

Deze week:
werken in de bouwsector



Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Wie wil er nog werken in de bouw?

Vroeg opstaan, weekends en fysiek zwaar werk: veel jobkandidaten passen ervoor, merken ze in de horeca, zorg en bouw. "Onze sector is zoveel meer."

Ook bij Bouwunie merken ze een mentaliteitswijziging. "De slinger slaat nu vaak te ver door, zowel qua werkomstandigheden als arbeidsvoorwaarden. Mensen verwachten vaak meer voor minder werk", opert Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder van Bouwunie. "Een gezonde werk-privébalans is belangrijk, begrijp me niet verkeerd. En bovendien zijn de meeste bouwbedrijven echte familiebedrijven die oog hebben voor het gezinsleven van hun medewerkers", voegt hij er aan toe.

DRONES EN ROBOTS

Toch wil hij niet veralgemenen. "Er zijn zeker nog genoeg mensen die bijvoorbeeld wel eens langer willen werken. Alleen is het grote probleem voor werknemers dat de huidige arbeidswetgeving dit nauwelijks toe-

laat. Daarom vragen wij al langer om die te versoepelen, zodat wie wil werken, dat ook kan doen", stelt hij. En wat met het zware werk? "Dat fysieke aspect hoort er, in bepaalde bouwjobs zoals metser of dakwerker, natuurlijk bij. Bovendien valt het niet meer te vergelijken met 15 of 20 jaar geleden. In de bouw doen heel wat nieuwe technologieën en innovaties hun intrede, van drones tot robots tot exoskeletten die het lichaam ontlasten." (WiVi)



Poolstok heeft een duidelijke missie: publieke en non-profit organisaties in Vlaanderen ondersteunen bij een kwalitatieve invulling van hun personeels- en organisatiebeleid. We versterken de wendbaarheid en efficiëntie van onze klanten door gespecialiseerde P&O-expertise in te zetten, daàr waar ze nodig is. We doen dit niet alleen, maar samen met ons netwerk van meer dan 70 externe partners uit 15 verschillende P&O-domeinen. Bewezen (evidence based) kwaliteit vormt de basis van elk partnership en staat centraal binnen onze werking.



Kwaliteit werkt. Poolstok is een succesverhaal en het aantal opdrachten, klanten, partners en omzet groeit snel en sterk. Zodus blijft ook het Poolstok-team jaarlijks groeien. Spring jij ook hoger voor personeel & organisatie?

HR-manager

Je geeft vorm aan een waarderend evidence based HR-beleid en maakt deel uit van het managementteam. Je werkt aan een gezond evenwicht tussen autonomie, omkadering, werkdruk en welzijn.

Wetenschappelijk medewerker

Je gaat op zoek naar het best beschikbare bewijs voor de effectiviteit van onze P&O-oplossingen. Je formuleert hierover adviezen voor je collega's, klanten en/of externe partners.

Geboeid door ons verhaal?

Meer informatie over de functie, profiel, aanbod en selectieprocedure vind je op www.poolstok.be. Je kan solliciteren **tot en met 2 juni 2022**.



Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM) zoekt een administrateur-generaal (mandaat A311 – Mechelen)

OVAM stelt alles in het werk om in Vlaanderen op een doordachte en milieubewuste manier om te gaan met afval, materialen en bodem. Samen met alle Vlamingen werkt OVAM aan een circulaire economie, om zo de levensduur en het hergebruik van producten en grondstoffen te maximaliseren.

Wil u zich mee inzetten voor minder afval, een zuivere bodem en de omslag naar een kringlooeconomie in Vlaanderen? Bent u iemand met passie en ondernemingszin die zich op een innovatieve manier wil inzetten voor een beter leefmilieu? Dan zijn wij op zoek naar u!

Op www.vlaanderen.be/vacatures vindt u meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met 14 juni 2022.

Meer weten? Surf naar www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen.

SAMEN MAKEN WE
MORGEN MOOIER

OVAM

Uw talent is belangrijker dan uw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geardeerdheid, handicap of chronische ziekte. Stel u kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!



Directeur Human Resources voor de Stad Brussel

Als hoofdstad schrijven we
uw naam in hoofdletters

Het Departement HR verzorgt het personeelsbeheer en het actieve management van de ongeveer 3900 medewerkers van de Stad Brussel.

