



VAN BRUTOLOON TOT BEDRIJFSWAGEN

Het loonpakket van de ingenieur



65 procent van de ingenieurs kan ook rekenen op een bedrijfswagen.

'Als ingenieur verdien je goed je kost', hoor je wel eens. Maar hoeveel is dat dan precies? En wat is het doorsnee startloon van pakweg een industrieel, burgerlijk of bio-ingenieur?

1. HOEVEEL VERDIENT EEN INGENIEUR?

De doorsnee ingenieur verdient in ons land 4.242 euro bruto per maand. Dat blijkt uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat. Dat bedrag is natuurlijk een gemiddelde en varieert onder meer naargelang het soort job, de anciënniteit en de werkgever. Met dit gemiddeld loon nestelt de ingenieur zich in de top drie van functies met het hoogste gemiddelde loon en dit op een totaal van 23 hoofdfuncties. Enkel directieleden (6.152 euro) en R&D-profielen (4.344 euro) doen beter qua brutoloon. Ter vergelijking: de gemiddelde werkende Belg strijkt in ons land 3.748 euro bruto op per maand. De ingenieur zit daar dus bijna 500 euro bruto boven.

2. IS DE INGENIEUR DAAR TEVREDEN MEE?

Best wel. Slechtst drie profielen zijn dus nog meer tevreden met hun loonpakket dan de ingenieur: directieleden, overheidsambtenaren en ICT'ers. Doorgaans zijn diegenen die het meest verdienen in verhouding ook meer tevreden over hun loonpakket. Daarom kijken we naar het geluksgevoel in het professionele leven in het algemeen, ook een vraag in het Jobat Salariskompas. Als het gaat om dat algemene geluksgevoel dan staat de

ingenieur op plaats vijf. De top vier zijn voor directie, onderwijs, toerisme en overheid.

3. WAT ZIJN DE STARTLONEN?

Om daar een idee van te krijgen, kijken we even naar het recente 'Mijn startbaan'-onderzoek van ingenieursfederatie ie-net. Zij doen jaarlijks een rondvraag bij hun leden, jonge ingenieurs die tot drie jaar geleden zijn afgestudeerd. Op basis van hun laatste rondvraag krijgen we ook een idee van de startlonen per type ingenieur. Het gaat hier wel om mediaanlonen, wat betekent dat de helft van de ondervraagden minder verdient dan dat bedrag en de andere helft meer verdient dan dat bedrag. Voor industrieel en bio-ingenieurs bedraagt dat mediaanbedrag 2.850 euro bruto per maand. Voor burgerlijk ingenieurs is dat 3.020 euro bruto per maand. In het onderzoek van ie-net werden ook ingenieurs meegerekend die een doctoraat deden. Zij verdienen, volgens de rondvraag, 2.200 euro per maand als mediaan, maar dit brutobedrag is tegelijk ook netto.

4. WAT MET EXTRALEGALE VOORDELEN?

Terug naar het Jobat Salariskompas hiervoor, en voor alle ingenieurprofielen dus. De gemiddelde ingenieur kan terugvallen op 7,64 extralegale

voordelen, wat meer is dan het algemene gemiddelde van 6,38 extra's voor alle werknemers in ons land. Als het om ingenieurs gaat, krijgen ze als extralegale voordelen vooral maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dertiende maand (telkens kan 78 procent van de ingenieurs hier op terugvallen). Driekwart krijgt een groepsverzekering. 65 procent kan rekenen op een bedrijfswagen, terwijl in het algemeen 43 procent van de werkende Belgen zo'n bedrijfswagen krijgt.

5. EN... VAKANTIE?

Gemiddeld kan een ingenieur rekenen op 29 vakantiedagen per jaar. Daarmee staat hij van alle profielen op plaats vijf. Al zijn de verschillen in dat opzicht niet zo groot tussen de functiegroepen. Het gemiddeld aantal vakantiedagen is 27. Enkel functies in de sectoren onderwijs en vorming springen hier uit met een gemiddeld aantal van 46 vakantiedagen.

William Visterin

Check het Salariskompas op [Jobat.be](https://www.jobat.be) en vergelijk je loon met dat van anderen op [Jobat.be/salariskompas](https://www.jobat.be/salariskompas)

Kan je niet wachten om je tanden er in te zetten?
Wij ook niet! We zijn namelijk op zoek naar een...

