

Deze week:
werken in transport



Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
werken in bouw



Hoeveel verdienen je in transport en logistiek?

3.534 euro bruto, zoveel verdienen je gemiddeld in de sector van logistiek, transport en distributie. Vooral de laatste twee jaar was het best een hectische sector, mede door corona. Maar je bent er door de grote vraag wel behoorlijk zeker van je job.

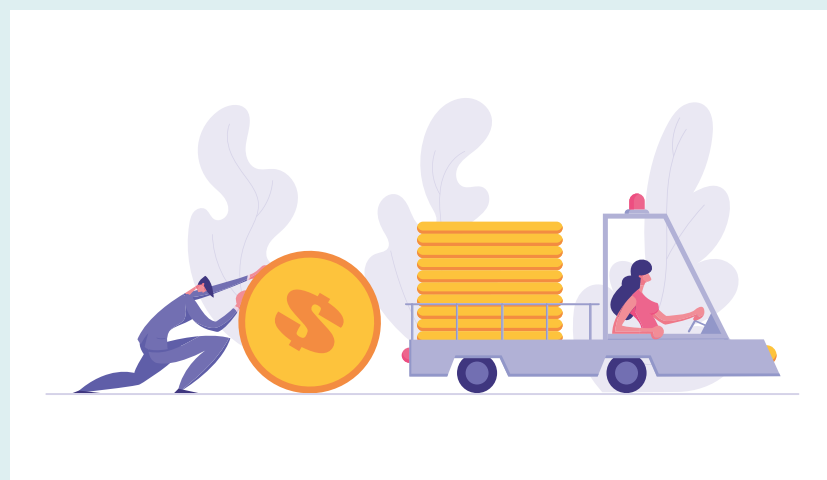
Gemiddeld kan je in logistiek rekenen op 26 vakantiedagen en bijna zes soorten extralegale voordelen, met maaltijdcheques, een eindejaarspremie en een hospitalisatieverzekering als de meest voorkomende. Minstens twee op de drie medewerkers in transport genieten van deze drie extralegale voordelen.

Logistiek en transport was – mede door de coronapandemie – de voorbije twee jaar best een hectische sector. Zo bleek uit het Jobat Salariskompas dat het gemiddelde ‘geluksgevoel in het professionele leven’ van werknemers in logistiek, aankoop, distributie &

transport daalde. Dit komt mede doordat de werking in transport en logistiek vaak ingrijpend werd aangepast, onder meer door de pandemie.

“De voorbije twee jaar was er de Brexit. Maar vooral ook de aanvoerlijnen die door corona stil kwamen te liggen, met wereldwijde capaciteits- en leveringsproblemen

tot gevolg. De aankooprijzen voor containers en luchtvervoer zijn de hoogte in gegaan. En er is een tekort aan chauffeurs om alles eenmaal ter plekke snel te kunnen leveren”, stelt Florent Bischof, die voor Syntra AB opleidingen organiseert in transport en logistiek. Hij begrijpt dus heel goed dat het professionele geluksgevoel in deze sector onder druk staat. Maar anderzijds is transport en logistiek vaak een job in een internationale context, wat heel wat mensen aanspreekt. En bovendien valt het ook qua werkzekerheid best mee. “Er komen nog elke dag vacatures bij.” (WiVi)



Kortenberg is op zoek



FINANCIËEL DIRECTEUR (decretale graad)

Brutowedde 6.532,75 à 9.617,42 euro – Voltijds (38 u.) – Statutair – Werfreserve van 1 jaar

Je bent verantwoordelijk voor het financieel beleid van gemeente en OCMW Kortenberg. Je maakt deel uit van het managementteam en leidt de financiële dienst.

Functie:

- Instaan voor het jaarlijks budget
- Vertalen van de strategische visie naar acties
- Diensten helpen met hun financiële nota's
- Data analyseren en processen optimaliseren
- Medewerkers evalueren en helpen groeien

Profiel:

Masterdiploma en 3 jaar relevante ervaring

Aanbod:

Aangename werkomgeving met gezonde balans werk-privé, 30+ vakantiedagen en thuiswerk. Opleidingskansen, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding etc.

Interesse?

Solliciteer voor 25 mei 2022 via de QR-code.