Dit omvat de aanwerving, loopbaan, payroll, competentie-ontwikkeling en een actief diversiteits- en welzijnsbeleid.

Uw missie zal erin bestaan de activiteiten van het Departement HR te leiden en te coördineren om zo de strategische en operationele doelstellingen te halen in overeenstemming met de politieke doelstellingen. U werkt loyaal mee aan de voorbereiding en evaluatie van het beleid.

U vertaalt de strategie in een operationele meerjarenplanning en identificeert de middelen hiervoor. U werkt mee aan de opmaak van de begroting en de totstandkoming van een systeem van interne controle. U rapporteert aan de stadssecretaris en de bevoegde schepenen.

U bent in het bezit van een master en heeft relevante ervaring van minstens vijf jaar in een leidinggevende functie van universitair niveau in een grote organisatie. U heeft ook ervaring in een gelijkwaardige functie op het gebied van HR en beschikt over kennis en ervaring met het ontwikkelen van HR-projecten en een management gericht op het realiseren van doelstellingen.

U kan de volledige vacature met de missie en gedetailleerde voorwaarden nalezen op jobs.brussel.be Uiterste datum om te solliciteren is 8 juni 2022.

VILLE DE BRUXELLES
STAD BRUSSEL
CITY OF BRUSSELS



Ook vanop afstand hoor je erbij

Al kun je in een immens brede waaier beroepen ‘ambtenaar’ worden, toch bestaan er nog best wat vooroordelen over werken voor de overheid. Acht verschillende overheden en een HR-expertisecentrum voor de publieke sector lichten zichzelf kritisch door als werkgever. Vandaag in deel 3: hoe zien overheden het nieuwe hybride werken - en hoe belangrijk is ‘welzijn’ daarbij?



Klaartje Huyge - Stad Gent



Evelien Longerstay - Federale overheid



Christel Verschaeren - Digipolis Antwerpen



Vincent Van Malderen - Poolstok



Stephanie De Wulf - Vlaamse overheid



Charlotte Velleman - Stad Mechelen

Klaartje Huyge (Stad Gent): “Onze cultuur is gericht op méér mens en minder regels. En vooral op concrete oplossingen om dat te bereiken. Hybride werken valt bij ons onder de noemer van *Wijs Werken*. Elk team mag experimenteren met plaats- en tijdsafhankelijk werken, of het nu gaat om administratieve taken of werk op het terrein. Als lerende organisatie stimuleren we autonomie. Gemiddeld streven we naar twee dagen telewerk per week. Maar voorop staan altijd de dienstverlening en het welzijn van onze medewerkers.”

Tijd- en plaats-onafhankelijk werken

Evelien Longerstay (Federale overheid): “Als het aankomt op telewerk is de federale overheid een echte voorloper. Onze medewerkers kunnen tot drie dagen per week thuis werken. We hebben flexibele werkuren en onze kantooromgevingen zijn meer en meer aangepast aan het hybride werken: goed voor een betere werk-privébalans! Via een brede waaier aan leeroplossingen en coaching ondersteunen we onze medewerkers en leidinggevenden in afstandswerk, maar ook bij het omgaan met stress en burn-outpreventie.”

Corinne Scoyer (Politiezone Antwerpen): “In het ‘nieuwe normaal’ hebben we een eigen vorm van tijd- en plaatsafhankelijk werken ontwikkeld: het Brabo-werken. Daarbij hoort een ruim aanbod aan middelen en kansen om thuis, in een satellietkantoor of binnenkort in ons nieuw mastergebouw te kunnen werken. Betrokkenheid, samenwerken, kennisdelen en continu verbeteren staan daarbij centraal, net als autonomie, flexibiliteit, vertrouwen en verantwoordelijkheid. De leidraad voor elk team en leidinggevende, die samen met vragen of moeilijkheden terecht kunnen bij onze Brabo-coaches.”

Vincent Van Malderen (Poolstok): “Connectie met je collega’s en leidinggevenden draagt ook bij tot je welzijn. Het hybride werken uitbouwen, moet je dus bedachtzaam doen, met evaluatiemomenten en waar nodig bijsturing. Probeer in te zetten op synchroon werken, ook vanop afstand. Té frequent asynchroon werken heeft impact op welzijn - en dus ook op de resultaten.”