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest **aantrekkelijke werkgever** van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- 2 vaste dagen thuiswerk
- Een **aantrekkelijk loonpakket** met interessante extralegale voordelen zoals onder andere een laptop, een gsm-abonnement, thuiswerkvergoeding, groeps – en hospitalisatieverzekering, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen, tankkaart
- Daarnaast trekken wij er 2x per jaar op uit voor onze memorabele **team-buildings**, klinken wij al eens graag op onze successen en is een **chocolaatje** ook nooit ver weg

Een commercieel medewerker om **onze interne sales** afdeling te versterken. Heb jij een **vlotte babbel**, krijg je **energie** van samen met je team de **targets te behalen** en wil je werken in een **omgeving waar de waarden 'Warmte', 'Groei', 'Geluk' en '#wijzijnwaarmakers' centraal staan?** Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je krijgt een uiteenlopend en uitdagend takenpakket waarbij je het grootste deel van de tijd je **commerciële flair gebruikt tijdens je (telefonische) contacten met klanten en de administratieve afhandeling die hierbij komt kijken.**

PROFIEL

Wat op je cv staat is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ben jij een

KLANTENADVISEUR MET COMMERCIËLE FLAIR

tweetalige enthousiasteling die verzet is op **klantencontact** en er keihard voor gaat? Dan ben jij onze #waarmaker!

"Werken bij het Inbound-team? Dat is thuiskomen in een warm en gedreven team waar iedereen elkaar motiveert met een lach of een ludieke actie om het target te halen. Naast hard werken maken we ook tijd om samen iets leuks te doen (zoals pannenkoeken eten of mojito's proeven!)."

Jobat
Go for happy.



"Eindelijk je perfecte match gevonden? Solliciteer dan op onderstaande gegevens"

HR Mediahuis T.A.V. Martine Groenen
Z1 Researchpark 110 1731 Zellik
Martine.Groenen@mediahuis.be



Lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos zoekt een

gemotiveerde magazijnbeheerder

contractueel – niveau D1-D3 – voltijds (38 u.), onbepaalde duur

Als magazijnbeheerder sta je in voor de voorraad, bestellingen, onderhoud/herstellingen, uitlendendienst ... Bij drukte bij de technische dienst en grote evenementen (opbouw/afbraak) spring je bij.

Naar wie zijn we op zoek?

- Je bent verantwoordelijk, planmatig en flexibel qua werktijden (weekend, avond ...).
- Je bent een zorgvuldige teamplayer en hebt een professionele materiaalkennis.
- Je beschikt minstens over een rijbewijs B.

technisch medewerker groendienst

contractueel – niveau D1-D3 – voltijds (38 u.), onbepaalde duur

Als technisch medewerker groendienst zorg je voor een propere en veilige gemeente, van onze groenzones onderhouden tot wegen ijsvrij maken en zorg dragen voor speelpleinen en het kerkhof.

Naar wie zijn we op zoek?

- Je bent verantwoordelijk, planmatig en flexibel qua werktijden (zaterdagwerk).
- Je bent een zorgvuldige teamplayer en hebt een basiskennis groenbeheer.
- Je beschikt minstens over een rijbewijs B.

Wat mag je verwachten?

- 35 verlofdagen + 14 feestdagen en een brutoloon van € 2.088,65 - € 2.418,44 (bij 5 j. ervaring).
- Hospitalisatieverzekering (incl. gezin), 2^{de} pensioenpijler (4%) en eindejaarspremie
- Haard- of standplaatsvergoeding, fietsvergoeding of terugbetaling openbaar vervoer.
- Eco- en maaltijdcheques, Kapellebon, voordelen via GSD-V en bijscholingsmogelijkheden.

Het yes-gevoel?

Bezorg ons je motivatiebrief, cv, strafregisteruittreksel en kopie/foto rijbewijs uiterlijk **13/07** (magazijnbeheerder) of **27/06** (technisch medewerker groendienst) om 9 u. via motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Werfreserve: 3 jaar. info: 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmanspartners.be.

Lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos werft aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, handicap ...



Scherpenheuvel-Zichem
werft aan



Wij zijn Scherpenheuvel-Zichem. En met 'wij' bedoelen we de 280 medewerkers die elke dag werken voor 23.000 inwoners en 1 miljoen bezoekers per jaar. Wij zijn ambitieus. Daarom zijn wij op zoek naar straffe collega's die ons helpen deze torenhoge ambities mogelijk te maken.

Deskundige handhaving

Bv – voltijds – contractueel

Je ondersteunt drie steden (Scherpenheuvel-Zichem, Diest en Aarschot) bij het uitwerken en uitvoeren van een handhavingsbeleid rond ruimtelijke ordening, stedenbouw en milieu.

Maatschappelijk werker

Bv – 2 voltijds – statutair

Je maakt deel uit van de dienst sociale hulpverlening. Je onderzoekt de steunvraag van cliënten en overlegt met collega's, hulpverleners en partnerorganisaties hoe je een antwoord kan bieden.

Meer info via www.scherpenheuvel-zichem.be/vacatures of 013 39 15 70