Selectie?

Verkennd gesprek 9/06, thuisopdracht 13-20/06 + toelichting 23-24/06, assessment center in juli.

Voor vragen kan je terecht bij de Personeelsdienst: vacatures@kortenberg.be of 02 755 22 57.



Crelem Bakeries NV is een Vlaamse bakkerijgroep met drie groot-ambachtelijke bakkerijen te Heusden-Zolder, Asse, en Lendeledede. Wij leveren 7 dagen op 7 een uitgebalanceerd, kwaliteitsvol gamma dagvers en voorgebakken brood en banket, in hoofdzaak aan de retail en foodservice.

Om ons team te versterken zijn wij op zoek naar gedreven, enthousiaste medewerkers die klantvriendelijkheid, resultaatgerichtheid en professionaliteit hoog in het vaandel dragen.

Voor Crelem Bakeries zijn wij vandaag op zoek naar een

Plant Manager voor onze productiesite te Lendeledede.

Functieomschrijving:

- Je bent de drijvende kracht achter de coördinatie van de operationele activiteiten van de productieafdeling, de technische dienst, en de logistieke afdeling;
- Je bepaalt waar de nodige mensen en middelen ingezet worden om alle activiteiten zo gestructureerd en efficiënt mogelijk te laten verlopen. Je zorgt ervoor dat de vooropgestelde KPI's behaald worden en rapporteert ze aan de directie
- Je weet als doorgedreven people manager het evenwicht te vinden tussen het managen van de operationele business en het sturen en het verder ontwikkelen van je medewerkers;

Profiel:

- Je beschikt over een bachelor diploma, idealiter heb je ook minstens 5 jaar ervaring in een productie omgeving, bij voorkeur in de FMCG-industrie.
- Je hebt minimaal enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productie-omgeving
- Je bent een People Manager, je bent een vlotte communicator, sociaal, doelgericht en creatief.
- Je spreekt vloeiend Nederlands en Frans. Je hebt een goede kennis van het Engels.

Aanbod:

- Groeibedrijf in een familiale context;
- Mogelijkheden tot persoonlijke groei en ontwikkeling in jouw carrière;
- Team van gemotiveerde en betrokken collega's;
- Competitief salarispakket met extralegale voordelen zoals een bedrijfswagen met tankkaart, gsm, laptop, maaltijdcheques, ...

Voor meer informatie ga naar:

<https://groepcretskens.talentfinder.be/nl/vacature/71910/plant-manager>



T: 089510045 | E: info@crelembakeries.be

Een zinvolle loopbaan met ruimte voor zinsprongen

Al kan je in een immens brede waaier beroepen ‘ambtenaar’ worden, toch bestaan er nog best wat vooroordelen over werken voor de overheid. Acht verschillende overheden en een HR- expertisecentrum voor de publieke sector lichten zichzelf kritisch door als werkgever. Vandaag in deel 2: hoe kan een carrière bij de overheid eruit zien? Switch je vlot van rol en kan je overstappen naar een andere overheidsdienst? En hoe sterk weegt zingeving doorheen die hele loopbaan?



Van links naar rechts: Klaartje Huyge (Departementshoofd HR, de Stad Gent), Aurelie Damster (HR communication specialist, Federale overheid), Evelien Longerstay (Project- en teammanager employer branding, Federale overheid), Vincent Van Malderen (Managing Director, Poolstok) en Filip Claes (HR Directeur, De Lijn).

Bij de overheid vind je werkzekerheid en een betere *work-life balance*, maar steeds vaker zoek je als kandidaat-ambtenaar vooral zinvol werk. Vincent Van Malderen (Poolstok): “*Purpose* is een hip begrip dat wel eens opportunistisch wordt ingezet. Maar zeker bij een lokale overheid kan je écht mee het verschil maken. Dat zagen we al tijdens de coronacrisis en nu ook bij de opvang van Oekraïense vluchtelingen.”

Jezelf een carrière lang nuttig voelen

Stephanie De Wulf (Vlaamse overheid): “Hoe maatschappelijk relevant onze jobs zijn, bleek tijdens de pandemie. Voor de mobiele teams die lokale besturen ondersteunden, vonden we meteen artsen en verpleegkundigen: supergemotiveerd om mee de gezondheids crisis te lijf te gaan.”

