

## Stageplaats vaak kortste weg naar de job

Ook tijdens je studentenperiode kan je als student al een streepje voor hebben als het aankomt op het krijgen van de job. Een stageplaats hoort hier zeker bij. Al is het maar om te kunnen inschatten wat je graag en minder graag doet.

In je afstudeerjaar moet je vaak een afstudeerstage doen van enkele maanden. Maar wat velen vaak vergeten, is dat dit een zeer grote stap is in de richting van hun eerste job. Vaak kiezen laatstejaarsstudenten voor een organisatie met een goede reputatie en sterk merk. "Maar andere organisaties worden daardoor een beetje vergeten terwijl ook zij veel te bieden hebben. Kies niet onmiddellijk voor de meest bekende bedrijven, maar kijk breder. Ga niet voor de makkelijkste en meest voor de hand liggende keuze", oppert Gitte Peeraer, talent acquisition & learning specialist bij Robert Walters & Walters People.

### WAT PAST BIJ JOU?

Sta even stil bij wat bij jou past, suggereert Peeraer. "Wil je deel uitmaken van een klein of een

groot team? Wil je graag veel verantwoordelijkheid? Wil je graag een veelzijdige job of toch liever niet? Dit zijn vragen die je jezelf

moet stellen voor je start met je zoektocht naar een stageplaats", stelt ze. "Dankzij deze stage leer je immers de business kennen en is het mogelijk ook een stap naar je eerste job. Hou altijd in het achterhoofd dat je stageplaats ook wel eens je eerste werkgever kan worden. Start daarom tijdig met je research en neem een weldoordachte beslissing."

Ook als student is het daarnaast interessant om je netwerk al uit te bouwen. "Dat kan door jobbeurzen te bezoeken, maar ook door bijvoorbeeld een seminarie of opendeurdag bij te wonen van bedrijven die je aanspreken." (WiVi)



De Regionale Media Maatschappij nv (of kortweg RMM) is de exploitatiemaatschappij van de regionale televisieomroepen Focus TV en WTV-Zuid in West-Vlaanderen en van het audiovisuele communicatie- en productiehuis Picstory. Ons team is op zoek naar

### creatieve programmaverantwoordelijke / tv-productiemaker

openstaande vacature(s)

#### Job-inhoud

Je bedenkt samen met ons team, onze klanten en diverse stakeholders aantrekkelijke formats voor ons West-Vlaams doelpubliek. Je bent programmaverantwoordelijk. Dankzij je goed ontwikkelde commerciële voelspriet en een intense samenwerking met ons salesteam kom je samen met onze klanten tot boeiende audio-visuele concepten. Als lid van het management zet je de lijnen van de programma's voor onze tv-zenders en hun onlinemediakanalen uit.

Je bent ook tv-productiemaker. Je bent dus ook onderlegd om zelf je bijdrage te leveren bij het maken van die projecten. Je kan goede ideeën op een hands-on manier uitwerken en omzetten in aantrekkelijke audio-visuele producties en programmaformats.

Je hebt een brede visie en volgt van nabij de nieuwe trends in (online) marketing en communicatie op.

#### Profiel

Je hebt al enkele jaren relevante ervaring in een soortgelijke functie en een sterke affiniteit met moderne media. Je bezit een sterk ontwikkeld inlevingsvermogen en een creatieve geest. Je bent een teamspeler en oplossingsgericht. Je bent een vlotte communicator en kan ook leiding geven. Je hebt geen '9-to-5'-mentaliteit. Budgettering en administratie zie je als 'part of the job'. Je houdt van een gevarieerd takenpakket.

#### Aanbod

Wij bieden je een ambitieuze en dynamische omkadering in een gedreven team. Hierbinnen krijg je de vrijheid om jouw eigen werkwijze verder te ontwikkelen. In onze vlakke bedrijfsstructuur staan gedrevenheid, passie, initiatief nemen en samenwerken centraal. Je krijgt een voltijds contract van onbepaalde duur met een aantrekkelijk verloningspakket, aangevuld met extralegale voordelen.