Filip Claes (De Lijn): “Als medewerker van één van onze ondersteunende diensten, werk je op één van onze

16 referentiewerkplekken in heel Vlaanderen, maar ook onze vele stelplaatsen vormen fijne werkplekken. Deels van thuis werken, kan ook. Een werkplek dichtbij huis mét daarbij de mogelijkheid tot thuiswerk, is dus best mogelijk voor meer dan 1.000 medewerkers van De Lijn. Sommige medewerkers en hun leidinggevenden zijn zelden fysiek op dezelfde locatie. We zijn dus sterk gaan inzetten op teamwerking en verbinding, maar dé oplossing die werkt voor elk team bestaat niet. Wat vooral telt is een kader bieden en sensibiliseren.”

Goede afspraken

Charlotte Velleman (Stad Mechelen): “Tussen 7 uur ‘s ochtends en 22 uur ‘s avonds mag je in samenspraak met je leidinggevende zelf je uren kiezen. Tijdens corona lanceerden we een welzijnsbevraging. Daarin polsten we ook naar hoe medewerkers zélf hun terugkeer naar kantoor zagen. Ons structureel telewerkbeleid hebben we op basis van die input aangepast. We vragen een gemiddelde aanwezigheid van twee dagen per week op kantoor. Leidinggevende en medewerkers spreken samen af wat het beste werkt.”

Christel Verschaeren (Digipolis Antwerpen): “Digipolis is al lang een netwerkorganisatie waar kennisuitwisseling en kruisbestuiving een belangrijke rol spelen. Dé uitdaging is hoe we onze bedrijfscultuur bewaren. We zoeken uit wat hybride werken voor ons betekent, maar we zien onze collega’s graag terug naar kantoor komen om de juiste redenen. Verbinding vinden we belangrijk, dus daar gaat extra aandacht naartoe. Het evenwicht vinden voor de beste werk-privébalans laten we over aan onze teams en hun leidinggevenden.”

Stephanie De Wulf (Vlaamse overheid): “Ook wij leggen veel verantwoordelijkheid bij onze teams. We hebben een kader uitgewerkt voor het hybride werken. Zo werd duidelijk wat het kán zijn en wat er belangrijk in is. Ons motto is dat de burger kwaliteit mag verwachten van de overheid, maar daarom hoeft je geen vast aantal dagen op kantoor te zijn. Sommige collega’s werken vier dagen thuis, anderen komen liever naar het werk. Het is heel individueel bepaald. Daar gaan we in mee. We vinden creatieve manieren om het evenwicht te bewaren.”

Veerle De Bosschere (Stad Kortrijk): “Rond telewerk lieten we de controle voor een stuk wel los. Je kiest zelf hoe vaak per week je naar kantoor komt. Maar daarbij mag je de leidinggevende niet vergeten. Hoe stuur je een team aan dat je nog nauwelijks ziet? Onze leidinggevenden zoeken hier kapstokken ter ondersteuning en we geven hen ook hier maximaal handvaten in om in eigen team dan daarmee aan de slag te gaan. Voldoende vrijheid en vertrouwen, maar wel kunnen ingrijpen wanneer het nodig is: zoiets komt van twee kanten. En het is niet de bedoeling dat je elke voeling met je werkplek kwijtraakt, ook al werkt dat voor jou persoonlijk wel. Via terugkommomenten kan je informeel samenzijn koppelen aan een formele vergadering. Zo creëer je weer een teamgevoel. Daarin zijn we met zijn allen aan het groeien.”

Aurelie Damster (Federale overheid): “Conclusie? Ook als je vanop afstand werkt, hoor je erbij. De uitdaging is om alle teams de tools in handen te geven om dat waar te maken.”

Wieland DE HOON

Jobbeurs. Vlaams-Brabant

**Donderdag
2 juni 2022**

Provinciehuis Vlaams-Brabant
Provincieplein 1 - 3010 Leuven
13u - 18u



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



Schrijf je nu gratis in:
[www.jobat.be/
jobbeursvlaamsbrabant](http://www.jobat.be/jobbeursvlaamsbrabant)



Crelem Bakeries NV is een Vlaamse bakkerijgroep met drie groot-ambachtelijke bakkerijen te Heusden-Zolder, Asse, en Lendeledede. Wij leveren 7 dagen op 7 een uitgebalanceerd, kwaliteitsvol gamma dagvers en voorgebakken brood en banket, in hoofdzaak aan de retail en foodservice.