Klaartje Huyge (de Stad Gent): “Alleen is het soms moeilijk om zo’n engagement weer los te laten. Daarom is deconnectie een belangrijk thema en bespreekbaar in elk team. Iedereen zorgt voor elkaar en bewaakt mee de grenzen.”

Christel Verschaeren (Digipolis Antwerpen): “Werken voor medewerkers, inwoners, bedrijven, studenten en bezoekers van stad Antwerpen motiveert ons allemaal. Vroeger werkte ik voor een beursgenoteerd bedrijf. Een uitdagende job, maar de directe impact en de maatschappelijke meerwaarde bij Digipolis trokken me over

de streep. In Antwerpen zie ik overal de resultaten van ons werk.”

Aurelie Damster (Federale overheid): “Klopt, sommige van onze IT-medewerkers die voorheen in de privésector werkten, kozen bewust voor de federale overheid omdat je hier iets betekent voor de samenleving. Je hebt altijd impact, ook als je niet rechtstreeks met de burger in contact staat.”

Filip Claes (De Lijn): “Zeker bij een openbaarvervoermaatschappij werk je mee aan betere mobiliteit en een schoner milieu. En we zijn volop in beweging: mobiliteit verandert, technologie evolueert razendsnel en onze reizigers hebben andere noden. Mét ambitie wacht jou dus niet enkel een job, maar een complete, uitdagende loopbaan.”

Veerle De Bosschere (Stad Kortrijk): “Voelen dat je impact hebt, is belangrijk voor je engagement. Je mag meeschrijven aan het toekomstverhaal van een stad. Je wil ook diversiteit in je job, interne kansen, nabijheid, maatschappelijke relevantie en een fijne *work-life balance*. Als lokaal bestuur kunnen we daar mooi op inspelen. Alleen moeten we wel het evenwicht bewaren tussen de belangen van medewerkers, teams en de organisatie.”

Corinne Scoyer (Politie Antwerpen): “Ook wij streven naar maatwerk voor onze medewerkers. En dat is inderdaad een evenwichtsoefening. Maar met een

korps dat 24/7 in de weer is voor de veiligheid van de bewoners en bezoekers van haar stad, zijn er veel mogelijkheden. Interventieploegen rijden rond in mobiele kantoren. De wijkpolitie houdt de vinger aan de pols in de straten van Antwerpen. Speciaal opgeleide en uitgeruste snelleresponse teams en gedreven speurders bieden een antwoord op de uitdagingen van de grootstad. Bovendien kan de Antwerpse politie ook rekenen op ondersteuning door burgerpersoneel voor en achter de schermen.”

Nergens méér interne uitwijkmogelijkheden

Stephanie De Wulf (Vlaamse overheid): “90 procent van onze medewerkers is trots op hun werkgever. Groeien in je job of een andere richting inslaan, kan altijd. Digitalisering en maatschappelijke veranderingen doen je takenpakket sowieso fluctueren. Wendbaarheid is dan ook een van de waarden binnen de Vlaamse overheid.”

Filip Claes (De Lijn): “Medewerkers die intern doorgroeien, hebben we volop. Je moet er natuurlijk wel nieuwe vaardigheden en kennis voor willen opdoen.”

Charlotte Velleman (Stad Mechelen): “Jobmobiliteit moedigen we concreet aan: jouw loopbaan staat steeds op de agenda van coachinggesprekken met leidinggevenden. Is er een vacature, dan krijgen onze eigen medewerkers die eerst te zien.

Er zijn zelfs opleidingen intern solliciteren die het je makkelijker maken om die nieuwe stap te zetten.”

Vincent Van Malderen (Poolstok): “Met zijn allen blijven we toch nog altijd redelijk honkvast. Hoe meer overheden inzetten op talentontwikkeling – zelfs los van de functie – hoe beter.”

Evelien Longerstay (Federale overheid): “Toch wordt er al heel wat gedaan voor meer jobmobiliteit. Via een federaal netwerk van loopbaancoaches kan elke federale ambtenaar een beroep doen op loopbaanbegeleiding. Daarnaast mag je hier via tijdelijke mobiliteit een jaar proeven van een andere overheidsdienst. Sommigen keren terug, anderen kiezen blijvend voor die andere uitdaging.”

