vul de enquête in en maak kans op 500 euro bij Coolblue.

jobat.be/talent-drivers



Solliciteer nu voor de veelzijdigste job van 't stad



Samen voor een leefbare stad: antwerpen.be/stadstoezichers



AGENTSCHAP OVERHEIDSPERSONEEL

Het Agentschap Overheidspersoneel zoekt een Vlaamse Diversiteitsambtenaar

De Vlaamse overheid stemt haar beleid af op de diversiteit van de samenleving. Wil jij als Vlaamse Diversiteitsambtenaar meewerken aan dat beleid rond gelijke kansen en diversiteit?

- In deze functie combineer je je ervaring met beleidsontwikkeling en -uitvoering met je expertise rond diversiteit en gelijke kansen.
- Je draagt een inclusief en geïntegreerd beleid uit.
- Samenwerkingsverbanden uitbouwen en mensen enthousiasmeren is je niet vreemd.
- Je kan hierbij rekenen op een team van een tiental gemotiveerde medewerkers die onder jouw leiding vallen.

Meer weten over deze vacature? Surf naar vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.

Vlaanderen
verbeelding werkt

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Antwerpen, Hasselt, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private sector, in de publieke, de social- en de non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie in Antwerpen te versterken?

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BD



HR-ADVISEUR / RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Je staat in voor de invulling van vacatures op (midden)management-, directie- en C-level in de meest diverse disciplines en sectoren • Je gaat op zoek naar een ideale match tussen werkgever en werknemer, met een gelukkige kandidaat en een tevreden klant als resultaat • Samen met je collega's, regiodirecteur, accountmanagers, assessoren en recruiters doe je een diepgaande intake, bepaal je de profielvereisten, werk je creatieve sourcingpistes uit en zoek je met de nodige doorzetting in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en via diepgaande face-to-facegesprekken onderzoek je de potentiële match • Je rapporteert aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en je diept de bestaande klantrelaties uit • Je wil kwalitatief werk afleveren en blijven bijleren • Bij interesse krijg je de kans om - naast werving en selectie - deel te nemen aan andere aspecten van onze dienstverlening

De perfecte match: • Je kan terugblikken op een eerste rekruteringservaring • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je hebt oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Je bent uitgesproken servicegericht en toont een doorgedreven professionaliteit en doorzettingsvermogen • Je bent aangenaam in de omgang en weet het respect van klanten en teamleden af te dwingen • Je wil geen anoniem nummer zijn in een grote structuur, je functioneert het best in een klein maar hecht team

Het aanbod: • Tof team, inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun, een moderne en aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-arttools • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Florence Verschueren op 034 34 09 90.

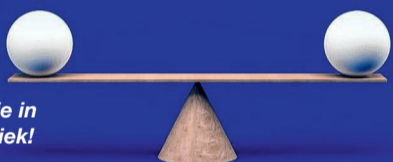


motmans
& Partners

Hou jij graag de weegschaal in balans?

Wij gebruiken de juiste gewichten!

Dankzij ONZE expertise in **kalibratie** & aandacht voor **JOUW welzijn**



Deel mee onze passie in meet- en regeltechniek!

bewaren wij **SAMEN** het evenwicht

Scan hier en bekijk onze vacatures!

Trescal

trescal.com

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijkssteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Zenuwachtig voor je eerste afspraak?

Succes met je sollicitatie!



Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar jobat.be, kies uit duizenden jobs en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op jobat.be

Jobat
Go for happy.