Om ons team te versterken zijn wij op zoek naar gedreven, enthousiaste medewerkers die klantvriendelijkheid, resultaatgerichtheid en professionaliteit hoog in het vaandel dragen.

Voor Crelem Bakeries zijn wij vandaag opzoek naar een

Plant Manager voor onze productiesite te Lendeledede.

Funcieomschrijving:

- Je bent de drijvende kracht achter de coördinatie van de operationele activiteiten van de productieafdeling, de technische dienst, en de logistieke afdeling;
- Je bepaalt waar de nodige mensen en middelen ingezet worden om alle activiteiten zo gestructureerd en efficiënt mogelijk te laten verlopen. Je zorgt ervoor dat de vooropgestelde KPI's behaald worden en rapporteert ze aan de directie
- Je weet als doorgedreven people manager het evenwicht te vinden tussen het managen van de operationele business en het sturen en het verder ontwikkelen van je medewerkers;

Profiel:

- Je beschikt over een bachelor diploma, idealiter heb je ook minstens 5 jaar ervaring in een productie omgeving, bij voorkeur in de FMCG-industrie.
- Je hebt minimaal enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productie-omgeving
- Je bent een People Manager, je bent een vlotte communicator, sociaal, doelgericht en creatief.
- Je spreekt vloeiend Nederlands en Frans. Je hebt een goede kennis van het Engels.

Aanbod:

- Groeibedrijf in een familiale context;
- Mogelijkheden tot persoonlijke groei en ontwikkeling in jouw carrière;
- Team van gemotiveerde en betrokken collega's;
- Competitief salarispakket met extralegale voordelen zoals een bedrijfswagen met tankkaart, gsm, laptop, maaltijdcheques, ...

Voor meer informatie ga naar:

<https://groeperetskens.talentfinder.be/nl/vacature/71910/plant-manager>

T: 089510045 | E: info@crelembakeries.be



Het lokaal bestuur Dendermonde overkoepelt het stadsbestuur, het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en het Autonoom Gemeentebedrijf. Samen met 46.000 Dendermondenaars en 1.300 collega's bundelen we onze krachten om van Dendermonde een bruisende stad te maken.

Het lokaal bestuur Dendermonde wil zijn klantgerichtheid maximaliseren en daarnaast het personeel stimuleren in hun job door middel van betrokkenheid, uitdaging, creativiteit en innovatie.

We willen ons ontwikkelen tot een organisatie waarin de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie centraal staan. Wij willen tevreden medewerkers die met veel goesting hun taken tot een goed einde brengen, die elkaar stimuleren en motiveren om steeds beter te doen door zelf het roer in handen te nemen.

Directeur lokaal bestuur

Voltijds – onbepaalde duur – A5a-A5b

Ben je een geboren leider die de collega's, teams en netwerken van ons Lokaal Bestuur op sleeptouw neemt? Ben je resultaatgericht en klaar om ambitieuze doelstellingen te bepalen en te behalen? Ben je op je best wanneer je kan samenwerken met collega's en partners? Je vormt samen met je collega-directeurs het managementteam dat instaat voor de beleidsvoorbereiding en uitvoering binnen de klijntlijnen zoals uitgezet door het bestuur. Vanuit dit team neem je enthousiast het voortouw in onze organisatie en ben je verantwoordelijk voor de interne samenwerking. Je denkt mee op strategisch niveau en maakt tegelijkertijd de juiste vertaalslag naar de teams. Je werkt resultaatgericht en motiveert en coacht graag teams en medewerkers om zich te ontplooiën tot performante schakels in onze sterke organisatie. Je organisatiebreed denken stimuleert medewerkers om de zorg- en dienstverlening voor onze burgers efficiënt en effectief te organiseren. Je neemt graag het voortouw in projectwerking en kan collega's warm maken voor transversale thema's.

Digitale informatiebeheerder

Voltijds – onbepaalde duur – A1a-A2a

een sterk analytisch vermogen? Heb je interesse in kennis-, informatie- of documentenbeheer? Als digitale informatiebeheerder neem je projecten rond digitaal informatiebeheer en digitalisering op. Je gaat langs bij verschillende interne en externe klanten en luistert naar hun informatiebehoeften. Deze vertaal je naar praktische en kwaliteitsvolle oplossingen.

