

Twee redenen waarom vrouwen minder verdienen

Vrouwen zijn oververtegenwoordigd in vitale beroepen. Denk aan de zorg, kinderopvang en schoonmaak. Sectoren waar de werkdruk vaak hoog ligt en de lonen relatief laag. Kunnen vrouwen dan niet gewoon kiezen voor sectoren die beter betalen?

Uit het Salariskompas van Jobat blijkt dat een gemiddelde mannelijke werknemer in ons land maandelijks 672 euro bruto meer verdient dan zijn vrouwelijke collega. Het verschil komt vooral voort uit het feit dat vrouwen jobs uitvoeren (of in sectoren werken) die gemiddeld minder betalen. Kunnen vrouwen dan niet gewoon kiezen voor jobs die beter betalen?

Helaas ligt het niet zo eenvoudig, stelt econoom Jorgen Harris van de *Cornell University*. Samen met zijn team ontdekte hij dat salarissen de voorbije jaren lager kwamen te liggen in sectoren waar meer vrouwen gingen werken - zo

lezen we in het boek *Waarom vrouwen minder verdienen en wat we er aan kunnen doen*. Harris ontdekte dat in beroepen waar relatief veel vrouwen waren bijgekomen (zoals psychologen) het salaris daalde of minder snel steeg in ver-

gelijking met beroepen waar de bevolking minder veranderde (zoals natuurkundigen).

TWEE VERKLARINGEN

Volgens Harris zijn er twee grote verklaringen voor dit fenomeen:

een vrolijke en een droevige. De vrolijke (of rationele) is dat zodra er meer vrouwen in een sector aan de slag gaan, het aanbod aan gekwalificeerde medewerkers toeneemt en de wet van vraag en aanbod speelt. Als de vraag gelijk blijft en het aanbod stijgt, zal de prijs (in dit geval het salaris) dalen. De droevige verklaring is dat de wereld al te vaak neerkijkt op vrouwen. Als we merken dat vrouwen bijvoorbeeld ook arts of leraar kunnen worden, denken we: 'o, zo moeilijk zal het niet zijn'. Als gevolg willen veel ambitieuze mensen niet meer in dat beroep werken en daalt het salaris. **(WiVi)**



Boom is een groene gemeente die aan de rand van de Rupel ligt. Als lokaal bestuur is het onze blijvende ambitie om de dienstverlening naar de zowat 18.000 inwoners van Boom zo optimaal mogelijk te organiseren. Hiertoe bouwden we een stevige organisatie uit met zo'n 370 medewerkers. Om iedere medewerker de mogelijkheid te bieden optimaal te kunnen functioneren, investeren wij daarnaast ten volle in opleiding en ontwikkeling voor ons personeel. Kiezen voor Boom is kiezen voor een job met inhoud en ontwikkelingsmogelijkheden.

Om haar ambities verder waar te maken, is lokaal bestuur Boom op zoek naar een

Algemeen Directeur

Decretale graad, voltijdse statutaire betrekking, via aanwerving, zonder aanleg werfreserve

Je verantwoordelijkheden

Als algemeen directeur leid en coördineer je de organisatie en het managementteam. Je vormt de schakel met de politieke beleidsorganen. Je tilt de organisatie naar een hoger niveau van klantgerichte dienstverlening. Je rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Je profiel

Je behaalde een academisch gericht masterdiploma of een licentiaatsdiploma en je hebt minimum 5 jaar managementervaring. Je bent iemand die de organisatie in beweging kan zetten en een uitgesproken people manager.

Ons aanbod

Een dynamische organisatie, in volle beweging en met aandacht voor een evenwichtig diversiteitsbeleid. Een voltijdse statutaire tewerkstelling met 1 jaar proef. Bezoldiging volgens salarisschaal decretale graad algemeen directeur (min. brutojaarsalaris 80.284,84 euro - max. brutojaarsalaris 117.163,44 euro) en extralegale voordelen.

Voor meer info over de functie en de selectieprocedure, ga naar [motmanspartners.be/overzicht-vacatures](https://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures) of neem contact op met Jeroen Smeulders, Director Public, Healthcare & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 00 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be. Solliciteren kan tot 12 september 2022 om 9 uur via [motmanspartners.be/overzicht-vacatures](https://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieproeven: verkennend gesprek, jurygesprek en assessment center.



m | v | x

Wij zoeken dringend 30 nieuwe VAB-Wegenwachters & chauffeurs

Als VAB-Wegenwachter en chauffeur kan je 7 dagen werken en heb je daarna 7 dagen vrij*. Een job in de regio, goede arbeidsvoorwaarden en fijne collega's krijg je er nog eens bovenop!



Solliciteer via jobs.vab.be

* Andere werkregimes ook mogelijk. Meer info bij je recruiter.



7 dagen fakken,
7 dagen tijd voor
jezelf pakken!



De Putter & Co
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs

SPIDER CONCEPTS EU

Beetje nerveus voor die eerste indruk?

Veel geluk met je jobinterview!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be, kies uit duizenden jobs en
vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

Jobat
Go for happy.