Aurelie Damster (Federale overheid): “Al die uitwijkmogelijkheden vormen dé meerwaarde van de overheid. Een typisch verticaal carrièrepad hoeft niet altijd.”

Corinne Scoyer (Politie Antwerpen): “Ons loopbaanbeleid staat niet voor kandidaten statisch matchen aan onze 400 functies. Wél voor dynamisch omgaan met veranderingen. Met aandacht voor groei en werkbaarheid, op korte en lange termijn. Medewerkers kunnen hiervoor een beroep doen op het GROW-netwerk, een netwerk van meer dan 80 collega’s van diverse pluimage, die medewerkers en leidinggevenden ondersteunen in hun competentie-, loopbaan- en zelfontwikkeling.”

Klaartje Huyge (de Stad Gent): “Op een bepaald moment meer of juist minder verantwoordelijkheid willen opnemen, hoort daar ook bij. Voorlopig kan je nog niet intern solliciteren voor een lagere functie, maar we zien dat er bij onze collega’s vraag naar is en dat het negatieve aura daarrond verdwijnt. Het zorgt ook mee voor duurzame inzetbaarheid en een goede werk-privébalans. Een team krijgt er in zo’n geval trouwens een waardevolle en gemotiveerde medewerker bij.”

Katya Schollaert (Vlaamse overheid): “Jongere kandidaten vragen ook expliciet naar dat soort mogelijkheden. Net daarom is het zo belangrijk om niet enkel een job aan te bieden, maar een hele loopbaan, waar groei mogelijk is.”

Klaartje Huyge (de Stad Gent): “Verrassend is dat de coronacrisis zélf opportuniteiten creëerde. Er vielen jobs weg, maar elders hadden we handen te kort. Onze selectiedienst werd bijna een intern interimkantoor. Dat zette aan tot heel wat beweging. En onderzoek toont aan dat wie al eens bewoog, dat ook sneller een tweede keer zal doen.”

Wieland DE HOON



De Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW) zoekt een

Adjunct uitbetalingskantoor m/v/x Antwerpen

Je zal de verantwoordelijke bijstaan bij de dagelijkse leiding en de medewerkers helpen ontplooiën en motiveren. Daarnaast behandel je complexe dossiers binnen de operationele doelstellingen en onderhoud je relaties, zowel met gebruikers als interne en externe partners.

Meer info? Ga naar www.werkenvoor.be.



Werken voor Groep Dilbeek is elke dag het verschil maken voor de burger, je collega's en jezelf. Kom jij werken bij Burger & Omgeving waar de teams Wonen & Ondernemen, Burgerzaken en Openbare Ruimte klanten proactief en met enthousiasme verder helpen?

- Partner Financieel Beleid
- Deskundige Woonbeleid
- Deskundige Omgeving
- Jurist Omgeving
- Projectleiders Openbare Ruimte
- Administratief Medewerker Openbare Ruimte

Gaan we er samen voor?

Solliciteer dan tot en met 7 juni 2022 via werkenvoordilbeek.be of via de QR-code.

Daarom kies je voor ons!

een job ... met impact
een job ... met variatie
een job ... in balans
een job ... met potentieel
een job ... met warmte



Dilbeek zoekt 2 enthousiaste medewerkers voor de beleidscel!

consulent Informatiebeheer

A1a-A3a, contract onbepaalde duur, voltijds

Jij zorgt ervoor dat medewerkers en interne en externe klanten op een snelle en efficiënte manier over de nodige informatie beschikken. Je optimaliseert de volledige cyclus van informatiebeheer.

Solliciteer voor **25.05.2022** via deze QR-code:



consulent Integrale Veiligheid

A1a-A3a, contract onbepaalde duur, voltijds

Als motor van integrale veiligheid inspireer en enthousiasmeer je teams, partners en stakeholders om mee de schouders te zetten onder acties.

Solliciteer voor **25.05.2022** via deze QR-code:



Jouw profiel

Je beschikt over een masterdiploma of een eindexamen van het hoger onderwijs van het lange type.