Deskundige financiën

Voltijds – onbepaalde duur – B1-B3

Ben je sterk met cijfers? Ga je graag een uitdaging aan door je onder te dompelen in de complexe wetgeving van lokale besturen en overheidsopdrachten? Als deskundige financiën coördineer je de processen binnen de dienst financiën. Samen met je collega-boekhouders sta je in voor de boekhouding van a tot z.

Wij kijken alvast uit naar jouw kandidatuur!

Solliciteren kan via www.dendermonde.be/vacatures tot en met **8 juni 2022** door je cv, ingevulde vragenlijst en een kopie van je diploma te bezorgen.



www.poolstok.be

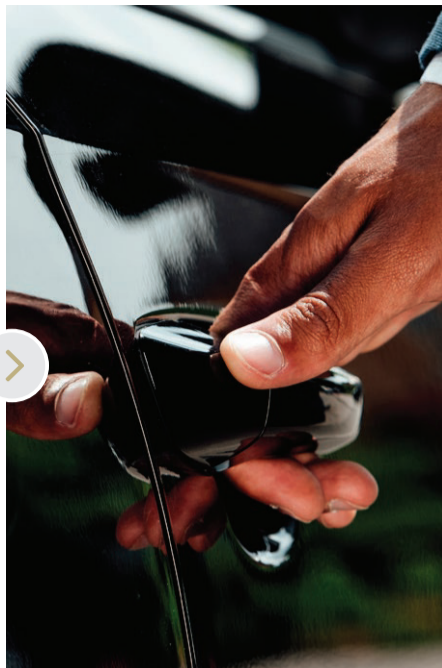


De kennismaking

A&M Invest is dé pionier in de automobielsector. Bij hen leiden kennis, ervaring, enthousiasme en engagement tot een unieke klantenbeleving. Persoonlijke service en constante kwaliteit staan voorop en de behoeften van klanten, medewerkers en merken staan centraal. A&M Invest, met hoofdzetel in Hasselt, is een van de grootste dealergroepen in België. De groep omvat 33 vestigingen en 58 showrooms in Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen, goed voor 860 jobs. Vorig jaar verkocht A&M Invest meer dan 20.000 nieuwe voertuigen. Om het team te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.alwaysmoving.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR DIRECTOR

De uitdaging: • Je maakt deel uit van het directieteam en werkt overkoepelend voor de verschillende merken (**Volkswagen, Audi, Skoda, Seat, Cupra, BMW, Mini, Jaguar, Land Rover ...**) en vestigingen • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-strategie, zet een hr-beleid uit en vertaalt dat naar effectieve hr-processen. Je zet hiervoor de nodige hr-projecten op en bent betrokken bij de due diligence bij overnames • Je aligneert de werking van de sites en zorgt voor cohesie met de nodige changetrajecten • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de afdelingshoofden • Je stuurt en coacht het 8-koppig hr-team en begeleidt hen op het vlak van branding, werving & selectie, talentontplooiing, payroll, compensation & benefits en performancemanagement • Je bent het gezicht van hr en rapporteert aan de CEO

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau, enkele jaren ervaring als HR Director en de nodige ervaring met het coachen van een team • Ervaring met het opzetten van een strategisch hr-beleid en grondige kennis van verschillende hr-domeinen • Sterk in het begeleiden van integratietrajecten, zowel op het vlak van processen en procedures als op het vlak van cultuur • Sterk strategisch inzicht, analytisch en kritisch ingesteld • Transparante communicator • Toegankelijke houding en aanwezigheid op de vloer, om een connectie te maken met de mensen en te weten wat er leeft

Het aanbod: • Een toonaangevende organisatie met ambities en groeiplannen • Een uitdagende functie met heel wat impact op de verdere vormgeving van de organisatie • Een forse kmo met een informele sfeer, korte communicatielijnen en snelle beslissingsprocessen • Een aantrekkelijke vergoeding in verhouding met de verantwoordelijkheden • Je werkt bij voorkeur op zelfstandige basis