#### Interesse?

Mail je CV met motivatiebrief ten laatste tegen 22/08/2022 naar [tom@tomdebaere.be](mailto:tom@tomdebaere.be) (deze selectieprocedure wordt exclusief en in alle discretie professioneel begeleid door het HR-Adviesbureau Tom Debaere).

#### POELS NV

Wij zijn actief in de afwerking, waarbij de nadruk gelegd wordt op het compleet realiseren van ieder interieur, betreft het nu een nieuwbouw of renovatieproject, klein of groot. Ons werkteerterrein bevindt zich van privé-opdrachten tot werken in scholen, universiteiten, de zorg- en ziekenhuissector, kantoren, retail tot zelfs horeca. Kortom geen enkele opdracht schrikt ons af om de totale zorg van een interieur op ons te nemen.

[www.poelsnv.be](http://www.poelsnv.be)  
[info@poelsnv.be](mailto:info@poelsnv.be)



### 2 x WERFLEIDER / PLOEGBAAS BINNENAFWERKING

Voor Poels West, deel uitmakend van Poels NV, gevestigd in Moerkerke (Brugge)  
Voor Poels NV, gevestigd in Zelem (Halen)

#### FUNCTIE

- Je helpt verschillende interieurprojecten aansturen in jouw regio
- Je stuurt een team van vakmannen aan
- Je houdt de projectleider op de hoogte van de werkzaamheden
- Je bewaakt de procedures en de werkzaamheden op de werf
- Je staat in voor toelieferingen van materialen naar de werf

#### PROFIEL

- Je bent klant- en resultaatgericht
- Grote ambitie om elke dag mooi werk af te leveren
- Je bent communicatief vaardig, daadkrachtig en stressbestendig
- Je bent een echte teamplayer, niet alleen binnen je eigen team maar ook binnen de hele vestiging
- Je bezit aantoonbare leidinggevende kwaliteiten en hebt vaktechnisch inzicht
- Je weet het beste uit je team te halen door in dialoog te gaan en hun te betrekken bij beslissingen
- Minimaal 3 jaar relevante werkervaring
- In het bezit van minimaal rijbewijs B
- Uitstekende beheersing van Nederlands in woord en geschrift
- Goede kennis van Frans en Engels

#### AANBOD

- Vast contract voor onbepaalde duur
- Aantrekkelijk salaris met extralegale voordelen
- Sociale en collegiale werksfeer binnen een bedrijf met vlakke structuur

INTERESSE? CONTACTEER ONS: [LODE@POELSNV.BE](mailto:LODE@POELSNV.BE) | 013/33 42 60

## Maak het verschil

Deltagroep is het samenwerkingsverband van de vzw's De Kringloopwinkel Deltagroep, Constructief en Mobiel.

Onze producten en diensten zorgen actief voor een meer duurzame leefomgeving. We verkleinen de afstand tussen de arbeidsmarkt en onze medewerkers, dankzij opleiding en begeleid werk.

Zo bestrijden we kansarmoede, we versterken het sociaal weefsel, en dragen bij tot een betere samenleving.

**DELTA GROEP.**  
werk maakt verschil

**VERANTWOORDELIJKE IT & DIGITALISERING**

**MEDEWERKER PERSONEELSADMINISTRATIE**

**WERKLEIDER KRINGLOOPWINKEL**

**ASSISTENT WERKLEIDER KRINGLOOPWINKEL**

**Wil je mee het verschil maken?**

Meer info over deze vacatures op [www.deltagroep.be](http://www.deltagroep.be)

**Solliciteer via [vacature@deltagroep.be](mailto:vacature@deltagroep.be)**

kringloop  
winkel

Constructief  
meubelen scriptwerk groen

mobiel



**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS

# RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)



OCMW Pittem gaat over tot de aanwerving in contractueel verband voor het Woonzorgcentrum Sint-Remigius (met werfreserve) van:

## Ergotherapeut

Voltijds (m/v/x) - IFIC 14 Contractueel - loon min. € 2942,37 - max. € 4648,09

## Zorgkundige

Voltijds (m/v/x) - IFIC 11 Contractueel - loon min. € 2517,50 - max. € 3223,42

**Inschrijvingsformulier** te bekomen via OCMW Pittem, Koolskampstraat 46, 8740 Pittem of via ☎ 051/61 00 60 of via ✉ [info@ocmwpittem.be](mailto:info@ocmwpittem.be).