Wij bieden

- een plek in een innovatieve organisatie met zelfsturende teams, veel autonomie en de kans om je job zelf uit te bouwen;
- een loon tussen € 3.298 en € 5.804 bruto/maand afhankelijk van mogelijke overname van anciënniteit en relevante ervaring.

VACATURE COÖRDINATOR FACILITAIRE DIENSTEN

WoonZorgNetwerk Edegem zoekt een coördinator facilitaire diensten - Niveau IFIC 18 - voltijds - contractuele aanstelling

Als coördinator facilitaire diensten manage je het departement Wonen. Dit omhelst de keukendiensten en de cafetaria, maar ook het interieuronderhoud, de logistiek, de wasserij, het technisch onderhoud van de gebouwen en de IT-infrastructuur.

Interesse? Check de vacature via QR-code en solliciteer voor 27 mei 2022 via personeel@wznedegem.be.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!
www.verdonckbv.be





Provincie Limburg
hier groeien ideeën



Provincie Limburg zoekt enthousiaste medewerkers!

Ingenieur Bosgroep Limburg (1)

- Bio-ingenieur, burgerlijk ingenieur
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 933,84 en maximum 6 605,17 euro

Projectcoördinator Build & Maintenance (3)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

Beleidsadviseur Detailhandel (1)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

Coördinator Provinciaal Domein Nieuwenhoven (1)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 euro en maximum € 5 573,59 euro

Jurist (1)

- Masterdiploma in de rechten
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

Polyvalent onderhoudsmedewerker/ huisbewaarder (2)

- Diploma hoger secundair onderwijs
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 2 086,24 en maximum 3 818,37 euro

Ons aanbod

- Flexibele werkuren voor een perfecte privé-werkbalans
- 35 vakantiedagen
- Aanvullende pensioenregeling
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen voor duurzaam woon-werkverkeer
- Opleidingsmogelijkheden
- Bokrijkabonnement

Is één van deze jobs op jouw lijf geschreven?

Solliciteer dan **uiterlijk 23 mei 2022** via het online sollicitatieformulier op www.limburg.be/vacatures.

Meer info

Surf naar www.limburg.be/vacatures voor meer informatie over de functies en de selectieprocedures of neem contact op via vacatures@limburg.be of tel. 011 23 78 24.

Ontdek je job bij de provincie Limburg!

Wil je samenwerken met toffe collega's? Sta je met plezier Limburgers te woord? Wil je groeien in je functie? Wil je een stempel drukken op Limburg? Dan is werken bij de provincie Limburg of één van haar instellingen zeker iets voor jou.

We selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof, fysieke beperking of nationaliteit.

#limburgbevacatures
www.limburg.be/vacatures

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
BE-3500 Hasselt



Daar is de tramsimulator

Wat een *flight simulator* is voor vliegtuigen, is de tramsimulator voor de tram. De Lijn kocht er drie aan om haar tramchauffeurs op te leiden.

Zo'n tramsimulator bootst het besturen van een tram na. Hij bestaat uit een cockpit met aanraakschermen die een voorzicht van 180 graden vormen, aangevuld met bedieningspanelen. Er kunnen verschillende tramtypes in diverse verkeerssituaties aangeleerd worden. "Het voelt levensecht, alsof je daadwerkelijk met een tram op de baan bent", klinkt het bij De Lijn.

Dat alles vereist spijstechnologie en maatwerk qua ontwikkeling, want De Lijn heeft met Gent, Antwerpen en de Kusttram meerdere tramnetwerken die in de software verwerkt moeten worden. Met de aankoop van drie simulatoren is een investering gemoeid van 1,5 miljoen euro. Door de specifieke software en het aantal tramnetwerken is de realisatie van

de tramsimulatoren een vrij langdurig proces. De levering van de drie toestellen wordt daarom pas volgend jaar voorzien. Maar de klassieke scholing loopt intussen gewoon door. Zo leidt het opleidingscentrum van De Lijn, ook wel de rijsschool genoemd, jaarlijks zo'n 125 nieuwe tramchauffeurs op. *(WiVi)*



Check onze
beurskalender!

Bezoek
onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers
op één dag, op één locatie, bij
jou in de buurt.



Zenuwachtig
voor je eerste afspraak?

Succes met
je sollicitatie!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