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

CPA is al meer dan 30 jaar actief als professionele systeemintegrator voor industriële automatisering en productiemangement van softwareprojecten. Ze voegen waarde toe aan de productieprocessen van hun klanten, verhogen de efficiëntie en maximaliseren zo hun concurrentiekracht. CPA heeft veel expertise opgebouwd in complexe en veeleisende productieomgevingen. Gezien het potentieel in de markt en de kwaliteit van hun oplossingen geloven zij rotsvast in hun groeipotentieel. Om deze groei richting te geven en te ondersteunen, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.cp-a.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MANAGER OPERATIONS & PROJECTS

Ervaren projectmanager die een team motiverend weet te coachen

De uitdaging: • Instaan voor de financiële en operationele eindverantwoordelijkheid voor projecten en services, samen met de businessunitmanagers • Opvolgen van planning en budgetten • Het overzicht behouden over alle projecten, zodat de beschikbare resources optimaal worden toegewezen • Correct gebruiken van het ERP- en planningsysteem • Definiëren van KPI's • Samenstellen van evenwichtige projectteams • Waarborgen en uitdragen van operationele structuren en processen • Analyseren van noden in de business • Betrokken bij de uitrol VCA*, VCA** en ISO 9001 • Uitwerken van interne projecten • Rapporteren aan de groepsdirectie • Nauw samenwerken met 2 businessunitmanagers

De perfecte match: • Hoger denk- en opleidingsniveau • Overzicht kunnen bewaren over een grote hoeveelheid complexe projecten • Minimaal 5 jaar relevante ervaring in een projectgebaseerde omgeving • Ervaring met industrial automation is een troef, maar geen must • Peoplemanager die de talenten van mensen in kaart kan brengen en hen kan motiveren om het beste van zichzelf te geven • Dankzij je sterke communicatieve vaardigheden, transparante aanpak en vanuit het algemeen belang van de organisatie creëer je buy-in bij het team voor jouw beslissingen • Sterk in plannen en organiseren • Klantgericht

Het aanbod: • Professionele werkomgeving waar werken in een gemotiveerd team centraal staat • Uitdagende projecten en veel variatie • De kans om te groeien in je job • Aantrekkelijk verloningspakket met extralegale voordelen (wagen, laptop, gsm ...) • Aandacht voor een gezond evenwicht tussen werk en privé (glijtijden, mogelijkheid om af en toe thuis te werken ...)

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



PC Dr. Guislain is een algemeen psychiatrisch centrum, dat bestaat uit een psychiatrisch ziekenhuis en verzorgingstehuis, een initiatief Beschut Wonen en een poliklinische werking. In deze moderne zorgvoorziening worden voor allerlei psychiatrische problemen gespecialiseerde behandelmilieus aangeboden. PC Dr. Guislain behoort tot vzw Organisatie Broeders van Liefde, die in België meer dan 50 scholen voor gewoon en buitengewoon lager en secundair onderwijs beheert, samen met 11 psychiatrische ziekenhuizen en 15 orthopedagogische centra. Ook de ouderenzorg, verslavingszorg, sociale economie en kinderdagopvang behoren tot onze activiteiten. Ter versterking van het directieteam, zijn we op zoek naar een:

ALGEMEEN DIRECTEUR

Je bent verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van je zorginstelling. Je vertegenwoordigt de organisatie in diverse netwerken. Een kwaliteitsvolle, mensgerichte zorg draag je hoog in het vaandel. Verbindend en gedeeld leiderschap en teamwerk maken van jou een gewaardeerde bruggenbouwer. Je draagt een waardegedreven en christelijk geïnspireerde missie mee uit. Naast een masterdiploma, eventueel aangevuld met een managementopleiding, heb je affiniteit met een leidinggevende functie in de (geestelijke) gezondheids- en welzijnszorg.

Wat mag je verwachten? Je komt terecht in een inspirerende werkomgeving in een ruimere context van zorgcircuits en netwerken. Je kan je stempel drukken in een dynamische en duurzame werkcontext, waarin mensgerichte zorg centraal staat. Je kan rekenen op een competitief loon met extralegale voordelen.

Interesse? Mail je motivatiebrief en cv naar Kris Heeren (kris@kingalfonso.be) uiterlijk op 4 juni 2022 of bel 0471 81 60 08. De volledige functiebeschrijving en andere nuttige info vind je op www.kingalfonso.be. Voor meer info over deze functie, contacteer Stefan Van Sevecotte, bestuurder-sectorverantwoordelijke zorg (09 221 45 45).

king alfonso



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be