**Kandidaturen** dienen uiterlijk **14 juli 2022** verstuurd te worden aan de personeelsdienst van OCMW Pittem.

We are carpets.

## ITC Tielt zoekt 14 techniekers

Kom bij ons als storingstechnieker, onderhoudstechnieker of project technieker om de toekomst van maintenance mee uit te tekenen

Werk in (dag)ploeg of in het weekend  
Zowel ervaren als onervaren technisch talent welkom

Solliciteer nu op [wearecarpets.com](http://wearecarpets.com)



# De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



# Loonkloof tussen man en vrouw bedraagt 672 euro

Een gemiddelde mannelijke werknemer verdient maandelijks 672 euro bruto meer dan zijn vrouwelijke collega.

Waarom is die loonkloof zo hardnekkig?

Een verklaring voor het verschil ligt in het feit dat vrouwen jobs uitvoeren die gemiddeld minder betalen. Kijk naar de top van de best betalende functies in het Salariskompas van Jobat. Daar staat directie & management bovenaan, gevolgd door ingenieurs: jobs die in verhouding vaker bij mannen terechtkomen. Zorg en onderwijs, eerder vrouwelijke functies, halen gemiddeld een lager loon.

Opvallend is ook de evolutie. Het loonverschil stijgt namelijk naargelang de loopbaan vordert, vooral na

11 à 15 jaar ervaring wordt het verschil groter. In de eerste vijf jaar verdient een man gemiddeld 325 euro meer dan een vrouw, na dertig jaar is dat 1.114 euro. Soms kiezen vrouwen er bewust voor om niet door te groeien, soms krijgen ze minder kansen op hogere lonen, denk aan het zogenaamde glazen plafond.

Toch ook dit: in vergelijking met onze buurlanden, zoals Duitsland en Frankrijk, is de loonkloof in België nog redelijk beperkt. Op Europees vlak zitten we bij de landen met het kleinste verschil. (Wivi)



## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op **Jobat**  
Go for happy.



## Financieel Manager

Coachende teamverantwoordelijke die vanuit financieel oogpunt een klantgerichte en kwaliteitsvolle omgeving creëert en coördineert

**Functie:** • Vanuit een brede invalshoek denk je na over financiële processen en procedures. De meerjarenplannen vertaal je naar een pragmatische en kwaliteitsvolle dagelijkse werking, en een gezond financieel beheer • Je houdt een scherp oog op de complexe geldstromen, risicospreiding, kostenverrekening en prestaties • Je houdt ervan om inzichtelijke en degelijke analyses en rapporteringen op te maken. Je responsabiliseert de organisatie qua werkingsmiddelen. Je denkt mee rond investeringsplannen en veranderende behoeftes en noden • Je bent het aanspreekpunt voor je competente medewerkers die verspreid werken over de provincie. Je weet nog méér uit de talenten van je team te halen.

**Profiel:** • Je denkvormen situeert zich op masterniveau, vanuit een diploma in een economische of financiële richting. Je ervaring toont je sterkte in financiële analyses aan, maar ook je leidinggevende capaciteiten. Ervaring met vzw-werking,

**Bedrijfsinfo:** Het Centrum voor Algemeen Welzijnswerk (CAW) Oost-Vlaanderen is een **eerstelijnsorganisatie**. Het is de **missie** van CAW om het welzijn van iedere persoon te versterken, met bijzondere aandacht voor **mensen in kwetsbare situaties**. CAW vertrekt hierbij **vanuit de krachten van de cliënten** en zet sterk in op **samenwerking** met zowel collega's als andere organisaties. CAW is momenteel op zoek naar een competente (m/v/x):

overheidsopdrachten en/of de welzijnssector is zeker een troef • Je kan vanuit een scherpe analyse aansturen op de juiste resultaten en procesverbeteringen. Naast visievorming weet je een goede balans te vinden tussen denken en doen. Je handelt vanuit een helicoptervisie, maar zit ook zelf aan het stuur • Met een motiverende leiderschapstijl til je je team naar een hoger niveau. Je inspireert je medewerkers, stimuleert verandering en bevordert samenwerking. Je staat voor aanwezigheid, bereikbaarheid, overleg en coördinatie • Je bent kritisch, proactief en vertrouwd met projectwerk.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04,003 W.RS.98 • lid van Federgon



COMINES STEEL bv is een innovatieve KMO en Belgisch marktleider in de productie van wapeningsnetten op maat, voornamelijk bestemd voor prefababrikanten. Wij zijn gevestigd in **nieuwe bedrijfsgebouwen in Komen** en maken deel uit van een **geïntegreerde bedrijvengroep**. Wegens **sterke expansie** wenst de bedrijfsleider zich te omringen met een

## INTERN PROJECTVERANTWOORDELIJKE bouwtechnische interesse • maatwerkprojecten in betonstaal

(ref 110 304)

Je wordt een interne spilfiguur die nieuwe aanvragen zal analyseren en uitwerken. Je staat in voor het klantenoverleg en adviesverlening (innovatieve oplossingen) en zal daarnaast de geautomatiseerde productie voorbereiden: • uitwerken van digitale tekeningen • programmatie van lasrobotten • instructies voor manuele laswerken • opvolgen maatwerkproductie.

**Profiel:** • ma/ba met technische background • sterke interesse in innovatieve technieken • bij voorkeur enige ervaring in een aannemingsbedrijf, in prefabindustrie of bij een toeleverancier voor de bouwsector.

**Aanbod:** • een veelzijdige en uitdagende groeifunctie • een autonome job met veel variatie in telkens nieuwe projecten • een jonge, aanstekelijke bedrijfsdynamiek • een familiale bedrijvengroep met een sterke reputatie • marktconforme salarisvoorwaarden + diverse voordelen (o.a. bedrijfswagen).

Interesse? [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Volg ons op

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)



RENOFFICE bv, gevestigd in nieuwe kantoren in KORTRIJK (Pottelberg), is een sterk expansief bedrijf actief als **coördinator van renovatieprojecten** in héél Vlaanderen. Als schakel tussen de bouwheer en de aannemers zoeken wij ter opvolging en uitbreiding van onze talrijke partners en aannemers een

## MANAGER B2B-PARTNERSHIPS

relatiebeheer renovatie-aannemers (ref. 131101)

Na een korte introductie word je de relatiebeheerder die ons uitgebreid netwerk van aannemers zal opvolgen. Als "go-between" tussen Renoffice en de uitvoerende aannemers zorg je voor een optimale samenwerking en geregelde evaluatie. Via netwerking en professionele contacten zal je ook nieuwe samenwerkingsverbanden opsporen en selecteren. Hiertoe werk je nauw samen met de bestuurders.

**Profiel:** • professioneel relatiebeheerder en people manager met commerciële spirit • affiniteit met de bouwsector en de leefwereld van aannemers • communicatieve teamplayer • de ambitie om mee te bouwen aan de verdere bedrijfsexpansie.

**Aanbod:** • een cruciale functie in de verdere groei van het bedrijf • een professioneel en dynamisch management • forse investeringen in de follow-up van projecten • transparante klantcommunicatie (o.a. via een digitaal platform) • een solide onderneming met een stevige financiële basis • een attractief remuneratiepakket + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Volg ons op

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)